

跑出老区新速度,让沂蒙精神走得更远

评论员观察

本报评论员 沙元森

11月26日,鲁南高铁日曲段正式通车投入运营。革命老区临沂不通高铁的历史就此结束了,老区人民追求美好幸福生活的步伐迈得更快了。

蒙山沂水,风光秀美,物产富饶,养育着千万老区人民。但是,群山绵延,碧水环绕通常又意味着交通闭塞,沂蒙山区自古以来就面临“四塞之固,舟车不通”的问题。在家门口坐高铁,临沂人已经盼望了很久,因为高铁不仅可以拉近临沂与其他地区的时空距离,还能够为

临沂带来新的发展机遇。

以前从临沂北到厉家寨开车将近两个小时,现在坐上高铁只需要一刻钟就到了,这种畅快的感受毋庸赘言。鲁南高铁不只是为山东高速铁路新增了一条“横线”,还为山东高速铁路圈出了“一环”,从临沂到济宁、泰安、济南、淄博、潍坊、青岛、日照等地,都有高铁串联。在山东境内高密度运行的环形列车,也让临沂搭上了快速发展的新列车。不只是临沂,鲁南各个城市乃至整个山东省都会因为鲁南高铁如虎添翼。

长期以来,从日照到菏泽的“鲁南经济带”,一直是山东经济发展的软肋。这个地区在

经济上相对落后,固然有历史原因,但是交通不便也是客观存在的瓶颈。鲁南高铁全线贯通以后,拥有一条横贯东西“大动脉”的“鲁南经济带”将在高铁的带动下加快隆起,山东区域经济的发展也将呈现齐头并进的态势。沂蒙山上有好风光,沂蒙山下有好日子,高铁载来了老区人民更加幸福的美好生活。

鲁南高铁的建设殊为不易,它是国家和山东省的重点工程,也是山东有史以来建设里程最长,投资规模最大,建设条件最复杂,沿线人口最多的铁路项目。为了实现日曲段提前一年通车运行,很多临沂人付出了艰辛,也作

出了巨大牺牲。他们知道“高铁是大事儿,咱不能耽误”。正是因为有这些通情达理、舍小家顾大家的沿线群众,才有了高铁建设史上的“临沂速度”。

在建设条件最复杂的沂蒙山区实现了提前一年通车的奇迹,凸显了老区人民吃苦耐劳、战天斗地的沂蒙精神。在困难面前,老区人民总有一股不服输的倔强。在革命战争年代,他们前赴后继,用小车推出了胜利;社会主义革命和建设时期,他们整山治水创造了厉家寨的农业奇迹;改革开放新时期,他们与时俱进,铸就了“九间棚精神”“沈泉庄精神”“经济开发区精神”

“兰田商城精神”。在鲁南高铁的建设过程中,依然可以清晰地感受到沂蒙精神在新时代的脉动。由是观之,鲁南高铁不仅能为临沂带来经济发展的新机遇,也将为山东注入实现高质量发展的精神动力。

当前,山东正处在“凤凰浴火”的阵痛期,一道道难题摆在面前,正需要山东人民爬坡过坎、滚石上山,尽快驶上高质量发展的快车道。弘扬沂蒙精神,不言失败,执着前行,山东一定能在高质量发展上蹚出一条路子,山东人民一定能过上更加美好的幸福生活。

鲁南高铁呼啸前行,美好前景扑面而来。

对员工冷漠的网易,也会寒了用户的心

评论员观察

本报评论员 朱文龙

11月24日,一篇名为控诉网易暴力裁员的文章刷爆各大社交媒体平台。作者称自己是一名入职网易游戏五年的老员工,在今年年初被确诊为“扩张性心肌病”后,被网易公司强行辞退。为了不让作者拿到“N+1”离职赔偿金,网易甚至动用了“威胁监视”“故意陷害”等不正当手段。

11月25日,网易针对此事发表公告称,确实存在简单粗暴、不近人情等诸多行为,向相关前

同事及家人道歉。此外,该员工的主管也没有充分尽责地了解其患病情况。至于文章所提出的绩效、伪造证据威胁陷害员工等问题,网易并没有正面回复。

网易的声明,虽然对一些问题进行了回应,但是有避重就轻之嫌,对于核心问题避而不谈的做法,显然不利于真相的还原。相关部门也有必要及时介入调查网易是否违反劳动法,给公众一个权威的、令人信服的解释。

按照文章的说法,被裁员工是网易的一名游戏策划,参与了不少项目的开发,受到过多次表彰。对于这样的员工,即使因为

身体原因,按照公司的制度,需要其离职,作为制度执行者的主管们也应以“好聚好散”的态度进行处理,而不是动辄呵斥威胁,甚至派保安暴力驱赶。

网易企业文化中提倡“以尊重他人作为起点,发挥团队优势”,但是从这些主管“简单粗暴”“不近人情”的做法来看,利用“团队优势”驱逐员工是做到了,“尊重他人”却成了空谈。而被裁员工本人和这些主管们之间并无私怨。也就是说,主管们之所以这么做,完全是为了执行公司的制度。这表明,网易的企业文化在贯彻执行层面出现了问题。

网易的CEO丁磊非常推崇

企业文化,他曾不止一次声称企业文化是网易的“企业根基”。现在看来,网易的这一“根基”似乎出现了动摇,而更让人觉得费解的是,这种动摇在网易的一些主管眼中似乎成为了一件非常正常的事情。按照文章的描述,在主管们使用非正常手段逼迫患病员工离职时,竟无一人对这些手法提出质疑。网易主管们的“熟视无睹”,不仅狠狠地扇了丁磊“一耳光”,还为网易未来的发展蒙上了一层阴影。人们很难相信一个对待患病员工如此绝情的公司,会用心对待用户。没有用户的支持和认同,对于一个互联网公司来说,前途终

将是黯淡的。

网易“暴力裁员”事件无疑给所有的企业提了个醒。随着互联网的发展,企业形象已经逐渐成为影响企业市场前景的主要因素。而企业文化则在企业形象的建设中处于重要地位,事实已经多次证明,一个对员工充满“恶意”的企业,也很难善待用户。在这方面,腾讯公司所提出的“科技是一种能力,向善是一种态度”的理念值得所有企业学习。毕竟,只有具有“善心”的企业,才会让员工安心,让用户放心。

投稿信箱: qilupinglun@sina.com