



找记者上壹点

读者热线&gt;&gt;&gt;

96706

## 河口采油厂党委坚持把绿色发展理念引领贯穿到油气生产过程

# 为百日攻坚创效开辟“绿色通道”

每天，胜利油田河口采油管理一区飞雁滩油田员工都会拿着垃圾夹沿着拦潮坝走上一趟，坝北是渤海、坝南是油区，他们要确保没有杂物才安心。

地面上的安全环保行为随时可见，地下安全高效的开发工艺措施也无时无刻地涵养着油藏。面对义55-斜13井的常规补孔手段可能无法高效沟通地层的问题，工艺技术人员大胆攻关，采用封隔器负压射孔后，该井自喷日产油10吨以上，既提质增效，又保护油层不受污染。

事实上，在河口采油厂，绿色发展理念已经生动体现在油藏经营的全过程全方位。近年来，围绕践行绿色低碳发展战略，河口采油厂党委坚持把绿色发展理念引领贯穿到油气生产过程，让“奉献清洁能源，践行绿色发展”等理念成为干部员工的共同价值追求，全力打造“井中有景、景中有井”的发展环境，为绿色发展注入新动能。

本报记者 顾松 通讯员 包正伟

▶科研人员竭力让油井多产效益油。 通讯员 吴木水 摄



## 绿色理念融入战略

年初，河口采油厂印发了《绿色基层提升工作方案》，总体要求、绿色发展、环保、节能和专业等5个部分的指标内容，把全厂所有基层单位和九部四中心涵盖其中。

“绿色发展不是哪一个单位、部门就能完成的，而是采油厂的一项全面性的重点工作。”河口采油厂党委一直将绿色理念作为发展的应有之义，把“绿水青山就是金山银山”“奉献清洁能源，践行绿色发展”等绿色理念融入决策、融入日常，并将绿色发展纳入采油厂“三大发展目标”，充分体现用绿色发展理念引领高质量发展。

绿色理念融入战略的重要体现就是，以绿色低碳为着力点，开展机制优化工作。围绕提升绿色发展质量效益，河口采油厂构建采油管理区与集输大队权责清晰的市场化运行体系，形成“异品异价、优质优价”的内部市场化机制，督促集输系统提升水处理质量、采油管理区科学调配优化产液结构。从去年9月至今，集输大队水质综合达标率提升近2个百分点，采油管理七区对低效无效井采取间开或停井措施月节约水处理成本4万余元。

绿色理念融入战略，带来的是对油藏经营工作的长远考虑和系统思维。为了既稳定产量又降本减费，这个厂在埕东东区实施“井网重组、调流线、高含水井实施卡封换层”产液结构调整组合拳后，液量每天减少676吨，电费每天同比降低0.54万元，且日增油11吨，综合含水下降0.1%，自然递减变为-0.8%。尤其是对埕四南块实施关停高液量井和高耗水层、拉大注采井距等措施后，该区块日液下降942吨，日油上升11.7吨，综合含水下降2%。

不仅如此，科研单位也把绿色发展理念融入新技术的应用推广之中，竭力实现绿色低碳生产。工艺自动化团队研制错峰调频经济运行模块，根据电价设定8个尖峰谷平期运行频率，实现抽油机谷期自动增频，峰期自动降频运行。目前，已试验的5口油井在产量维持不变的情况下，吨液耗电量减少0.9千瓦时，相当于一口井每天省电费近30元。

为减少抽油机每个冲次过程中的馈能损失，技术人员研究超级电容模块，平均单井每小时回收馈能2千瓦时，待做功时再释放利用，实现单井年节约电费1万元。针对义一注工频高压注水泵耗电量大、泵干压差大的问题，技术人员也已经拿出了对其实施高压变频改造的方案，争取在消除泵干压差的同时，实现降低注水单耗和节约电费双赢。

## 绿色理念融入人心

员工外出必须随身带垃圾袋、油井光杆套上毛毡“围脖”、取样闸门戴上塑料瓶“口罩”……飞雁滩油田的绿色环保风景，只是绿色理念融入河口采油厂全体干部员工内心的缩影。理念之所以能转化为行动，在于绿色理念得到了大家的认可，形成了价值认同，得益于行之有效的绿色理念引导方式和机制。

近年来，河口采油厂党委坚持“讲清深化改革的重大意义、讲清企业与员工的关系、讲清市场规律、讲清突出问题、讲清发展方向和发展潜力、讲清‘石油精神石化传统’的内涵和重要意义”“六个讲清”原则，以覆盖全员的宣讲机制、灵活多样的解读方式、紧扣工作生活实际的内容表达，让绿色理念在大众化的思想教育过程中入脑入心，见到实际效果。

为引导大家认识绿色发展的重大意义，河口采油厂党委围绕绿色发展理念、方式和机制等重点内容，利用中心组学习、停工停产学习、业务培训学习以及“学习强国”“奋进石化-绿色石化”平台，组织全员学习绿色发展理念，广泛开展绿色文化专题培训教育和群众性绿色创建活动，实现绿色发展理念、绿色企业建设宣传的全覆盖，有效提升了全员绿色发展意识。

大众化、平民化的引导方式，营造了浓厚的绿色发展氛围。按照宣传与引导并重的原则，河口采油厂党委一方面采取喜闻乐见的方式，组织开展了“绿宝下基层”“绿色宣传进校园、进社区”“绿色志愿服务一线行”等特色活动，引领干部员工在参与中增强绿色发展意识；一方面发挥内外媒体阵地作用，广泛宣传绿色发展理念、绿色发展成效，树立良好的绿色发展形象。其中，以征文、漫画、公益广告、抖音、微视频等为主要内容的绿色文化作品创作活动，传递出了绿色低碳、勤俭节约、文明健康的生活理念，影响着干部员工一言一行。

如今，绿色发展理念已经成为干部员工共同的行为规范。在飞雁滩油田，安全环保警示教育和海洋气象、海上救生、应急常识等内容，已经成为广大干部员工的必学内容。每年，飞雁滩油区还组织开展“环保飞雁行”活动，让绿色理念飞进油区岗位。

植入内心的绿色文化理念，催生的是绿色低碳发展妙招。针对涉海环境、据海远近、流程状况等差异情况，采油管理一区实施滩海油田ABC清洁等级管理，让油不落地、水不外排、气不上天，实现临海、滩海、湿地共存共建、互促互享。

## 绿色理念融入实践



岗位员工时刻践行绿色发展理念。 通讯员 吴木水 摄

什么是绿色发展？回答这个问题的方式有很多种。

在科研技术人员看来，快速建产能，产能方案有效益，就是绿色发展。前不久，通过优化复杂油藏开发方式、优化钻井工程、合理选择钻机型号、优化泥浆保护等措施，河口采油厂5个新区产能建设方案得到全面优化，实现案案有效益，产能项目高质高效运行。其中，陈371-P106区块的平衡油价下降近7美元。

在生产管理人员看来，提高生产运行效率，为基层提供优质服务就是绿色发展。针对采油管理七区提出的协调解决铺设清水管线到井口的需求，生产管理部当天办理，一周内完成了管网铺设。现在部分区块注汽用水已不用罐车拉运，年节约运费100多万元。

绿色发展不是刷上绿色油漆、喊出绿色口号，而是在油藏经营全过程实现节能、低碳、环保、创效，才是真正的绿色发展。基于此认识，河口采油厂党委把绿色理念植入制度规范、管理标准、生产流程，贯穿经营管理全过程，用绿色文化引领规范各类生产经营行为，形成采油厂绿色发展、绿色工作、绿色生活方式。

油气主业的绿色发展行动，集中体现在多算效益账、多干效益活、多产效益油。通过勘探开发一体化运行，在罗家沙四下油层完钻的罗斜177、罗176-1井在目的层系都钻遇多套油层，既降低了油藏评价成本，又加快了建产节奏；技术人员反复优化陈319块3口新井设计方案，平衡油价从37美元/桶降至29美元/桶；针对陈371西扩多轮次注汽开采效果变差的实际，技术人员在30余口井上创新实施冷热采交替一体化增效技术后，既降低了开发成本又保证了开发效果，投入产出比从不足1:2上升到了1:3.4。

树立“一切成本均可降”“能省一分钱、就增一分利”的理念，河口采油厂所有系统、各个业务流都在以实际行动和显著效益，践行绿色发展理念。例如，该厂通过与护卫管理中心建立联责、联力、联智的“一体化替套”运行模式，实现替套作业过程监控、动态监控、效果监督的闭环管理，近两个月来已回收套管油2500多方；作业方面，他们对20类措施施工和8类维护施工进行额定周期标定，每周进行周期统计和超周期原因分析，助力“百日攻坚创效”行动上水平。