

本周日,第37届山东国际留学展开幕

英语成绩达标就能留学?快来听听专家怎么说

本报济南10月20日讯(记者 巩悦悦)如今,留学越来越成为中国学生们外出深造、与世界接轨的一大途径。而面对日趋常态化的出国热潮,考生该注意什么?如何在激烈的国际和国内竞争中凭借自身优势脱颖而出?10月27日,由齐鲁晚报·齐鲁壹点主办的第37届山东国际留学展,将在济南鲁能贵和洲际酒店开幕,届时,将有新东方留学、金吉列留学等多家留学机构为考生和家长提供留学咨询服务。此外,新航道雅思、沃尔得英语等相关语培机构也将在现场答疑。

新东方《2019中国留学白皮书》显示,将英国列为潜在留学目的地的学生群体占比大幅上升,为41%，“大有赶超美国的趋势”。启德《2019中国学生留学意向调查报告》则显示,2019年将英国设为首选留学目的地的学生比例已经超越了美国。

谈到英国留学的趋势,山东新东方前途出国咨询有限公司英国部经理王鹏嘉认为,在教育体系中,最强的就是英国和美国了,拿世界排名前十名的学校来说,有五所是美国的,



图为新东方前途邀请易课的老师跟学生们交流背景提升的要点。(资料片)

四所是英国的。“在综合教育资源方面,英国的优势很大。”

据王鹏嘉介绍,在英国留学的研究生最多能占到60%-70%,优势明显,国际认可度高,录取标准要相对容易,还能节约时间成本,“研究生一年时

间。一年上满九个月,时间短费用低。世界前500名的学生回来后,第一份工作来上海找,交上半年社保就能落户了。”此外,王鹏嘉还透露,今年到英国留学又有了一大利好政策。

出国留学提前多久准备最

科学?有留学顾问告诉记者,出国留学的时间相对于高考时间而言,准备时间只能多不能少,一方面是由于留学人数逐年增加,使得入学申请竞争愈加激烈,导致部分学校不得不提高入学门槛;另一方面,对于学校

而言,学生不仅雅思等英语成绩过关,还需要一定软性背景的积累。何为软性背景?其中就包括学生的思维力、领导力,以及实习等的社会实践能力。

齐鲁晚报自2007年开始举办的山东国际教育展,至今已成功举办了36届,经过12年的市场打磨,已在省内外有了一定的知名度和良好口碑。有留学意向的考生和家长可以在10月27日来参加齐鲁晚报·齐鲁壹点举办的第37届山东国际留学展,相关留学机构将针对2020年出国留学规划、雅思托福备考指导、省内国际高中招生解读、留学金融规划及留学生理财指导、海外置业、移民咨询等备受关注的为您提供咨询服务。

■展会时间:
2019年10月27日
8:30—15:30
■展会地点:
济南鲁能贵和洲际酒店六层(济南市历下区天地坛街3号)

山财大举行秋季毕业生双选会,毕业生起薪期望提高

不少用人单位开出5000元以上起薪抢人

10月18日,山东财经大学秋季毕业生双选会在燕山校区举行,377家用人单位前来“抢人”。这次毕业生双选会,同时也是山东省2019年高校毕业生集中招聘活动之一,由山东省人力资源和社会保障厅指导,济南市人力资源和社会保障局主办,山东财经大学承办。参加双选会的用人单位层次普遍较高,不少单位给出了5000元-7000元/月的起薪。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 徐玉芹

为保证参会用人单位质量 用上了“天眼查”

18日上午9点,记者来到山东财经大学双选会现场,发现这次参会的用人单位质量明显高于往年。山东财经大学就业指导处处长杨哲告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,学校这次确实是在参会用人单位的把关上下了大功夫。“为了保证参会单位质量,对学生负责,我们用‘天眼查’对报名参会的500余家用人单位进行了筛查,主要看资质、注册资金等,企业声誉不好、带有欺骗性质的,或者只招聘人数极少,只招一两个人的,我们基本都过滤掉了,留下的都是我们认真核对过的。”

杨哲告诉记者,随着学校人才培养水平的不断提升,社会声誉越来越高,毕业生也越来越受用人单位的欢迎。“过去有些单位没有把我们学校列入招聘计划,现在不少单位把我们也加了进去。”

记者了解到,今年以来,中铁集团各分公司、中建集团、太平洋建设、中信证券、格力集团、海信集团等企业,均已将山东财经大学列入招聘重点目标院校。

为了给毕业生求职提供便利,山东财经大学提出了“1+X”的双选会模式,即学校层面组织1次综合性大型双选会,各学院根据专业特点组织召开专场双选会,各用人单位根据需求多形式组织小型专场宣讲



会。从今年6月份开始,用人单位就开始了“抢人大战”,到山东财经大学招聘2020届应届毕业生,提供暑假实习机会。在双选会之前,中铁十四局、十六局、十七局、中建七局、八局、海信、中信证券、vivo等210余家用人单位在学校组织专场宣讲会。

与福利待遇相比 不少毕业生更看重起薪

记者在现场注意到,与综合展厅里的人头攒动不同,部分地市组成的招聘专区稍显“门前冷落”。淄博一家用人单位人力资源部负责人告诉记者,如果不是主动出击,一个上午他收到的简历不会超过十份。

“单身公寓:配有空调、热水器、wifi、家具、阳台;晋升工资:职务职级双通道、外出培训、高管助理、定期评价、定期增资;其他福利:福利住房、带薪休假……”济宁一家药企这次带来众多岗位,诚意十足,但前来招聘的荆先生却面带失落。他告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,尽管他们公司提供的

福利待遇比较优厚,但看起来对毕业生的吸引力似乎不大,因为一个上午收获的简历数量十分有限。他分析道,相对于福利待遇来说,毕业生更看重起薪,“我们给本科生的起薪是3000元/月,这在济宁当地还是可以的,但放到济南一比就不行了。”

有着同样境遇的是东营的一家软件公司。该公司招聘负责人告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,截止到中午11点15分,他一共收到了6份简历。“我们做城市大数据,是朝阳产业,发展前景也很乐观,本来希望能招一些计算机专业人才,但来投简历的毕业生并不多。”他分析道,毕业生希望起薪6000元/月、国家规定的公休假日一天都不能少,五险一金等。

杨哲告诉记者,他在现场调研一圈后发现,这次双选会给出起薪在5000-7000元/月的用人单位不在少数。以一家保险公司为例,该公司的数据分析岗、营销企划岗、培训讲师岗等,给出的待遇标准都是“六险二金、带薪休假、月薪5000-7000加年终奖”。

临朐县龙岗初中 开展“家校共育”活动

近期,临朐县龙岗初级中学有效利用家风家训资源,在全体学生和家长中开展“谈家教、树家风、承家训、养品性”系列家庭教育实践活动,家校共育,取得显著效果。

活动中,学校通过召开研讨会、座谈会、上门走访、电话访谈、发放《给家长的一封信》、家风家训知识讲座等多种形式,向各位家长宣传良好的家风家训;组织教师挖掘整理历代名人的家风家训,印发到每个家庭;学校还从全镇20多个姓氏的祖训家规中提炼精华,对照《中学生守则》《中学生日常行为规范》,将家训和故事汇编成册,供学生阅读;除了在校内张贴家风家训主题教育标语,学校还帮助每个学生家庭制作家风家训牌匾,悬挂在家中,让家风家训教育深入人心。

同时,学校和家庭共同制定了家风家训“星级”评选细则,分别制定“孝道之星”“勤学之星”“礼仪之星”“守纪之星”“向善之星”和“勤劳之星”等评比条件,在学生、家长和教师中间树典型,传经验。学校还在社区打造了家风家训文化长廊,在镇街公众号、学校微讲堂等平台开辟了“家风家训”专栏,将家风家训教育深入到全镇群众中。

(宫凤吉 宫彩云)