



# 济南大东环：高品质高速公路的建设背后

党的十九大报告提出:交通强国不仅体现为路网规模的扩张,更在于道路利用效率的提升。由齐鲁交通发展集团投资建设的济南绕城高速公路二环线东环段(以下简称大东环)项目,北起青银高速唐王枢纽互通立交,向南止于京沪高速曹范互通立交。大东环项目高强度的工作,在不断的创新中已经摸索出了一套行之有效的公路施工管理方法。

“济南大东环”建设品牌,在不断的生产建设中被越来越多的同行所认知和赞扬,大东环是如何做到的?齐鲁晚报记者深入项目一线采访,以期还原一个不一样的大东环!

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 朱贵银  
通讯员 窦文彬

## 克服一切困难的决心不动摇

“一切都是为了高质量建设,一切都是为了今年年底通车运营,现在这些路段都在按照我们的机会开铺沥青柔性基层。”5月23日在济南大东环项目沥青铺设现场刘强一边开现场会,一边梳理建设的时间节点。

作为济南大东环项目办主任刘强深知任务的艰巨,“我们现在始终抓住两点,一个疫情防控,一是高质量的完成建设。”早在5月15日“战疫情、保工期、比贡献”创先争优劳动竞赛的汇报中刘强就态度坚决,这正是他的一贯作风。

攻坚克难,圆满完成2019年目标任务。2019年大东环项目各参建单位在环保要求高、安全生产管理严的大环境下,主动作

为、密切配合、攻坚克难,通过以干促拆、先期施工、工艺优化、技术创新等措施抢进度、抓管理,在项目进度管理、质量控制、安全生产、环境保护等方面成效显著,超额完成了投资和形象进度任务。

2020年是东大东环项目促进度、保通车的收官之年,项目积极响应省交通工会“战疫情、保工期、比贡献”创先争优劳动竞赛号召,严格落实集团公司的安排部署,在秉承创建“品质东环、高效东环、智慧东环、绿色东环、安全东环”目标基础上,通过扎实推进创先争优劳动竞赛活动,实施关键节点先行开工、工艺优化、设计优化、技术创新、百日大干等措施,抓管理、抢进度,目前成效显著。

## 品牌工程的形成路径

桥梁防撞护栏施工技能比武竞赛、班组安全交底深度现场即时测验大比武、路基土石方填筑清零时间比武、主线半幅拉通



时间比武、桥面铺装施工技能比武、开展项目“五小”(小革新、小发明、小节约、小建议、小品牌)竞赛活动、转体桥不同班组工序耗时技能比武,伸缩缝施工质量比武……

竞赛,成为保证大东环项目高质量建设的有力抓手。

保平安工地不是一句口号。现场高空作业、架桥机、龙门吊、塔吊等是使用高峰期,是安全管控的重中之重,日常检查与维修保养,恶劣天气条件下保证其处于安全状态是当前管控的重点,现场工作事无巨细,都要以安全为前提展开。

落实责任、重视检测,第三方、第四方、第五方,高质量工程建设是由多方的细节把控促成。梳理明确项目试验检测链条,责任落实到人,抓好工序验收。在工序验收环节,总监办严格执行了每道工序验收,应该旁站的工序做到全程旁站。对砼、路基、路面、房建、机电等节段验收或成品验收有业主选定的“第三方”,

建设管理分公司委托的“第四方”,省厅执法局委托的“第五方”,严密堵塞了可能出现的管理漏洞。严格控制原材料质量,由项目办牵头,在本工程严格实施了“模板准入制”;对水泥、粉煤灰、木质素纤维等关键材料严格执行了厂家考察准入;对沥青、钢筋、钢绞线、支座、伸缩缝等易出现质量问题的关键材料,采取了联合采购措施,确保了产品的优质优价。

## 一条外环路的历史使命

党建引领开拓工程建设融合互动的新局面。大东环项目不断开创“融入中心抓党建,争创一流促发展”的项目党建与工程建设融合互动的局面。创建“红路”党建文化品牌,以党建工作“六项工程”(思想建设工程、齐鲁先锋工程、党员素质工程、党员形象工程、组织创新工程、党支部堡垒工程)建设为主线,不断增强项目的创造力、凝聚力和

战斗力,充分将党的领导落到实处。立起“纵向到底、横向到边”的党风廉政建设防控体系,推党员领导干部和全体参建人员以上率下,层层传导压力,落实“全面从严治党一岗双责任书”和“廉洁从业承诺书”的各项要求。充分发挥党员先锋模范作用掀起工程建设“比、学、赶、帮、超”的氛围。

攻坚克难,直面挑战,发扬精益求精的工匠精神。转体桥施工工艺新,技术难度高,转体重量大,是全线控制性工程,分别跨越胶济客专、胶济铁路和四五六专用线三条铁路,是山东省首座“四座T构同步转体”结构,由中铁十四局四公司承建。转体桥单桥重分别为1.41万吨和0.97万吨,长度分别为160米和120米,单侧两桥平行间距仅为0.8米,对转体过程防碰撞精度控制提出更高的要求。

因地制宜,积极探索,走出一条大东环的创新之路。横跨济南高铁,融入唐王立交,高难度四转体桥,穿越经十东路……济南大东环,已经成为泉城新时代发展跨越的亮丽名片。即将在年底建成通车的济南大东环,让泉城人民亲身体会到了高速发展带来的获得感、幸福感和安全感。

济南大东环不仅是解决有路走的问题,更是保障泉城人民品质的生活;不仅是对山东省新旧动能转换的主动实践,更是践行“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”的主动作为!

# 专访山钢集团董事长侯军：从求生到冲击世界500强,山钢走出国企改革样本

从连年亏损,到实现盈利,再到瞄准世界五百强。2017年后的三年,在济钢钢铁板块全部关停的情况下,山钢集团依然实现了营业收入、经济效益、总资产报酬率等数据的显著提升。

“形象在改善,绩效在提升。”山钢集团党委书记、董事长侯军在接受齐鲁晚报·齐鲁壹点记者专访时表示,外界不再把山钢看成是一个落后的、亏损严重的国企;山钢通过苦练内功,也具备了成为国内一流、国际先进的现代化钢铁强企的实力。

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 高寒  
通讯员 褚慧娟

## 准确研判未来形势 困难时刻积极进取

2020年一季度,新冠疫情冲击下,山钢集团生产经营保持平稳。累计实现营业收入同比增加6.66%。

2017年,山钢集团的重要二级企业,济钢钢铁板块全面关停,当年8月济钢销售收入降到4亿元。母公司山钢集团,在2015年-2016年也处于亏损的情况。当时山钢的第一要务是生存。

“当时钢铁行业连续近十年亏损,我们依靠各级党委政府支持,对一些重点问题进行破解。”侯军介绍,对新疆等地的资产,山钢进行了处置,海外的一些投资项目,也按照



法定程序推动,进行甩包袱。

去了旧的,也要来新的。“日照公司2015年下半年开工,总投资约452亿,装备水平、控制技术、劳动生产率都是世界一流。”侯军回忆,当时也有很多争论,毕竟当时山钢整体的境况很困难,是否上马,需要企业领导作出抉择。“但我们相信,这个项目是山钢求生存的希望和寄托。”

2017年济钢钢铁板块关停后,日照公司成为山钢集团最重要的盈利点。2019年,日照钢铁精品基地一期建成投产,当年实现利润4亿余元,开创了大型钢铁项目投产即盈利的新纪录。

## 创新混改模式 坚持走市场化道路

求生阶段,山钢集团领导班

公司经理层市场化选聘、契约化管理和董事长责任制。截至2019年底,山钢集团权属二级公司经理层契约化管理基本全部覆盖。

## 坚持沿海布局 内陆钢厂与城市融合

由于全世界钢铁需求量下降,以及国内去产能、环保政策的持续,山钢也在进行钢铁产能空间布局的调整。2022年以前,“2+26”城市的钢铁产能退出,2025年以前胶济沿线的钢铁产能要退出。而这些退出的产能,将会更多地被布局到沿海。

“不管钢铁价格、铁矿石价格如何变动,钢铁一直是个薄利行业,对于成本我们格外敏感。”侯军介绍,通过长期投资,日照公司在实现绿色生产的同时,已显现出沿海布局成本上的优势。

今年4月29日,山钢日照成品码头投运,刚刚下线的热轧卷经成品码头,被稳稳地吊运到靠泊的钢材散货船上,发往广东某港口。成品码头的投运,提供了最经济、最高效的运输渠道,也是山钢沿海布局的又一里程碑。

不过,侯军也表示,注重沿海布局,不代表着山钢会放弃内陆钢厂。相反,山钢在未来还会更加重视内陆钢厂的发展,让它们同城市共生共荣。

像莱芜钢铁这样的内陆钢厂,不仅要做到绿色生产,还可以消解大量废钢,真正能融入城市发展,实现以钢兴市。

## 打造钢铁产业圈 发力数智山钢

谈到山钢未来的发展方向时,侯军不止一次提到“钢铁产业生态圈”的概念。

“钢铁产业的生态圈,不仅是一个链的概念,而且还是一个群、圆,内外协同高效、共同提升产业的发展生态。”侯军说,山钢希望打造一个开放的、共生的系统。“首先要转变观念,我们没有竞争对手,我们只有合作伙伴。”

同时,山钢作为一家传统行业的国企,也希望能在未来搭上智能化、数字化的快车。

“我们的山信软件公司有一支技术精湛和研发水平较高的队伍。我们也在研究5G的发展与钢铁的链接应用。”侯军希望,未来山钢可以通过数字化、智慧化提升钢铁主业,包括其他产业的整体发展,促进整个生态圈内企业,共享“数智山钢”的成果。

今年2月21日,日照公司又有3台无人行车投入运行。智慧化一键炼钢、无人料场、焊标牌机器人等越来越多的智能化技术逐步应用在山钢生产线上。同时,山钢自主研发的智能产品,也在走出企业、走向市场,践行着钢铁生态圈的理念。