

向先进典型看齐 为追赶超越鼓劲

电力分公司现场观摩促基层基础管理再升级

近日,胜利油田电力分公司组织28家三级单位、567名干部员工,开展为期7天的“对标、建标、追标”现场观摩活动,通过集中参观、交流经验,引导各基层单位对标准、找差距、创一流。据了解,在电力行业深化改革、油田专业化发展的背景下,胜利电力通过持续推动基层基础管理提档升级,努力打造国内一流供电企业。

►东区供电公司线路工作站青工正在130米高空,对220kV九孤线跨越黄河45#铁塔检修、擦拭绝缘子。

通讯员 孙黎新 摄

本报记者 崔立慧 邵芳
通讯员 徐丽华 蔡明战



南区变电工作一站: 无人值守集控管理的典型

地面没有杂草、主控室没有灰尘、物品摆放有序、资料标准规范,是参观人员对南区供电公司变电工作一站无人值守站——史口变电站的第一印象。

在南区供电公司集控室内,两名工作人员正通过远程操控系统对南区内部无人值守站进行全方位监控,他们不仅能实时查看各站内设备的运行情况,还可以根据调令实现远程操作。

南区供电公司是电力分公司首家实现无人值守、探索集控管理模式的单位,在深化改革进程中,变电工作一站管理的6所有人值守变电站已有4所改造升级为无人值守站。无人值守、集控管理是电力企业发展的必由之路,也是缓解结构性缺员的有效举措,史口变电站就是电力分公司无人值守集控管理的典型代表。

“实现集控管理前,每个变电站都是独立单元,各站人员分散住站,一旦遇到大型任务,人员就会捉襟见肘。”南区变电工作一站党支部书记刘仕奇坦言,无人值守后,工作方式的转变促进了管理模式的变革。

经过一段时间的摸索,这个站对人员实施集中管理,集控站设立一个监控班和三个操作班,监控班负责集控站全天候监控,一个操作班负责每日巡视、操作和事故抢修,其余两个操作班发挥团队作战优势,集中力量做好消缺、卫生清理、维护等综合工作,让各变电站始终保持干净整洁、规范有序。

“集控管理后,站上共优化人力资源15人,劳动效率提高了36%。”刘仕奇说。与集控模式相配套的是该公司的分级承包制度,公司班子成员、党支部支委成员、操作班班长和支部党员分级承包,责任到人,步步考核,形成自上而下的闭环管理模式。

在此基础上,变电工作一站坚持“管理体制变了,工作标准不变;运行机制变了,工作态度不变;工作模式变了,工作责

任不变”的思路,在无人值守的过程中坚持标准化管理,实现了标准化现场、标准化操作、标准化交接班、标准化看板。特别是在标准化看板上,将集控站工作流程制作成“标准看板”,让工作标准变成员工的行为习惯;整理变电站内所有设备巡视检查要点50项,制作“设备巡视检查项目”标准看板;创新应用手机巡检软件,实现了巡检实时打卡,问题及时上传反馈,确保设备巡视到位率100%。

东区九分场变电站: 传承“严细实恒”优良传统

九分场变电站是胜利油田三个主要枢纽变电站之一,带有6座35kV变电站和7座110kV变电站,担负着胜利油田黄河以南三分之二油区生产及生活的供电任务,为胜利、现河、东辛三个采油厂以及油田其它30多个二级单位、东营市部分企业提供生产、生活用电。同时,通过220kV九孤线给黄河以北的孤东、孤岛、河口等采油厂供电,并通过220kV胜九线与山东省电网联网。

九分场变电站的枢纽地位对安全转供电提出了更高要求。多年来,九分场变电站员工在工作中传递着严细实恒的传统和作风,形成了“藐视一千年,重视一伸手”的工作理念,是电力分公司有人值守变电站的典型代表。

“严”体现在每一次倒闸操作都严格按照流程执行。该站建站32年来,已累计完成倒闸操作19万余次。每一次操作,他们都坚持“八必须”要求,对操作前、操作中、操作后的重点环节审票、监护、总结进行重点监控,确保倒闸操作正确。

“细”是破解设备众多、管理困难的金钥匙。九分场变电站各类设备共458台。该站采用设备区块管理法,将设备划分为50个区块,由值班员承包管理。实现接头测温实名制,确定42个设备测温区,建立设备接头测温记录,测温人签字确认。每年12月至次年5月每天测温一次,6月至11月每天测温四次。负荷增加、运行方式变化、接头发热等特殊情况下加密测温

次数。

此外,他们实施设备巡检挂牌制,标出巡检路线,设立9个巡检牌悬挂点,制作8时、12时、18时、22时四个时间点的巡检牌,按时更换,确保巡检准时、到位。巡检牌过去是悬挂在设备上,后来员工发现刮风天气巡检牌很容易丢失,就改用磁铁吸附,巡检牌再也没有丢失。

“实”则为务实创新推进转型发展。九分场变电站在压实保油保电责任的基础上,优化人力资源9人,引导员工积极走出去闯市场,预计创效106万元,提升了保效创效能力。

参观现场,大家对“痕迹化+信息化”管理、测温实名制等管理方法表现出浓厚的兴趣,纷纷表示要进一步加强学习交流,让优秀的经验在基层推广开来。

东区线路工作站: “想法变做法,点子变金子”

线路管理事关电网安全经济运行,同样也是电力分公司最为基础的工作。东区线路工作站担负着油田东部油区69条772公里的输配电线路运行维护管理任务,地域跨度大,地形复杂,管理难度相对较高。这个团队创新线路管理技术和方法,以创新思维解决实际难题,形成了“人人能创新,个个有专利、项项见效益”的局面,成为线路工作站的典型。

《线路层级承包管理办法》是东区线路工作站对线路精细管理的创新。从员工、班站、公司三个层级对输电线路进行层层承包,实现线路共巡、运维共管、责任共担,形成了线路大管理格局,线路管理水平持续提升。

线路共巡指的是对所承包的每一条输电线路,员工每月巡视两次,班站承包人每半年巡视一次,公司承包人每年巡视一次,每个层级对线路的实际运行状况都了然于胸。运维共管指的是三层承包人共同负责对线路的缺陷排查和隐患处理,对线路的检修作业进行跟踪管理,确保线路管理到位。面对工作量繁重、线路逐年老



南区供电公司变电工作一站在龙居变电网检修中进行模拟演练。通讯员 安小莉 摄



220千伏九分场变电站职工正在用热成像测温仪对主变进行测温。通讯员 王云 摄

化、人员年龄偏高等现状,东区线路工作站副站长李超超在总结线路运行管理经验的基础上,建立了“线路数据库”,对设备缺陷采用图片管理,丰富“一线一册”内涵,东区线路工作站将其整合为“李超超线路工作法”。线路数据库管理是指把线路基础资料分成十大类,将线路单线图、现场照片、文字、图表等有机结合,全面展现线路每一基杆塔的地形地貌、现存缺陷、危险点等详细信息,实现了资料管理信息化、缺陷管理图片化、线路管理智能化。

在李超超、马广俊等创新型人才的带动下,东区线路工作站坚持问题导向,以“把想法变成做法,把点子变成金子”为创新理念,引领全员立足实践

攻关,汇集才智创效,实现了全员创新参与率100%、成果转化100%。

目前,东区线路工作站拥有国家发明专利5项,实用新型专利76项、技术创新成果123项。创新成果广泛应用于生产实践,提高了员工安全操作系数,降低了员工劳动强度,增加了经济效益。

电力分公司党委书记张鹏程表示,分“三步走”加强基层基础管理,“对标、建标、追标”现场观摩活动是一个良好开端,下一步将召开“三基”工作推进会,组织线路、运行、用电、调度“四项创优”评比,推动基础管理提档升级,为打造富有创造力、竞争力、影响力的国内一流供电企业奠定基础。