



## 德州供热首站准备工作已就绪

# 热源企业已提前储煤50万吨

本报10月29日讯(记者 贺莹莹) 供暖在即,德州各热源企业、供热企业积极做着各项准备工作,确保市民温暖过冬。作为中心城区重要的热源企业,华能德州电厂供热首站今冬供热面积接近1900万平方米,中心城区80%的热源来自这里。29日,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者了解到,截至目前,该企业已经为供暖主管网注水4万方,煤炭储存50万吨,首站供热的各项准备工作已经就绪。

据了解,自9月份开始,华能德州电厂的准备工作就已经开始,10月8日华能德州电厂开始向供暖主管网注水,进行管道冲洗,去除管道中的杂质。“企业主要负责南北中三个线路的供热,今年为供热前早发现问题早解决,三线分段打循环,10月28日三线冷循环全部启动。”运行部工作人员介绍,预计11月1日,主管网将开启热循环。

该工作人员介绍,除极寒天气,目前压力已经达到正常供暖时的压力,由于热胀冷缩原理,主管网有一个适应的过程,需要慢慢升温,提前开启热循环可确保15日前达到供热条件。

据悉,华能德州电厂目前共有6台发电机组,在供暖季期间,除正在运行的机组

外,还将有至少1-2台供热备用机组,确保热源的安全供应。华能德州电厂的机组运行热效率均在92%以上,具有较高的节能效果,所有机组全部装有超低排放的烟气脱硫、脱硝、除尘系统,二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放浓度均符合排放标准。为了保证供暖质量,华能德州电厂提前储煤50万吨左右,厂内已制定冬季接卸煤保证措施,确保冬季供暖期不发生因缺煤影响稳定供热事件。

热源企业在做好供热准备的同时,作为供热企业的华能德州热力有限公司注水试压工作已经接近尾声,除去年供热小区,今年又增加5个地热井改造小区以及4个新建小区,共计32个。

华能德州热力有限公司工作人员表示,去年供暖季在各小区安装150个专业测温表,热用户的反馈良好,可在供热时为公司提供数据支持,今冬供暖季将继续追加50个专业测温表,做到精准供热,保障供暖质量。

据悉,2019年德州中心城区新增合同供热面积713万平方米,合同供热面积达4693万平方米,预计实际供热面积超过2600万平方米,1308个小区单位36.7万户居民实现集中供热。



▲华能德州热力有限公司工作人员在监控中心前查看小区二网注水情况。



## 德州市开展防范和处置非法集资专项行动

# 重点整治违规吸金或放贷等业务

本报10月29日讯(记者 王金刚) 10月29日,德州市防范和处置非法集资专项整治行动动员部署会召开,确定于2019年10月至12月期间在全市范围内开展防范和处置非法集资专项整治行动,对重点领域或行业、重点行为等进行全面排查。

据悉,本次专项整治行动从2019年10月至2019年12月,分为动员部署、清理整顿、巩固完善三个阶段进行。旨在推动处非工作由点及面、从端到链,实现对非法集资活动全社会、全行业、全生态链防控打击,守住不发生系统性金融风险底线,维护社会大局稳定。

整治的重点领域或行业方面,各县(市、区)、各行业主管部门结合非法集资案发情况、国家省市风险提示情况、群众投诉举报及日常监测发现风险隐患情况等,确定本辖区或本部门整治重点领域或行业,对非法

集资风险进行全面排查。包括但不限于类金融、互联网金融、投资理财、非融资性担保、网络借贷私募股权投资、民办院校、养老机构、批发零售、房地产、涉农合作组织以及违规发布融资类广告咨询信息的机构等。

整治重点行为包括,违规、超范围开展吸收资金或放贷业务;未经批准擅自发行、转让股权、股票、基金和其他理财产品;在网上、网下涉嫌宣传推介、发售非法理财产品,尤其是在人员密集场所摆摊设点、集会或通过电话、短信宣传等行为;打着金融创新、电子商务、网络借贷平台、众筹平台、外汇配资等“高大上”旗号、花样百出、没有可持续盈利模式的庞氏骗局行为;违规发布各种融资类广告咨询信息等行为。

同时,行动采取加强宣传教育、强化监测排查、强化分类处置等整治措施,将

持续推进陈案积案攻坚行动。司法机关要全面排查大案要案和陈案积案,加快处置进程,创新攻坚措施和手段,消化存量风险,加大追赃挽损力度,切实维护人民群众合法权益,重点推动公安机关立案3年以上尚未完成资金清退的案件,切实加快案件处置进度。公安机关对涉嫌非法集资行为,特别是资金链确已断裂、风险充分暴露、主观诈骗恶意明显、社会影响恶劣的涉嫌非法集资犯罪行为,坚决予以打击,及时依法立案查处,快侦快办,有效震慑非法集资犯罪行为,教育社会公众;法院和检察院要提前介入了解案情,加快案件的审理进度,积极回应群众合理诉求;人行、银监、国土、住建等部门要全力配合,依法开展涉案资产查封、资金账户查询和冻结等必要的协助工作。

## 德州将加快人力资源服务业发展

# 规范化运营机构明年达到“小目标”

本报10月29日讯(记者 贺莹莹) 为加快培育和发展全市人力资源服务行业,推进鲁北人才改革试验区建设,强化人才对新旧动能转换重大工程的支撑作用,近日,德州市人力资源和社会保障局、德州市发展和改革委员会、德州市财政局联合印发《关于加快全市人力资源服务业发展的实施意见》,提出到2020年,全市规范化运营的人力资源服务机构达到100家,从业人员达到1500人。

该实施意见提出,目标任务到2020年,全市规范化运营的人力资源服务机构达到100家,从业人员达到1500人;引进国内外知名人力资源服务机构10家,培养和引进人力资源服务业领军人才20名以上、骨干人才200名;建成1-2个省级人力资源服务产业园,2-3个市级人力资源服务产业园,形成2-3个专业化、行业化人才市场。通过努力,实现基本公共服务充分保障,市场经营性服务持续壮大、高端专业服务快速发展、人力资源开发配置和市场供给能力显著增强、产品创新能力明显提升的发展目标,基本形成专业化、信息化、产业化、国际化的现代人力资源服务体系。

推进措施具体为,将加

快人力资源服务产业园区建设,采取购买服务的方式委托知名机构为人力资源服务行业发展进行整体规划,充分发挥德州市人力资源服务产业园省级园区的引领带动作用,在行业较为活跃的区域建立市级人力资源服务产业园,形成各类园区分层次错位发展的格局。加大对技术含量高、创新能力强、业务规模大、市场前景好的优质人力资源服务企业的支持力度,鼓励企业跨市、跨省、跨国经营,支持企业通过兼并、收购、重组、联盟等方式做大做强做优。重点培育有核心产品、成长性好、具有国际竞争力的综合性人力资源服务骨干企业。大力引进国际国内知名人力资源服务企业,支持其与本市企业合资合作。加快服务产品创新,鼓励人力资源服务企业设立研发机构,加强对人力资源服务商业模式、关键技术的开发,丰富服务模式、创新管理方式、拓展服务渠道,推进差异化发展。推动特色品牌建设。推进人力资源服务机构信用体系建设。加快人力资源服务信息化进程。加大高层次人才及其团队培养引进力度。加强从业人员培训。培育和规范发展行业协会等。