



齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 邱明

### 连续两次交通肇事 改变了人生轨迹

如果不是交通肇事,李响的人生一定是这番模样:学历不高的农家子弟,靠吃苦迎来幸福。

李响1985年出生在费县马庄镇正西的一个小山村,初中毕业后去东北等地干过几年建筑工。结婚后回到费县,先后从事伐木、经营早餐店等营生。“砍树很累,早餐店也很累,早上三四点就起,弄完早餐再去弄木头。”吃苦受累换来的是家庭的稳定收入。

“再后来来到河南开了一家璇皮厂,赔了钱又回来打算在家里干,哪想到刚回来不久就出了事。”一次本可避免的交通事故,改变了他人的人生轨迹。

2017年7月的一天早晨,李响驾车在费县马庄镇南侧一条公路上,为躲避前方正在倒车的货车时撞上一辆摩托车,飞驰的车轮带走了摩托车驾驶员的生命。

这场悲剧本可避免。再早几年,李响就曾因交通肇事接受过刑罚。如今再次交通肇事,悔恨、懊恼、恐惧……李响找不到合适的词汇形容内心的纠结。“认赔,认罚!”这次交通事故后,李响除了赔偿死者家属,还因交通肇事罪被法院判处有期徒刑3年,缓刑5年。

那时李响的儿子刚出生三四个月,妻子一度打算带着子女一走了之。“最后还是考虑孩子的将来,留了下来。”对家庭的愧疚让李响愈发自责。

缓刑5年,意味着李响要接受5年的社区矫正。“改造、悔改”是这5年里的主题。除此之外,李响还要多挣钱,为养家糊口,也为归还赔偿死者家属所欠下的债务。

在村邻眼里,李响是个大大咧咧的人,交通肇事属于非主观故意犯罪,他们惋惜李响不吸取教训心存侥幸酿成悲剧,更希望他们熟悉的李响接受代价如此之高的教训,不再冒冒失失。

### 社区矫正期间 冒着危险上山救火

2019年开春的一天,大约下午一两点钟,正在村子北侧璇皮厂干活的李响,抬头看见西北方向的山头冒起浓烟。“那

7月30日上午9时30分,临沂市中级人民法院与费县人民法院隔空连线,通过远程视频开庭方式,审理了社区矫正对象李响(化名)减刑一案。第二天,法院裁定对李响减刑一年,并相应缩减缓刑考验期一年。这是《中华人民共和国社区矫正法》自7月1日实施后,省内首例社区矫正对象依法减刑案件。

# “扑救”回来的人生

## 省内首例!临沂一社区矫正对象勇扑山火获减刑



▲社区矫正期内,李响除了接受帮扶教育,还要兼顾家庭,他在村外办起一家木材璇皮加工厂,当时就是在这里干活期间发现山林起火。

▶因为见义勇为,李响收到法院给予减刑的裁定书。图为庭审现场



天风很大,中间有树挡着,要是没风可能还看不见烟。”意识到是山林起火,李响赶紧给村里的护林员打电话通报,随即骑上电动车带着厂里的一名工人奔向起火山头。

李响所在的村,是省级传统古村落,还是临沂古城护城河的

发源地。环绕的群山上,遍地松柏,植被茂盛。“那种树偷伐3棵就够判刑!”常年从事木材生意,李响知道这些松柏的价值,他不敢想象如果一把火烧掉将造成多大损失。

山路曲折,两公里的直线距离,李响骑着电动车跑了将近半

个小时,在距离起火点两三百米的地方已经无路可走。扔下电动车,李响和同行者沿着山脊连跑带爬,赶到起火点。

“火头得有三四米高,风一吹,响声很吓人。”从璇皮厂出来时,李响拿了一把大扫帚,又随手拎了一把斧头扔到车筐里。那把斧头原本

想用砍树枝打火,到了山上,却成了开辟隔离带的利器。

半个多小时后,附近村子闻讯赶来的十几名护林员和村民加入到扑火队伍。众人奋战一个多小时,最终将火势彻底扑灭。事后统计,那场山火过火面积达1000多平方米,所幸扑救及时,如果火势失控,偏僻的位置再加上地形复杂,火势一定会蔓延到周围数百亩山林。

穿着鞋底已经被火烫焦的鞋,李响如释重负下了山。“护林员用的灭火器真好用,拿扫帚上山扑火差远了。”扑火期间,李响注意到护林员手里的风力灭火器是真正的扑火利器,他自费近千元购买了一台,想着万一哪天山上再起火,就有顺手的工具可用。

### 获评见义勇为模范 用行动驱散阴霾

本以为见识到风力灭火机的威力是那次扑火唯一收获,李响没料到他还将以此次迎来人生再次转折。

作为社区矫正对象,他每月要按时接受集中授课教育,进行汇报思想、社区公益劳动,并接受由司法所、村委会、家庭成员等3方组成的矫正小组教育和帮扶。

费县司法局马庄司法所了解到李响在那次扑火中的出色表现,按照相关条规和政策,为其申报见义勇为。同年12月12日,李响获得费县县委政法委授予的“费县见义勇为模范”荣誉称号。

“救火是应该的,谁看见都得上。”李响的房屋曾经遭遇过电路起火,部分家具、电器受损,那次火灾是左邻右舍帮忙扑灭,他见识过火灾的可怕后果。如同忌悼火灾,2017年交通肇事的这一幕,至今是让他战栗的梦魇。

“第一次见到他时,印象里比较热心。”费县司法局马庄司法所所长孟奎介绍,综合各方反馈,这几年李响确有悔改表现,也积极参与公益事业,努力修复社会关系。2019年底费县县委政法委走访见义勇为模范,给了李响1000元慰问金,疫情发生后,李响把这笔钱捐给了马庄镇政府用于疫情防控。

“用救赎回馈期盼,用行动驱散阴霾”,在马庄司法所矫正授课室内,展示着一首名为《沉夜》的诗词。7月31日,收到法院给予减刑的裁定书时,李响想起了这首契合心境的诗词。

# 待遇与技能挂钩 怎么干就怎么考

## 我省242家企业已自主评价57534名技能人才

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 王小涵 通讯员 范洪艳

### 谁用人谁评价 真正让企业说了算

自开展自主评价工作以来,242家企业备案,企业共自主评价57534名技能人才,其中省属企业15945人,央企驻鲁分公司评价41589人,企业为他们兑现了相应待遇,提高了技术工人待遇。谁用人谁评价,真正让企业说了算。

人社部门由过去的“运动员”改为“裁判员”,把技能人才的评价权交给企业,把最优秀的人才用最合适的方式评价出来,打造技能人才评价的山东品牌。

考核标准更加精准。泰山玻璃纤维有限公司立足国家职业标准,细化自主评价标准,在10

近日,省人社厅下发了《山东省职业技能提升行动专账资金管理暂行办法》,明确通过培训获得职业技能等级证书的人员,享受相应补贴,进一步打通了企业技能人才自主评价与兑现待遇的通道,形成了以自主评价推进技能人才培育、兑现补贴待遇的新模式。



工种下面划分25个岗位,171个小工位,建立了涵盖企业所有技能人才的“工位明细表”,在细化标准基础上形成了岗位分类、技能等级、技能项目三维矩阵一体化自主评价模式。泰安如意科技时尚产业有限公司在服装制作上,创造性设立了标准工时数据库,提高评价精准度。

评价方式更加灵活。打破过去“一张卷子考所有人”的模式,允许并支持企业综合运用考核鉴定、考评结合、过程化评价、直接认定和破格认定等方式进行自主评价。山

东康平纳集团有限公司由陈队范等4位院士组成的高层次技术专家团队,为自主评价把向定位。

### 职工生产现场 就是考评的实操考场

山东京博控股集团有限公司在开展自主评价过程中,对业绩突出、技能水平卓越的员工,采取跨级别破格和特殊破格两种方式予以破格认定。2019年至今,已有11位获得省级技能竞赛一等奖的员工,直接破格聘为技能等级一级。

实操考核更加突出。职工生产现场就是考评的实操考场。山东港口青岛港集团的技能操作考核搬到船舶现场;兖矿集团有限公司实操考核不走过场,在济二煤矿建立了1:1井下模拟工作面,考核设备就是井下同步的生产设备。怎么干就怎么考,考出岗位所需人才,提升了评价公信力。

### 评价与待遇挂钩 提高技术工人待遇

2019年5月,我省在全国率先

出台《关于开展企业技能人才自主评价的实施意见》。

今年2月,省人社厅又出台《关于全面开展企业技能人才自主评价工作的通知》,自2020年起,从我省规模以上企业开始,全面开展企业技能人才自主评价,扩大自主评价企业范围、人员范围和职业(工种)范围,建立谁使用、谁评价的技能人才评价机制,畅通产业工人职业发展通道。

做好“六稳”工作,首要就是稳就业、稳岗位。泰山玻璃纤维有限公司在开展自主评价后,强化评价结果的运用,落实职工待遇,职工的职业生涯更有奔头,职工队伍更加稳定。今年疫情期间,技能员工流失率2.95%,同比2019年降低0.7%,劳动生产率大幅提升。2020年公司在保持现有员工总数的前提下,劳动效率预计将提升10个百分点。