



威海市乡村人才振兴工作专班暨“乡村振兴首席专家”制度改革创新现场推进会议在文登召开

本报文登7月14日讯(记者 李伟) 7月10日,威海市乡村人才振兴工作专班暨“乡村振兴首席专家”制度改革创新现场推进会议在文登召开,威海市委常委、常务副市长王亮出席会议并讲话。文登区委副书记、区长林恒出席会议并作交流发言。文登区领导隋同朋、张凌飞、刘军参加活动。

王亮强调,人才是乡村振兴的第一资源。各级各部门要进一步提高站位,加强改革创新,优化服务保障,扎实做好乡村人才振兴工作,确保农村各类人才引得来、留得住、用得好。要通过制度创新吸引人才,全面推广乡村振兴首席专家制度,围绕人才引进、评聘、激励等方面加强体制机制创新,消除人才向乡村流动的各种障碍,激发各类人才投身乡村干事创业的热情。要通过整合资源集聚人才,依

托特色产业资源,用好人脉资源,盘活闲置资源,吸引各类人才集聚抱团,打造乡村人才振兴的“头雁矩阵”。要通过搭建平台用好人才,围绕先进技术推广、特色产业发

展、人才培养成长等重点领域,因地制宜搭建各类创新创业载体,让人才在乡村有用武之地、有成长空间。要通过优化服务留住人才,完善人才政策体系,提升管理服务水平,加强先进事迹宣传推广,营造良好的环境,让更多人才扎根基层、服务乡村,为打造乡村振兴齐鲁样板威海篇提供强有力的人才保障。

林恒在讲话中说,乡村振兴首席专家制度是文登区推进乡村人才振兴中探索实施的一项创新性制度,直接面向全国广纳不同领域乡村振兴高端人才,按照“一村一人、一村一策”的发展策略,引导专家与村庄开展结对,深度参与所在乡村建设发展,精准服务乡村全面振兴。目前,文登区已引进乡村振兴首席专家120多名,打造了30多个特色产业村,累计提供就业岗位6000多个,年可带动村集体增收800多万元。下一步,文登将深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的重要讲话精神,以此次会议为契机,进一步丰富和完善首席专家相关制度,全力打造多村人才振兴“文登模式”,探索更多可复制、可推广的经验,为建设乡村振兴“齐鲁样板”作出更大贡献。

会议观看了文登首席专家制度宣传片,李凌己代表文登区乡村振兴首席专家作了交流发言,各区市专班介绍了乡村振兴工作推进情况。

当天,与会人员实地观摩了大水泊镇初家村、威海设计谷、高村镇慈口观村、张家产镇顾家村。



调研扶贫工作 推动脱贫攻坚

本报文登7月14日讯(记者 王丽娜) 为切实发挥包村部门单位在推动脱贫攻坚、乡村振兴重大任务落实中的作用,7月4日,文登区工信局王建超局长带队到对口扶贫村米山镇小耧村开展调研活动。

调研组一行实地查看了小耧村的村容村貌,详细了解该村在发展过程中存在的困难和问题,深入了解小耧村的包扶需求。

调研结束后,调研组随即与米山镇领导、小耧村两委班子召开座谈会,听取了当地镇政府相关负责人、小耧村村支两委的情况介绍,双方围绕如何帮扶小耧村进行了深入的交流,并与镇、村干部就“加强基层党组织建设、发展壮大集体经济、提升乡村治理水平、改善农村基础设施、办好民生实事”这五方面的内容共同商讨包扶措施。

今年6月份,小耧村成为文登区工信局的对口帮扶村庄。目前,围绕“建设美丽乡村”目标,文登区工信局与泽头镇大宋家村、米山镇小耧村建立了合作帮扶关系。

中共中央、国务院、中央军委将颁发“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”纪念章

符合条件的人员请抓紧申报

本报文登7月14日讯(通讯员 纪哲) 今年是中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年,中共中央、国务院、中央军委将颁发“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”纪念章。2020年10月开始陆续发放。

“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”纪念章颁发给下列人员:参加抗美援朝出国作战的、健在的志愿军老战士老同志;出国为抗美援朝战争服务的、健在的医务、铁道、运输、翻译人员,参加停战谈判等工作的人员,民兵、民工,新闻记者、作

家、摄影等人员;1953年7月停战后至1958年10月志愿军全部撤离朝鲜期间,在朝鲜帮助恢复生产建设的、健在的人员。2020年1月1日以后去世的,在此次发放范围之内。

此次人员统计采取组织统计和个人申报相结合的方式,以组织统计为主,个人申报作为补充。区退役军人事务局负责统计全区在乡复员军人、移交地方政府安置的军队离退休干部及伤残军人数据和纪念章发放工作。区教育和体育局负责统计区属教体系统数据和纪念章发放工

作。区委区直机关工委、老干部局负责统计区直各部门(含所属事业单位和下属企业)数据和纪念章发放工作。区工业和信息化局负责统计非公企业数据和纪念章发放工作。区国有资产服务中心负责统计区属国有企业数据和纪念章发放工作。另外,组织统计不能覆盖且符合颁发条件的人员,可于2020年7月20日前,填写“中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”纪念章个人申报表,由本人或授权代理人向户籍所在镇街退役军人服务站提交申报材料。

应放果断放,该管必须管,服务优质化

文登区工信局深化“放管服”改革,多举措优化营商环境

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王丽娜

为进一步统筹推进优化营商环境工作,提升服务企业能力和成效,文登区工信局深化“放管服”改革,多举措优化区内工业企业营商环境。

按照文登区《关于深入开展优化营商环境攻坚突破行动的实施意见》和《2020年全区营商环境攻坚突破任务清单》要求,文登区工信局成立了以王建超局长为组长的优化营商环境领导小组,统筹全局,力求高质量完成优化营商环境各项工作任务指标。

简政放权

文登区工信局从简政放权的角度积极推动营商环境优化工作,主要体现在完善政策体系、简化相关程序、放宽条件、降低制度成本等多个方面。早在去年下半年,工信局便有针对性地对企业进行“松绑”,果断拿掉一些可有可无的政策,合并重复递交材料,尽量减少监管和检查对区内企业正常运营的干扰,全力激活创新创业市场主体,在全区营造“稳就业、稳外资、稳投资”的工作氛围。

放管结合

简政放权并不意味着不作为。相反,在恰当的放权背后,文登区工信局反而加强了相关放权方面的后续检查工作。为此,文登区工信局不断加强政企联系与政企互动,对企业进行监管。

另外,文登区工信局配合相关部门,开展蓝天碧海净土行动,加快推进“无废城市”建设试点工作,要求企业进行动态化管理,并定期指派专人对辖区重点

企业进行不定时抽查,确保企业绿色、环保、安全生产,优化营商环境。

优化服务

文登区工信局不遗余力地优化对企业服务。

在知识产权创造、运用和保护方面,文登区工信局在产业调整和新旧动能转换的工作中,始终突出知识产权工作地位,积极引导和鼓励企业进一步加强知识产权工作。

文登区工信局始终坚持以惠企政策优化营商环境,加强政策优化集成工作,确保每季度梳理涉企政策,将惠企政策集中推送至辖区企业。另外,通过干部联系企业制度,对口输送政策,

为企业解决“难点”、“堵点”、“痛点”。文登区工信局还不断加大政策宣讲和送策下企活动,采取专家培训、媒体发布、入企讲解等宣传方式,确保各项惠企政策顺利落实到位。

人才方面,文登区工信局大力帮助区内企业解决高端人才引进难和一线技能工人招工难的问题,积极为企业联系人才市场、招聘会等人才交流活动;精准开展产学研对接活动,外出寻找、对接高校院所,为企业发展保驾护航。

在疫情常态化防控的形势下,文登区工信局积极帮助区内企业破除各种不合理的门槛和限制,尽可能减少企业经营障碍,切实减轻市场主体负担,全力优化文登区营商环境。