



新凤祥控股集团有限责任公司硫酸车间主任邱远鹏:

坚守环保阵地,做行业标准的引领者

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王凯 通讯员 刘晓林

身上技术过硬 创新带动企业发展

2005年邱远鹏来到新凤祥旗下的阳谷祥光铜业有限公司硫酸车间工作,勤恳实干的他深受领导器重,从员工到班长只用了一年时间。成为主任后,相比当班长时期,他要管理131人的大团队,肩上的担子更重了,操心的事情更多了。去年公司年度大修期间,在他的带领下,团队不断攻坚克难,完成了2019年疑难问题攻关项目6项,申请专利6项,发表相关论文4篇。邱远鹏表示,唯有创新才是不断成长的动力源泉。

为了进一步营造车间创新氛围、增强创新意识,打造一支敢想敢干、富有创新意识的队伍,2019年他提议成立了硫酸车间创新攻关小组,立足于车间生产实际,积极开展技术创新和技术攻关,为公司创造更高效益。

在硫酸车间处理烟气过程中,二氧化硫主要通过风机进入转化器,如果温度控制不好,就会降低转化率,尾气脱硫可能不达标。同时转化器直径比较大,操控范围非常小,稍微不注意温度就会偏离指标。邱远鹏他们面对得,是世界上第一座转化内置换热器。它的清理毫无先例可循。所有人都没有经验,大家都感到十分头疼。

但邱远鹏和他的团队没有退

1979年出生的邱远鹏,毕业于西安交通大学化学工艺专业。入职15年来,从普通一线操作工到班长、工段长、副主任,再到底硫酸车间主任,面对行业发展的瓶颈,他迎难而上,通过对项目的创新改造和升级,为车间的建设和发展做出了突出贡献。

缩和逃避。没有经验,他们就积极询问设计院与同行业人员,通过多次组织分析讨论,通过制作部分模型,他们开始尝试用沙子充当转化器中的粉尘,制作压缩空气管。邱远鹏和团队一起提前预制了多种清理工具并进行了上百次的模拟实践,多次达到实验效果。最终换热器清理后效果显著,在清理前温度偏差20多度,对操控指标来说不理想,而清理完之后温差在两到三度左右,转化器各层温度偏差都有明显的降低,现在温度基本保持平衡。

肩上担着责任 时刻坚守环保阵地



邱远鹏(左一)在工作现场。

2015年起,邱远鹏开始担任硫酸车间主任。面对越发严格的减排标准,他的压力非常大。但他同时也明白,公司要坚守环保阵地,他和团队就必须做行业标准的践行者和引领者。

2017年环境保护部印发了《京津冀及周边地区2017年大气污染防治工作方案》。方案明确对“2+26”城市进行严格管控。山东聊城也是“2+26”城市之一。为积极落实国家政策,降低排放,邱远鹏提出加强环保意识,从2015年下半年开始,通过现场治理和工艺优化,大气污染物排放二氧化硫指标大幅度降低。

在提出尾气排放值降到200 mg/m³以下的指标时,所有人都

十分头疼。邱远鹏带领团队克服种种困难,在车间现场进行多次实验。通过调整管道位置、工艺管线优化,硫酸尾气脱硫后排放值从400mg/m³降到200mg/m³,再到100mg/m³,现在维持到35mg/m³左右,工厂也赢得“花园式工厂”的美誉,去年11月,祥光铜业被评为铜冶炼行业A级企业。2019年3月,邱远鹏参与的“祥光铜业100万吨高浓度二氧化硫烟气制酸工程”被中国化工学会无机硫碱盐专委会硫酸分会评为优质工程奖。

心里装着团队 带领年轻人冲锋在现场

作为车间一线管理人员,为

确保车间员工人身安全,生产工艺设备稳定安全,邱远鹏的手机24小时待命。用邱远鹏的话说是在当做自己的事业去经营,把车间当成自己的孩子。“它哪里有点问题,我也不舒服。”邱远鹏说。他每天在办公室的时间不到两个小时,为完成生产任务,一直忙碌在车间,有情况都要抓紧时间去到现场解决。

同时对于新员工的培养,邱远鹏还提出要求员工一岗多能,在岗位熟悉后,一季度换一次岗位,熟悉车间各岗位职能,以最快速度成长。在他的带领下,车间全体员工工作风气向上,战斗力顽强。硫酸车间生产现场都是在室外操作,夏天热的时候衣服都湿透,但他和他的团队从来没喊过“累”。在他的带领下团队凝聚力和战斗力不断提高,在每年度的公司评选中,硫酸车间及下属的工段/班组都被评为优秀团队。

“我离不开车间,离不开自己的兄弟们。”邱远鹏动情地说。兄弟们的成长他看在眼里,团队的管理人员分担了他的部分压力,为保证现场稳定运行,所有人都付出很多。在谈到获得山东省五一劳动奖章这一荣誉,他表示团队的作用功不可没。“都是团队做得好,才突显出自己来。”邱远鹏表示,在单位比自己优秀的人还有很多,自己只是代表团队去接受这个荣誉。同时这份荣誉对团队成员也是一个鼓励,希望岗位上的年轻人严格要求自己,在工作岗位努力发出自己的光和热。

新郎希努尔集团股份有限公司车间主任单宝瓶:

带领团队攻克36项缝制工艺创新项目

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王小涵 通讯员 刘晓林

担任车间主任,日产量提高超10%

5月5日晚8点,本是大多数人的休息时间,单宝瓶却刚下班到家没多久,正在准备晚饭。“每天个人定制的西装零活一百多套,为了能按期交到顾客手中,我们缝制车间就得多干会儿”,单宝瓶笑着说。

2003年,单宝瓶进入新郎希努尔集团股份有限公司担任车间一线工人,并于2004年通过单位的技术比武,进入技术中心担任西裤工艺员,负责西裤样品的制作,编制缝制工艺等。由于技术精湛,她先后在2006年诸城市技能大赛中获服装专业第一名、职工组服装制作一等奖,在2010年获诸城市“鑫城杯”技能大赛职工组服装缝纫二等奖,2014年获诸城市技能大赛服装缝纫比赛一等奖。

2010年,单宝瓶被调到西装二厂四线下衣担任车间主任。工作中,她根据员工个人的工作能力,合理安排工序,引导职工进一步明确工作目标和质量标准。“当时车间有90多人、100余台机器,每天生产800多条西裤。我担任主任工作后发现有的工人手脚麻利,我就将她调到重要工序;工作稍慢一些

今年43岁的单宝瓶,是新郎希努尔集团股份有限公司西装二厂一线上衣车间主任。多年来,她始终将“下一道工序就是用户”的理念贯穿于工作中,对生产质量严格把关,其所在车间制作的服装产品优等品率达98%以上。在此基础上,单宝瓶先后获“山东省二级技师”“潍坊市劳动模范”“潍坊市技术能手”“诸城市首席技师”等称号,并于2020年被授予“山东省五一劳动奖章”。

的,就调到简单工序。”人员调整后,下衣车间平均日产量超950件,日最高产量可达1200件。2014年,单宝瓶调任上衣车间主任,不久后,实现上衣车间日均产量提高了超10%。

改进生产工艺,累计节约生产成本400余万元

2012年前后,单宝瓶所在的车间接到了英国马特兰晚礼服款西裤的制作生产任务。“因为第一次接到这种款式的生产订单,侧缝缎面的饰带非常难做,同事加班加点,也经常出现宽度不标准的情况。”单宝瓶说,当时



单宝瓶(右二)在跟职工讲解工艺。

交货日期已经定了,效率却特别低。那段时间,她连续两三天晚上睡不着,就在琢磨如何改进工艺。“后来受到了T恤后领缝压条的启发,侧缝跟压条很相似,我就想了个办法,请维修师傅给做了礼服专用撸边的撸子,这样由原来的三道工序简化成一道工序,用工减少了三分之二,效率却提高了一倍,最终按时完成产品交付。”

2015年,车间接到了一批有0.5cm拼接的西装驳头生产任务,原本的工艺需要先画再缝制,工期长、效率低。单宝瓶灵机一动,就找维修师傅制作了一个0.8cm宽的压脚,减掉了画的工

序,不仅使生产效率提高30%,生产的西装驳头也更美观了。

2019年底,车间接了广州潮州农村商业银行的一批工装订单,要求大兜开线为上开0.5cm、下开1.7cm。实际生产中,在衣片上标画大兜位置,画开线宽度,再用平车上到衣片上,共计用时170秒。单宝瓶进行技术攻关后,改为用模板直接上开线,用时105秒,效率提升38.2%。

多年来,单宝瓶带领团队先后攻克36项缝制工艺创新项目。她先后获“山东省二级技师”“潍坊市劳动模范”“潍坊市技术能手”“诸城市首席技师”等称号,

并于今年被授予“山东省五一劳动奖章”。

车间返修率低于0.5%,优等品率超98%

17年来,从一线人员走向车间中层,单宝瓶始终将“下一道工序就是用户”的理念贯穿在工作中,每天靠在车间里,认真钻研服装操作工艺,在提高生产质量上下功夫。她不仅从新职工“进门”时严格要求标准手法,每天还至少花一半的时间带领班组长在生产线上指导职工操作。长期以来,她带领的车间制作服装产品返修率始终控制在0.5%之内,优等品率达到98%以上。

在带徒传技方面,她通过“传帮带”和身体力行,向后辈传承爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献的劳模精神和精益求精的工匠精神,为推动服装行业迈向“朝阳产业”贡献力量。“车间里所有员工不会的工艺,我都会手把手去教,只要我会的,我都毫无保留地教给他们,不会的我也会去努力去钻研,或者请教技术老师然后教给他们。”在单宝瓶眼里,将自己的技艺交给徒弟,徒弟再继续传给新人,不仅能提高生产效率,还能给单位创造更多的效益,职工的收益从而增多,生产积极性也更高了。