



乳山滨海新区“新兵”上党课

2020年9月21日上午,乳山市委常委、滨海新区管委会主任、党工委书记侯卫强为滨海新区管理委员会年轻干部讲党课。

“青年人是时代的晴雨表,时代的责任赋予青年,时代的光荣属于青年”。事业成败,关键在人。青年人对时代发展进步的重要意义不言而喻,青年干部如何才能更好地适应工作岗位需要,要求初入工作岗位的青年干部要从四个方面进行转变、处理好三个关系、实现一个目标。

四个方面进行转变

一、变与不变

走出大学校门的年轻干部,刚走入社会难免遇到学习的知识无法与实践相结合的尴尬状况,进而对自己产生否定和怀疑。希望广大青年干部本着踏实肯干的工作作风,不断学习、不断积累,经过一段时间的磨炼定能干好机关工作。所以,作风很重要。所以,机关着装要求、考勤制度等等,都是锻炼大家养成良好作风,适应机关工作的一部分。就比如当兵站军姿、列方队一样。

二、职业与事业

考上事业编、公务员,进入体制内,只是人生的一小步,还要有所作为、有所发展、有所成就。将自己的职业作为一生事业来奋斗,把为人民服务作为工作的根本原则,结合工作实际,制定工作目标和切实可行的工作计划。滨海新区为年轻干部提供一个成长的大舞台,最后,成绩如何关键要看个人的奋斗和拼搏。

三、务虚和务实

机关工作从某一方面说确实需要虚实结合,不仅要工作干好,还要将工作宣传好、总结好。干工作只是做好上面安排的工作依然出不了彩,那只是基本。要干工作必须要有创新,要有亮点。作为年轻人必须要敢想敢闯,特别是要调动起领导工作的积极性,将创新的点子落实到工作实际中去。

四、笨功与捷径

干部成长的道路上没有捷径,每一步都是必需的,正如铁器少打一锤就少一分成色。年轻干部中普遍本科、研究生学历,不缺学历但缺阅历,缺乏基层一线摸爬滚打、急难险事件的不断历练,遇到一些重大突发事件往往心中无数、惊慌失措。希望广大年轻干部能够在工作一线中增长实践知识,强化干部内功提升,在座的各位将来也可能到不同岗位,希望大家理解党工委的一片苦心,服从大局,抓住机遇,走好人生路。

处理好三个关系

一、个体与团体

年轻干部的成长离不开个体的努力和团体的关心爱护,孤木不成林。在这里我想着重强调两点:第一,个体是成功的内因。一个人能走多远,最终靠的是自己的脚力,要努力使自己做到最好,尽我所能、展我所长。同时还要掌握好“度”,不能揽功诿过,成绩都是自己的,责任都是他人的。第二,团体是个体成功的重要保障,脱离了集体谈个人,就失去了生存的环境,



是长不成参天大树的。多从别人的进步中学习优点,提升自己的本领,不能因为一时的不得意而意志消沉、自甘堕落。

二、智商与情商

常规工作体现的是智商,大家刚参加工作,基本都在同一条起跑线上,体现不出个体差异性。而情商考验的是面对复杂关系、处理急难险任务的担当,是后天养成的,决定着个体未来差异。作为年轻干部,必须保持一股担得起责任、经得起挫折、扛得起打击的干劲,遇事不躲事、勇于担当、善于创新,拿出初生牛犊不怕虎的朝气和毅力去迎接困难和挑战,保持攻坚克难、干事创业的活力。有的人担心干的多了出现问题机率也大,我们也意识到了这个问题,干部容错纠错机制的

出台就是要鼓励大家敢于创新、有闯劲,只要是对发展有利的事情都可以大胆尝试,组织给你充分展示自己的舞台也为你兜底,大家完全可以放下包袱大胆去干,把当前工作再提一个档次,把我们的事业再推向一个新高度。

三、家庭与单位

作为新时代新形势下的年轻干部,既要有修身齐家的情感,也要有治国平天下的志向。当家庭单位统筹出现困难时,要处理好二者之间的关系,既要自觉主动服从单位的工作安排,注重工作的效率、讲究工作方法,让工作有序推进,不能把工作滚成雪球越积越大;同时也要利用好自己的个人时间,减少不必要的时间消耗,挤出更多时间陪伴家人,营造良好的家风、家庭环境。

实现一个目标

习近平总书记多次强调,要把群众对美好生活的向往作为工作的奋斗目标,应该说,以人民为中心不是口头语,大家要把服务意识落实到工作中去,不管是接待来访的业主还是服务我们招引的企业,都要落实好首问负责制,确保公众合理诉求“事事有回音,件件有落实”,展现干部良好素质,树立机关良好形象。

最后,侯卫强对青年干部提出殷切要求:希望在座的各位年轻人从今天开始,以踏实苦干的工作作风、锐意进取的精神状态,铁一般的工作纪律,要有勇挑重担的准备,锻炼好本领,为滨海新区美好明天贡献力量。

(徐园园 张学青)

中华民族一家亲,同心共筑中国梦——滨海新区(银滩)开展民族团结进步宣传月活动

“五十六朵鲜花共栽一个盆,五十六棵翠竹共连一条根。五十六个民族团结一条心,就能把祖国建设得繁花似锦。五十六窑砖瓦筑成一栋房,五十六车矿石炼成一炉钢。五十六个民族团结一条心,就能把祖国建设得繁荣富强。”

今年的9月份是乳山市第20个民族团结进步宣传月,为进一步加强各民族间的沟通交流,增进各民族间的友好情谊,谱写新时代民族团结进步和谐篇章。滨海新区结合工作实际,精心组织,采取多项措施广泛开展民族团结进步宣传活动,取得了良好的效果。

学习宣讲民族政策

滨海新区组织党员及少数民族群众集中学习《山东省民族工作条例》等民族

政策法规,学习宣传民族宗教知识,培养人民群众的民族团结意识,进一步交流、培养、融洽各族群众感情。组织工作人员对山东省民族团结进步表彰大会精神和模范典型事迹进行学习。通过相关学习,将大会精神贯彻落实到日常工作当中,学习并总结模范典型在民族团结进步工作方面的好做法、好经验,在全区形成了学习先进、崇尚模范的浓厚氛围。

大力宣传,营造氛围

滨海新区9个社区充分利用辖区微信工作群、公众号等,通过推送民族政策、开设民族基本知识等方式,广泛宣传党的民族理论、民族政策、民族法律法规及民族基本知识,在辖区范围内开展民族团结宣传教育,引导人民群众牢固树立正确的祖国观、历史观、民族观。

开展活动,增进民族团结

为全面推进少数民族传统文化传承发展,增进民族团结,丰富社区少数民族居民的文化生活,滨海新区白浪湾社区组织辖区少数民族居民开展了丰富多彩的文化表演活动。天安社区开展“我读书,我分享”活动,积极引导少数民族的业主参与其中,通过“我读书,我分享”活动促进不同民族居民之间友好交流,增进民族团结进步。通过举办此类活动,使社区少数民族居民之间的联系更加紧密,关系更加融洽,同时也让少数民族居民对社区活动更加了解,参与兴致更高,更加支持和配合社区工作,努力营造团结和谐的生活氛围。

(徐园园 张学青)



“感动黄山”幸福教师事迹展播

乳山市黄山路学校有这样一群教师:他们立德树人、责任担当;他们敬业爱生、创新课改;他们修身笃行、砥砺前行;他们淡泊名利、热心公益;他们用行动温暖你我的心,激励你我的行……他们是“感动黄山”幸福教师。

业务标兵——于蕾

在教学方面,她求真务实、甘于奉献;在教研方面,她认真备课、听课、讲课,及时反思;在继续教育方面,她努力学习,不断提高自身素质和业务能力。凭借她自身的努力,获得了黄山路学校第六届感动黄山幸福教师“业务标兵”称号,她是于蕾。

于蕾,三年级班主任,数学教研组长。自2000年10月参加工作以来,她就立下了“当圆丁培育百花,做黄

牛无私奉献”的誓言,并为自己定下了“干一行、爱一行、精一行”的工作准则。在那一方黑板前,用全部的深情和爱心浇灌着稚嫩的幼苗,用满腔的热血谱写着自己的人生乐章。

二十年来,她始终怀揣着教育的梦想,活跃在三尺讲台,挥洒智慧与灵气,诠释执着与勤勉,演绎精彩与感动。曾多次获得乳山市优秀教师、教坛明星、小学数学教学能手、师德标兵、优秀班主任等荣誉称号;曾多次执教过威海市、乳山市优质课、公开课;参与与主持过多个国家级、省级、地市级课题,撰写的多篇论文在国家级刊物发表。

她始终坚信:成绩永远属于过去,今后只有不断地完美自我,才能继续保持良好的师德师风,为祖国

的未来,尽自己的一份力量与责任!

师德标兵——单芳香

教师是知识的化身、智慧的灵泉、道德的典范、人格的楷模,是学子人生可靠的引路人,是学生美好心灵的塑造者。她们时刻以“德高为师,身正为范”八个字提醒自己。无私奉献、以德立教、以身示教,用高尚的人格为每颗纯洁的心灵的塑造竭尽全力!不负“师德标兵”这一称号!

师德标兵单芳香,担任二年级语文教师及班主任。做一名党员教师,在工作中对自我高标准,严要求,不断地学习、钻研、进取,走在教师队伍前列,做时代发展需要的优秀党员教师。

新年伊始,当疫情肆虐神州大地的时候,当孩子们只能宅在家里

的时候,当孩子们“停课不停学”的时候,在二(2)班孩子的身边,有一个人始终默默坚守着,她用真情守护在教育孩子们的源头,呵护孩子们的健康成长,她就是二(2)班班主任单芳香老师!

家校有约,真情教导。网课模式中的孩子们,贪玩、耍小聪明,学习习惯也出现了一系列问题。单老师每天细心观察孩子们的一言一行,用心记录着点点滴滴,为孩子们讲道理,树典型,找缺点,指方向。在单老师一次次的真情教导下,孩子们的心静下来了,孩子们的课堂热闹起来了,孩子们的书写端正了,孩子们的学习进步了……单老师的真情付出,不仅激励着孩子们前进,也感动着每一位家长。

耐心把脉,因材施教。正如“世界上没有两片相同的叶子”,孩子们也是一个个独立的、不同的个体。单老师利用每天晚上的时间,开启“把脉问诊”家访模式,电话、QQ连接着单老师与孩子们的心,和蔼的态度,温暖的话语,如春风般吹进孩子们的心中,让孩子们爱上了这种心灵的沟通。单老师的悉心引导,不仅让孩子们克服了心理、习惯等方面的问题,而且能够愉快地投入到每天的生活、学习中。

花从春走过,留下缕缕芳香;叶从夏走过,留下片片荫凉。在这次战“疫”中,单老师与孩子们一路同行,让这个疫情肆虐的春天充满着温暖与力量。

(杨博)