

落实绿色计划,创建绿色企业,地面工程维修中心:

培育高质量发展的绿色竞争力

今年以来,胜利油田地面工程维修中心在落实“绿色计划”创建绿色企业中,进一步强化“变事后抢修为事前维保,变动火施工为不动火施工”的绿色维修理念,以“三标”建设为抓手,构建绿色工地文化;以引进环保新工艺、新技术为支撑,持续提升维修现场清洁水平;以强化责任落实、提升服务质量为保障,竭力为甲方提供清洁高效优质服务。

地面工程维修中心党委认为,在这场涉及“服务、科技、文化”的绿色变革中,地面工程维修中心不仅为员工创造了更加安全环保的工作环境,更以优质高效的服务敲开市场大门,培育了中心持续高质量发展的绿色竞争力。

本报记者 邵芳

通讯员 刘建领 崔洪颖 李斌

► 孤岛维修大队应用绿色维修技术施工赢得甲方点赞。



践行绿色文化 打造绿色维修

一段时期以来,“绿色维修”成为地面工程维修中心孤岛维修大队员工口口相传的热词。在这个大队,各个基层班站通过主题党日、主题班会等形式开展大讨论,不仅增强了全员对“绿色维修”的认同度,还进一步丰富了“绿色维修”的内涵。

与此同时,孤岛维修大队专门组织各基层班站管理人员开展“绿色维修”经验交流会,让“绿色维修”不局限于对施工现场环保的高标准严格要求,更形成了以“责任岗号”、“三十分钟服务圈”为代表的“绿色服务”生产模式,让“绿色维修”理念深入人心,成为员工的行为准则。

2018年4月2日,中国石化集团公司启动“绿色企业行动计划”,成为国内规模最大的全产业链绿色企业创建行动。2018年,所属10家单位完成绿色企业创建。2019年,将再完成15家绿色企业创建。

作为中国石化上游板块最大的企业,胜利油田把原计划2020年完成的绿色企业创建目标提前到2019年完成,覆盖所有单位。为实现创建目标,油田发布了《胜利油田绿色企业行动计划实施方案(修订版)》细化“任务分解清单”和“项目实施清单”,涉及绿色发展、绿色科技等6大类112项创建目标,明确了技术路线和完成时间,用实际行动争当黄三角生态发展的引领者与示范者。

事实上,早在2018年成立之初,地面工程维修中心党委便聚焦主业,把“绿色维修”提到至关重要的位置,将其作为打造“维修服务一流、机具设

备一流、焊接技术一流”的先决条件。基于此,这个中心以“三标”建设为抓手,积极构建绿色施工文化,进一步培育高质量可持续发展的绿色核心竞争力。

在“三标”建设过程中,地面工程维修中心成立了“三标”建设领导小组,第一时间制定出台维修系统“三标”细则,不仅规范了施工过程的标准,还对完工后的环保标准提出要求。为促进整体“绿色维修”水平提升,他们还制定了《三标建设检查考核细则》,通过常态化检查、制度化考核,确保员工把标准规范、环保理念贯彻落实到工作的每个环节、每个细节。

“舍容舍貌焕然一新,规范统一,员工住得舒心愉悦;维修前,注重安全环保措施防护,维修结束后做到工完料净场地清。”孤岛维修大队维修一队耿延晖认为,这就是“三标”建设中最突出的改变。

地面工程维修中心党委书记冯金忠认为,强化“三标”建设,维修全过程突出“绿色”主题,不仅培育了企业高质量发展新动能,也让员工在工作中拥有更多获得感。

引进绿色科技 变革维修方式

今年年初,为了更好地服务油气生产,消除安全环保隐患,现河维修大队采取变事后维修为事前维保的方式,与现河采油厂签署合作协议,对现河油区长达60多公里的213条管道进行检测维保。

在为期半年的时间里,现河维修大队利用地面工程维修中心引进的超前维保技术,对10余公里管道的泄漏DB值进行检测时,发现了诸多安全环保

隐患点。“经过几十年的高效勘探开发,管道进入老化期,腐蚀等隐患在所难免。”现河维修大队大队长王淑明说,针对不同管道出现的不同情况,他们将隐患点分为轻度、中度和重度三个等级,逐一制定修复方案,逐个击破防腐维修难题。目前,已经发现的398项安全隐患点全部完成治理。

引起新技术,提高维保水平,现河维修大队的成功实践只是地面工程维修中心的一个缩影。碳纤维管道防腐修复加强技术,已经在胜利油田各个采油厂取得了良好的应用效果。该技术采用高性能的环保材料,对管线腐蚀严重、易发生穿孔的重点部位,进行不动火带压修复与加强,可有效避免原油泄漏,减少效益损失。

数据显示,一年多来,仅孤岛维修大队采用这项绿色环保技术施工92次,对384平方米管线完成防腐修复,被防腐修复的管线至今未曾发生过一起泄漏事件。

如今,超前维保技术、碳纤维管道防腐加强技术、陶瓷防腐保温一体化技术、内衬穿孔技术、长停井和管道带压开孔技术等,再也不是令员工望洋兴叹的高精尖。该中心通过区域试点与应用,将实用效果好的技术引入员工课堂,以培训带动推广。

地面工程维修中心经理刘为民说,新工艺、新技术的推广应用,推动“变事后抢修为事前维保,变动火施工为不动火施工”的维修方式变革,不仅避免了开发单位的产量损失,推动绿色企业创建,更有效减轻了员工的劳动强度,展现出专业化队伍的专业优势和绿色竞争力,进一步为“胜利维修”持续高质量发展注入新动能。



引进绿色维修新技术,提高施工质量。

拓展绿色服务 开启多赢局面

今年年初,东辛采油厂营二采油管理区营8-3站外输管线突发穿孔险情,必须立即进行换管施工。东辛维修大队应急抢险队伍迅速赶赴现场,在指导员董建军的带领下,按照标准化操作流程快速布置现场,并进行JSA分析,检查动火措施,签署动火票据,解析现场状况,制定施工方案。

历经4个多小时的连续奋战,该队顺利完成了7道直径168毫米管线、弯头、法兰的组对焊接任务,经现场试压,焊口、法兰不漏不渗,一次修复成功。东辛维修大队快速行动、高质高效施工,最大程度减少产量损失,得到了甲方的肯定。

“通过高效高质行动减轻污染,同样是践行‘绿色维修’理念。”地面工程维修中心安全总监胡东坦言,面对地面工程维修不可避免的抢修环节,中心在9个维修大队专门成立了9支应急抢险分队,全面承担起日常应急抢险工作,以绿色服务为绿色生产保驾护航。

如果说应急抢险分队是地面工程维修中心“绿色服务”的

重要延伸,那么“责任岗号”则是保证“绿色服务”质量的有效途径。一年多来,围绕“每一道焊口都是承诺,每一次施工都是责任”的工作理念,地面工程维修中心为在岗的每一名电焊工编制了责任岗号,要求每名电焊工在完成一道管线的焊接后,在焊缝旁印上自己的钢制工号,以此实现焊口质量和岗位责任的可追溯、可追究,促进维修质量全面提升。

责任岗号的实施,提升了每一名电焊工学技术、练本领的动力,坚定了各队创一流、树品牌的信心和决心,助推地面工程维修中心更有效益、更可持续、高质量发展。

“中心成立以来,我们不断强化思想观念引导,优化内部资源,大力推进区域化高效调配、一体化协同运行,市场意识、保障能力、运行效率、管理水平有效提高。”刘为民认为,“绿色维修”已成为地面工程维修中心实现“服务一流、技术一流和机具一流”的利器。他说,维修模式变革和技术日益进步,硬件持续提升,不仅让质量效益有所提升,也有效减轻了员工的劳动强度、营造了更加舒适的工作环境,实现了企业和员工共赢的新局面。