



山东蒂德精密机床有限公司徐新武:

从业29年,他拿下数控行业最高奖

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 巩悦悦
通讯员 刘晓林 郭一博

从一名技校钳工到陕西首席技师

29年前的1991年,技校钳工专业毕业的徐新武在汉川机床厂参加工作,怀揣要当一名出色蓝领的美好愿望,他首先从卧式镗床装配干起。

从最基础的看图纸、认钻头,到打眼、套扣,徐新武白天学习各种操作技能,夜里还要在宿舍挑灯夜战,将白天在车间里遇到的问题,从理论上进行“恶补”。很快,他

便掌握了机械装配的要领,几个月后,他就出师单干了。

那时候,主轴箱装配采取单人单机装配模式,要求一个人从头到尾装完,同时,还要保证各项精度。在当时来说,这对徐新武是个不小的挑战。但不服输的他,愣是保质保量地完成了各项装配任务。别人只追求任务完成就行了,他却要将活干到最好。

参加工作后的短短几年里,他先后从事过卧式镗床、数控铣床、加工中心等各类机床的装配,善于在工作中摸索、总结和创新,多次攻克机床装配中的技术难题。举例来说,为了解决机床精度超差、噪音大等装配难题,他总结摸索出了无尘主轴轴承预热装配法。经反复推敲试验,他还总结出了几种降噪方法,使机床平均降噪6-8分贝,提升了汉川机床的质量、性能和市场竞争力。

随着数控技术的不断发展,他越来越感觉到自己理论知识的欠缺。为提高自己,他于2001年参加了陕西理工学院举办的“机电一体化大专进修班”,深入学习机电专业知识。在工作任务十分繁重的情况下,坚持自我“加压充电”,利用业余时间读完了大专全部课程,并以优异成绩毕业。2011年,他被陕西省委、省政府办公厅授予“陕西省首席技师”。

克服重重技术难关 获数控行业最高奖

2013年,徐新武来到了山东蒂

德精密机床有限公司,成为了首席技师。次年,公司和德国ROTTLER公司达成全面战略合作后,在欧洲建立了机床制造基地。德国人设计的重型(桥式五轴联动龙门加工中心RY-GB8550BF5)进行试制,由他负责牵头主导装配。

历时半年之久,徐新武带领四位年轻员工不分昼夜,克服重重技术难关,完成了箱中箱五轴桥式龙门机床的试制。2018年,该机床参加中国国际机床展,获得了中国数控行业的最高奖项——“春燕奖”。

2018年5月,公司两台(摇篮式五轴联动加工中心VB63F5),一台销往土耳其,一台销往无锡。由于摇篮转台编码器反复报警,机床无法正常工作,售后服务人员几次去都未解决问题,国内外用户强烈要求退货,给公司造成了极大压力,公司委派徐新武去处理。

在分析报警原因和现场反复观察后,徐新武发现是国内转台自身后盖密封不好,造成冷却液爬进去,污染圆光栅编码器报警。查到问题后,通过增加防护装置,避免了切削液进入,报警现象彻底消除,为公司挽回经济损失近600万元。

他把经验和装配方法 毫无保留传给了学员

自加入机床行业以来,徐新武先后从事过多种机床的装配,生

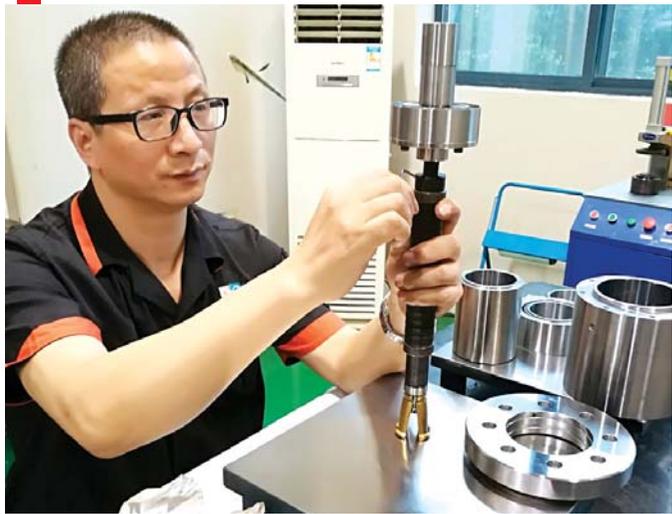
产管理及技术服务等工作,多次在实际工作中运用新工艺、新技术化解难题。这些年来,他装配的机床不但数量一直名列公司前茅,且常年机床一次交检合格率均达99%以上。

一花独放不是春,百花齐放春满园。徐新武深知,一个人本事再大,也不能包打天下,只有发挥出每个人的聪明才智,才能推动生产任务的顺利完成。于是,徐新武选择将自己的经验和装配方法,毫无保留地传授给小组成员。

2015年至2017年期间,结合公司实际情况及装配人员年轻欠缺经验等特点,徐新武利用下班时间给一线装配人员做技能培训近百次,多次解决新产品试制、装配中的疑难问题,极大地提高了公司的产品质量、性能和装配效率,为公司的大幅提产增效作出了突出贡献。

为了吸纳更多的技能型人才,2017年,公司和济宁技师学院合作开办定向班。受托入驻院校,利用自己的专业知识和装配技能,前后为公司带出四个定向班,培养了近80名高级预备技师,其中17、18级毕业生已入职公司,部分已成为装配骨干。

在徐新武的带动和感召下,车间里形成了人人争着干、抢着干、比着干的氛围,大大缓解了公司的生产压力,“我希望能带出更多的高级工、技师和高级技师,更希望有一天我的学员能走出几个首席技师,以回报企业对我的关怀和厚爱。”



烟台冰轮集团孙志辉:

完成20余项技改,焊接效率升3倍

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 吴佳
通讯员 刘晓林 郭一博

不能光靠蛮力 应该锤炼技艺

“我1995年进入冰轮集团被分配到车间做焊工,一进入车间,火星子乱蹦、烟雾弥漫,叮咛的声音刺得耳朵发疼。”孙志辉告诉记者。

他说,既然选择了这一行,就要尽所能做好,干一行,就要爱一行,钻一行。凡事不能光靠蛮力,还要考虑怎么做,做的不

好,问题出在哪?原因是什么?身为一名工人,就应该不断锤炼技艺,将精益求精的工匠精神融入血液,“每个环节都要做到一丝不苟、永不满足。”

孙志辉的脸上、身上、胳膊上布满了大小不一的疤点和伤口,仅一条胳膊上,就多达三四十个疤点,身上的更是数都数不清。孙志辉对记者说,一方面要忍受着火花的四处迸溅,一方面还要忍受着高温下电焊光对皮肤的炙烤。焊接保护气体多为有害气体,加上电焊光对身体的刺激,皮肤经常爆皮,经过三四天,前胸脯就跟蛇蜕皮似的,一下就能撕下一大块来,一个夏天能撕三四次。

困难是成长的试金石。在业内,紫铜焊接是很难“玩转”的技术。2004年,在制作除霜机过程中,孙志辉第一次接触到紫铜管焊接。管路工艺复杂、角度刁钻、温度难控,翻阅大量的技术书籍反复调配试验,最后突破了预热与融合温度等技术难关,使焊接合格率达99%,对产品外观质量要求极为苛刻的客商不由得竖起大拇指。

“2006年,在给上海汽车厂商焊接配套产品时,我们又拿下了一块硬骨头。”要焊接的钢板厚度只有0.2毫米,比常用的白纸稍厚一些,焊接时喘气粗点儿都会

造成焊缝焊穿,干好这活儿,不但要技术上高、精、尖,心理素质上还要稳、准,为了干好这批产品,孙志辉天天下班后拿小板专心演练,经过高强度刻苦练习,最终焊接的这批产品全部一次性探伤合格。

创新取得成绩 传承更有价值

记者了解到,孙志辉进行各种技术创新和改革20余项,使焊接生产率平均提升了三倍,产值也提高了很多,且以焊接技术为突破口,率先实现了焊接技术在化工、食品、汽车等领域项目的破冰。2013年,烟台冰轮集团以孙志辉的名字命名,成立了劳模创新工作室,2014年被评为市级劳模创新工作室,2015年成为省级劳模创新工作室。

除了突破一个个技术难关,孙志辉还在技术传承上下足了功夫。孙志辉在集团内统一了焊接培训标准。按照焊工技能培训规程要求,制定了培训大纲,编制了培训项目、焊接规程,规范了试件和焊材;统一实操手法一致性。抓住技能教学四环节,保证教学质量。向学员系统讲授焊接操作技能全过程,采用示范操作表演,使学员通

过观察获取知识,掌握培训项目操作要领,注重学员反复进行实操训练。重点加强巡回指导工作;在练习过程中,定时检查学员练习项目,指出优缺点,提出改进要求,并做好培训记录,保证了教学质量。

2017年,山东省总工会举办中德“山东巴伐利亚”产业工人焊接技能大赛,孙志辉作为培训指导老师,所指导的选手在烟台市的选拔赛中获得了优异的成绩,分别包揽了一、二、三等奖,后期在山东省的选拔赛中又获得二等奖的好成绩。

如今,孙志辉已经带出了100多个徒弟,50人取得技师证,40多人取得高级技师证,其中3人获得“齐鲁首席技师”称号,4人获得烟台市“首席技师”称号,2人获得烟台市“五一”劳动奖章,2人获得烟台市“技术能手”称号。他在社会培训的人员中99%取得技师资格。



扫码查看专题报道