



一线记者在充矿

融媒系列报道



充矿集团济二煤矿推出党建突破项目，优质项目矿上回购

“智慧党建”让党组织有了明白账

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 马晓伟 马辉
通讯员 范兴驰



1468名党员、33个党支部、112个党小组，这么庞大的党建工作体系如何顺畅运转？21日，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者在充矿集团济二煤矿蹲点采访时了解到，该矿开发建设了“互联网+党建”智慧系统“领航—党建工作E平台”。通过这个系统，各级党组织都有了一本“明白账”，推进党建工作落在日常、抓在经常，并借助党建突破项目量化的方式，聚焦安全生产重点、经营生产难点和党建工作的薄弱点，使党建工作更加深入、更加务实、更富成效，为矿井高效发展提供了动力和保障。



充矿集团济二煤矿推出党建突破项目。

党建工作融入主责主业 优质突破项目矿上回购

“坚持‘请进来’与‘走出去’相结合，分层分类组织职工培训，深入开展技能比武、导师带徒、劳模（技能大师）创新工作室创建等活动……”这段话来自《济二煤矿选煤中心党总支书记抓基层党建突破项目立项报告》。

像这样的报告，在济二煤矿，每个党支部都有。党建E+工作室，这些报告全部可以在“互联网+党建”智慧系统“领航—党建工作E平台”一键调出，一目了然。

济二煤矿选煤中心党总支书记王永告诉记者，选煤中心党总支下设三个支部，面临着设备老化、改造压力大等诸多现实问题，急需通过加强教育统一思想、形成共识；急需通过对党员引导，凝聚合力，发挥作用。因此，他们打算利用一年时间采取相应举措，把智慧和力量凝聚到完成选煤中心各项目标任务上来，实现打造“三化融合、改造升级”建设高效选煤厂目标。

“基层党建，关键在于落在实处、落在平时，我们通过‘品牌过硬’活动，切实将党建工作融入主责主业。”济二煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席高波介绍，“像我们推出的党建突破

项目，凡是执行好的，矿上都统一进行回购，在全矿进行推广，通过这种方式进行激励，真正激活了煤矿党建引领的作用。”

一个支部就是一个战斗堡垒，济二煤矿树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，突出抓好“‘三基四会四强’支部书记队伍建设”党建突破项目，开展品牌创建和党建突破项目活动，申报支部品牌25个，立项突破项目25个。

领航—党建工作E平台 各项工作内容一目了然

“过去，一些党支部抓党建工作计划性差、应对式多，存在月底、季末、临近考核抓突击的现象，过程难于动态掌握管控、考核难以全面精细精准，党支部工作的标准化、规范化水平和质量难保证。”济二煤矿副总政工师郭光建告诉记者，基于这种现实情况，2019年下半年，济二煤矿开始建设“领航—党建工作E平台”，运用“互联网+党建”系统思维，通过“一会、一表、一平台、三色级、三调度”，对党务工作进行数据集成、信息处理、电子督办、可视监管、绩效考核，形成党建信息化、智能化“组织、指挥、协调、督办、考核、宣传”功能体系。

在济二煤矿的党建E+工作室，郭光建打开操作页面为记者

介绍，他们通过这个平台进行党务数据集成，全面梳理矿党建各项工作内容，集成党建数据流，构建党建工作云数据库，把党建工作动态、基层党支部工作开展情况，通过大数据技术实现党建工作“全覆盖、全过程、全方位、全周期、全维度”有效管控。

“例如‘三会一课’，系统都设定了目标，实行‘黄、红、绿’三色级动态调度管理，按时组织开展的，系统任务状态就会显示成绿色，逾期前任务状态会显示黄色进行提醒，逾期后会未按时未完成任务的任务状态显示成红色，考核时系统会相应扣分。”郭光建介绍，所有的会议记录都上传到系统里，要调取任何会议记录，轻点鼠标就能实现可视化。

同时，济二煤矿依据平台对党建信息的集成情况以及调度工作督办情况，采取平台考核成绩自动生成、党建考核员平台评价打分等形式，对各基层党支部工作进行动态绩效评价考核。各基层党支部季度党员评星定级考核在平台上就可以完成，分为政治生活、创新创效、群众测评等10个维度，对党员评价考核更加客观、准确。”

党员创新工作室发光发热 感染并影响着周围职工

这一系统的另一个优势，就是通过评选树优、创建党员创新工作室，激发煤矿党员充分发挥先锋模范作用，尤其是在安全生产、创新创效、干事创业等方面，发挥了积极作用。在这种良好的氛围下，济二煤矿也涌现出了众多的典型人物和鲜活事例。

在济二煤矿机运楼里，一个由运转工区党支部党员为主的党员创新工作室就设在这里，大家平时在这里开展组织生活，进行业务研讨和实验，共同解决生产难题。在工作室外的墙上，有一句话格外醒目：树立一个“叫

得响、打得赢、出人才、出成果”的过硬党建品牌。

运转工区党支部书记毕延刚告诉记者，运转工区是整个煤矿技术含量最高的工种，负责整个煤矿的机电运转系统，涉及供电、供水、提升等技术支撑。为了更好地发挥党员骨干创新先锋作用，服务矿井改革发展中心任务，提升矿井机电自动化、信息化、智能化水平，他们组建工作室，为党员创新实践提供阵地和支撑，为积极分子、技术骨干提供融入组织生活的平台。

他们还给自己定了明确的目标，每年至少出一项理论实践成果，每年至少四项技术创新成果，工作室每年至少培养出一名矿技术比武专业前三名选手……

在各自岗位上发挥着先锋模范作用的党员，济二煤矿还有很多，徐建新就是其中一位。

党员徐建新是从一名综采维修电工成长起来的，2014年被授予全国技术能手荣誉称号，2016年被评为煤炭行业技能大师，2019年度齐鲁首席技师。他总是从解决实际问题出发，开展创新创效活动，先后完成KTC101控制台环形供电、破转联锁和电缆自动缠绕装置等20多项创新。其独创的风流干燥法，将截割电机内部进水由原先10个多小时的影响时间降低到1小时，间接创效400多万元。

重点突出功能性实用性 党群服务中心设施齐全

在济二煤矿，这里还专门设置了党群服务中心，服务中心以“服务党员、服务群众、服务发展”为宗旨。

记者看到，1930余平方米的空间内，共有建有党性修养室、清风正气室等12个室，集“党员教育培训、党建创新实践、互联网+党建、职工读书学习、群众健

身运动”为一体，是一个开放式、多功能、信息化、可视化的党群综合工作和服务阵地。

“走进这里，大家可以开展各类党的教育和实践活动，各个党支部只要提前预约，服务中心就可以为他们安排各类所需求的活动场所。”济二煤矿党委书记王荀晏介绍，党群服务中心重点突出了功能性和实用性，大家走进这里，既可以开展各类活动，也可以进行身心的陶冶，这里设置了图书室、健身室、排练厅、多功能厅等功能分区，平时休息时间，很多党员和职工都会来到这里“充电”，利用率非常高，在提升党员党性修养和职工素质等方面这一阵较好地发挥了其作用。

王荀晏告诉记者，正是得益于党建创新实践的成果，形成了济二煤矿自己的党建特色品牌。“三基四会四强”党支部书记队伍建设，要求煤矿的党支部书记基本情况熟悉、基础知识掌握、基本业务精通；站起来会说、坐下来会写、静下来会思、沉下去会干；党性要强、能力要强、改革意识要强、服务意识要强。

“党建指导员、联络员制度也是我们的一大特色，我们实行的是256工作模式，25指的是两支队伍，党建指导员队伍、党建联络员队伍。5是五项职能、6是六种帮扶方式。”王荀晏说，通过这一制度，建立起了“上下一盘棋”的大党建格局，真正让基层党组织建设落到了实处，做实了工作、打牢了基础，融入了主业、促进了发展，从而使基层党建工作更有活力、更有生机。



扫码看视频。



推进党建工作落在日常、抓在经常。