



培训机构开出8000元月薪仍难招到人

招聘会上,高学历、专业性人才缺口大

本报德州1月16日讯(记者 贺莹莹 见习记者 李梦晴 通讯员 李佳)

1月16日上午,在德州市人才综合服务中心招聘专区,人头攒动,招聘单位、求职者云集,活动吸引了全市150余家重点企业参会,发布招聘岗位1052个,总需求人数达5000余人,达成初步就业意向536个。

大专毕业的小崔今年21岁,之前在潍坊工作,工作两年后想回家就业。“在外工作总会有一种漂泊感,家里人也希望我回来发展。”崔先生告诉记者,他想找一份人力资源方面的工作,薪资期望在每月4500元左右。

在采访中,记者发现越来越多的求职者将工作氛围当做找工作的一个重要要素,工作得舒心成为求职者们常挂在嘴边的一句话。“我想找一份机械加工的工作,工资的话差不多就行了,我更希望就职的公司工作氛围好一点。”贾先生表示,相比薪资福利,自己更想在氛围好的公司开展工作。

虽然招聘会比较热闹,岗位多求职者也不少,但是企业之间差异不小,很多教育机构虽然给出了丰厚的

福利待遇,但是仍然面临着人难招的苦恼。一家教育机构计划招聘50人,培训机构开出了8000元的月薪,但是公司展位前却门可罗雀。“因为对学历要求比较高,来展位这里咨询的人就不太多。”公司招聘人员崔女士说,公司常年缺工,但是很难招满,求职者与企业需求的匹配度存在一定的差距,人才缺口很大。

财务、文员等岗位企业需求较少,销售等岗位门槛低比较好招,但是专业性人才缺口大,比较难招。“虽然我们求职者的学历要求并不高,但是需要应聘者具有相关的药师资格证,比较具有专业性。”一药店招聘人员称。

从现场招聘企业的需求来看,以信息技术、教育培训、机械制造类企业为主,重点需求管理类、销售类、贸易类、信息技术类岗位的人才。招聘会现场设立登记处、政策咨询台、休息区、服务处等,并派出人才专员,为招聘单位和各类人才提供贴心服务。

“这是春节前最后一场招聘会,本来场地设置93个展位,但是报名的企业超过150家,参与人数较多,且正值春节前夕,叫大集更加

生动形象。”德州市人才综合服务中心人才流动科李佳介绍,春节前后是大学生返乡的高峰期,利用这个时机举办大型人才交流会,目的是让求职者在家门口就能找到心仪的工作。此外,春节后农历正月十三还将举办另一场大型人才交流会。

为吸引大学生返乡就业,从去年开始,全市实施了“大学生归巢计划”,组织德州籍大学生参加德州市人才引进活动等,让他们了解全市的各方面优势,建立归巢计划大学生交流群,目前已吸引500余大学生加入。“人才交流会举办前,我们在微信群里发布了相关信息,同时在人才德州网和人才德州微信公众号上每天推送参会企业岗位需求,提高对接精准度。”李佳说,春节后在定期举办人才交流会的同时,将继续开展“百企校园行活动”,加大校企合作对接,深入高校院系,邀请高校师生来德州参观,吸引更多高校人才来德州就业创业。

据悉,本次活动吸引了150余家企业参会,发布招聘岗位1052个,总需求人数达5000余人,达成初步意向536个。

“青鸟计划”人才专场招聘会启动

120余家企业“招贤纳士”

本报德州1月16日讯(记者 王金刚 见习记者 徐洁莹 通讯员 刘艳美) 为进一步提高政府公共服务水平,为大中专毕业生及社会人员搭建交流平台,1月16日,德州市“青鸟计划”优秀青年人才专场招聘会启动仪式在德州市人才综合服务中心举行。

仪式上,发布德州市“青鸟计划”优秀青年人才“招聘令”,并对德州市“青鸟计划”青年(大学生)就业服务中心揭牌。据了解,此次招聘会全市120余家重点企业参会,提供机械类、生物制药、化工类、电气及会计、管理等5000余个岗位。

“我们此次来招聘的是华鲁恒生集团名下的大连重工项目工程人员,主要招聘职位以电工、焊工、钳工这类专业技术型为主。”大连重工华鲁恒生项目负责人田先生介绍,他

们要求应聘人员的学历,尤其是电工,必须是本科及以上,这样招聘来的人员技术过硬,能独当一面,发生事故的几率也会越小。

据悉,“青鸟计划”是共青团、人力资源社会保障系统服务全市“招才引智”工作大局的新载体。截至目前,德州市11个县区全部建立了就业和实习岗位数据库、重点高校学子和优秀青年人才数据库,“青鸟计划”信息平台已录入德州市各级团组织征集推荐的就业岗位5617个,岗位需求人数11004人,实习岗位140个。

本次活动是围绕“青鸟计划”和全市人才强市战略,旨在为搭建相识相知的交流平台,营造健康活泼的交友环境,帮助青年人在德州安居乐业,同时吸引更多青年人才来德州发展。

德州市立医院

举行2019年度工作总结表彰会

1月14日下午,德州市立医院召开2019年度工作总结表彰大会。德城区卫健局党组书记、局长王新峰出席并作重要讲话。医院党委书记、理事长段立新对2019年医院主要工作进行了总结回顾并对2020年的工作进行重点部署。另外大会还对在2019年度取得突出成绩的14个先进集体和174名先进个人及2019年度9项新技术新项目评选获奖者进行了表彰。院领导班子成员、全体中层及部分先进代表130余人参加。大会由袁建忠副院长主持。叶召民副院长宣读表彰决定。

段立新理事长从八个方面对医院2019年的主要工作进行了总结回顾。2019年,医院在区委区政府和区卫健局的正确领导下,在全院职工的共同努力下,按照公立医院改革和建设“健康德城”的总体要求,围绕年度工作目标和重点任务,加强以党的建设为统领,不断深化医院综合改革,持续加强医疗质量管理,开展“不忘初心 牢记使命”主题教育,加强重点学科建设和人才培养、深入开展“进一步改善医疗服务行动计划”等工作,有



效提升了医院的综合实力和业界声誉,较好地完成了全年的任务目标。

随后,王新峰局长作重要讲话,首先对获得表彰的先进集体和先进个人表示祝贺,并对医院2019年度工作给予充分肯定。同时针对医院工作提

出几点要求,一是守初心、担使命,扎实推进从严治党。二是强化管理,确保医疗质量和医疗安全。三是重视和加强医院服务能力建设,提升学科水平。四是强化自律意识,规范服务行为。为群众看病就医提供一流、周到的医疗服务,不

断开创市立医院事业发展的崭新篇章!

不忘初心,不负韶华,非凡的2019年,已在德州市立医院的历史上写下了浓墨重彩的一笔。新故相推,日生不滞,2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官之年,又是

“十四五”规划的谋划之年,是具有里程碑意义的一年,做好今年的工作意义重大,责任重大。面临新机遇新挑战,我们要把握机遇、坚定信心,为实现医院跨越式发展和健康德城作出新的更大的贡献。

(通讯员 王慧)