

区纪委区监委召开领导班子会议传达学习王鲁明同志讲话精神

8月5日上午，区委常委、区纪委书记、区监委主任姜全文主持召开区纪委常委会会议、区监委委员会议，传达学习王鲁明同志在市纪委监委机关走访调研时的讲话精神和我区党政班子成员座谈时的讲话精神。

会议指出，王鲁明同志在市纪委监委机关走访调研时的讲话充分体现了市委对党风廉政建设和反腐败工作的高度重视，也充分体现对广大纪检监察干部的关心爱护，

为推动全市纪检监察工作高质量发展提出了明确要求。王鲁明同志同我区党政班子成员座谈时的讲话对我区工作给予肯定，强调要树立强烈的担当意识，进一步强化使命感、紧迫感和危机感，提振精神、自我加压、攻坚克难、苦干实干，知难而进，迎难而上，有红旗就扛，有第一就争，推动全区各项工作上水平、争一流，走在前列。

会议强调，要迅速贯彻落实王鲁明同志的讲话精神，把

忠诚干净担当体现在时时处处事事上。要提振精气神、全面争一流，按照“担当作为，改变面貌，走在前列”的要求，以新气象、新作为推动纪检监察工作实现新突破。要把整治形式主义官僚主义、不担当不作为问题作为今后一个时期的重要政治任务，开展专项治理，对问题干部严肃查处，引领清风正气。要坚决打击诬告陷害，抓住典型案例，从严从快处理，刹住歪风，营造干事创业的良好氛围。

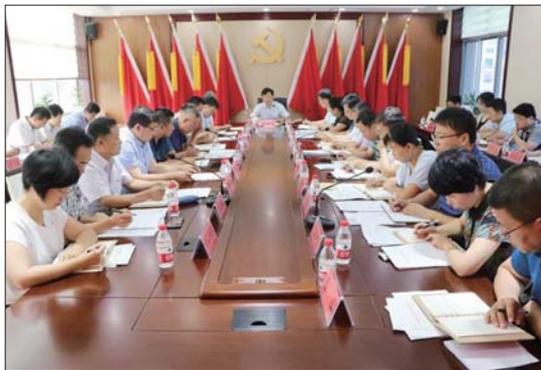


区纪委区监委召开全区镇街纪(工)委、派出监察室2019年上半年工作总结会议

8月8日，区纪委区监委召开全区镇街纪(工)委、派出监察室2019年上半年工作总结会议，区委常委、区纪委书记、区监委主任姜全文主持会议并讲话。

会上，各镇街纪(工)委依次以视频形式展现了上半年工作情况，并对存在问题和下步工作打算进行了汇报。区纪委区监委班子成员聚焦监督责任落实、廉政文化建设、队伍建设等方面进行了点评。第六纪检监察室围绕如何提高办案质量和效率有关做法进行了交流发言。

姜全文指出，全区镇街纪检监察机构在今后工作中要做到“四个抓好”，提振精气神、实现新变化。一是抓好责任压实，持续深化“三转”，抓住关键少数全面落实管党治党政治责任，立足“监督的再监督”的职责定位，将监督首责做深做细做实。二是抓好工作落实，明确工作思路，建立工作台账，形成工作闭环，抓重点、抓亮点、抓难点，确保工作有部署、有落实、有成效。三是抓好标本兼治，以严厉惩治腐败强化不敢腐的震慑，以



建立完善制度扎牢不能腐的笼子，以建设廉政文化涵养不想腐的自觉，实现“三不”一体推进。四是抓好自身建设，牢记“打铁必须自身硬”

要求，不断加强学习，提高自身能力，把纪检监察队伍打造成为理论水平高、专业知识深厚、业务技能扎实的执纪铁军。

【连环画廉】

丛兰拒贿

画/丛亮滋

丛兰(1456年~1523年)，字廷秀，号丰山，文登县城文山村人，为明时文登四君子之一，著有《漕运录》《经略录》《三边遏截论》《丰山奏议》等。丛兰入朝为官后，处处以社稷民生为重，弹劾奸奸，卫国戍边，赈抚饥民，总理漕运，尽忠职守，政绩显赫，且其忠正廉明，不事逢迎，一生正气长存。本期将讲述丛兰拒贿的故事。

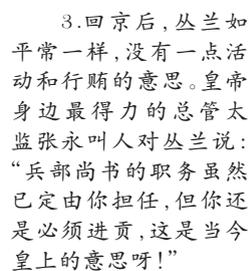


1. 丛兰同年进士张采，投靠了权奸刘瑾，官至吏部尚书。张采在吏部每遇推举提拔官员的机会，总是想到丛兰，以此来证明他们同年进士的友情。丛兰却总是坚决推辞，绝不入其门且耻为同党。

2. 丛兰在任三边总制的时候，正遇朝中兵部尚书出缺，当时吏部及朝议公认此职非丛兰莫属，因此诏召丛兰回京。



3. 回京后，丛兰如平常一样，没有一点活动和行贿的意思。皇帝身边最得力的总管太监张永叫人对丛兰说：“兵部尚书的职务虽然已定由你担任，但你还是必须进贡，这是当今皇上的意思呀！”



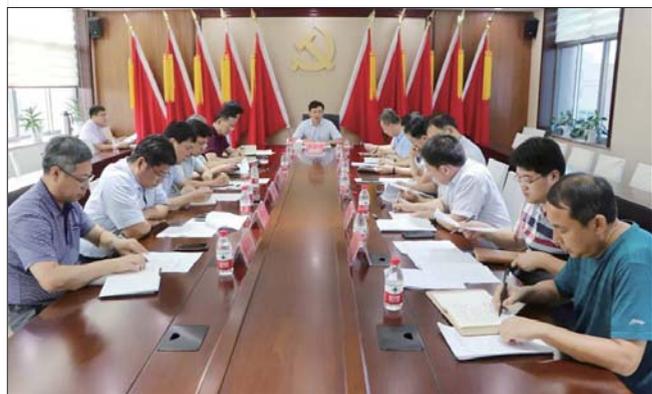
4. “知道你是个公正忠直的清官，没有钱财，张总管愿意借给你，只要你一句话，兵部尚书是现成的，钱也不用你还。”而丛兰却敬谢而正辞之。



5. 后来，兵部尚书的职务就被别人行贿而得去了。丛兰却被平调降职为漕运总督。至此丛兰以二品大员任职八年多，当时朝中二品官员八年而不升迁是极少见的，以丛兰的文治武功更是不公平，但他从无怨言。



区纪委区监委召开村(社区)突出问题专项整治工作座谈会



为推进巡察村(社区)发现的突出问题及时有效整改，8月8日，区纪委区监委召开座谈会，围绕《关于运用巡察工作成果 集中开展村(社区)突出问题专项整治的方案(讨论稿)》进行研究。部分区直部门主要负责人参加座谈会，区委常委、区纪委书记、区监委主任姜全文主持会议。

会上，区委巡察办负责人就《关于运用巡察工作成果 集中开展村(社区)突出问题专项整治的方案(讨论稿)》进行了汇报，各部门单位主要负责人进行了交流发言，对专项整治工作提出了意见和建议。

区人社局:扎实开展损害群众利益问题专项整治行动

损害群众利益问题专项整治工作开展以来，区人社局坚持问题导向，聚焦就业创业、社会保障、构建和谐劳动关系等民生领域方面，深入开展自查自纠，持续加大监督检查力度，着力抓好问题整改，切实维护群众的切身利益。

细化方案 压实责任

召开专门会议研究落实专项整治工作，明确攻坚重点，进一步细化措施。成立了专项工作领导小组，局党组书记任组长，其他党组成员为副组长，成员由各科室分管负责人组成，印发《威海市文登区人力资源和社会保障局开展损害群众利益问题专项整治实施方案》，对专项整治行动的重点任务、实施步骤、责任分工提出了严格的工作要求，层层传导压力，确保工作落实。

强化宣传 服务民生

利用报纸、电视、网络等媒体平台，从群众最关心的问题入手，不断扩大政策宣传力和群众知晓度。社保中心设计制作工伤预防宣传展板，联系确定了天润曲轴、宏安集团、文城建设集团、威力工

具等4家工伤发生率较高的重点企业，打造工伤预防宣传文化角和文化长廊。7月18日，在《齐鲁晚报》发布专题宣传稿件《工伤预防·情系万家》，并在文登广播电台《社保手牵手》栏目录制了“工伤预防”专题节目，目前已播出9期。劳动保障监察大队在区人社局官网对《山东省女职工劳动保护办法》《山东省高温天气劳动保护办法》等文件进行了宣传解读，并在《文登大众》开设了“劳动保障监察·维护劳动者合法权益”普法专栏，对女职工特别保护、高温天气劳动保护、劳动合同法等法律法规进行宣传，目前已发稿4期。

聚焦问题 对症施治

围绕“4050”社会保险补贴、企业劳动用工秩序、工伤预防等方面全面开展专项整治排查。人力中心开展2018年度“4050”社会保险补贴申请材料比对工作，重新复核了各乡镇“4050”社会保险补贴申请人的就业认定、工商登记、缴纳社会保险等情况。截止7月25日，已抽查完成15个镇街的就业认定情况，复核了全部申请人员社会保险缴纳情况以及1843人工商登记情况，抽查过程发现的问题均已限期整

改。劳动保障监察大队在全区120家事业单位中开展了未纳入正式职工管理人员劳动保障权益执行情况的检查，并与住建等7家单位联合检查了我区住建、交通、水利各工程项目保护农民工工资各项制度的落实情况，共检查工地15家，暂未发现拖欠农民工工资的情形。

建立机制 常态推进

构建坚决整治和查处损害群众利益问题的常态长效机制。社保中心与应急管理、卫健、工会等部门建立信息交换、数据共享机制，及时交换工伤事故、职业病、职业危害评估、安全生产情况等信息。针对有关数据进行统计分析，对职业伤害发生的类型、程度、高发的人群和发展趋势进行预测，有效开展工伤预防等工作。人力中心建立“4050”社会保险补贴专项整治问题清单及整改台账，预计8月底组织召开镇街“4050”社保补贴专项整治会议，通报各乡镇工作情况，明确整改要求和整改时限。劳动保障监察大队构建起各镇街劳动用工排查机制，对辖区内用人单位进行劳动用工排查，重点排查拖欠农民工工资和强迫劳动等严重违法犯罪行为。

