



文登区流动人员人事档案数字化扫描工作正式启动

本报文登6月2日讯(记者 李伟 通讯员 侯丽芳) 为推进文登区流动人员人事档案信息化建设,提高人事档案公共管理服务水平,实现规范化管理。5月27日,文登区人社局全面启动流动人员人事档案数字化建设,对全区4.7万余份档案进行系统化、规范化的电子扫描,即利用信息化技术,将档案内的纸质资料进行扫描、拍摄处理,形成图片等进行电子化存储归档管理,整个工作于11月底前完成。

加快推进档案数字化及信息化建设,是全面贯彻落实审批服务便民化、优化营商环境和推进“一次办好”改革的具体举措,也是提升档案公共服务能力、提高服务质量的重要基础保障。近年来,文登区人社局高度重视流动人员人事档案数字化工作,积极争取省级流动人员人事档案数字化试点单位,在前期反复调研、论证的基础上,顺利完成从档案库存清点、档案规范化建

设、电子档案信息化系统的培训使用、场地选择等前期准备工作。

为保障档案数字化顺利推进,切实加大流动人员人事档案信息化经费投入,今年争取财政资金200万元用于档案数字化加工,并通过竞争性磋商的方式,委托济南汉图软件公司按照《流动人员人事档案数字化经办流程》、《流动人员人事档案数字化信息采集规范》要求,统一采集项目、统一指标体系,统一代码,

包括索引建设、结构化信息项采集(23个信息项)、档案数字化扫描以及电子档案影像挂接到系统(干部分十大类挂接,工人分八大类挂接)等四项内容,确保所有档案扫描成像并导入档案信息查询系统。

文登区人社局相关负责人介绍,人社综合业务离不开档案,而档案数字化的运用需要有一个综合统一的经办平台支撑,二者相辅相成,互相搭台,档案数字化建设完成后,将尽快链接

到业务操作系统,应用到今后大厅窗口业务办理中,除首次受理和特殊情况外,窗口业务一律流转使用电子档案,切实提升流动人员人事档案业务经办平台应用水平。同时,通过档案数字化共享,不断优化窗口业务流程,探索流动人员人事档案网上业务经办,不断提高网办事项比例,不断提升档案公共服务能力和服务质量,为全省档案信息化建设提供文登经验。

入选省“十大返乡创业农民工”就有5万元奖励

本报文登6月2日讯(记者 李伟 通讯员 王洪浩) 日前,记者从文登区创业指导服务中心获悉,山东省“十大返乡农民工”评选活动启动,入选的返乡创业农民工可以获得5万元奖励。

据了解,必须满足以下全部条件才可以参加评选,身份证居住地为威海市乡镇及乡镇以下、曾离开户籍所在地、有外出务工经历的返乡创业劳动者,为所创办经济实体负责人或合伙人,该经济实体持续正常经营3年以上(2017年4月31日以前注册企业),符合国家法律法规政策规定;创业事迹须具有可复制、可推广、典型示范性等特点,能够对返乡创业工作起到带头引领作用;该经济实体须具有一定经济规模、较好的经济效益和社会效益,积极创造就业岗位,创业带动就业成效明显,吸纳带动就业10人以上;该经济实体须依法与员工签订劳动合同。无使用童工,侵害员工人身自由、人格尊严和就业歧视等现象,未发生过重大劳动争议或群体性事件,无重大工伤事故,无不良诚信记录、无违法经营行为。

符合条件的参选返乡创业农民工需准备好以下申报材料:

- 1.《评选报名表》纸质一份(附带电子版);
- 2.本人身份证、营业执照复印件各一份;
- 3.员工花名册(含联系方式)、劳动合同、工资支付凭证复印件以及最近三个月经营记录(银行流水);

- 4.申请人专业等级证书、接受专业培训证书、其他荣誉证书;

- 5.个人事迹3000字以内(从业、学习、培训、荣誉、特长等情况)。需同时报送文字材料(采用通讯体裁)和视频材料(视频需刻盘,格式为高清无压缩mp4或mpg文件,画面比例为16:9,分辨率为1920*1080),着重介绍申报人返乡创业典型事迹和经营状况。

各参赛选手于6月8日前将电子版材料发送至文登区创业指导服务中心(地址:文登区世纪大道84号8楼805室,电话:0631-8469456,邮箱:wdcyzdfwzx@163.com)。威海市人社局将组织专家对报名人员的事迹和相关材料进行审核、筛选、评定,确定人选报省公共就业和人才服务中心。省组委会将成立实地考察小组,对入围候选人及经济实体进行实地考察打分。评审委员会通过项目路演等形式对候选人进行评审。根据实地考察得分和评审委员会得分情况,确定入围候选人最终成绩,得分前10名候选人确定为第二届山东省“十大返乡创业农民工”人选,给予通报表扬,并进行颁奖。

评选出的第二届“十大返乡创业农民工”将受颁证书并给予5万元奖励,还可享受省级创业导师、公共就业和人才服务机构“一对一”创业辅导,符合条件的还可给予创业担保贷款支持,落实相关创业补贴政策,同时免费参加各级人社部门组织的创业培训项目。



书法进军营

为大力弘扬传统文化,进一步加强军地文化交流,活跃军营文化氛围,5月30日上午,文登区文联、文登区退役军人事务局和文登区书法家协会联合组织5名书法家来到91951部队现场创作书法作品,捐赠给部队官兵。活动现场,书法家们聚精会神,笔走龙蛇,各展才艺,一幅幅翰墨佳作,让现场观赏的部队官兵零距离领略了中国传统文化的独特魅力,体会到书画家们对驻文部队官兵的深情厚谊。此次活动有效促进了军民融合、社会和谐安定,营造了新时代拥政兴军的浓厚氛围。

通讯员 苗华杰 孙大伟 摄影报道

文登区工信局督导辖区企业做好常态化疫情防控工作

本报文登6月2日讯(记者 曲君伟) 日前,文登区工信局“双包双促”企业公益服务队对辖区企业开展了专项督查检查,从“一、二、三、四”四个数字入手,督导企业严格落实和完善常态化疫情防控各项措施,助力复工复产企业安全生产。

“一”企制定一策

为深入贯彻“外防输入,内防反弹”的防控策略,不断巩固疫情防控工作持续向好的态势,文登区工信局班子成员负责的“双包双促”企业公益服务队定期研判形势,持续深入辖区企业,加强衔接协调。在已走访的企业中,服务队“面对面”与企业负责人交流,要求其建立起完善的企业内部疫情防控体系,协助其制定防控方案预案,明确疫情应急处置措施

与流程,落实疫情防控“一企一策”。

同时,公益服务队对企业的防控策略进行了细致的审查,要求厂区内要实施分区作业,控制会议频次和规模,减少人员聚集。同时做好防疫物资储备工作,为员工配备必要的防护用品,指导企业做好个人防护。

“二”码登记示警

“双包双促”企业公益服务队在辖区企业检查常态化疫情防控工作时,大力宣传引导企业做好职工电子健康码申领和亮码通行工作。检查期间,服务队明察暗访,确保企业严格落实进出厂区人员的扫码登记工作,并且安排专人负责扫码登记筛查工作,发现问题立即报告。

登记显示为“红码(确诊病例、疑似病例以及来自防控重点

地区和高风险地区的人员等高风险人员)”、“黄码(14天内有发热、干咳、气促、呼吸道症状、以及居家隔离期未满的人员等中风险人员)”这两种人员,企业必须第一时间向上级部门和文登区工信局报告,并安排专人专车将其“点对点”送至汤泊温泉集中隔离点登记、检测并配合做好相关隔离管控工作。

“三”类重点排查

企业公益服务队督导企业期间,按照“谁用工、谁排查、谁负责”的要求,督促企业严格对所属员工中的三类人员进行详细排查。这三类人员是:前14天内有疫情中、高风险地区旅居史的人员;疫情被判定为中、高风险地区该次疫情传播链首例病例确诊前14天内到达文登区的人员;其他疫

情重点地区流入文登区的人员以及上级部门研判具有风险的其他人员。

企业公益服务队同时要求辖区企业排查自4月23日以来,由疫情中、高风险地区旅居经历的来文、返文人员和密切接触者。如有相关人员,要求其第一时间向上级部门以及区工信局报告。同时,文登区工信局做好预警批复措施,辖区企业若涉及来自疫情中、高风险地区的商业往来出差行为,至少于抵达前3天向上级主管部门以及区工信局报告相关信息,并做好必要的个人防护。企业上报自查结果后,文登区工信局将进行严格的抽查工作。

“四”早措施落实

为落实“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的四早措施,文登

区工信局“双包双促”企业公益服务队派专人对接企业疫情防控工作具体负责人,协助其与文登区的疾控机构、医疗机构建立信息畅通渠道,要求其及时、主动报告涉疫情况并配合做好相关调查处置工作。

企业公益服务队还重点检查了企业内部设立的隔离观察区域,一旦发现员工出现发热、呼吸道症状时,要第一时间向上级部门报告,迅速隔离,并联系上级部门安排就近送医。对于有条件的企业,要求其做好应急预案,留出运送隔离人员的“隔离车”。对于没有条件的企业,文登区工信局为其与相关部门牵线搭桥,确保运送过程中安全、有序。

接下来,文登区工信局的企业公益服务队将慎终如始,真抓实干,进一步夯实常态化疫情防控主体责任,扎扎实实各项防控措施,确保万无一失。