



一线记者在兖矿

融媒系列报道



兖矿集团济二煤矿推出党建突破项目,优质项目矿上回购

# “智慧党建”让党组织有了明白账

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 马晓伟 马辉  
通讯员 范兴驰



1468名党员、33个党支部、112个党小组,这么庞大的党建工作体系如何顺畅运转?21日,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者在兖矿集团济二煤矿蹲点采访时了解到,该矿开发建设了“互联网+党建”智慧系统“领航—党建工作E平台”。通过这个系统,各级党组织都有了一本“明白账”,推进党建工作落在日常、抓在经常,并借助党建突破项目量化的方式,聚焦安全生产重点、经营生产难点和党建工作的薄弱点,使党建工作更加深入、更加务实、更富成效,为矿井高效发展提供了动力和保障。



兖矿集团济二煤矿推出党建突破项目。

## 党建工作融入主责主业 优质突破项目矿上回购

“坚持‘请进来’与‘走出去’相结合,分层分类组织职工培训,深入开展技能比武、导师带徒、劳模(技能大师)创新工作室创建等活动……”这段话来自《济二煤矿选煤中心党总支书记抓基层党建突破项目立项报告》。

像这样的报告,在济二煤矿,每个党支部都有。党建E+工作室内,这些报告全部可以在“互联网+党建”智慧系统“领航—党建工作E平台”一键调出,一目了然。

济二煤矿选煤中心党总支副书记王永告诉记者,选煤中心党总支下设三个支部,面临着设备老化、改造压力大等诸多现实问题,急需通过加强教育统一思想、形成共识;急需通过对党员引导,凝聚合力,发挥作用。因此,他们打算利用一年时间采取相应举措,把智慧和力量凝聚到完成选煤中心各项目标任务上来,实现打造“三化融合,改造升级”建设高效选煤厂目标。

“基层党建,关键在于落在实处、落在平时,我们通过‘品牌过硬’活动,切实将党建工作融入主责主业。”济二煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席高波介绍,“像我们推出的党建突破

项目,凡是执行好的,矿上都统一进行回购,在全矿进行推广,通过这种方式进行激励,真正激活了煤矿党建引领的作用。”

一个支部就是一个战斗堡垒,济二煤矿树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,突出抓好“‘三基四会四强’支部书记队伍建设”党建突破项目,开展品牌创建和党建突破项目活动,申报支部品牌25个,立项突破项目25个。

## 领航—党建工作E平台 各项工作内容一目了然

“过去,一些党支部抓党建工作计划性差,应对式多,存在月底、季末、临近考核抓突击的现象,过程难于动态掌握管控、考核难以全面精细精准,党支部工作的标准化、规范化水平和质量难保证。”济二煤矿副总政工师郭光建告诉记者,基于这种现实情况,2019年下半年,济二煤矿开始建设“领航—党建工作E平台”,运用“互联网+党建”系统思维,通过“一会、一表、一平台、三星级、三调度”,对党务工作进行数据集成、信息处理、电子督办、可视监管、绩效考核,形成党建信息化、智能化“组织、指挥、协调、督办、考核、宣传”功能体系。

在济二煤矿的党建E+工作室,郭光建打开操作页面为记者

介绍,他们通过这个平台进行党务数据集成,全面梳理矿党建各项工作内容,集成党建数据流,构建党建工作云数据库,把党建工作动态、基层党支部工作开展情况,通过大数据技术实现党建工作“全覆盖、全过程、全方位、全周期、全维度”有效管控。

“例如‘三会一课’,系统都设定了目标,实行‘黄、红、绿’三色级动态调度管理,按时组织开展的,系统任务状态就会显示成绿色,逾期前任务状态会显示黄色进行提醒,逾期后会未按时未完成的任务状态显示成红色,考核时系统会相应扣分。”郭光建介绍,所有的会议记录都上传到系统里,要调取任何会议记录,轻点鼠标就能实现可视化。

同时,济二煤矿依据平台对党建信息的集成情况以及调度工作督办情况,采取平台考核成绩自动生成、党建考核员平台评价打分等形式,对各基层党支部工作进行动态绩效评价考核。各基层党支部季度党员评星定级考核在平台上就可以完成,分为政治生活、创新创效、群众测评等10个维度,对党员评价考核更加客观、准确。”

## 党员创新工作室发光发热 感染并影响着周围职工

这一系统的另一个优势,就是通过评先树优,创建党员创新工作室,激发煤矿党员充分发挥先锋模范作用,尤其是在安全生产、创新创效、干事创业等方面,发挥了积极作用。在这种良好的氛围下,济二煤矿也涌现出了众多的典型人物和鲜活事例。

在济二煤矿机运楼里,一个由运转工区党支部党员为主的党员创新工作室就设在这里,大家平时在这里开展组织生活,进行业务研讨和实验,共同解决生产难题。在工作室外的墙上,有一句话格外醒目:树立一个“叫

得响、打得赢、出人才、出成果”的过硬党建品牌。

运转工区党支部书记毕延刚告诉记者,运转工区是整个煤矿技术含量最高的工种,负责整个煤矿的机电运转系统,涉及供电、供水、提升等技术支持。为了更好地发挥党员骨干创新先锋作用,服务矿井改革发展中心任务,提升矿井机电自动化、信息化、智能化水平,他们组建工作室,为党员创新实践提供阵地和支撑,为积极分子、技术骨干提供融入组织生活的平台。

他们还给自己定了明确的目标,每年至少出一项理论实践成果,每年至少四项技术创新成果,工作室每年至少培养出一名矿技术比武专业前三名选手……

在各自岗位上发挥着先锋模范作用的党员,济二煤矿还有很多,徐建新就是其中一位。

党员徐建新是从一名综采维修电工成长起来的,2014年被授予全国技术能手荣誉称号,2016年被评为煤炭行业技能大师,2019年度齐鲁首席技师。他总是从解决实际问题出发,开展创新创效活动,先后完成KTC101控制台环形供电、破转联锁和电缆自动缠绕装置等20多项创新。其独创的风流干燥法,将截割电机内部进水由原先10个多小时的影响时间降低到1小时,间接创效400多万元。

## 重点突出功能性实用性 党群服务中心设施齐全

在济二煤矿,这里还专门设置了党群服务中心,服务中心以“服务党员、服务群众、服务发展”为宗旨。

记者看到,1930余平方米的空间内,共有建有党性修养室、清风正气室等12个室,集“党员教育培训、党建创新实践、互联网+党建、职工读书学习、群众健

身运动”为一体,是一个开放式、多功能、信息化、可视化的党群综合工作和服务阵地。

“走进这里,大家可以开展各类党的教育和实践活动,各个党支部只要提前预约,服务中心就可以为他们安排各类所需求的活动场所。”济二煤矿党委书记王荀晏介绍,党群服务中心重点突出了功能性和实用性,大家走进这里,既可以开展各类活动,也可以进行身心的陶冶,这里设置了图书室、健身室、排练厅、多功能厅等功能分区,平时休息时间,很多党员和职工都会来到这里“充电”,利用率非常高,在提升党员党性修养和职工素质等方面这一阵较好地发挥了其作用。

王荀晏告诉记者,正是得益于党建创新实践的成果,形成了济二煤矿自己的党建特色品牌。“三基四会四强”党支部书记队伍建设,要求煤矿的党支部书记基本情况熟悉,基础知识掌握、基本业务精通;站起来会说、坐下来会写、静下来会思、沉下去会干;党性要强、能力要强、改革意识要强、服务意识要强。

“党建指导员、联络员制度也是我们的一大特色,我们实行的是256工作模式,2指的是两支队伍,党建指导员队伍、党建联络员队伍。5是五项职能,6是六种帮扶方式。”王荀晏说,通过这一制度,建立起了“上下一盘棋”的大党建格局,真正让基层党组织建设落到了实处,做实了工作、打牢了基础,融入了主业、促进了发展,从而使基层党建工作更有活力、更有生机。



扫码看视频。



推进党建工作落在日常、抓在经常。