



## 600张“淄博精英卡”助力柔性引才

### 可享受医疗保健、子女入学等28项服务,打造“保姆式”人才服务标准

本报淄博4月9日讯(记者 马玉姝 通讯员 毕学锋) 9日,淄博市人力资源和社会保障局召开新闻发布会,对《淄博市柔性引才政策实施办法》(以下简称《办法》)进行解读。记者从会上获悉,淄博年内计划发放“淄博精英卡”约600张,高层次人才凭“山东惠才卡”“淄博精英卡”可享受19大类28个绿色通道服务。

据悉,《办法》主要规定了六类柔性引才项目。内容包括柔性引才

界定、引才主体、引才层次、引才类型、人才管理服务共10条。在柔性引进人才的支持类型、奖补范围、标准条件、管理服务等方面作了详细规定。

据了解,淄博市人社局将扎实推进三大政策落地。落实聘任院士津贴。积极为聘任院士申请省级每月2万元的生活津贴和每年10万元的科研活动经费,对获得省级资助的聘任院士,市财政按1:1进行配套资助。《办法》出台后,一方面各

部门结合工作实际,要制定实施细则,细化标准流程,提高政策便利度。同时落实“人才金政37条”规定的博士研究生生活补贴、一次性购房补贴、亲情奖励等补贴政策以及企事业单位引进培养正高级人才的有关补贴政策。

有序开展三大突破行动。力争在博士后招收人数、服务博士挂职企业副总、高层次人才服务淄博等三方面有所突破,服务淄博经济社会发展。

不间断推进三项基本服务。提供绿色通道服务。年内计划发放“淄博精英卡”600人左右。高层次人才凭“山东惠才卡”“淄博精英卡”在淄博市范围内享受交通出行旅游、体育健身、医疗保健、休养疗养、子女入学等19大类28个绿色通道服务。建设并管理好淄博北站、淄博站高层次人才和企业家贵宾室,让更多高层次人才享受便利服务。配备“一对一”服务专员。面向高层次人才推行

“一对一”服务,打造以“保姆式”、“零跑腿”为标志的高层次人才服务标准,特别是重点做好二级教授服务,坚持“有求必应、无事不扰”。切实做好留学回国人才服务工作。协助淄博市硕士及以上留学回国创业人员申报省留学人员来鲁创业启动支持计划予以资助。对2013年以来已入选的留创计划人员进行电话或网络拜访,了解目前生产经营状况及面临的实际困难,积极协调帮助解决。

### 淄博各高中制定毕业年级开学计划,完善各项防控措施

## 间隔教室上课,每班不超30人

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 樊舒瑜

近日,山东省明确4月15日为全省高中(含中职)学校毕业年级开学时间。目前,淄博市高中学校在疫情防控和开学准备方面已经通过了市级核检和省级抽查复核。开学在即,记者采访了淄博各高中学校,了解到学校的“开学计划”。

### 小班化教学、间隔教室上课

在教室布置上,淄博十七中将班级人数进行调整,每个班维持在30人以内,班级与班级之间间隔一个教室。

“学校严格按照《山东省中小学2020年春季学期开学工作指南》要求进行部署,目前开学方案经过多次调整已完善。”淄博十七中分管高三级部副校长贾丽萍告诉记者,根据学校实际,将现有高三年级13个教学班分解为20个,

严格落实省里开学相关要求。

针对高三年级开学,淄博四中已经第一时间在“每日报告”基础上再次统计学生的健康情况、近期出入情况,并详细了解学生当天利用什么交通工具返校,是否能够准时入学等信息,并将现有高三年级28个教学班分解为56个,每班拆分为A、B两班,教师在A班上课,B班看视频直播,两班上课方式轮流进行。

### 单人单桌就餐,每寝室不超4人

就餐是家长和学生普遍比较关心的问题,“食堂提前配置好营养套餐放置在食堂餐桌上,学生单人单桌就餐。进入餐厅需要完成3个步骤:测量体温、消毒、进门后依次洗手。”贾校长介绍,整个就餐环境保证严格按照流程执行,学生用餐之后再间隔1.5米以上有序离开。

为解决就餐时间过于集中、学生流动性大、座位集中交叉感染风险大的问题,淄博四中采取



学生一人一桌分散就餐,食堂提前配置套餐于餐桌的办法。进入餐厅前必须在消毒地毯上进行鞋底消毒、红外测温,进门后按照地标指示及值班人员的安排有序依次进行洗手,学生按照指定座位

同向就餐。

在住宿方面,淄博十七中在开学前摸排学生住宿情况,宿舍由原来的8人间改为4人间,学生进入宿舍后,同宿舍内学生之间须保持间隔1米的距离,严格按照

七步洗手法充分洗手,不准在宿舍吃饭,不准在宿舍吃零食,不准串宿舍,按时作息,保持健康。学生起床后,打扫好宿舍卫生,出宿舍,佩戴好口罩,分楼层、分宿舍、错时间隔2米有序离开。



# 找记者 上壹点

情报站里675位记者 在等你



齐鲁壹点