

东阿发布全省首个“楼长制”管理标准

有效整合小区队伍资源,实现城市基层治理向小区楼宇延伸

本报聊城6月2日讯(记者 张超 通讯员 侯昌明) 5月28日,东阿县召开《城市社区楼长管理与服务规范》管理标准(G/DEZZ001-2020)新闻发布会,对“楼长”工作内容、服务质量、服务评价等给出了明确规定,楼长制管理标准的发布是标准化与社区治理的有机融合,是推进社区治理改革的重要成果,在全省尚属首例,该标准的实施将推动全县社区管理迈上一个新的台阶。

“东阿县《城市社区楼长管理与服务规范》管理标准从专业的角度、系统的角度、实

践的角度,对城市社区楼长的定义、人选要求、推选程序、服务内容和形式、服务质量、服务评价与改进、日常管理、激励奖励措施等进行了明确,使东阿县的楼长工作走上了标准化、规范化的轨道。”东阿县委常委、组织部部长葛春刚介绍,这一制度的实施,有效整合了小区离退休党员、热心居民、党员志愿者等队伍资源,使他们在疫情防控、矛盾调解、信息采集和为民服务等工作中发挥独特作用,营造了“用身边人管身边事”、“一个人带动一群人”的生动局面,

实现了城市基层治理向小区楼宇延伸。

据了解,该标准的制定与实施,是东阿县深入推动标准化综合改革,开展“标准化+”行动,实现标准化在社会公共服务领域深度融合的成果,是深化基层治理,解决突出矛盾的一个有益探索。东阿县委组织部为加强社区治理,解决服务群众“最后一公里”问题,出台了《关于在城区居民小区推行“楼长制”管理的意见(试行)》,在意见落实过程中,在聊城市派东阿“四进”攻坚行动第四工作组的指导下,东阿

县委组织部、东阿县市场监管局结合东阿县新城街道办事处阿胶社区推行“楼长制”的工作经验及典型做法,制定《城市社区楼长工作管理与服务规范》管理标准,将楼长服务内容、服务形式、服务评价进行量化,并在全县范围内推行。该标准围绕社会治理方式,紧扣社会发展需要,把标准化的理念和方法融合到社会治理之中,走出了一条基层治理新路子。下一步,聊城市市场监管局将积极推动该标准升级为市级地方标准,将东阿县的经验在全市推广。

轿车高速停车 后备厢竟钻出两人

本报聊城6月2日讯(记者 李怀磊 通讯员 武英杰) 5月31日上午11点左右,聊城高速交警高唐大队民警开展日常路面巡逻工作,当巡逻至青银高速421公里处,发现一辆黑色小轿车在应急车道上停车,执勤民警立即做好防护措施后下车询问。驾驶员称孩子想上厕所,所以停在了应急车道上让孩子方便一下。细心的民警一走到车前,就发现该车存在超员违法行为。于是,民警决定带驾驶员到高唐执法站进行下一步处理。

民警到达高唐执法站后,通过视频监控看到了戏剧性的一幕:黑色轿车竟然停在了行车道上,后面的大车纷纷躲避,情况十分危险,这时后备厢里竟然跑下来两个人,车后座下来一个人,三人跑向护栏外。经公安交通管理综合应用平台核实,该车核载5人,实载8人。违法驾驶员到达执法站后,看到监控上的一幕,承认了自己的违法行为。民警向驾驶员进行耐心教育讲解后对其违法行为进行处理,因非紧急情况下占用应急车道,进行罚款200元记6分的处罚;对其超员违法行为进行罚款200元记6分的处罚。因驾驶证记满12分,民警对其进行扣留驾驶证的处罚。

聊城高速交警提醒:车辆超员违法行为存在严重的交通安全隐患,极易造成群死群伤的交通事故,希望广大驾驶员朋友,不要因图方便和眼前的利益,抱着少跑多载的心理违法驾驶车辆,以免酿成大祸后悔莫及。

莘县扶贫车间助力脱贫攻坚

近年来,莘县魏庄镇开拓思路,多渠道吸引外来投资,鼓励动员当地经济能人、外出务工人员等回乡建设“扶贫车间”,实现建设多元化。魏庄镇扶贫车间开拓脱贫新路。同时,莘县魏庄镇通过广泛发动,通过人力、物力、财力资源,利用专项扶贫资金,撬动工商社会资金投入,魏庄镇建设1处扶贫车间项目,分别为食用菌车间、汽车坐垫等,共占地总规模1000多平方米,解决了贫困户不出村就能赚钱的事情,在家照顾家人的同时,自己也能就近工作的实际难题。受到广大人民群众的一致好评。目前,已经全部投入使用并取得显著成效。实现了贫困劳动力就地就近就业,稳定增收脱贫。(王涛)

聊城开发区北城街道 开展扶贫自查

为了进一步提升扶贫工作整改成效,进一步举一反三,查找问题、整改问题,近日,聊城开发区北城街道再次开展了自查工作。本次自查聚焦两种手册、两不愁三保障、饮水安全、双提升和扶贫产业项目等工作落实开展,各社区书记、主任对本社区内的全部贫困户进行了实地再走访,聚焦基层一线,深剖问题实质,确保政策全落实、工作全到位。

阳谷县精准扶贫因地制宜

为真正打赢脱贫攻坚战,聊城市阳谷县金斗营镇党委、政府在推进精准扶贫、精准脱贫工作中,注重因地制宜,取得良好效果。

东金村双胞胎种植基地东金一、二村为一个自然村,两个行政村,经济收入以农业为主。东金一村位于阳谷县西南端,距离县城20公里,全村贫困户40户,贫困人口91人。东金二村位于阳谷县西南端,贫困户63户,138人。

针对该村产业单一,经济以小麦、粮食等农作物为主的实际,东金一、二村利用上级扶贫资金建设双孢菇恒温式大棚和蔬菜大棚,承租给北京绿安行有限公司,东金一二村劳动力充足且成本较低,发展食用菌项目,既可充分利用农村闲置土地,为村集体增加收入,采取分红和带动劳动力的方式进行帮扶贫困户。(武琦 周长忠)

相关链接>> 规定“楼长”人员要求等多项内容

《城市社区楼长工作管理与服务规范》标准规定了城市社区楼长的术语和定义、人员要求、推选程序、服务内容、服务形式、服务质量、服务评价与改进、日常管理、激励奖励措施等内容。标准适用于协助社区党组织、社区居委会、社区社会组织,从事社区公共事

务管理和服务的楼长人员。

楼长定义为在城市社区范围内,以楼宇为单位设置,协助社区组织从事社区公共事务管理和服务人员。人员要求思想觉悟高,热心和支持社区公益事务,有较广泛的群众基础,威信高;身体健康,有充足的时间从事此项工作的社区居民;年龄

原则上不超过65周岁,身体健康,积极热心参与社区工作的,年龄可适当放宽。优先推选本楼宇离退休老干部、老党员和常住居民优先。服务内容为传达党的方针政策、协助处理楼宇事务、调解矛盾纠纷、反映社情民意、维护平安稳定等。

同时该标准对楼长日常服

务形式、服务质量、服务评价与改进、日常管理和激励奖励等内容都作出明确要求。在居民走访一项,做出对每位楼长走访负责楼宇的居民家庭,年度覆盖率为100%。对负责楼宇内的鳏寡孤独,老加残、长期空巢等特殊家庭可增加走访频次,每月走访或联系不少于1次等具体要求。



聊城高新区教育局为贫困儿童搭起家校共育“暖心桥”

为深入贯彻落实党中央关于扶贫攻坚的重要指示精神,按照扶贫先扶智、彻底斩断贫困链条的总体思路,深入推进行业扶贫工作。聊城高新区教育局对全区建档立卡贫困户家庭组织开展了“万名教师送温暖,教育扶贫访万家”等一系列活动,确保扶贫路上不漏掉一人。

教育过程中要充满爱和期待,如果把一份爱心放在家访中,就会取得意想不到的效果。为真正关爱残疾儿童的学习,促进其健康成长。聊城市高新区韩集镇前姜中心小学采取送教方式,将教师分成两队,每周分别前往季古棚村和蒋庄村为残疾贫困儿童送教,再次搭建家校共育的“暖心

桥”。

为了将每周两位贫困生的送教活动做到完美,老师们做足了功课。因为是两位“特殊”的孩子,老师们在原有课程教案上做了一些“个性化”的修改,增添了课程的趣味性。由于患有多重残疾,所以刚开始的送教之路并不平坦,在讲授过程中孩子经常会有

易怒甚至暴力倾向,老师尽量安抚他的情绪,循序善诱的鼓励,和他聊一些他感兴趣的话题,在孩子情绪平复后老师再慢慢地教他读生字词,看图说话,经过几星期的努力,这位小同学小脾气不见了,父母说在送教的前一天孩子就会期待老师的到来。

(冯辉 雷玉芳)

聊城开发区北城街道:帮包干部当好贫困群众贴心人

了帮助贫困户有一个安稳的生活环境,义务为贫困户修缮房子、搭建院墙,特别是疫情防控期间,他主动承担起贫困户的生活保障任务,对贫困户

挨家挨户宣传防疫知识,每天深入贫困户家中进行消毒,真正成为扶贫路上贫困户的“守护者”。在北城街道脱贫攻坚的战场上,像这样的扶贫干部

比比皆是。他们不仅是扶贫“宣传员”、“参谋员”、“服务员”,久之也成为了贫困户的“贴心人”,用自己的实际行动书写扶贫路上的壮丽篇章。

阳谷县残联完成贫困重度残疾人家庭无障碍改造

立阳谷县残联贫困重度残疾人家庭无障碍改造领导小组,形成残疾人无障碍改造的“集团军”作战模式;就改造项目的具体实施,订立了时间进度表,明确提出“保质、保量、保

时、保效”的“四保”工作目标。同时,积极协调、多方联动,筹措财力,使100余万元的无障碍改造项目资金逐步落实到位,为1910户贫困重度残疾人家庭实施了无障碍改造,完成

东阿县大桥镇麻庄村的脱贫攻坚路

绪清,既是一名党员,同时也是村里的贫困户。精准识别时,仅靠流转的2亩地为主要经济来源,年人均收入不到3000块钱,近两年通过大棚收益及光伏收益分红,生活条件有了明显改善。为感恩党的扶

贫好政策,耄耋之年手书十九大报告全文及党章,展现一名老共产党员的党性光辉。

村里建设扶贫加工点,吸纳部分有劳动能力贫困人口就业,解决无法外出打工的贫困人口就业问题。通过设

莘县倡导土地流转助力脱贫攻坚

加快推进镇农村土地流转工作实现大幅度提升。进行土地流转,发展现代化高效农业,提高土地利用效率,是莘县朝城镇当前面临的一项重大任务。仅能够有效利用农村土地,带动村经济发展,而且能

为农村富余劳动力提供更多的就业机会,为每户农户每年带来收入,更能为脱贫攻坚打下坚实的基础。

在土地流转过程中,农民不仅可以稳定收取土地租金,还可以在合作社打工赚钱,土

阳谷县巩固脱贫成果

成果。

镇党委、政府组织镇纪委、扶贫办、审计所等单位业务骨干组成访谈人员,不定期通过电话访谈各驻村帮扶责

任人、县直帮包责任人和村支部书记、扶贫专职、贫困户等,详细询问脱贫攻坚业务常识和村情民情等,促使各驻村帮扶责任人和村扶贫干部时刻

绷紧学习提升的弦,推动脱贫攻坚业务知识学习形成常态化,努力营造脱贫攻坚、干事创业的良好氛围。

(张中良)