

# 京沪高速改扩建兰陵段左幅通车

本报济南8月20日讯(记者王瑞超)8月19日，由山东高速集团投资建设的京沪高速改扩建工程兰陵段左幅交工通车，该段全面转序至右幅进行沥青面层施工，力争8月底完成右幅路面施工，实现整个兰陵段的双向八车道通行。

京沪高速改扩建工程兰陵段线路全长11.5公里，主要控制性工程有邳苍分洪道特大桥、兰陵互通等，其中邳苍分洪道特大桥为全线最长特大桥。目前，邳苍分洪道特大桥左幅和兰陵互通已交工通车。

建设过程中，引进运用“四新”技术，确保品质工程建设和

智能化建造。在旧桥改造中，梁板顶升采用同步顶升系统；翼缘板局部混凝土采用切缝预裂法凿除；湿接缝、伸缩缝采用钢纤维微膨胀混凝土浇筑。邳苍分洪道特大桥旧桥桥面铺装施工中在国内首次采用C50轻骨料混凝土，同时引进全自动桁架式辊轴摊铺机，多措并举确保了新旧桥梁拼接、建设质量。新旧路基衔接处铺筑土工合成材料，对新老路衔接处补强夯实，保证了路基衔接质量。沥青面层施工过程中，采用SP1860-3超大型抗离析摊铺机进行一次性全断面摊铺，解决了传统作业方式可能产生的纵向接缝、平整度不均等问题，整体

施工效率显著提升，降低了施工成本。

京沪高速公路莱芜至临沂(鲁苏界)段改扩建工程起于济南市莱芜高新区，止于京沪高速公路鲁苏界，接京沪高速公路江苏段，线路全长232.19公里，计划2020年年底建成通车。

项目建成后，山东继济青高速、滨莱高速后又有了第三条双向八车道高速公路，将大大提高京沪高速公路的通行能力和服务水平，对更好服务沂蒙老区建设，助推新旧动能转换，促进沿线地区乃至山东省中南部地区的经济社会发展将产生更大的影响。





## 山东港口潍坊港迎来首单转水铁矿业务

本报济南8月20日讯(记者王瑞超)8月18日，山东港口陆海物流集团的转水铁矿船“银源89”轮顺利靠泊山东港口潍坊港。这是潍坊港首次迎来陆海物流集团的转水铁矿业务，后续每月将为潍坊港增加10余万吨的转水矿石吞吐量。

潍坊港生产运营部赵传攀介绍：“这次16000多吨转水铁矿是陆海物流集团成立以来操作的首单矿石转水全程物流业务，是我们港口与板块联动合作、协同发展的具体行动。”

下一步，潍坊港将以此为契机，借助山东港口巨大平台优势，携手陆海物流集团为腹地内客户提供更加全面、精细化、便捷高效的港口物流服务，不断提高客户满意度和港口服务水平。

## “三个着力”推进“一业一证” 宁阳县改革加快政务服务流程再造

宁阳县以“一业一证”改革为抓手，着眼“六稳”“六保”要求，突出保市场主体，将休闲农庄、人力资源、药店等20个行业纳入首批行业综合许可“一证化”改革范围，大力推进行业准入审批改革，切实解决“准入不准营”问题，让更多企业享受“放管服”改革红利，助力企业复工复产。

据了解，宁阳县按照共用信息共享应用、个性信息单独填报的原则，整合申报材料，将多套申请材料归集为一套申请材料。企业群众只需要到一个窗口即可完成营业执照和各类行业许可证的申领。

宁阳县将社会事务窗口无缝整合至市场准入服务区。优化

实体窗口布局，设置“一业一证”窗口，实现“一窗受理、分类审批、统一出件”。通过大力精简材料、环节、流程，实现了企业开办、行业许可和其他登记服务事项的快速联办，群众每办理一个业务可减少提交各类重复材料10份以上，审批时间平均缩短80%以上。

(于红)

## 中石油山东销售举办全员创新创业成果大赛

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 王瑞超 通讯员 潘家欢 程玉波

中国石油山东销售公司全员创新创业成果大赛7月份启动以来，已收到创新创业项目370多个，涉及销售、工程、财务、安全、党建等各专业线。

近年来，山东销售公司大力开展全员创新工作，通过竞赛不断完善职工全员创新能力、创新

载体、创新平台、创新机制，推动全员创新的领域更加广泛，内容更加丰富，成效更加明显，进一步调动了广大职工群众的积极性、主动性、创造性。本次大赛，就是近年全员创新工作成效的一次集中展示。

本次大赛以“激活新动能，全员战严冬”为主题，以“三精三促”为大赛内容，以“培育一流创新企业、集聚一流创新人才、产出一流创新成果、形成一流创新经验”为

目标，将采取网络评审与现场展评相结合的方式，分为启动、初赛、决赛三个阶段进行，决赛将于10月举办。

在山东省委省政府相关部门大力支持下，大赛成功入选山东省“十强”产业创先争优劳动竞赛项目。今年，省直机关将举办39个劳动竞赛，其中山东销售公司全员创新创业成果大赛等15个竞赛项目入围省级“十强”产业创先争优劳动竞赛。

## 山东能源集团 总部机关“重塑再造”

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 白新鑫 通讯员 李志勇 范兴驰

历经一个多月的努力，山东能源集团总部机关改革方案顺利落地。记者8月19日从山东能源集团党委组织部(人力资源部)了解到，新总部机关人员已经全部到岗到位，平稳有序地开展各项工作，坚定不移夺取联合重组全面胜利和完成全年目标任务。

总部机关是企业的大脑”和“中枢”。山东能源集团加速推进联合重组，首要任务是两个总部机关“合二为一”。自今年7月13日新山东能源集团组建成立以来，山东能源集团把总部机关改革作为联合重组的首要任务，遵循“合法合规、程序严格、操作规范”“定位准确、控放适宜、资源共享”“管服分离、职能清晰、边界合理”“党建工作“四同步”“四对接”“统一规划、平稳过渡、持续改进”等“五项原则”，推进总部机关改革平稳有序进行。

“总部机关改革是联合重组的关键环节，事关集团联合重组成效。”山东能源集团党委书记、董事长李希勇要求，必须周密筹划、精心组织，通过机构融合、人员整合，激发体制机制内生动力和机关人员干事创业活力，确保改出生机、改出活力、改出正气。

山东能源集团成立了组织人事工作组，纳入“12+6”重点工作，开展集中办公，全面摸底调研，确立了“8月31日前，机构整合完成、人员到岗到位”的时间表、路线图；8月14日上午，原山东能源集团、原兖矿集团分别召开职工代表大会，表决通过了《山东能源集团有限公司与兖矿集团有限公司合并方案》，为联合重组工作提供了根本遵循和行动指南；8月15日上午，山东能源集团召开了党委常委会议，研究通过了总部机关改革方案。同时，总部机关改革方案经过山东能源集团“四会”研究，并向省委组织部、省国资委进行了汇报和报备；8月15日下午，山东能源集团召开总部机关机构人事改革工作会，全面启动了总部机关改革。

记者了解到，此次山东能源集团总部机关改革不是两个总部机关简单的合并，而是功能定位、组织结构、管控模式、业务运营的一次颠覆式变革。据悉，山东能源集团新总部定位为“四个中心”，即战略决策中心、资本运营中心、协同共享中心、风险控制中心，以“小总部、大业务”“小机关、大服务”为导向，突出战略和投资职能，优化管理和风控职能，保留协同和服务职能，下放生产和经营职能，着力建立机构人员精简、业务职责清晰、管理高效顺畅的大部制机关。

“这次改革，总部‘火车头’和‘司令部’的地位更加凸显。”李希勇介绍说，在机构设置上，重点考虑“三个维度”，按照“全面从严治党、加强党的建设”总要求，强化党务相关部室设置和人员配置；突出国有资本投资公司定位，强化上市、资本运营、股权管理等职能；统筹考虑管理、监督、执行不相容职能分离原则，确保内控有效。

据介绍，在方案设计上，山东能源集团聘请第三方中介咨询机构，充分借鉴国内外同行业先进企业经验，融合吸收原山东能源集团和兖矿集团有效做法，强化顶层设计，系统研究谋划，编制总部机关改革“一个整体方案”，形成内部退养、公开竞聘、职务序列、薪酬考核、三定方案、权属公司划分归类“六项配套制度”。在人员安排上，严格执行个人承诺、填报志愿、双向选择、公开竞聘、党委研究程序等“五个步骤”，确保各项操作公平公正透明、稳步推进。

“此次总部机关改革有利于最大限度盘活人力资源存量，放大协同优势，实现优势互补，更好地发挥总部机关‘领导决策参谋助手、推动工作指挥中枢’作用。”山东能源集团党委副书记、总经理满慎刚说。据悉，两个总部机关整合后，机构数量减少50%，机关定员减少31%。

目前，新组建的总部机关人员心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，正聚焦“忠诚+担当，智慧+汗水，公平+清正”，向着打造团结、务实、进取、高效、廉洁的服务型机关迈进。