



威高集团有限公司工会联合会:

近3万名工会会员亲如一家

在广大职工的眼中,威高集团就是一个温暖的大家庭,“28000多名职工,28000多名工会会员,大家工作在一起,亲如一家。”

从进入威高的第一天起,这种家一般温暖的感觉就一直萦绕在每一位职工的心头。“建家像家,职工有心里话能讲、有困难能求助、有问题能解决,这正是我们集团工会的工作理念。”威高集团工会主席苗延国说。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
陈乃彰 通讯员 孟冉 刘晓林
夏丽萍 视频/实习生 李馨雅



威高集团工会开办了职工子女托管班——“融爱家园”

民主之“家”,大家做主

据了解,威高集团工会成立于1990年,下辖8家产业集团工会,64个工会分会,有362名工会干部,1200名工会志愿者,集团28000余名职工全部入会。

在威高集团这个和谐的大家庭中,没有“家长制”,不搞“一言堂”,所有成员都是这个家庭的主人。威高集团工会坚持职代会、工代会每年召开一次,凡涉及企业重大事项及职工切身利益的重大问题均提交职代会,由广大职工参与讨论解决。三年来,共收到职工代表提案200多条,均得到回复解决。此外,威高集团工会还在厂区设立了厂务公开栏,下辖工会分会和工会小组,并把民主管理

意见箱设到车间一线,建立了由工会组长牵头的员工恳谈制度,架起了与职工沟通的有效桥梁。

工资是广大职工最关心的问题,为此,威高集团工会推动建立了平等协商机制、落实集体合同制度。近几年,职工工资持续保持在每年7%以上的增幅。2019年,威高集团职工月平均工资达到4300多元,处于同行业较高水平。

温暖之“家”,体现关爱

“既然是家,就得有家的温暖,关心家庭成员的生活,成了工会工作的重要一环。”苗延国说。在威高集团职工的心里,这并非虚言,因为每一句话,都落实到了细节上。

近三年,威高集团工会通过送温暖、金秋助学等活动走访慰问

困难职工565人,发放救助金额402.7万元;为40196人次职工投保工会会员爱心互助保险共计200.98万元;647人次职工获得理赔89.4万元;为562名外地职工子女办理了入学转学手续。

为解决职工寒暑假及节假日值班的时候,孩子无人看管的问题,威高集团工会专门开办了职工子女托管班——“融爱家园”,自2016年开办以来,共有232名学龄前儿童,167名小学部儿童入园,个案服务379个,常规服务7600余人次,极大解决了职工的后顾之忧。此外,为了方便年轻的妈妈们,威高集团还在厂区内设立了9个“妈妈小屋”,给“背奶妈妈”们提供了方便。一位女职工感慨:“事情很小,却让人心里暖暖的。”

威高集团还坚持用丰富多彩

的文体活动,丰富职工的业余生活。近三年,先后组织各类文体活动139场次,20余万人次职工参与。此外,威高集团工会还推动公司投资近亿元在威高初村工业园建立了12600平方米的职工文体活动中心,为职工提供健身、阅读、娱乐等服务。

创新之“家”,彰显价值

职工之家建设的深入开展,有效提高了威高职工对企业的认同感,强化了职工做好本职工作、体现人生价值的责任感,成为助推企业发展的强大生产力。近年来,威高集团大力开展职工全员创新活动,广大一线职工成为企业创新创效的主力军,在推动威高创新发展中发挥出了巨大的创

新能量。

目前,威高集团现已建成各类创新工作室113家,引领一线学习创新小组702个,汇集了劳模(工匠人才)等先模人物及生产一线技术骨干2000余人,职工近万人参加。近三年来,职工提合理化建议和金点子35000多项,实现创新成果600多个,申请国家专利82项,仅2019年就创造经济效益达1.6亿多元。

走进威高集团,荣誉墙上满满都是骄人的成绩。在广大职工的努力下,威高从一个乡镇小厂,发展成为中国医疗器械行业的领军企业,产品多达700多种,8万多个规格,100多种产品打破了国外产品的垄断,30多个项目进入了国家计划,3个项目获得国家科技进步和技术发明奖,微创手术机器人还获得国家优秀设计金奖,加速了中国医疗器械在世界的崛起,累计为国家节省医疗开支、降低百姓治疗费用3000多亿元。

“其实,我们并没有去刻意追求这些成绩和荣誉,一切都是水到渠成。建家像家,让职工有心里话能讲、有困难能求助、有问题能解决,从而形成良好的精神风貌和和谐氛围,带动公司健康快速发展,这才是我们建家工作的初衷,我们也会一直坚持下去。”苗延国说。



扫码观看视频

山东港口集团日照港岚山港务公司工会主席王美红:

做职工们工作生活的坚固后盾

文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 隋忠伟 刘涛 通讯员 孟冉 刘晓林 视频/实习生 李馨雅

筑牢“连心桥” 热心打造温暖工会

山东港口集团日照港岚山港务公司工会坚守初心,全力打造“职工之家”,提升职工幸福指数。50多岁的许强(化名)就是其中的受益者之一。

许强是家中经济支柱,因做完腰椎手术,无法坐立,连坐班车上下班的时候都是保持全程站立,身体也支撑不了高强度工作。“当时许强来我办公室门口徘徊的时候我就觉得他有心事,然后就把他叫进办公室,一进办公室他就开始哭,我了解了他的情况,协调单位人事等部门给他调换了一个比较轻松的岗位,也给他安排了一间职工公寓让他中午可以休息,等他身体好了后,再调回原来岗位。”工会主席王美红说。

特殊职工群体是最需要贴心关照的,为此,公司工会优化帮扶机制,每年对困难职工家庭生活情况进行摸底,做好困难职工建档、心理疏导、困难职工救助等工作,进一步把帮扶工作做实、做细、做透,近两年来共救助困难职工200人次,发放救助金55万元。

“个别职工患有大病,医保报销后,个人承担额较大,家庭负担较重,公司工会参与筹建集团爱心基金会,完善了公司职工互助互济会。”王美红介绍。截至目前,岚山公司互助互济会先后救济会员330



王美红在工作中。

联系零距离 服务心贴心

自从任工会主席以来,王美红就尽全力支持广大职工的工作,在他们士气低迷时,为他们鼓劲打气;在他们事业陷入瓶颈时,为他们提供资源和新路子;在他们遇到困难时,为他们扫清“拦路虎”……渐渐地,王美红成为职工们工作生活的坚固后盾。王美红被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的娘家人”。她表示,从事工会工作这些年来,最大的感触便是要真正思职工之所需,以家人来看待所有职工,做职工永远的贴心人、“娘家人”。

人,救济金额达229万元。对生病住院的职工,及时走访慰问,对家庭有困难的职工,帮助其解决困难,使职工真切感受到了工会组织的温暖,不断增强了广大职工的归属感和幸福感。

当好“撑腰人” 全心守护职工权益

勇于担当,积极维护职工合法权益,赢得职工信赖。王美红充分发挥组织和参与职能,在近年来的

港口大改革中,坚持重要改革方案提交职代会讨论,涉及职工利益的问题积极与行政开展协商,抓实厂务公开,涉及岗位设置、竞聘信息和结果等敏感问题及时向职工公开,消除职工思想上的顾虑,让职工积极参与改革。

为积极创建和谐劳动关系,切实发挥好监督作用,王美红指导设立了岚山区劳动争议调解中心,定期组织职工代表巡视,全程关注劳动报酬、休息休假、保险福利等履行情况,职工对集体合同执行的

满意度每年都在98%以上。

在纪律建设方面,王美红一方面严格要求自己,注重廉洁自律,不利用职务之便违规办事;另一方面向职工积极宣传公司制度和规定,明确企业当前面临的形势,号召大家转变观念,树立大局意识,使公司上下逐步统一思想,企业向心力和凝聚力不断增强。

搭建“成才梯” 诚心助力职工成才

成就职工,甘作铺路人。王美红积极拓展成长成才舞台,建立常态化职工技术比赛机制,将竞赛成绩与职业资格晋升和劳模评选挂钩,激发了职工们学技术、练技能的积极性。20余名职工被授予日照港“十佳技能标兵”等荣誉,1名职工获得了省港航系统门机司机项目比赛十佳技术能手。广泛开展劳模评选,落实劳模待遇,组织在职劳动模范进行休养,通过劳模大讲堂、先进报告会等载体,强化典型引路,培育了大批劳模工匠。以技师工作站、创新工作室等为平台,实施职工创新工程,提升员工技能,加快成果转化与推广,促进了效率提升,2017年以来,征集创新项目267项、合理化建议600余条,发放奖金23余万元,获得国家实用新型专利21项、省级及以上创新成果5项。

王美红深知:“任工会主席只有我为民,才会‘民选我’,既然‘民选我’,就必须‘我为民’。”她表示,接下来的工作中,将全心全意为职工群众做好事、办实事、解难事,做职工群众的知心人、贴心人、维护人。



扫码观看视频