



## 胜利油田召开年轻干部工作推进视频会

# 人才强企,加强年轻干部队伍队伍建设

本报7月22日讯(通讯员 徐海峰 王新宁) 7月17日上午,胜利油田召开年轻干部工作推进视频会,深入学习习近平总书记重要讲话精神,贯彻落实中国石化年轻干部工作推进会部署,以更高站位、更大决心、更实举措谋划推进油田年轻干部工作。中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群出席会议并提出具体要求。管理局有限公司总经理、党委副书记,油田分公司总经理牛栓文主持会议。油田领导李永哲、韩辉、肖国连、乔恩言、宋明水出席会议。

为深入贯彻落实中国石化集团公司人才强企工程部署要求,加大优秀年轻干部培养选拔力度,加强高素质专业化干部人才队伍建设,油田专门召开这次会议进行部署推进,并制定了《关于进一步推进人才强企工程的实施意见》。

孔凡群指出,要深刻领会中央精神,全面落实中国石化集团公司党组部署,从更高站位增强做好新时代年轻干部工作的责任感使命感紧迫感。要着眼保障党的事业薪火相传,坚决扛起做好年轻干部工作的政治责任,把做好年轻干部工作作为一项重大政治任务,闻令而动、依令而行,着力培养选拔更多“信念坚、政治强、本领高、作风硬”的年轻干部;要着眼支撑百年胜利基业长青,坚定承担做好年轻干部工作的时代使命,把年轻干部工作作为打造百年胜利的基础工程、活力工程、动力工程,为油田永续经营注入源源不断的生机活力;要着眼干部队伍长远战略接替,切实增强做好年轻干部工作的行动自觉,增强忧患意识,建

立常态化发现、动态化储备、协同化培养、多元化使用机制,持续优化队伍结构,夯实接替基础。孔凡群指出,贯彻落实中央精神和中国石化集团公司党组“三步走”计划,着眼油田近期接替需要和长远战略需求,油田年轻干部工作总体目标是:2020年,突出补短板、强弱项,着力做大基数、缓解矛盾;2021-2023年,突出调结构、提质量,持续完善机制,优化结构;2024-2030年,突出科学化、常态化,实现合理分布、梯次配备。

孔凡群强调,要坚持目标引领,强化观念转变,以更大决心、更实举措推进新时代年轻干部工作。要强化树立“五个理念”,即强化树立“政治统领目标引领”理念,把讲政治、抓落实贯穿到整体布局 and 各个环节,推进工作不讲条件、不打折扣、不搞变通;强化树立“高素质专业化”理念,把年轻干部放到生产科研一线、主要业务领域,强化专业知识、专业能力、专业精神培育,夯实成长基础,同时注重优选苗子,强化经营管理、党务政工等复合培养;强化树立“事业为上、用当其时”理念,坚决摒弃论资排辈、平衡照顾,在选拔上看主流、看长远、看潜力,坚持依事择人、按岗选人,把干部在最具精力、最富激情、最想干事的年龄用起来;强化树立“统筹使用优化配置”理念,克服本位主义,在油田范围内统筹管理、通盘使用年轻干部,同时保护好、调动好整个干部队伍干事创业的积极性,形成老中青相结合的梯次配备;强化树立“管事管人管培养”理念,业务部门、领导干部、各级专家既要管好业务,又要把培养年轻干部记在心中、抓在手上。

孔凡群要求,具体工作中,

要从“四个方面”整体推进、重点突破:要切实扩大“选”的视野,突出重点、分类储备,下足工夫、精准识别,放眼全油田干部资源发现储备好苗子;要全力提升“育”的质量,下大气力磨砺政治修养,提升专业能力、强化基层磨炼;要持续加大“用”的力度,突破常规、聚焦主业,突出重点、统筹配置,畅通优秀年轻干部选拔使用快车道;要从严把牢“管”的关口,强化政治监督、履职监督,任后评估、正向激励,为年轻干部持续健康成长保驾护航。孔凡群强调,要统筹协调推进,狠抓责任落实,大力营造优秀年轻干部竞相涌现的良好生态环境;要统筹兼顾抓落实,做到“当前”与“长远”“数量”与“质量”“储备”与“使用”“重点”与“全面”的统筹兼顾;要压实责任抓落实,细化责任推进,强化督导考核;要风清气正抓落实,突出重担当、重实干、重实绩、重公认导向,深入宣传年轻干部工作新精神新要求 and 年轻干部健康成长的典型,营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

孔凡群还对各级党组织和领导干部教育引导年轻干部提出三点要求:要引导年轻干部践行讲政治要求,系好“第一粒扣子”;引导年轻干部践行重实干要求,成就一番事业;引导年轻干部践行守纪律要求,树立好干部形象。

围绕贯彻落实会议精神,牛栓文要求,各级党组织要全面领会“三个深刻认识”,把年轻干部工作作为当前一项重要政治任务来抓;要全面落实“三步走”计划,切实把“五个理念”贯穿到年轻干部选育管用全过程;要全面把握“四个统筹兼顾”,确保年轻干部工作积极稳妥、纵深推进。

河口采油厂:

## 技术创新破解“水上漂”

本报7月22日讯(记者 邵芳 通讯员 包正伟 崔双燕) 近日,胜利油田河口采油厂埕东油田西区埕侧平69、埕45-侧平11、埕45-平17井应用边底水稠油油藏控水降粘一体化技术后,含水分别降低34%、50%、30%,日油分别增加3.85吨、4.1吨、2.5吨,这标志着边底水油藏控水获得重大突破。

所谓边底水油藏,就是在大量的边底水上面漂浮着薄薄的一层油,开发时水的流动速度一般超过油的流动速度,导致此类油藏含水高,且含水上升较快。

在河口采油厂,埕东油田、沾18块、沾4区等都是边底水油藏,埕东油田西区是活跃的边底水油藏,开采面积19.6平方公里,可采储量1865万吨,采收率20%,平均含水97%。显而易见,破解边底水油藏控水难的问题,对于老油田提质增效至关重要。

一年多来,工艺技术人员通过创新,已在稠油、低渗、断块等各类边底水油藏创新应用了20余项新工艺,破解了诸多效益开发瓶颈问题,这也增

强了他们破解“水上漂”油藏开发难题的信心。今年,为提高陈家庄油田稠油热采井转周末期开采效益,技术人员变注汽热采为冷采,让稠油得到顺利开采。陈家庄油田稠油油藏边水多,水溶性降粘剂能够有效接触到原油,而埕东西区为活跃边底水,水体大,注入水溶性降粘剂后很快溶解,降粘剂根本无法有效接触到原油,产生不了作用。

能不能寻找一种水溶性降粘剂,让其避开大量水体,像陈家庄稠油油藏那样,让降粘剂与原油充分融合降粘开采?基于这种思考,技术人员展开研究探索,以氮气、二氧化碳、降粘剂为主要构成的边底水稠油油藏控水降粘一体化技术进入试验范围,并达到降低原油粘度、增加原油流速、提高开发效益的效果。

目前,河口采油厂在成功试验三口井基础上,对埕东西区另外6口油井进行边底水稠油油藏控水降粘一体化技术实施方案编制,其他边底水油藏的新技术推广工作也提上了日程。

纯梁采油厂:

## 全力保障汛期安全生产

本报7月22日讯(记者 邵芳 通讯员 王蕊仙) 近日,为有效应对汛期可能出现的强降雨、风暴雨、台风等自然灾害,胜利油田纯梁采油厂成立防汛减灾领导小组,编制《防汛工作实施方案》和《防汛工作应急预案》,组建300多人的应急抢险党员突击队,并针对往年易发洪灾的重点区域加强水位监控、隐患排查,筑牢汛期安全堤坝。

为最大限度减少因汛期造成的生产损失,纯梁厂对油区内所有地势低洼的注水站电缆沟进行密闭,对油区线路危杆和树障等进行隐患治理,防止强风、强降雨天气造成大面积停电。同时,他们对重点跨水体管线进行加固、加密巡检,防止洪水冲坝。各采油管理区提前降低放空池液位,防止因暴雨造成满溢,消除污染隐患;集输大队首站及时关注天气变化,时刻关

注采出水罐罐位,便于暴雨时及时回收雨水;各基层单位对抽油机设备、电器电路进行巡回检查,重点对变压器、电缆及周围杂草进行清理,对电机、控制柜、接地线、电缆接头等关键部位进行细致整改,避免线路闪跳、设备故障发生。

为最大限度减少汛期带来的设备故障隐患,基层员工积极开展革新创效。其中,纯西采油管理区针对抽油机电机防护等级不能满足室外防水要求、易发生接线盒进水导致电机故障等问题,创新推广油井电机接线盒专用防水密封圈,有效提升了密封等级,确保汛期电机设备安全。

目前,纯梁厂已经为各单位配备了防汛物资,确保汛期来临时调得出、用得上;与周边专业化单位共同成立黄河防汛突击队,合力保障汛期生产安全平稳运行。



## 专项监督让经营健康运行

近日,胜利油田鲁明公司商河采油管理区纪检小组采取现场监督厂务公开工作的方式,对公开栏粘贴、公开内容存档等内容进行规范,并了解一线员工对厂务公开工作的意见建议,有效提升厂务公开制度在班站落地的执行质量。今年以来,这个管理区纪检小组突出关键人、关键岗、关键事、关键时,对涵盖疫情防控、物资管理、创效效果等生产经营各环节专项监督7次,实现对职业行为和干部用权的有效监督,让干部清白干事、让员工明白监事,有效促进了各项业务活动在权力规范中健康阳光运行。

本报记者 邵芳 通讯员 王芳 摄影报道