

决胜
再出发

10



把教育“改”到老百姓心坎儿上

乐陵深化教育改革,提振发展活力

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 徐良 通讯员 贾鹏 赵世振

宽敞明亮的教学楼拔地而起,色彩艳丽的塑胶操场活力四射,活泼有趣的课外社团风生水起……乐陵西段乡的最美建筑里传来朗朗读书声……去年8月,乐陵市西段乡的陈建瑞同学的爸爸陈立华做了个决定,把儿子从城里转回乡里念书,“现在咱西段乡中心小学跟城里学校没啥两样,校园环境是一方面,重要的是,老师们个个干劲十足,也不知道咱教育局的领导施了什么法!”

陈立华口中的“施法”,正是乐陵推行的教育改革。近年来,乐陵通过实施乡镇学校管理体制改革、校长职级制改革、后备干部选拔、校长竞聘上岗等一系列教育改革,逐步建立起公开、公平、公正的选人用人机制和“干多干少不一样、干好干坏有说法”的考评机制,让能者上、平者让、庸者下。教职队伍干劲足、活力强,学生思维活、成绩好、素质高稳步提升,一系列改革真正改到了百姓心坎儿上。



乐陵市民生职业教育园区。



朱集镇中心小学校园充满童趣。

激励政策落地 教师队伍挺提神

2015年以来,乐陵陆续投入约18亿元,大力推进学校标准化工程、全面改薄、解决大班额和义务教育均衡发展四项工作集中实施,增加学位23450余个。硬件强了,学位多了,作为“软件”的教师资源则以稀为贵。而引进教师,迫切需要打破的瓶颈是编制不足。乐陵从各事业单位抽调、拆借编制,仅2017年就挤出432个名额,全部投给教育。

2017年,乐陵启动乡镇教育管理体制变革,一律取消原乡镇教委工作人员行政职务,不到法定退休年龄的全部安置到教学一线任教,185名干部走出办公室重回讲台。2016年以来,乐陵新增教师达千余名。

教育的事教育人说了算。乐陵弘扬专注主业的“工匠精神”,取消校长行政级别,进行专业职级评定,保障校长排除干扰、专心办学。完成全市48名中小学校长职级认定及聘任工作,其中,全市高级校长14名、中级校长24名、初级校长10名。同时,根据校长职级和学校考核成绩,兑现每人每年8500—28500元不等的职级工资,有效保障了校长待遇,激发了工作干劲。

让吃苦者吃香。在原有的薪资制度下,每月工资先暂扣教师120元,再根据绩效,实行二次分配,多劳者多得。但有些学校怕差距大了摆不平能哭会闹的“闲人”“牛人”,最终每个教师到手的绩效工资差距并不大。乐陵的改革

直接将暂扣的薪资调整到320元,切实拉大差距,另外,教师绩效工资根据教学质量、师德师风、教学常规等情况继续拉开档次,真正实现了“干与不干、干多干少、干好干坏”不一样。如今,教师之间的薪资与原来纵向对比差额达到2000多元、横向对比差额达4000多元。

让无为者让位,让有为者有位。2018年以来,乐陵先后搞了6名校长的“官帽”,让庸者红脸出汗的同时为贤者长鸣警钟。乐陵市制定了中小学综合考核方案,采取过程和结果相结合的方式,增加过程性考核权重,考核结果与教育干部任职挂钩,连续两年后3位或两年累计下滑8个位次以上的予以解聘。有重罚也有重奖,对考核前列前10名的校长进行公开表彰奖励,4名干部被提拔重用。

付出多、贡献大、有成绩的教师,就会得荣誉、得实惠、有地位、有面子,近年来,乐陵广大教师干事创业的积极性、主动性明显提高。

人事改革推行 优秀人才更来劲

新教学楼落成之前,乐陵市朱集镇高夏言小学的前身叫三间堂第二完全小学,这里是王璐璐的母校。1992年出生的她怎么也没想到,在此任教仅3年,2019年自己竟然当选了该校校长。任教以来,王璐璐获得过乐陵市小学英语教学技能展评一等奖、英语精品课一等奖和优秀班主任等荣誉称号,而能让像她这样的年轻

教师有进步提升机会的,是乐陵教育推进的人事改革。

2017年,乐陵市出台《乐陵市教育干部后备人才队伍建设实施办法》,面向全市公开选拔后备干部,并建立后备干部、校长人才库,对后备干部实行动态管理、专业培养,促其快速提升。2018年12月完成第一批30名后备干部的选拔后,2019年暑假,9名后备干部走上校长岗位,成为第一批“出库”的后备校长,郭倩倩就是其中一位。2009年毕业后,郭倩倩在乐陵市杨安镇北街小学任教,2011年转入乐陵市安居小学任教,2018年在后备干部选拔中脱颖而出,2019年7月上任乐陵市云红中心小学校长,目前,她负责该校管理工作并担任两个班的英语教学任务。“公平的考核机制、良好的培养体制、公平的竞争环境,让教师们元气满满,干劲十足。”郭倩倩说。

2019年7月,乐陵市以学区为单位对所有小学学区校长和中学副校长岗位进行公开竞聘上岗,全市共有196人竞聘136个岗位,其中114名原任校长成功竞聘,22名原任校长落聘,22名一线骨干教师走上校长岗位,王璐璐就是其中的一位。通过竞聘,基层校长的人均年龄由44.4岁下降至42.6岁,大学学历人数占比由56%提高到64%,新聘校长在年龄结构、学历层次、专业素质等方面都有了新提升。

“80后”杨晶曾是高夏言小学校长,追求上进的她去年参加了乐陵市基层校长竞聘,成为朱集镇小学总校长,主持全镇11个学区小学工作,同时兼任朱集镇中心小学校长。杨晶上任后,勇于创新管理,11个学区小学各具特色,新老教师传帮带共成长,学校管理日趋规范,学生素质全面发展,形成了齐头并进的良好局面。并且,她所带领的朱集镇中心小学2019年入选“山东省第二届文明校园”,2020年又被评为“山东省温馨校园”。

通过实施校长职级制改革、后备干部选拔、校长竞聘上岗等一系列教育改革,乐陵市逐步建立起“能者上、平者让、庸者下”的选拔任用体系,让能者上高位、善者上好位,为求上进者铺台阶,让爱岗敬业者受到尊敬。近年来,全市涌现出一大批区域名师,其中1人被评为省特级教师,30人被评

为德州市教学能手,146人获得德州市教育成果奖。

教育品牌入耳 教学成果很丰硕

在国家义务教育均衡验收中,乐陵以93分的成绩名列德州市第一、山东省第五。2019年乐陵高考本科上线1850人,同比上涨23%,人数是2015年的3.6倍。2020年,乐陵高考本科总上线2093人,突破2000人大关,其中,乐陵一中、乐陵二中文化课本科上线1888人,乐陵二中艺术生本科双上线205人,本科上线率74.1%。乐陵教育已成为全市拿得出、叫得响的品牌,这一品牌口耳相传,虹吸效应不断显现,几年来,3000余名学生从外地回流就学。

“绝不让一个初中毕业生直接流向社会!”这是乐陵民之所望,也是政之所向。为扭转高中办学格局单一、职专专业萎缩、高中学位不足的局面,乐陵引来国内民办高等教育及职业教育十大运营商之一的民生教育集团,投资4.5亿元建设了可满足10000人在校学习和培训的乐陵民生职业教育园区,园区内有乐陵民生高中、乐陵民生职业中专和乐陵职业中专三所学校,其目标是建成鲁北最大规模技能人才培养基地和综合性社会实践活动中心。

为利用好乐陵教育品牌,乐陵一中与民生高中联合办学,乐陵一中骨干教师对民生高中进行代管。将乐陵一中的教师培养、教学改革、管理创新等成功经验复制到民生高中校,品牌拉动战略使两校形成了“捆绑互助”的发展模式。在这里,学生的梦想有了一个出口,民生高中1000余学生跟乐陵一中的学生一样,通过努力同样能考入理想的大学。

“教育是积德行善与个人修养并行的事业,教育改革的路只有起点,没有终点,我们要把教育改革改到老百姓的心坎儿上。”乐陵市教体局局长韩文龙说,惟改革者进,惟创新者强,改革创新是教育发展进入新时代的必然选择,乐陵将进一步深化教育改革,完善管理机制,促进考评制度更加公平高效,人事管理更加科学合理,干部选拔更加开放灵活,确保教育质量持续提升,教育公平持续推进,教育服务持续增强。