



鲁明公司着力构建大党建、大政工整体框架

党建“共同体”绘出发展“同心圆”

谋划实施“党建提质三年行动计划”、推进“六项提升工程”、健全党建工作“1+1+N”运行体系……展开胜利油田鲁明公司党建工作蓝图，一项项硬核举措描绘出把关定向、引领统筹的生动曲线。“党的组织、党建工作，在企业改革发展中发挥着掌舵作用。”鲁明公司党委书记、副经理刘建磊说，近年来，公司党委通过创新载体、创新方式、创新途径，不断拓宽党建工作的领域和广度，实现了党建工作与生产经营的深度融合、联动推进。

本报记者 顾松
通讯员 张洪涛 李雪龙

把准方向 方能行稳致远

涉及企业改革发展和员工切身利益的重大事项，在党委会上进行前置研究，已成为鲁明公司的规定动作。

“党建工作必须在事关改革发展的重大问题上，体现主导地位、发挥引领作用。”刘建磊说。2020年，鲁明公司党委对照油田对公司提出的“争做油公司体制机制建设探索者和引领者”目标定位，构建符合自身发展的“四大开发布局”“五大发展战略”推进路径，全面增强推动改革发展的战略定力和成效。

在目标定位引领推动下，鲁明公司党委将改革发展热点难点作为党建工作的重点，把提质增效作为检验党组织作用发挥的“试金石”，充分利用市场化手段，整合油气、设备设施、人力等各类资源，创新实施了委托管理、联合管理、承包管理等合作开发管理新模式。

他们先后与滨南、临盘、东辛、孤岛合作开发8个项目，新建产能7.35万吨、新增天然气产能500万立方米；与工程公司合作莱78块新建产能1.79万吨，有效带动300万吨储量升级。

目前，鲁明公司与滨南采油厂合作开发林樊家气层天然气迈出坚实步伐，盘活闲置油气资产，提高油藏开发效益，节约钻井投资2400万元；双方积极推进林樊家西区块整体合作，全面合

作，通过共同组建领导班子、共同部署产量计划、共同盘活存量资产、共同做优增量资源，初步构建资源整合、优势互补、多方共赢的合作开发新模式。

一体化联动 推动政治优势转化

为破解党群部门和业务部门各吹各的号、各唱各的调，鲁明公司党委构建齐抓共管、一体联动、同向发力的大党建、大政工格局，从2020年开始逐年分步开展党建基础建设年、质量提升年、全面深化年“三年行动计划”，构建党建工作“1+1+N”运行体系，确保系统抓党建横向到边、纵向到底。

纵向上，建立齐抓共管的大党建体系，厘清公司党委主体责任、部门“管业务管党建”责任、基层支部抓落实责任；横向上，健全一体化大政工运行机制，公司党委把握方向，责任部门牵头抓总、党群部门齐抓共管、业务部门参与推进。

企业管理部牵头讲形势，全年8446万元创效目标细分到部门，让每一名员工清楚干什么、怎么干；人力资源部带头讲政策，让“能创效就是好岗位”深入人心……在大党建、大政工整体框架下，以业务部门为主导的“三级三讲”宣讲机制应运而生，成为党建与业务相互嵌入、聚焦发力的缩影。

“抓党建就是抓根本，就是抓业务，就是要把政治优势转化为企业发展优势、竞争优势。”在鲁明公司经理、党委副书记王云川看来，只有党群部门和业务部门一体两面、问题共答，才能推

动公司业绩、发展态势持续向好发展。

截至目前，鲁明公司油气产量超计划0.31万吨，创效指标超额3733万元，注采对应率、措施经济有效率等各项指标整体向好，抓实党建促发展优势不断凸显。

走好“一颗子” 激活“一盘棋”

发展“一盘棋”，如何将高质量党建“这颗子”精准嵌入，鲁明公司党委把“先手棋”下在建强堡垒阵地、压实党建责任上。

支部强不强，关键看“头羊”。王云川直言，压实支部委员责任，首要是选拔政治强、懂生产、会经营、善管理的干部到党支部书记岗位，从领导体制上促进党建与中心工作深度融合。

翻看济北采油管理区党支部书记初启龙的履历表，技术员、管理区副经理、经理、党支部书记，这正是鲁明公司基层党建融入生产、嵌入经营的最佳注脚。正是有了扎实的业务功底，初启龙全程参与的曲堤零散井更新工程，探索出了“七不等”“七优化”“两激励”运行模式，平均钻井周期3.8天、建井周期6.8天，原计划7000万元投资调整优化到4000多万元。

抓实基层党建，不仅要建强班子，更要带好队伍。今年以来，鲁明公司明确星级班站创建目标任务，在基层22个班站中建成5个五星级班站，11个四星级班站，为基层班站建设树标杆、作引领；实施全员岗位创新创效行动，做实争“优胜”创“最佳”群众性劳动竞赛品牌，让每一个班站都成为创效单元、活力细胞。

胜利油田煤层气井 高效开发技术获突破

本报10月21日讯(记者 邵芳 通讯员 任厚毅 郁登朗) 近日，山西临汾延6-10-42井和延6-12-46井场，两口煤层气井经过高效压裂后持续放喷，标志着胜利油田煤层气井高效开发技术取得突破。

中石化临汾煤层气分公司以开发煤层气和致密砂岩气为主，所属煤层气藏为低压、低渗、深层煤层气，开发难度大。早在十年前煤层气勘探初期，该公司就曾委托胜利油田石油工程技术研究院压裂所开展煤层气藏储层改造攻关研究和压裂设计及现场技术服务等工作，取得较好的改造效果。

今年的合作中，压裂

所在总结分析前期煤层气藏储层改造存在的问题基础上，针对区块煤层气藏特征，开展了煤层气藏高效压裂技术优化论证，顺利完成2口井的压裂施工，取得良好的压后改造效果。

据了解，煤层气俗称“瓦斯”，主要成分与天然气相同。为加快研发煤层气高效经济开发技术，胜利油田与临汾煤层气分公司密切开展致密砂岩气藏的合作开发，并进行相关工艺技术的配套优化论证和压裂液体系的配伍性实验评价，全力推进中石化非常规能源的勘探开发工作，为缓解我国对进口天然气依赖，保障国家能源安全贡献力量。

纯梁采油厂： 成立专班指导服务基层

本报10月21日讯(记者 邵芳 通讯员 王蕊仙)

今年5月份以来，胜利油田纯梁采油厂组织9个机关部门和地质、工艺研究所成立新型采油管理区业务流程服务指导工作专班，“组团”对7个采油管理区开展为期7个月的业务培训、流程梳理和现场指导，全面消除问题短板。目前，专班现场指导25次，指导管理区谈判、议价30项，节约各类费用80万元。

在纯梁厂党委常委、副厂长陈晓军看来，随着油公司体制机制建设持续深化，七项经营优化权下放，采油管理区成为油藏经营管理的责任主体，企业管理的“四梁八柱”主体框架确立，但仍然存在基层经营管理主体地位未做实、技术分析和经营决策能力需要进一步提升等问题，这都是制约采油厂可持续高质量发展的瓶颈。

为精准服务基层，专班人员多次向各管理区征集意见、需求，对基层最紧迫的78项重点业务、最亟待梳理的24项工作流程，开展预算编制、“三线四区”应用等专题授课50余次，解读相关文件精神30余次，切实提升了基层管理人员油藏经营管理和创效能力。同时，他们还开展点对点、一对一的业务指导，协助管理区进

行具体工作流程的谈判、合同签订等。

大芦湖采油管理区计划对樊18-720井实施封堵工艺措施，专班人员在帮助管理区最大程度优化工序基础上，安排财务计划部人员全程参与合同谈判旁听，现场解疑释惑，节约费用18万余元。

“虽然大的流程框架已经制定完善，但基层岗位人员往往只局限在自己的网格内，缺乏网格间的‘串联’，造成管理脱节，降低运行效率。”纯梁厂企业管理部副总监兼企业管理部主任曲军举例说，像作业监督按照制度流程选择供应商时，未能及时与经营管理人员协调合同运行等流程，常常会造成作业选商早已结束但经营人员却不知晓，耽误运行效率。

目前，专班人员对近两年采油厂制订的与管理区相关的50项制度和25个工单进行梳理，对作业选商等12项制度流程进行修改完善，实现各环节相互融合，一体化运行。

曲军表示，下一步，纯梁厂将充分发挥职能部门“协调保障、指导服务、监督监控”职能，以新型采油管理区业务流程指导服务工作专班帮扶常态化运行管理机制为抓手，全面提高管理区油藏经营管理水平。



助国鲍“回家”

近日，经过连续近40个小时的拖航奋战，海洋牧场平台“国鲍一号”顺利就位烟台长岛北部南隍城岛海域，助力南隍城国家级海洋牧场示范区建设。据了解，“国鲍一号”是国内首座深远海智能化海珍品养殖网箱平台，也是为数不多的气囊式平台，由于形状不规则且拥有34个气囊，大大增加了拖航难度。为此，胜利油田海洋石油船舶中心多次与施工方研究讨论，合理规划最优拖航预案，克服施工过程中的种种难题，高质量完成第五座海洋牧场平台精就位作业，展示出胜利船舶高超的拖航技术。

本报记者 邵芳 通讯员 崔舰亭 李福起 摄影报道