



山东思拓瑞克工程机械坚持质量为本,创新先行理念

高端产品“敲”开国际市场大门

文/图 本报记者 张慧

山东思拓瑞克工程机械有限公司成立8年来,一直坚持以产品质量为本,创新先行的理念。目前,公司在取得CE认证的同时,还获得了2018中国设计红星奖,产品更是远销国际高端市场。16日,记者走进山东思拓瑞克工程机械有限公司,目睹了该公司把握时代趋势,紧跟新旧动能转换步伐,在行业内取得的丰硕成果。



企业产品种类丰富。

从产品质量出发 迈向国际高端市场

座驾式压路机、小型座驾压路机、驾乘式压路机、手扶单钢轮压路机、手扶双钢轮压路机各种款式的压路机有序摆放着……16日,在山东思拓瑞克工程机械有限公司厂房内记者看到,照明车、柴油液压力站等各类公司主力产品正准备开始发货。车间生产线上,工人们则在各自的工位上有序地忙碌着。

“为满足不同场地的要求,我们生产了不同款式的压路机,以便更好地服务于各类施工现场。”山东思拓瑞克工程机械有限公司经理崔宗明说,从各种道路修补和高速公路路肩、人行道、操场和花园草坪的压实工作,到压实沥青表面、碾实砂石、沙土、碾压草坪等工程,无论是大规模施工工地还是家庭庭院,如今公司生产的产品都能够最大程度的满足多样化的市场使用需求。

崔宗明介绍,公司自2011年注册成立以来,目前,产品

先后服务于全球50多个国家和地区。“公司获得了CE认证,公司产品也开始向国际高端市场迈进。”崔宗明说,欧洲市场作为国际工程机械领域的高端市场,对公司产品的质量等方面要求很高、考验很大。CE认证的取得,对于公司产品真正走向国际化、高端化具有重要的意义。

同时,公司生产的驾乘式双钢轮压路机不久前还获得了2018中国设计红星奖。“工程机械往往注重实用性,我们通过

对压路机在实用的同时兼具美观。”崔宗明说,所有产品都依照LEAN概念的生产体系进行,其生产的灵活性,快速适应不同情况的客户需求。

创新同时抓服务 引领企业发展方向

“公司坚持创新是发展事业的利器,对创新十分重视。”崔宗明说,为了更好地进行产品研发,公司组建了研发团队。传统产品的进一步优化、新产品的快速研发都与研发团队的持续发力息息相关。经过不懈的努力,就为了不断致力于各类产品生产线的深入发掘。目前,公司生产产品达80余种,包括压夯实机械、移动照明机械、液压工程机械、切割破碎机械等10个分类。

“服务是创造价值的根本,公司设有专门的售后服务部,这是一支在对外提供

技术支持和客户服务的专门队伍。”崔宗明说,售后服务部在国内的售后市场上建立综合的服务网络,售后服务部将服务范围遍布全国,并将这些服务细分以便有效执行。

建立统一客户关系管理平台,运用科学分析方法,记录完整服务过程,为企业降低成本和提高客户满意度提供全面的解决之道。并在服务硬件设施建设方面规划“服务配送中心”,此中心作为思拓瑞克公司客户总部服务平台,为全球服务提供硬件设施和物流保障。

“下一步,我们将秉承对国家负责、对社会负责、对客户负责的企业精神,积极贯彻落实《中国制造2025》,积极推进传统制造业转型升级,不断培育企业核心竞争力,为国家工程建设作出更多贡献。”崔宗明说。



山东思拓瑞克工程机械严把产品质量关。

传递爱心,山东大成集团开展捐资助学活动

高新区6名学子喜获助学金

本报济宁8月20日讯(记者 邓超) 19日下午,山东大成集团捐资助学仪式在王因街道山东大成集团隆重举行。大成集团企业员工、王因街道办事处相关负责人以及受助学生和家

长共同参加了活动。活动现场,大成集团向今年考入大学的两名优秀考生和4位贫困家庭学生每人发放助学金5000元,帮助他们继续完成学业。同时,勉励受助学生珍惜学习机会,锻炼过硬本领,实现人生理想,努力成为一名优秀的社会建设者,将爱心接力传递给更多的人。

活动中,已经考上大学的受助学生翟一然代表受助学生发言。她在发言中对企业的爱心和街道领导的关心表示感谢,并表示一定不辜负大家的期望,努力学习、传递爱心,做一个有益于社会的人。

“多年来大成公司在快速发展的过程中,得到了社会各界的大力支持,滴水之恩当涌泉相报,我们希望通过更多这样的活动来回馈社会。”山东



捐资助学仪式现场。本报记者 邓超 摄

大成钢结构工程有限公司副总经理宋兴臣表示,希望受到资助的同学能够努力学习,回报社会。用自己掌握的知识和能力帮助有需要的人,让爱心一直传递下去。

据了解,大成集团自成立以来,不仅注重自身业务发展壮大,更致力于公益事业的发展,长期以来多次向精准扶贫户,困难户,应急救援户等进

行捐资助达300多万元。

“此次捐助活动体现了大成集团党建促发展,发展促党建的良好成效。”王因街道党工委委员高召习表示,王因街道将通过此次活动,将全面展开对大学生新生的走访排查和摸底,对困难学生进行救助,确保每一个大学生,都能顺利地实现自己的心愿,助力每个学子的大学梦。

高新区人力资源服务中心 为山推引才育才提供服务

本报济宁8月20日讯(通讯员 刘媛媛 记者

王博文) 济宁高新区人力资源服务中心密切联系、服务重点龙头企业,常态化开展企业包保服务。日前,在“百日进企大走访”活动中,高新区人力资源服务中心了解到山推股份引才、留才、用才、育才等方面存在的障碍与困难后,及时收集需求与建议,提供精准配套服务。

针对龙头企业新聘用员工数量多、安置难的问题,靶向开展青年人才扶持计划,为山推股份量

体裁衣,开辟人才安居绿色服务通道。

在蓼河英才港大学园人才公寓增设山推专属楼层,安装面部识别系统,为50余名新入职的全日制本科及以上学历员工保驾护航,有效缓解企业实际困难。

此外,济宁高新区人力资源服务中心还联合大学科技园腾出部分物理空间,助力山推股份开展迎新团建,拓展训练、入职军训等户外活动,为企业青年人才培养与发展提供便利。