

金乡县教育行政部门工作人员的暑假,可没大家想象中那么悠闲

事务多、节奏快,他们坚守在一线

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 张恒宇 记者 姬生辉 汪洸

提起暑假,很多人都会想到,学校放假,教育系统都在休息,肯定很悠闲。但是在教育系统,有这样一些人,他们不在教学一线,却是天天“战斗”在教育一线。不仅没有暑假,暑假中反而可能更忙、更累。他们,就是各级教育机关的工作人员。近期,我们实地走访了金乡县教育和体育局的工作人员,看看他们的暑假是怎么过的。

基础教育科

深入各小区摸排情况,为学生入学工作蹉路

近年来,随着金乡县经济和城市的快速发展。人民群众包括外县市群众在金乡城区购房的数量巨增,加之解决“大班额”的任务要求,小学不超过45人、中学不超过50人的班额要求,已经成为一项硬性任务。在此背景下,金乡县城区学校由几年前的12处,快速增加到如今的30多处,但依然存在学位紧张、供不应求现象。如何更加合理的划片分配学位,如何更公平地让符合条件的孩子们有学上、上好学,是摆在教育行政部门面前的难题。

早在今年6月份,金乡县教体局基教科的工作人员就深入到金乡县新老城区的各个小区物业办公室,摸排、统计适龄儿童入学需求数量及其所在小区与周边学校的距离,为规划更加合理、科学的学校招生服务范围,提供最精准、详实的数据。通过摸排,统计出今年新进城并实际入住4000多户,这些住户中大多为孩

子上学购房。

经过多方征求意见及局党组会讨论研究,金乡县教体局于7月1日发布了《金乡县2019年义务教育入学工作意见》、《金乡县2019年城区义务教育招生政策解读》、《金乡县2019年义务教育招生工作时间安排表》,并于7月11日至31日之间完成了起始年级小学一年级和初中一年级报名及材料审核工作。今年报名学生4000余人,在前期的充分准备的基础上,报名全部在网上进行,免去了家长复印证件、现场报名的种种不便。

在多人审核、系统自动识别的审核工作中,对有存在异议及房产信息不能确定的情况,工作人员采取去报名者家中实地访问的方式,于每天晚上入户了解实际入住情况。“这项工作正有条不紊地进行,我们工作人员将继续为学生、家长做好入学服务工作。”金乡县教体局基教科科长夏中华说。



学生资助管理中心内秩序井然。 齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 徐方 摄

学生资助管理中心

办理生源地助学贷款,大学生救助同期展开

8月1日,骄阳似火,学生资助管理中心办理大厅异常“火爆”,2019年度3000余名学生的生源地助学贷款办理业务拉开帷幕。尽管学生、家长人数众多,大厅里却是规范有序、有条不紊。空调开启,等待区座椅、饮用水等配备齐全,最大限度为群众提供便利。

早在今年5月底,资助中心便已经开始将有办理意愿的学生信息录入了预申请系统;7月初,以每天业务办理150人为估算,按照申请序号给学生们分配了办理时间与时间段,并通过短信发送办理需知及预约时间,让学生

们按照时间前来办理。

由于金乡县教育质量一直很好,所以需要救助的学生量也比较大,一直高居全市前列。2019年,金乡高考本科上线率高达70%,又相应增加了救助数量。学生资助管理中心由于工作细致严谨,曾获得“山东省学生救助先进单位”、“山东省教育慈善奖”。

与学生生源地助学贷款同时进行的,还有大学贫困新生救助工作。截至日前,学生资助管理中心已经与4所高中及高职学校,布置好了统计工作,在2019届高三毕业生中,摸排出建档立卡学

生、低保家庭学生、残疾大学新生及低保残疾人家庭子女大学新生、困难家庭学生等400余人。8月2日,金乡县召开了全县贫困大学新生救助工作会议,协调县统战部、团县委、工会、妇联、扶贫办、民政局、卫健局等多家单位根据本单位资金情况分别救助。利用“大数据对比”进行排查,严格贫困生受助资格认定,做到“精准资助”,不漏掉一个应受助的学生。同时,协助分配县教体局每年从“爱心一日捐”固定支出的16万元资金,救助80名困难大学新生。

人事科

人才招聘、队伍提升,为教育工作者队伍输血

为金乡教师队伍输入新鲜血液,公平优选出优秀的教育干部等,是人事科的工作职责内容。据悉,2019年金乡县计划招录的教育类事业单位工作人员共计355人,有56个报考岗位,吸引了3500余名应届毕业生参加考试。网上报名从7月初开始,经过初审、笔试、面试资格审查等环节后,共有814名考生进入面试环节。每一个环节都有大量的确认、核对工作,不能有丝毫马虎。

目前,金乡县教体局人事科正在和县人社局等部门积极筹备教育类事业编面试工作。与此同时,严格按照济宁市的统一部署及考试标准,招录了20名高层次人才到金乡任教;招录三支一扶19人,已经完成了面试工作。

2018年,人事科组建了以业务突出(要求有获得教学能手、优质课一等奖等荣誉)为入库条件的教育后备

干部人才库,2019年暑假,从人才库中招录优秀教育干部,经过填写自荐书、笔试、档案审查、工作单位民主测评等步骤,现在已经公示出30名教育后备干部。与此同时,中小学校长教师交流轮岗工作也正在积极开展。

要盘活整体教育工作,校长这个环节至关重要。7月底,人事科组织了校长任职资格及再提高培训班,邀请了人大附中教育集团校长等北京知名校长为全县各级各类学校校长、副校长作培训,培训校长280余人。与以往被动“听报告”不同,今年人事科设计出《校长培训心得记录表》,让校长们作为作业填报,一方面督促学习效果,一方面了解校长们的培训需求。同时,增加研讨问答环节,京城名校长们现场答疑,面对面研讨、交流、互动,现场气氛热烈,校长们纷纷表示“受益匪浅,耳目一新”。

规划科

新建3处、改扩建2处,新增城区学位1万个

7月20日,周六,高温橙色预警。当日上午10点,金乡县政府总督查、县教育和体育局党组成员、教育系统机关党委副书记付新建,带领规划科工作人员来到正在建设中的金山实验学校,查看操场场地平整情况。“一定要确保场地的

平整度和素土夯实密度,看似没什么大不了,其实会严重影响工程质量,丝毫不能马虎。”付新建要求。

据了解,2018-2019年度,金乡县委、政府在已经率先基本解决“大班额”问题的基础上,又安排新建学校3

处、改扩建2处,总投入5亿元,新增城区学位1万个,满足城市长远发展的需要。目前,全县所有学校新建、改扩建项目都已进入扫尾阶段。9月1日,崭新的校园将伴随着孩子们的朗朗书声,接受新学期的检验。

师训科

利用暑期开展各种培训,提升教师和管理队伍素养

教育要改变,教育干部、教师要先成长。

7月底,金乡县教体局以校长培训为开端,联合人事科、基教科、教研中心等科室,分批次举办包含校长(园长)、教育干部、各学科等各种形式、多个层面的培训活动,计划到8月30日之前,实施面对面培训项目25个,做到教育系统全员全覆盖。截至目前,已经完成培训项目8

个,培训2000人。

工作中,师训科创立培训通报制度、培训反馈评价制度等,引领教育工作者利用暑期充电提高,打造一支富于学习力、充满创新力、敢于向前奋进、打破思维桎梏、拥有较高文化视野、能力的教师队伍和管理队伍。并积极对接上级教育行政部门,申请培训项目。从暑假开始

到目前,共接到国培计划、省培计划等十余项培训项目,分配参加培训教师30余人。

此外,做好教师网络研修统计工作,提高广大教师的参学率、活跃度积极准备。广大教师尤其是教育干部纷纷表示,暑假有一半或者说一半多是在各类培训、学习中度过的,非常充实。

以上这些科室工作,只是教育行政部门暑期工作的一个缩影,每个科室及工作人员,都在工作岗位中做着常规工作,兢兢业业、任劳任怨。

他们中,有为继续做好镇街学校党组织全部纳入县教育系统全覆盖管辖的局党办;有依然“战斗”在私立幼儿园食堂里检查“舌尖上的安全”等食品问题、督导各学校利用暑期抓紧进行后勤保障维修的后勤科;有规范整理各类培训机构建规立章的职成民教科;有每天依然在收发上级行政部门通知、接受社会咨询“滴滴滴”、“叮铃铃”的局办公室;也有几乎每天都收到暑期安全通知并转发到学校“操碎了心”的安监委……

这就是教育行政部门暑假的常规工作。我们有理由相信,有这样为全县教育系统兢兢业业、呕心沥血的教育行政机关干部,有广大具有教育追求、教育情怀的教育工作者,金乡教育事业的明天,一定会更好。