

重大提醒：社会保险经办系统将进行升级

9月5日至14日线上线下各项社会保险业务将分段停办

本报文登9月4日讯(通讯员 孙少华 刘梓恒) 根据省有关工作要求,自9月5日起至14日,威海市的养老、失业、工伤保险系统将进行升级,切换到全省统一系统。届时,实现养老保险、失业保险、工伤保险三个险种省集中系统办理和医疗(含生育、长护)保险本地系统办理。升级期间,我区将暂停线上线下各项社会保险业务的办理,请广大参保单位和参保人员注意。
9月5日17时30分至9月14

日8时30分将暂时关闭“威海市社会保险网上服务系统”。期间,也将暂停社保网上服务大厅、威海人社微信公众号、威海人社手机APP、自助服务终端等社会保险网上服务功能,暂停办理网上各项社会保险业务。9月6日12时至9月11日8时30分,暂停办理柜台各项社会保险业务。请广大参保对象合理安排业务办理时间,如有问题,请与社保、医保经办机构联系。由此造成的不便,敬请谅解。

系统升级后,人社部门将使用全省统一的社保信息系统办理养老、工伤、失业保险业务,医保部门则使用全市医保信息系统办理医疗(含生育、长护)保险业务。机关事业单位各项社会保险费征收及居民养老保险费、居民医疗保险费的征收仍由税务部门统一负责。社保、医保经办机构需要分系统、分头办理业务。目前,区社保大厅和医保大厅均仍在

同一处办公,参保人员无需多地跑腿,仍可在一个大厅“一站式”办理业务。单位网上服务大厅将分为单位社保网上大厅和单位医保网上大厅。参保单位经办社保业务(例如增减员、缴费基数申报、缴费)时可登录社保网上服务大厅;经办医保业务(例如增减员、缴费基数申报、缴费)时可登录医保网上服务大厅。个人网上服务大厅、手机APP、微信公众号、自助终端等四个渠道的查询类业务不受

影响。业务自助经办类比如基本信息维护、灵活就业人员缴费、办事进度查询、单位缴费等将会在同一平台界面操作两个不同的功能,比如社保缴费和医保缴费等。
目前,人社和医保部门已经周密部署,稳妥推进各项工作。同时,还将以省级集中为目标,以整合资源、共建共享为核心,积极梳理业务联动点,构建联动机制,积极做好数据共享,提供优质高效便捷服务,避免参保对象跑腿。

档案很重要 办理社保业务不可少

本报文登9月4日讯(通讯员 蔡军建) 档案是个人身份、学历、资历等方面的证据,与个人工资待遇、社会劳动保障、组织关系紧密挂钩,具有法律效用,是记载人生轨迹的重要依据。在办理人社业务方面,档案的作用也是十分重要的。比如说,职工档案就是职工个人信息的“储存库”,记录了个人身份、学历、政治面貌、主要的学习工作经历等方面的重要内容,是用人单位选拔、任用、考核的主要依据,也是个人工作流动、公务员招考、职称申报、计算工龄、办理社保、退休及出境、升学的重要依据,所以还真不能拿档案不当事儿。

在办理档案托管时,工作人员会针对不同人群,需要重点审核档案中的一些材料。

正规的全日制高校毕业生档案,主要包括毕业生就业通知书、普通中学发展报告(登记表)、毕业生登记表,还有成绩单以及学位授予证明、报考报名登记表。除了高校毕业生,还有几类人群在进行档案托管时也要注意自己的档案里是否包含了所需的必备材料。

复员、退伍或转业的军人在进行档案托管时,档案中必须要有:入伍批准书;复员、退伍审批表;军

队转业干部审批表;退伍安置信;转业安置信;就业登记表;原单位终止或解除劳动关系证明。

企业离职人员档案中必备就业登记表、原单位终止或解除劳动关系证明。

聘用制干部档案中必备的关键材料有聘用制干部审批表、原单位终止或解除劳动关系证明。

机关事业单位离职人员的档案中需要有录用通知书、审批表(人社部门出具);辞职审批表、解除聘用合同证明书。

留学回国人员档案中需要有学历学位认证书(教育部留学服务中心出具)、工作派遣证(就业者)、原单位终止或解除劳动关系证明。

如果在办理档案托管时,发现其中必备的几项材料有丢失的情况,应该怎么办呢?人社部门工作人员介绍,职工的档案如果遗失要及时联系原单位,到单位所在地的人力资源公共服务中心补办招工手续之类的档案必备材料;如果是学生档案遗失的话,就需要到原毕业学校申请补办学籍档案。



社保大讲堂：职工“放长假”期间到其他单位工作时受伤，是否算工伤？

本报文登9月4日讯(通讯员 徐菲) 在现实生活中,由于种种原因,如下岗、待岗等,职工可能会在与原单位保持劳动关系的情况下,又自行到其他单位工作,形成双重或多重劳动关系。

例如,金某是某驾校教练。由

于驾校效益不好,金某于2014年与驾校签订了一个长期休假协议。之后,金某到某物流公司担任司机。在一次出车过程中,金某被一辆大卡车撞伤,交警部门认定卡车司机负有全部责任。金某多次要求物流公司申请工伤认定,但是物流公司以他原是驾校教练、与物流公司是兼职劳务关系为由拒绝。随后,金某自行向当地社会保险行政部门提出工伤认定申请,社会保险行政部门认定金某为工伤。

对此,《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》(法释[2010]12号)第八条规定,企业停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗待岗人员以及企业经营性停产放长假人员,因与新的用人单位

发生用工争议,依法向人民法院提起诉讼的,人民法院应当按劳动关系处理。诸如金某这样的在原单位放长假的人员与新的用人单位发生用工争议,人民法院应当按劳动关系处理。

另外,《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》(人力资源社会保障部令13号)第九条规定,职工(包括非全日制从业人员)在两个或者两个以上用人单位同时就业的,各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤,由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。因此,本案中驾校与物流公司都有义务为金某缴纳工伤保险费,且对于金某的工伤,物流公司应当承担工伤保险责任。



文登区人力资源和社会保障局

幸福社保 相伴一生

您参加社会保险了吗?

社保普法：试用期应当缴纳社保！

本报文登9月4日讯(通讯员 孙菁) 有些企业在试用期不给员工缴社保,对员工说等转正之后才能缴。事实是按照法律规定,企业在试用期内应当为员工缴纳社保!

企业在员工试用期间不为员工缴纳社保合法吗?

企业在试用期间不为员工缴纳社保的行为是违法的。根据《社会保险法》《劳动合同法》及相关规定,只要员工在劳动合同成立期间,企业就应为员工缴纳社会保险。试用期限是包括在劳动合同期限内的,所以应当缴纳社会保险。企业应当在用工之日起30日内为员工缴纳社会保险。

企业在员工试用期间不为员工缴社保怎么处罚?

企业未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足。员工发现企业没有给自己缴纳社会保险费的,可以直接到劳动监察和社保稽核部门举报投诉。劳动保障行政部门将依法处理。

用人单位没有给员工缴纳社会保险费的,按《劳动合同法》规定,员工可以随时单方解除劳动合同,并不用交违约金。同时要求用人单位补缴社会保险,并依照《劳动合同法》第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

企业在员工试用期间不为员工缴社保还将承担哪些风险?

有些企业因为部分岗位工作人员的流动性较强,缴纳社会保险意识淡薄,在员工试用期不为其缴纳社保。但是如果员工在试用期间工作发生工伤,相关费用就由企业承担了。试用期不为员工缴纳社保,不仅损害了员工的社会保障权益,企业也将承担相应的法律责任。所以企业应当按照法律规定,从员工入职起就为员工缴纳社保!

社保问答

问:办理病退需要满足什么条件,具体携带什么资料办理?

答:企业职工男年满50周岁,女年满45周岁,养老保险累计缴费年限满15年,且经威海市劳动能力鉴定委员会鉴定为完全丧失劳动能力的,可办理因病提前退休;企业职工男不满50周岁,女不满45周岁,养老保险缴费年限累计满15年,且经威海市劳动能力鉴定委员会鉴定为完全丧失劳动能力的,可办理因病提前退休。具体办理流程是,每个月10日前,携带经威海市劳动能力鉴定委员会鉴定为完全丧失劳动能力的《劳动能力鉴定结论通知书》和职工档案到文登区社保服务大厅,就可以办理病退。

黄琛

问:个体商户是否可以缴纳个人的社保费,缴纳的话都需要办理什么手续?

答:个体商户可以持档案、身份证、社保卡等资料,到人社部门办理档案托管手续并参保缴费(如果此前在单位参保过,须到原单位参保地办理;如从未参保,须到户籍所在地办理)。由于威海市自2017年7月起实行生育保险和职工医疗保险合并实施试点工作,因此目前档案托管人员缴费可缴纳养老保险和医疗保险。

王丽华 孙林丽