



评论员观察

我们有必胜的信心和勇气去面对突破历史极值的水位,因为今天的防汛救灾能力已经得到全面的提升。

战胜洪灾的能力和信心还在水位之上

□本报评论员 沙元森

7月12日零时,鄱阳湖水位突破有水文记录以来的历史极值,目前水位仍在上涨。鄱阳湖可能发生流域性大洪水,鄱阳湖流域正面临1998年以来最为严峻的防汛形势。据江西省有关部门统计,截至11日17时,7月6日开始的洪涝灾害已致江西省521.3万人受灾,直接经济损失64.9亿元。江西已将全省防汛应急响应提升至Ⅰ级,防汛工作随即进入战时状态、关键时刻。

这场洪灾的自然原因主要是天气原因,连日来南方地区出现持续强降雨天气,导致多地遭受洪涝灾害侵袭。长江流域一直是我国暴雨和洪涝灾害的多发地区,鄱阳湖流域因为特殊的地理特征,受灾尤为频繁。鄱阳湖水位虽然已经突破历史极值,但是并没有突破当地干部群众的心理防线。因为有丰富的抗击洪灾经验和有力的物资保障,我们有信心战胜洪水,正如当地官员所说,“与1998年相比,湖区无论是堤防还是抗洪抢险设施设备都有大幅

提升。”就此而言,我们有必胜的信心和勇气去面对突破历史极值的水位,因为今天的防汛救灾能力已经得到全面的提升。

水无常形,兵无常势。有防汛救灾的经验是优势,但是也要防止陷入经验的窠臼中。各地区和相关部门应在思想上高度重视防汛救灾工作,在行动上严格落实党中央的决策部署。防汛救灾就是与时间赛跑,与洪水赛跑,此时需要各地区和有关部门紧急行动起来,坚持预防预备和应急处突相结合,认真分析雨情、汛情、灾

情,把困难和问题想在前面,有备才能无患;防汛救灾最怕麻痹大意,心存侥幸,此时需要各地区和有关部门做实做细防汛救灾各项工作,坚决落实责任制,不漏一处风险,不留一处隐患;防汛救灾要坚持人民至上、生命至上,此时需要各地区和相关部门妥善安置受灾群众,维护好生产生活秩序,切实把确保人民生命安全放在第一位落到实处。

需要引起重视的是,当前全国已全面进入主汛期,北方一些江河未来也有可能发生洪水。与

南方地区相比,北方地区多年未遇大水,普遍缺乏防汛抗洪经验,防洪工程大多未经洪水检验。这就需要北方地区一些省份提前做好预案,细致排查风险隐患,尽快提高应对洪灾的快速反应能力,避免成为短板和漏点。

面对百年不遇的新冠肺炎疫情,我们统筹推进疫情防控和经济社会发展,取得了重大战略成果,社会治理能力得到提升。面对二十多年最严峻的防汛形势,只要我们坚持统筹做好疫情防控和防汛救灾,胜利一定还会属于我们。

一家之言

老师做微商被查处并不是小题大做

□何勇

“孩子老师沉迷于做微商,朋友圈里全是广告,这样的老师还有心思教书吗?”“你看,上午9点正是上课时间,也在购物群里发广告。一天发几十条,老师自己赚钱不亦乐乎,可我们家长心都在蔫啊。”6月29日,几位学生家长拿着一沓微信截图证据材料来到乐清市纪委监委派驻市教育局纪检监察组投诉反映。接到举报后,该组联合市教育局机关纪委迅速行动。由于违规从事“微商”经营活动,王某受到立案查处。

从严肃师德师风角度说,小学老师沉迷做微商被查处一点也不冤。教书育人是教师的本职工作,爱岗敬业是中小学教师职业道德规范的基本要求。小学老师沉迷做微商,甚至上班时间、上课时间还在不停地发微商广告,一门心思扑在做微商上,显然不符合爱岗敬业的职业道德规范要求,实质上是一种违背师德的行为。

从法律角度说,纪委查处老师沉迷做微商,有政策依据。在当前的教育环境下,老师做微商,实际上卖的是老师身份。家长担心孩子被老师穿小鞋、不受待见而不得不从老师手里购物。换言之,老师做微商向家长推销商品,俨然是利用职务之便向家长进行推销,实质上是一种变相的送礼收礼行为。根据《严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的暂行规定》规定,“严禁以任何方式索要或接受学生及家长赠送的礼品礼金、有价证券和支付凭证等财物”“严禁利用职务之便谋取不正当利益的其他行为”。

再者,做微商、开网店在本质上是从事营利活动。按照《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》等规定,公办中小学在编教师身份是公职人员,公办中小学教师做微商,实质上是公职人员从事营利性活动,违反了相关规定。

总之,老师的职业特殊性决定了老师必须为人师表、爱岗敬业。但这不能一味地靠情怀呼唤和引导,需要提高教师工资收入,让老师靠合法收入就能过上尊严的生活,不必靠做微商来赚钱。

投稿信箱:
qilupinglun@sina.com

公民论坛

遏制高校“表格就业”须标本兼治

□冯海宁

受疫情影响,今年高校毕业生遭遇特殊就业季。记者调查发现,面对严峻的就业形势,部分高校、部分专业为追求就业率“好看”,变相要求毕业生提供就业证明等表格材料,以完成就业率的统计。令人烦恼的是,毕业生本就因求职而背负较大压力,却还得分心配合“表演”。“表格就业”,何以流行?

倘若高校毕业生就业率数据不实,不仅影响就业形势判断,误导保就业政策决策,还会对高校专业设置、专业规模、资源配置等造成误导。为此,教育部三令五申严禁高校毕业生就业率造假。6月下旬,教育部再次下发通知,严格核查各地上报的就业数据。

从实际情况看,今年部分高校公布的就业数据或接近真实。比如华南理工大学新闻与传播学

院截至5月25日,该院本科就业率为35.17%(其中签约率仅14.48%)、研究生就业率为48.53%。山东科技大学交通学院毕业生近400人中,截至6月3日协议就业率23.57%。而往年不少高校的就业率动辄99%,不难看出,今年就业数据更可信。

但从记者调查来看,部分高校仍然存在“表格就业”——只是纸上就业,并未真正就业。为了让就业数据好看,有的高校拿报到证和档案做威胁,强迫毕业生证明自己就业;有的打感情牌,搞道德绑架,让毕业生帮母校“撑面子”;有的则软磨硬泡“骚扰”毕业生,迫使其松口……而被迫实施就业造假的基本是高校辅导员。

由此可见,教育部决定严格核查各地上报的就业数据很有必要。此举对高校无疑具有震慑作用。作为高校,显然不想因为就业数据造假而“丢面子”、被严惩。但

是,也有部分高校会心存侥幸,认为数据造假比较隐蔽,就业证明材料已被“做实”,因此不担心上面来核查。

笔者以为,无论今年要求各地各高校严格落实“四不准”,还是严格核查高校就业数据,仍然是一种治标之举。要想立竿见影,治标之策不可少。比如不少人建议,应着力转变高校就业评价机制,改变当前重就业数据、轻就业质量的评价方法。这种呼声已经出现很多次,期待用改革回应这种声音。

再如,完善高校毕业生就业数据统计。长期以来,就业数据由高校自己统计然后上报,这种单一统计机制给了高校自我“美化”的机会。虽然教育部门会进行核查,但由于毕业生人数多,再加上造假手段较隐蔽,核查难度较大、效果有限。而借助多元机制的评价体系,便可以解决这一问题。通

过数据比对的方式,就可很快发现高校就业数据有没有造假。

在统计方面可借鉴他国的经验。例如美国高校毕业生就业率的统计和评估通常是由政府专职部门、职业界(包括营利性和非营利性的社会组织)和高等院校自身三者承担。这种“三元化”统计,由于可以对比数据,就能防止造假。我国不妨对高校就业数据实行多方统计,教育部门或统计部门、委托社会组织及高校同时参与统计。

可能有人认为,多方统计有重复统计、浪费资源的嫌疑。其实,只要有利于就业数据真实准确,多方统计并非多余。对于核查或数据对比发现的高校就业统计造假行为,也应该依据统计法严肃追责。因为高校就业数据真实与否,既关乎保就业的政策是否科学,也关乎毕业生的就业权益,还关系到我国高等教育的健康发展。

大家谈

规范行业协会收费 是一本『多赢账』

□谭浩俊

日前,国务院办公厅印发《关于进一步规范行业协会商会收费的通知》,要求针对部分行业协会商会乱收费和监管不到位等突出问题,从严监管、综合施策、标本兼治,全面规范各类收费行为,进一步完善监管机制,做到对违法违规收费“零容忍”,促进行业协会商会健康有序发展。

行业协会是指介于政府、企业之间,商品生产者与经营者之间,并为其服务、咨询、沟通、监督、公正、自律、协调的社会中介组织。行业协会是一种民间性组织,它不属于政府的管理机构系列,而是政府与企业的桥梁和纽带。尤其需要注意的是,行业协会属于非营利性机构。因此,行业协会不能把营利当作主要职能。

从实际工作来看,行业协会的出现也确实给企业带来了许多帮助。尤其是在帮助企业维权和防范风险方面,行业协会充分发挥了专业化水平高、沟通协调能力强、对法律和市场情况熟悉的作用,为企业争

取了许多利益,也维护了企业的合法权益。而除参与国际维权外,在国内,行业协会也在如何帮助企业加强管理、提高水平、转型升级、培育品牌等方面发挥了积极作用。

但是,也要看到,有些行业协会,在积极帮助企业的时候,也出现了一些损害企业利益的行为。其中,最突出的就是收费。因为,一些行业协会已经成了“老年公寓”,或者说是“领导疗养院”。原本应当规范、正规、有正面效应的行业协会,慢慢地成了退休人员,尤其是退休领导疗养、过渡的地方。他们退休以后,很多都进入行业协会中。更有一些领导,面对快要到龄退休,想方设法成立一个行业协会,以便于自己退休后能够有“疗养”之地。而这些行业协会成立以后,便开始通过各种手段和方式,向企业收费,给企业摊派,为企业进行各种毫无意义和价值的评比、考核。像一些由政府职能部门牵头成立的行业协会,就是典型的例子。

恰恰是,那些由企业自发组织和成立的行业协会,则具有很强的专业性和市场性,能

够为企业提供良好的服务,能够帮助企业维权,特别是国际维权,且能够及时向企业发布各种市场信息和动态,让企业了解市场行情和变化,及时调整经营策略。因此,这样的行业协会还是很受企业欢迎的。即便企业缴纳一些费用,也是费有所值的,是能够产生更多效益和效应的。

这也意味着,规范行业协会收费,首先要规范行业协会的成立,检查一下某些行业协会是否有必要存在,是否还有存在的价值和意义。如果没有存在的必要,就应当取缔和撤销。在此基础上再对行业协会的收费进行规范。如果某行业协会连存在的意义和价值都没有,还何谈收费的规范性呢?

概而言之,行业协会是否需要成立的问题解决了,收费问题才能真正解决。因为,依据企业需要成立的行业协会,才能真正为企业服务,企业也才能主动缴纳费用,而不是与摊派性质相同的收费。而一旦行业协会的行为规范了,对于行业协会行业的健康发展也将起到非常重要的作用,可谓一本“多赢账”。