

油地双方趟出城市发展和原油生产共赢的新路子

油井成坐落在城市里的“风景”

在滨州市滨城区胜利油田滨南采油厂的白鹭湖井工厂,有48口油水井。与这座井工厂一墙之隔,就是滨州市新打造的人工湖景区——白鹭湖。井工厂安静地坐落在这里,没有丝毫突兀,看上去就像景区打造的一处风景。近年来,城市发展和石油生产如何和谐共生成为不容回避的现实话题。面对这种矛盾,油地双方努力寻找破解困局的良方,趟出了一条城市发展与原油生产共赢的新路子。

本报记者 邵芳
通讯员 于佳 李敏

井景相融的城市

如果不是因为来到白鹭湖景区,宗小波的思维或许还停留在过去的样子。

偏远,荒凉一直是油区常见的场景。五年前,宗小波从滨南采油厂管理四区的一个站,来到相距十多公里外的白鹭湖井工厂,负责48口油水井管理和设备维护保养工作。

这座依湖而建、因湖得名的井工厂,占地面积不足两个足球场大,但与远离闹市区、地处荒凉的油区相比,这里优美的绿化环境和周边拔地而起的城市配套,却让宗小波感到新鲜又陌生。

特殊的地理环境造就了这个井工厂区别以往的不同之处,先进的信息化手段不仅做到远程遥控,还实现全天候无人值守。来到这里的宗小波发现,除了定期给油井做好维护外,自己也有了更多时间打扫院落卫生。

无独有偶,油田员工李静也在花园里工作。前几年东营市打造蓝天碧水净土大空间大湿地“城市会客厅”,在位于东营市南二路附近的广利河沿岸建设了广利河森林湿地公园。

李静所在的现河采油厂六户采油管理区,就安静地矗立在其中。地面之上,湖光水色,绿树成荫;花园之下,黑色的工业油流源源不断被抽出地面送往需要它的地方,城市景区与油田井区同样在这里和谐共融。

如今在滨州和东营,像白鹭湖、广利河森林湿地公园这样景井相融的城市发展模式正在逐渐成为一种常态。

这种常态让滨州市滨城区油区服务中心主任宋立民感受到变化,“油地双方在城市规划和油田

生产遇到‘矛盾’时,想方设法寻找合作与双赢的办法。”

城市发展与原油生产困局

就在宗小波享受着滨州白鹭湖冬日的美景时,东营的余德风刚刚经历一场阵痛。去年年初,东营市计划围绕东八路打造一条56.2公里长的城市景观带。东辛采油厂广利管理区,有1/3油井处于景观带范围内。

景观带建设打乱了管理区节奏,让负责生产技术工作的余德风有些坐不住,更让他发愁的是,以后的生产怎么运行?环保怎么办?被封停的区域地下油气储量怎么拿出来?

余德风的担忧很快有了结果:封停景区内14口废弃井,对生产井的管线和电路进行改造,同时开辟6个井台子,用于日后油田新井建设。同样的状况滨南采油厂也曾经历过。据了解,滨南厂有1/3储量覆盖在滨州市城区下面,随着城市扩张,一座座工业园区和高楼大厦拔地而起,原本相安无事的平静被打破。

与经济开发区油区办打了多年交道的代百阳,在滨南采油厂油地科从事油地协调工作。那些年的他,不是奔波在改造现场,就是与地方交涉改造事宜的路上。他调侃说,自己的同事都是做产能建设方案,每年给新井寻找井位,而他却忙着给油水井在城区争取一块容身之地。

寻找平衡点

白鹭湖,成为化解城市发展与原油生产困局的钥匙。2011年,滨州市滨城区规划建设白鹭湖景区,因为早已存在的油井无法处置,白鹭湖景区建设迟迟无法开工,引发了关于如何在城市发展中与油田实现共赢的思考。

对城市来说,希望用来规划的土地越多越好;而对油田来说,

则希望把城市下面宝贵的油气资源最大限度开采出来。如何在满足城市发展的同时,又能保证油田的生产用地?在跨越了三个年头后,白鹭湖终于在2016年全面投产。总结白鹭湖的经验,宋立民坦言,油地双方找到了平衡点和共赢点,这个共赢点就是融合与兼顾,少些偏见、多些包容。

据了解,胜利油田东部油区,分布在山东省东营、滨州、德州、淄博、潍坊、烟台等8个地市28个县区,其中有18.4亿吨探明储量分布在城区范围内。面对如此多的地下油气资源,如何在寸土寸金的地上有效动用?胜利油田油地工作处负责人李金溢说,作为国有企业,胜利油田把支持城市发展与油田生产看得同样重要。随着城市发展需要,双方逐渐意识到油地融合的重要性,想要解决这一矛盾问题必须转变观念。

近年来,油田不断推进绿色发展战略,在确保原油生产不受影响的情况下,最大限度为城市发展让步,并从过去“地面服从地下”的勘探开发方式变为“地下服从地上”,努力适应城市发展需要。

2019年,东营市也拿出更有力的举措,全面启动国土空间总体规划编制工作,从地上到地下把环保、林业、渔业以及油田生产等方方面面纳入一起,对资源进行重新统筹与规划,为进一步解决城市发展与油区开发遇到的矛盾给出指导和帮助。

在宋立民看来,这种平衡带来更多预期之外的效应。比如说,城市景观提升了,招商引资进来了,油田生产也变得集约化、高效化和智能化。2017年以来,滨南采油厂节约征地投资超过3000万元,钻井、作业等施工技术以及生产设施配套水平都得到提升。

2019年下半年,东辛采油厂广利管理区再一次被划入新的城市景观改造范围,不过这次余德风却非常坦然,因为他已经看到了融合之后的好处。

鲁明青南采油管理区：主题党日服务高质发展

近日,胜利油田鲁明公司青南采油管理区党支部组织开展以“回顾过去 憧憬未来”为主题的党日活动,盘点全年主题党日开展情况。“主题党日作为一项党内基本制度,我们在立足规定工作的同时,注重在‘X’上做文章,实现了党建和生产经营的深度融合。”青南采油管理区党支部书记张勇说,一年来,管理区党支部不断创新载体,通过开展形式多样、内容丰富的主题党日活动,进一步凝聚员工队伍向心力,推动企业高质量发展。

本报记者 邵芳
通讯员 王淑梅

对标先进找差距

青南采油管理区是胜利油田“一县一企一管理”改革中,从两家开发单位整合而来,成立时间短、人员构成特殊。面对差距,如何更好地利用主题党日这个活动阵地,让28名党员发挥模范带头作用,提振心气鼓足干劲,是张勇认为最迫在眉睫的工作。

经过讨论,他们将对标先进地点选在了第一批“中央企业基层示范党支部”——胜利采油厂注采201站党支部。2019年4月,张勇组织管理区全体党员来到201站,听胜利采油厂党建专家、注采201站党支部书记王友忠介绍注采201站党支部多年党建工作成果。

建章立制是工作取得成效的关键。他们选举支委,明晰权责,建立月度汇报制度,每月列出支委月度工作清单,开展主题党日时每名支委委员汇报当月工作开展情况,每名党员履行监督权,监督支委完成工作质量。

“支委委员党内‘角色意识’和履职能力明显加强,‘一岗双责’的有效落实,让大家从被动干向主动干转变。”青南采油管理区综合室主任安娜认为,支委委员的履职尽责能力得到提升,党员的认可度也得到了明显提升,这为基层党建工作高质量开展夯实了基础。

支部联合点子多

2019年3月份,青南采油管理区党支部利用周末时间,与鲁明公司机关二支部联合开展以“帮扶”为主题的党日活动。公司领导赵光宇、马俨,油田高级专家陈莉,都以普通党员的身份参加主题党日。

针对联合站装卸油泵房和加药泵房流程改造问题,管理区党员把集输站实际生产中出现的問題提出来,与会人员相互探讨,各自提出意见建议。

“观点碰撞集智慧,就没有我们解决不了的难题。”鲁明公司经理赵光宇客观地评价这次联合主题党日成效。

事实上,这些“金点子”让刚到青南采油管理区任职经理的杨风标“茅塞顿开”,并很快确定了改造方案。随后,他们立即与鲁明公司生产技术科结合,确定设计施工单位现场勘察,精心预算,并对改造方案可行性进行了科学论证。

目前,集输站流程改造已经全面完工,该管理区原油外销装车能力及效率得到提升,同时还系统解决了原油脱水、污水处理系统加药装置老化、管线布置杂乱等问题,进一步提高了注水水质。

亲情管理暖人心

生育二胎在家休产假的王晓兰,是青南采油管理区集输站一名普通女工。丈夫在东辛采油厂工作,经常倒夜班,双方父母离得较远,这让本来体质就娇弱的她,经常累得腰酸背痛。

党支部了解到情况后,就把主题党日从会议室搬到员工家里。2019年10月份,该党支部就组织党员到王晓兰家中,帮她照顾两个孩子,收拾房间,买菜做饭。

“好久没有这么轻松过了。”王晓兰说,党组织把员工当作家人的,送来的温暖和关怀都会铭记在心,“休完产假后,一定尽快返回工作岗位努力工作,为管理区发展做贡献。”

张勇认为,只有坚持党员教育管理服务人性化、亲情化,才能有效激发党员队伍活力,提高全员工作积极性,“针对家庭有困难的员工,党支部还将列出长效帮扶计划,例如通过组织成立党员志愿服务小组等形式,让大家感受到党组织的温暖。”

高质量开展党建工作,让青南采油管理区在刚刚过去的2019年,油气当量超产1324吨,完成年度计划的102.9%,实现经营增效600余万元,并荣获中石化金牌采油管理区、胜利油田文明建设先进单位、鲁明公司先进基层党组织等荣誉称号。



高质高效注汽

为确保春节期间稠油生产平稳高效,胜利油田注汽技术服务中心主动融入油藏开发大局,积极对接开发单位需求,并采取“常量固化+机动调整”模式,实施区域联动联保,不断增强生产保障能力。与此同时,该中心牢固树立“甲方的需求就是我们的追求”的发展理念,成立应急问题处理工作组,通过科学储备应急物资、完善应急方案,确保生产突发状况第一时间高效处置。据统计,2019年,注汽技术服务中心共实施跨区域作业52井次,活动锅炉运行时率由54.9%提高至62.7%,注汽一次合格率保持100%。

本报记者 邵芳 通讯员 杨北镇 董瑞雪 摄影报道