

区社保中心多措并举做好工伤预防工作

为加强工伤保险“预防、补偿、康复”三位一体的制度体系建设,大力推广工伤预防进厂、进车间,促进用人单位做好岗前工伤预防工作,降低工伤发生率,文登区社保中心根据工伤认定中发现的情况有针对性采取措施,加强岗前工伤预防

工作,取得了初步成效。工伤发生率比去年同期降低10%以上。

一是建立企业工伤预防宣传文化广角,开辟工伤预防宣传长廊,通过电视台“社保手牵手”专栏、《齐鲁晚报》社保专版、大型LED屏等多种形式开

展工伤预防专项宣传。同时,深入近两年工伤事故频发的企业,开展政策宣传,指导完善工作制度,进一步提高职工安全意识。

二是举办工伤预防培训班,区分行业工伤危害类别,按建筑、加工、铸造、纺织等行业

需求,深入企业对一线职工进行集中专场辅导,面对面与生产一线职工进行沟通、交流工伤预防的方法、手段及其措施,普及工伤预防知识。

三是与应急管理、卫计、工会等部门建立信息交换、数据

共享机制,及时交换工伤事故、职业病、职业危害评估、安全生产情况等信息。针对有关数据进行统计分析,对职业伤害发生的类型、程度、高发的人群和发展趋势进行预测,有效开展工伤预防等工作。

工伤保险赔偿分三步走

工伤保险是指劳动者在生产经营活动中或在规定的某些特殊情况下所遭受的意外伤害或者罹患职业病,以及因这两种情况造成劳动者死亡、暂时或永久丧失劳动能力时,劳动者及其供养亲属(遗属)能够从国家、社会得到的必要物质补偿。这种补偿既包括医疗所需、康复所需,也包括基本生活保障所需。从工伤发生到获得工伤保险赔偿,一般要经过三大步骤:第一步申请工伤认定,第二步申请伤残等级鉴定,最后申请工伤保险赔偿。

可以申请 工伤认定主体有这些

根据国家《工伤保险条例》的有关规定,可以申请工伤认定的主体有两类,一是职工所在单位;二是工伤职工或者其近亲属,以及工伤职工所在单位的工会组织。所在单位的申报时间限定为事故伤害发生或者职业病被确诊后的30日内。申请工伤认定也是工伤职工的一项基本权利,工伤职工的申请工伤认定时限为1年,远远长于所在单位的申请时限。另外,由于在很多工伤发生的情况下,受伤职工在医疗机构接受治疗时很难亲自去

办理工伤申请等事项,因此工伤职工的近亲属,如配偶、父母、成年子女等,都可以成为工伤认定申请的主体。此外,作为维护职工权益的专门性群众组织的工会,也有权申请进行工伤认定。

劳动能力鉴定有时限要求

劳动者因工、因病或非因工负伤后,都需要进行劳动能力鉴定,因为鉴定结果直接影响着参保职工享受相关待遇情况。当职工发生工伤后,经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的,或者停工留薪期满(含劳动能力鉴定委员会确认的延长期限),工伤职工或者其用人单位,应当及时向威海市劳动能力鉴定委员会提出劳动能力鉴定申请。为了方便工伤职工,威海市劳动能力鉴定委员会委托文登区社保中心代为受理劳动能力鉴定申请。

劳动能力鉴定委员会收到劳动能力鉴定申请后,应当及时对申请人提交的材料进行审核;申请人提供材料不完整的,劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起5个工作日内一次性书面告知申请人需要补正的全部材料。申请人提供

材料完整的,劳动能力鉴定委员会应当及时组织鉴定,并在收到劳动能力鉴定申请之日起60日内作出劳动能力鉴定结论。伤情复杂、涉及医疗卫生专业较多的,作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长30日。劳动能力鉴定委员会应当视伤情程度等从医疗卫生专家库中随机抽取3名或者5名与工伤职工伤情相关科别的专家组成专家组进行鉴定。劳动能力鉴定委员会应当自作出鉴定结论之日起20日内将劳动能力鉴定结论及时送达工伤职工及其用人单位,并抄送社会保险经办机构。

职工未参保,工伤待遇全部由单位承担赔偿责任

工伤保险赔偿项目有:医疗费、伤者住院期间的伙食补助费、生活护理费、辅助器具费、工伤期间的工资、交通食宿费、丧葬补助金、一次性伤亡补助金、供养亲属抚恤金等。根据受伤情况,确定赔偿项目。原则上是由单位向人力资源社会保障局申请,由工伤保险基金支付;如果单位没有为员工缴纳社保,那么就由单位支付。双方对此有争议的话,可以申请劳动仲裁。

政策阅读:

(一)国家对工伤保险参保范围是怎样规定的

《工伤保险条例》第2条规定,我国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户(均称用人单位)应当参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工(均称职工)缴纳工伤保险费。

(二)什么样的情况属于工伤或视同工伤

可以认定为工伤的情形有7种:(1)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;(2)工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;(3)在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;(4)患职业病的;(5)因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;(6)在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;(7)法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

视同工伤的情形有3种:(1)在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的;(2)在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;(3)职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。

(三)在哪些情形下不能认定为工伤

职工有下列情形之一的,不得认定为工伤或者视同工伤:

- (1)故意犯罪的;
- (2)醉酒或者吸毒的;
- (3)自残或者自杀的;

(四)从业人员能够同时在多个单位参加工伤保险吗

职工在若干个用人单位同时就业的,在某一单位为其缴纳五险的前提下,其余各用人单位应当分别为其缴纳工伤保险费。职工发生工伤,由职工受到伤害时工作的单位依法承担工伤保险责任。

我区提高工伤保险三项待遇标准

近日,省人力资源和社会保障厅和省财政厅下发《关于2019年调整一级至四级工伤职工伤残津贴生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准的通知》,自2019年1月1日起,对一级至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准进行调整。

一、调整范围

2018年12月31日前,企业、机关事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户中,领取伤残津贴的一级至四级工伤职工,经批准领取生活护理费的工伤职工和领取供养亲属

抚恤金的工亡职工(含一级至四级伤残职工退休后领取基本养老保险期间死亡人员)供养亲属。

二、调整标准

伤残津贴:对符合条件的一级至四级工伤职工,每人每月分别按190元、180元、170元、160元的标准增加。

生活护理费:以威海市2018年度职工月平均工资5545.25元为基数,对生活完全不能自理、生活大部分不能自理、生活部分不能自理3个等级,每人每月分别按176.96元、141.57元、106.18元的标准增加。

供养亲属抚恤金:配偶每人每

月增加65元,其他供养亲属每人每月增加48元,孤寡老人或者孤儿在上述标准的基础上每人每月再增加18元。

三、资金来源

调整一级至四级工伤职工伤残津贴、生活护理费和工亡职工供养亲属抚恤金标准所需费用,已参加工伤保险的,由工伤保险基金支付;未参加工伤保险的,由用人单位支付。

调整工伤职工三项定期待遇,充分体现了党和政府对工伤职工以及工亡职工亲属的关怀。调整的工伤定期待遇已于8月底前发放到位。



社保问答

问:职工在工作中受伤,个人应如何申请工伤认定?

答:用人单位未按规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属,工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

相关办理流程:

(1)职工本人(或者其近亲属、工会组织)向社保中心工伤科提出工伤认定申请,提出申请时认真详细的填写《工伤认定申请表》;

(2)工作人员根据《工伤认定申请表》中事故经过描述,判定对应工伤类别和所需要职工本人(或者其近亲属、工会组织)补正的材料清单,职工本人(或者其近亲属、工会组织)按照材料要求及时补正材料。工伤科工作人员一次性书面告知职工本人(或者其近亲属、工会组织)需要补正的材料,材料齐全后及时到窗口提交材料。对于职工或者其近亲属认为是工伤,用人单位不认为是工伤的,经办机构及时打印并发送《工伤认定限期举证通知书》,要求用人单位限期举证;

(3)申请材料补正齐全并核实无误后,正式受理职工本人(或者其近亲属、工会组织)提出的工伤认定申请,并进行调查取证核实,2个月内及时作出工伤认定决定书;

(4)工伤认定决定书行文后,在作出结论20日内将认定决定书送达至伤者(或其近亲属)和用人单位。

用人单位缴纳工伤保险是法定强制义务

有劳动者说,“我们厂子不给职工上工伤保险,还和工人签订合同只给上人身意外伤害险,这样对吗?”事实上,为职工办理工伤保险是用人单位不能免除的责任,单位不能以办理意外伤害险为由,不给职工办理工伤保险。

根据国家《社会保险法》的规定,缴纳社会保险费是用人单位和劳动者的法定义务,属于法律的强

制性规定,每个用人单位,无论是政府机关、事业单位、有雇工的个体工商户,还是各种社会组织等,都必须依法为员工缴纳工伤保险费,违反法律、行政法规强制性规定的合同均属无效。应当参加工伤保险而未参加工伤保险的用人单位职工发生工伤的,由该用人单位按照规定的工伤保险待遇项目和

标准支付费用。

另外,如果用人单位只为职工参保人身意外伤害险,将会受到相应处罚。《社会保险法》明确,社会保险行政部门将责令用人单位限期参加,补缴应当缴纳的工伤保险费,并从欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。

