



济宁经开区良好营商环境引来“金凤凰”

万亩紫薇小镇带领村民奔小康

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 晋森 通讯员 王婷婷

济宁经济技术开发区马集镇曾经以“石雕之乡”而闻名全国，如今随着万亩紫薇花的盛开，“紫薇小镇”成为济宁经开区的另一张靓丽名片。一直以来，济宁经开区“筑巢引凤”持续推进营商环境的优化发展，如今随着紫薇小镇的落户，不仅产生了一片片的绿水青山，更让百姓通过土地流转变成了新型农民，走上了一条共同致富的小康之路。

盐碱地变成万亩花园 村民们成了辛勤“园丁”

9月23日，在位于济宁经济技术开发区马集镇的紫薇小镇内，红色的紫薇花随风摇曳，清新的空气令人心旷神怡，站在紫薇小镇园中栈道上望去，一片红绿相间的花海向远处延伸……在花园里，有多个负责绿化、保洁的村民们点缀其中，他们就像是一个个辛勤的园丁，对待紫薇小镇中的紫薇花像孩子一样，精心照料让她们茁壮成长。

来自马集镇政府的副镇长杨艳，作为紫薇小镇的总指挥，几乎每天都要来到紫薇小镇，和南京埔义集团紫薇小镇项目负责人孟祥龙进行对接，积极帮助企业解决遇到的问题。“这里的土地属于涝洼地土质不好，之前种庄稼产量不高，所以老百姓种地积极性并不是很高。”杨艳介绍，南京埔义集团作为投资方来到后，通过土地流转将老百姓的土地进行集中管理，然后聘用村民作为绿化和保洁人员，做到在门口就能打工，这样村民们既有土地流转费收入，又增加了日常收入，让村

民“早涝保收”成为了新型农民。

今年已经60多岁的邵庄村村民邵兆玉作为绿化人员正在和其他村民一起在紫薇小镇里进行绿化栽种。和土地打了一辈子交道，邵兆玉做起农活来非常熟练，“我这个年纪，出门打工也挣不到钱了，家里挂心事太多，我也走不出去。”邵兆玉说，家里还有82岁的老父亲，瘫痪在床不能动。在家门口干活，不仅能挣工资，还能照顾老父亲。村里像自己一样60岁以上但还有劳动能力的村民，基本上都能在景区找到一个月收入2000多元的工作。

在紫薇小镇，负责绿化、保洁等工作的基本都是妇女或者50岁以上的中老年人。紫薇小镇的建设，为这些有劳动能力却没有工作机会的村民提供了一份在家门口的工作。记者看到，不少妇女和老人在工作的同时，还把孩子带在身边。孩子在紫薇花园中成群结队地跑跳玩耍，虽然晒得小脸黑红，但脸上的笑容却天真灿烂。

缩短审批环节“一次办好” 打造营商环境“经开名片”

紫薇小镇项目是济宁经开区



济宁经开区紫薇小镇万亩紫薇花迎客。

招商引资的重点项目之一，也是山东省乡村振兴重大项目库第一批入库项目。谈起为何落户济宁经开区，其中还有一段故事。“我们最初来投资的项目是石雕产业园，但是在和经开区政府的接触中，感受到当地良好的营商环境和真诚的态度，所以我们又投资了紫薇小镇项目。”南京埔义集团紫薇小镇项目负责人孟祥龙表示，紫薇小镇在建设中得到了济宁经开区的大力支持，包括路面、水系、电网等基础设施建设，经开区政府进行积极对接，并组成了紫薇小镇工作专班，正是得益于此，紫薇小镇才快速建设起来。

在济宁经开区，民有所呼，政有所应。该区行政审批局持续

完善各类审批运行机制，对建设项目实行容缺预审、一表申请、多评合一，推行“环评告知承诺”“拿地即开工”，使各项审批手续实现最大限度简化；进一步延伸、规范“云审批”等服务模式，拓展“互联网+政务服务”覆盖面，优化帮办代办服务模式，减少审批内部流转环节。

“营商环境是开发区的生命线，各级各部门要紧密贴近企业群众的需要和诉求，坚持上下联动、齐抓共管，强化组织领导、宣传发动、问效问责、奖励激励，形成做好优化营商环境工作的强大合力，推动经开区营商环境不断优化、持续提升，实现经济高质量发展。”济宁经开区党工委

书记李金礼说。

守住绿水青山，才能有金山银山。紫薇小镇项目，不仅产生了一片片的绿水青山，更让老百姓在家门口就让腰包鼓起来。“我们作为山东省乡村振兴齐鲁样板示范区，将建成集花海观赏、研学游、休闲度假、石雕文化展示等功能于一体的万亩特色小镇，倾力打造乡村振兴齐鲁样板。”紫薇小镇项目负责人孟祥龙表示，紫薇小镇项目将采用多业态运营模式，重点培育溢出和衍生收益，实现群众致富、企业发展，让村民在家门口就业增收，让小镇四季有景，带动乡村旅游，构建智慧农业，走出一条“互联网+产品深加工+文化”多元化发展之路。

济宁市第一人民医院：优质医疗资源下沉

提升基层能力，服务城乡居民

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 马辉 于伟 通讯员 胡安国

随着医改的不断深化，如何应对分级诊疗、参与分级诊疗？如何解决优质医疗资源下沉、帮助基层提升能力？多措并举扎实推进医联体建设，“博硕团”一大批医疗专家走进县级医院，“心连心”健康直通车深入农村、社区开展巡诊义诊……

作为山东省区域医疗中心，济宁市第一人民医院（简称“济宁市一院”）为推动全市加快建设分级诊疗制度，形成“上下联动、优势互补、资源共享”的运行机制做出了有益的探索。“随着医改的不断深化，实施分级诊疗、将优质医疗资源下沉、帮助基层提升医疗服务能力是综合性大医院的责任和使命。”济宁市第一人民医院党委书记、院长孙树印说。

市一院33名“硕博人才”派驻泗水 组团紧密帮扶，泗水百姓享红利

走进泗水县人民医院，大楼上“济宁市第一人民医院泗水院区”的牌子格外醒目，“百年一院”的品牌在这里彰显力量。

自去年8月以来，济宁市第一人民医院与泗水县人民医院建立紧密医联体。短短一年时间，先后开展了名医工作室、专家周末工作日、博硕医疗团等系列项目。博硕医疗团泗水院区三年工作行动计划，选派33名博硕人才组建“博硕医疗团”派驻泗水院区全面开展医疗工作。医疗专家扎根基层，让更多泗水老百姓在家门口，切切实实感受到了优质医疗资源下沉的红利。

齐玉玺博士，来自济宁市一院肛肠外科，“博硕医疗团”派驻泗水院区肛肠外科挂职科主任。“我来的目的不仅是做几台手术，而是要教会大家做手术。”齐玉玺说，首先是要带着科室医生一起在当地开展一些常见手术，真正提升医疗水平。其次是一些恢复期较长的术后患者回到泗水院区后，医生可以从容处理一些术后并发症，让患者踏踏实实放心地转院回去。还有就是提升泗水院区医生的就诊水平，确保不漏诊、不误诊，让来院就诊的病人更加安心。

自今年6月份，济宁市一院将转帮助为联合，以组团式与多学科相联合、管理与临床业务相联合、导师带教与双向考核相联合、发展需求与帮扶需求相联合的“四联合”，助力泗水院区医疗服务水平“再提升”。

已与32家医疗单位建立“医联体” 牵头成立鲁西南51个专科联盟

“通过优质医疗资源下沉，确实让医院的医疗服务水平上了一个新台阶。”泗水县人民医院党委书记孙庆才说。

对此，济宁市一院医务部主任、医联体办公室主任、派驻泗水院区“第一院长”谢颖光表示，这就像是向足球队输送外援一样，不仅要带领医院实现服务水平的提升，还要把优质业务留下来，切实做到“卫生强基”。除担任“第一院长”承担的协调两院间协作外，参与泗水党委会决策、培训、帮助顺利通过二甲评审等外，作为重症医学专家，进行抗菌素合理应用、临床营养支持等多次讲座，一手帮助建立重症医学科并定期查房。

“泗水模式”只是济宁市一院构建医联体的其中一个缩影。为响应国家号召，济宁市一院与32家医疗单位建立多形式“医联体”，成为全市成员单位最多、群众就诊覆盖面最广、协作内容最多、层次最丰富的城市医联体。

其中，选派6名职能科室主任担任“第一院长”，59名中级职称以上业务骨干脱岗常驻，70名专家定期业务指导；牵头成立鲁西南重症、脑血管病等51个专科联盟；组建济宁市第一人民医院远程医疗协作网，远程医疗协作单位165家，今年上半年累计诊断14.28万例。

同时，医院还畅通双向转诊绿色通道，区域医疗资源共享绿色通道。济宁市一院接收基层的疑难危重患者救治，将急性病恢复



博硕医疗团授旗仪式。

期患者、术后恢复期患者及危重症稳定期患者及时转诊至合作单位继续治疗和康复，双向转诊通道转诊1926人次；在区域内提供检查检验、临床用药、消毒供应等医疗资源共享，实现医学影像在医联体成员单位内共享和结果互认。

下乡、进社区、入湖区、到边远山区 “三级甲等医院”优质服务送到家门口

除在医联体工作方面发力外，济宁市第一人民医院还通过建立“泰山学者工作站”“山东省名中医工作站”“健康义诊”“第一院长”“第一主任”等多种形式推进优质医疗资源下沉基层。

“心连心”健康直通车是该院的义诊品牌，曾荣获第五届“山东慈善奖”——最具影响力慈善项目。2019年以来开展健康义诊活动107次，参加义诊医务人员1300余人次，健康查体1.5万多人次，筛查心脑血管等病人1600余例，通过面对面咨询、健康查体、健康大课堂等方式，把“三级甲等医院”技术和优质服务送到老百姓家门口。

医院还深入开展了“万名保健医生进农户”，2019年医院“万保团队”深入所帮扶的4

个县的对口卫生院、村卫生室，全年开展教学查房412次，技术培训334次，举办健康课堂293次，联合义诊（坐诊）332次，入户巡诊430余次，定期开展主题月义诊活动，受到当地群众一致好评。

作为其中一名，济宁市一院针灸理疗科的王燕主任一年前刚到卫生院康复科时，科里只有2名人员，只能做一些简单理疗。她利用休息时间帮扶一年多来，科室队伍不断壮大，目前已能开展温针灸、督灸、穴位注射、小针刀、火针等治疗项目，可以治疗颈腰腿疼、肩周炎、脑血栓后遗症、褥疮、静脉曲张、跟骨刺、糖尿病等多种疾病，科室病房床位从无到有，已拥有15张床位。通过帮扶，一方面为当地老百姓在家门口解决他们的病痛，另一方面也通过自身传帮带，提高了基层医疗人员的专业技术水平。

“为提高基层医疗人员专业技术水平，特别是常见病、慢性病的防治、急诊急救能力，我们采取了‘送下去教，带上来学’的培养模式。”济宁市一院社区卫生服务部副主任朱紫霞告诉记者，医院选派业务骨干深入基层进行专业技能培训，培训基层医务人员8000余人次，举办健康大课堂276场次，极大提高了基层医疗人员防病治病能力。