



10

决胜再出发

齐鲁晚报今日德州  
创刊十周年特刊

2020年7月31日 星期五

乐陵农商银行  
LAOLING RURAL COMMERCIAL BANK

# 乐陵农商银行助企发展解难题

乐陵农商银行强化责任担当,积极构建支持小微企业发展的长效机制,不断提升服务实体经济水平。至6月末,公司类贷款余额27.3亿元,其中,今年新投放24户、1.31亿元。

主动对接,一企一策,解决“融资难”问题。为精准对接小微企业服务需求,农商行与当地党委政府建立信息共享机制,获取小微企业清单和2020年重点项目建设清单,成立支持企业复工复产领导小组和7人的金融辅导员队伍,重点项目由金融辅导员队伍对口联系,其他企业由领导小组分组

走访对接,了解融资需求和融资困难。在此基础上,按照“一企一策”原则,量身制定信贷服务方案,对新增授信客户先后推出“防疫应急贷”“防疫复工贷”“税融亲情贷”“商标亲情贷”等10余款产品,激活纳税信用、商标等企业资产,拓宽客户融资渠道,解决企业担保难问题。对存量不符合新增授信条件的企业,不抽贷、不断贷、不压贷,通过无还本续贷、降低利率、调整还款方式等提供持续支持。目前,已发放24户、1.31亿元,已办理无还本续贷68户、5.42万元,借新还旧34户、3.83

万元,调整结息方式12户、2.2亿元。如:德州正朔环保有限公司是一家经营危险废物收集、储存、利用及环保设施开发的优质企业,近三年年均纳税1500万元,是纳税先进单位。受疫情影响,企业流动资金出现短缺,农商行在走访对接了解到企业实际情况后,及时向该企业提供了纯信用“税融亲情贷”500万元,帮助企业顺利渡过难关。

专项政策,减费让利,解决“融资贵”问题。围绕“小微企业融资实际利率下降”关键环节,农商行制定疫情期间贷款专项政策,通过防疫应急贷、防疫复工贷等专属信贷产品,全面降低企业融资利率。如:“防疫复工贷”,保证类贷款利率低至5.66%,较同档次贷款利率最多下浮120个百分点,抵押类贷款低至5.22%,较同档次贷款利率下浮60个百分点。对符合农商银行普惠金融政策的新增小微企业抵押类贷款业务,实行一次评估授信、五年循环使用,同时抵押登记费、押品评估费全部由农商行承担,确保小微企业“轻装上阵”。积极推进“首贷培植”行动,降低首贷客户贷款利率,提高首贷客户获贷率。同时,充分利用低息入行



召开疫情期间企业融资推进会



客户经理主动对接企业,了解融资需求

再贷款政策,申请再贷款1.7亿元,进一步加大小微企业支持力度。目前,公司类贷款加权利率5.69%,较年初下降0.33个百分点。今年通过降低利率、减免费用、落实延期还本付息政策等,累计为小微企业减费让利1500余万元。

绿色通道,特事特办,解决“融资慢”问题。一是实行限时办结。要求手续齐全的小微企业类贷款24小时必须办结完毕;改定期集中审批贷款为实时线上审批,进一步优化营商环境。如:防疫应急贷。二是畅通申贷渠道。在原有申贷热线、

微信申贷基础上,开通2部手机申贷热线,7\*24小时受理业务咨询和贷款申请,第一时间响应并满足企业融资需求。同时,充分利用“山东省融资服务平台”,依托平台对接融资需求企业,实现银企互动、精准营销。三是落实特事特办。对超贷款限额的优质企业,及时向省联社申请给予系统支持。目前,已审批发放6户、4950万元。如:向乐陵公交公司发放政府购买服务类贷款3190万元,用于购置新能源公交车,畅通城乡交通。

(贾敬敏)

# 乐陵农商银行“四个结合”提升党建工作质效

乐陵农商银行坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的思路,推进党建与业务经营管理同频共振。至2020年6月末,各项存款余额112.46亿元,较年初增长8.98亿元;各项贷款余额62.19亿元,较年初增长5.44亿元。

与体系建设相结合,战斗堡垒更坚强。一是强化党委核心作用发挥。修订《公司章程》,将党委会研究讨论作为股东大会、董事会决策前置程序,嵌入公司治理,充分发挥党委会把方向、管大局、保落实作用。二是强化支部战斗力提升。调整基层党支部,加强机关支部建设,配强支部班子,落实职责,形成了党委决策部署、机关基层支部凝聚力量,党委成员“一岗双责”、党群工作部承办督办、支部书记主要负责、委员会组织发动、党员模范带头的“两级五岗”职责体系。

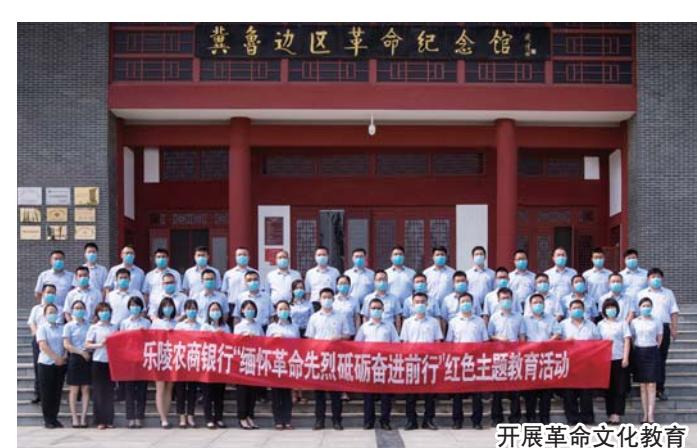
三是强化党建制度建设。进一步明确“三会一课”制度、组织生活会制度、主题党日制度、民主评议党员制度、党员管理制度、党员联系群众制度等基本制度体系,将党建按照不低于10%比例纳入绩效考评,不断夯实党的建设基础。

与平台搭建相结合,党性修养得锤炼。一是打造“党建大课堂”。制定党员五年培训规划,强化党委理论学习中心组学习研讨,建立党员集中学习制度,通过“学习文件+专题讲座+培训辅导”等方式,提升党员干部党性修养。今年累计学习各类文件80份,观看专题片10期,举办专题培训班2期。二是打造“网上微课堂”。建立涵盖所有党员的微信群,定期在群内推送“微党课”,充分运用网络学院,开展党建知识学习测试,督导学习强国

学习,通过灵活的学习方式,实现党员随时随地学。三是打造“红色文化课堂”。组织党员干部到冀鲁边革命纪念馆、廉政教育基地开展革命文化和廉政教育,邀请老一辈农信人开展“大挎包”精神教育,按月组织发现榜样活动,微信公众号推送,组织演讲比赛,评选优秀党支部、优秀党员,激发广大党员传承红色基因,坚定干部职工理想信念。

与队伍建设相结合,干事热情愈高涨。一是坚持党管干部原则。严格落实“对党忠诚、勇于创新、治行有方、兴行有为、清正廉洁”的选用人标准,充分发挥党委对选人用人的领导把关作用。二是强化中层干部管理。建立中层干部年度竞聘机制,签订业务目标责任书,按季度、年度落实业务目标承诺和淘汰机制。2018年以来,先后对4名中层正职实行降级处理、1名副职降级处理,累计新选聘中层正职9人、副职11人,退出管理岗位19人。三是强化后备队伍建设。建立中层正副职后备人才库,落实上挂下派制度,动态管理,两年自动出库。每半年召开党委书记与青年员工面对面座谈会和后备人才座谈会,了解后备干部成长情况,根据后备干部不同岗位制定不同研究课题,促进其进一步成长,为推进全行改革发展提供了坚强有力的组织保障。

与业务发展相结合,虚功实



开展革命文化教育

做显成效。推广“党建+”模式,把党建资源转化为发展优势,促进党建与业务营销、践行社会责任有机融合。一是开展“党建+金融精准扶贫”活动。成立“青年党员突击队”,155名党员干部与1878位贫困群众“结对子”,累计发放扶贫贷款1.2亿元。二是开展“党建+普惠金融”。在35个物理网点基础上,布设81家普惠金融普惠站,每周至少开展一次金融宣传。推进智慧厅堂建设,完成30家网点升级改造,布设智慧柜员机56台,客户体验度全面提升。研发“智慧银行”系统,实现批量授信、线上办贷,为广大居民提供高效的金融服务。上线“银农直联”系统,实现了全市村级经济组织账务的“规范管理、阳光运作、公开透明”。联合市中医院上线“银医通”系统,初步搭



青年党员参加志愿服务活动

(贾敬敏)