

海洋钻井公司新胜利一号平台经理李恩朋：

海外抗疫的最美“逆行者”

“我是平台负责人，必须留下来才能给大家吃上定心丸……”自尼日利亚疫情爆发以来，服务于壳牌尼日利亚项目的胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号平台尽管采取了严格的防控措施，但还是被第三方无症状感染者将病毒带入。在危机时刻，身为平台经理的李恩朋不顾个人安危、主动坚守岗位、坚决扛起责任，带领干部员工投身疫情防控和复工复产攻坚战。

本报记者 邵芳
通讯员 王为

连发三封请战书

6月10日，在接到核酸检测结果阴性报告后，李恩朋默默合上报告，整理了一下口罩和护目镜，打开邮箱给项目部发送了第三封“请战申请书”：继续坚守岗位，直到平台疫情防控I级应急响应解除。

10天前，平台疫情防控I级应急响应启动后，现场顿时紧张起来。病毒不可怕，失去信心才可怕。平台经理李恩朋立即决定：“留下来稳住队伍、与病毒斗争到底。”

在制定留守计划时，他向胜利石油工程公司海洋钻井公司递上了第一封请战书：“我作为负责人，对平台情况熟悉，理应留守！”当时平台正进行着二开钻进作业，甲方要求平台尽快下完套管，保证井下安全。他一面安抚员工情绪，一面组织加快生产进度，为早日停工抗疫争取时间。在他的带动下，员工们坚守岗位、积极工作、齐心协力、共渡难关。

由于疫情突发，甲方提出由外籍员工暂时代管平台。作为平台负责人，他郑重地递交了第二封请战书：“平台是国有资产，价值数亿，让所有中方人员撤离，把这座几千吨的‘家’交由他人代管，我实在放不下心，我申请留下来。”李恩朋清楚，自己是这座平台的经理，坚守平台责无旁贷。“我要留下来，直到赢得最后的胜利。”他说。

“把我的房间腾出来”

平台出现外籍疑似病例后，需要设置专门的隔离房间，李恩朋主动将自己的房间腾出来，卷起铺盖到了资料室，找了一把躺

椅，搭成临时床铺。在他的带头下，骨干纷纷做出表率。

疫情发生后，一名第三方员工感染住院后出现重症，这件事在平台引起了很大恐慌。他及时同项目部和甲方沟通，将真实情况告知每一名员工，化解了员工恐慌情绪。原来这名工人隐瞒严重的糖尿病史，加之当地医院收治能力有限，耽误了最佳治疗时间……

平台上一些外籍员工担心疫情导致失业，做出了一些不理智行为。李恩朋积极与他们交涉，听取他们的诉求。为打消他们的疑虑，他克制着情绪，耐着性子与他们解释，不断在甲方、项目部和外方工会之间沟通协调。就这样，他一个个地谈，重点人员谈一遍不行就谈两遍、三遍……从白天直到当晚8点多，他的嗓子谈哑了，外籍员工终于稳定下来，保证了平台疫情进一步控制。

为了稳定中方员工的情绪，他带领班子成员挨个谈心，逐个疏导，并安排人员身着防护服，每日为员工测体温。在中国石化的协调安排下，平台为所有员工连线了北京协和医院的医疗专家，进行在线答疑解惑，他还录音整理了所有内容，制作了一份“防疫记录”，为大家积累更专业的防疫知识。胜利石油工程公司海洋钻井公司工会还多次安排了EAP团队辅导活动，开始大家都放不开，不愿表达自我情绪，他就以身作则分享自己的感受和想法，引导大家直面困难。

除此，为了保障队伍稳定，海洋钻井公司工会与平台在家人开展家庭入户走访，累计慰问107人次，建立起了“家属联谊群”，解决了前线员工的后顾之忧，稳固了平台的大后方。

办法总比困难多

疫情原因，中方员工无法正

常回国倒休，岗位缺员已是常态。“办法总比困难多，关键时刻，干部们要冲在前面！”李恩朋在大会上与骨干达成一致。

部分岗位无法替班，他们采取“高岗替低岗三班倒，关键岗在平台轮休”的方式，完成25人15个管理岗位的全覆盖，保障了疫情防控下现场生产的有序进行；岗位短缺，就挖掘跨界的潜力，骨干们主动请缨，电气师郭忠兼起了报务员，水手长门业明干起了固井操作手，工长顶起了泥浆师……在大家的共同努力下，平台以99.8%的日费获取率实现了海外项目的逆势营收，取得了壳牌600日安全无事故合作。

尼日利亚封城，不仅严重影响了平台员工的正常倒班，物料供给也无法及时到位。平台成立“设备攻关小组”，细化设备维护项目，制定设备运转大表，让大家及时更新设备运转动态，自我排查设备隐患，清点库存备件，制定平台停待期间自修计划。先后完成左弦吊车液压油泵修复、深井泵拼接自修，2台主机冷却水箱更换等自修项目，节约成本近20万元，保障设备运行完好率100%。

7月中旬，平台已解除疫情防控I级应急响应，目前复工复产已经陆续开始，常态化疫情防控任重道远。

李恩朋说，最难熬的那段时间里，他也恐惧、紧张，甚至因为压力太大而喘不过气来，但一想到背后有祖国作为强大的后盾，内心就充满力量。而且中石化各级领导也非常关心支持，组织EAP团辅，给了他有用的意见建议，增添了动力，坚定了抗疫必胜的信心。如今，虽然平台已解除疫情防控I级应急响应，但他要继续鼓足干劲，带队继续打好疫情防控和复工复产“两个攻坚战”。

桩西采油厂：

“全链条”抓成本抢效益

盈亏平衡点降至48美元/桶，单位运行成本降低4%、半年节约电费20万元……今年以来，胜利油田桩西采油厂把效益作为工作评价标准，把每一个节点放在全链条中评价，算好个体整体效益、低效耗能优化和存量效益提升“三本账”，抓实抓好生产经营最薄弱环节，实现整体效益最大化。

本报记者 邵芳 通讯员 王丽华 程秀坤

算好个体整体效益账

桩1-18井是采油管理二区的一口生产井，日产油量5.8吨，吨油运行成本916元/吨，按当前税后油价1128元/吨评价，开井每天能创效1230元。

在管理区月度经营分析会上，副经理汪海沛却提出要关停该井。汪海沛算了一笔账：在全链条下，如果关停这口井，每天可减少消化采出水574立方米，长堤注水站可优化关停1台分水的柱塞泵，每日可节约电费、采出液处理费等成本3203元/吨，按当前税后油价1128.43元/吨，创造效益2075元。今年4月份，采油管理二区对该井实施控液计关。

“单个节点个体有没有效益，要放在全链条中整体考虑。”桩西采油厂副厂长王继强说，今年以来，桩西厂对综合含水大于

99%的68口油井进行全链条一体化经济效益评价，关停无效、亏损油井16口。

能否实现全链条经济效益运行，系统设备的能耗匹配是关键。多级离心泵是注水系统的常用设备，采油管理一区在对管理区回注运行实际情况进行分析研究后，他们采取离心泵减级降耗措施，将桩1注水站的三台离心泵从10级降为9级，不仅有效降低了注水单耗，系统泵干压差降低了2兆帕。从管理区角度而言，此举日节约电费0.53万元，但从采油厂回注系统角度来看，整体干压随之降低1.5兆帕，日节约电费0.6万元。

数据显示，今年前9个月，桩西采油厂通过准确把握注水设备能耗，降低系统压力，实现降单耗180万元。

算细低效耗能优化账

据了解，桩西厂共有桩106、桩205等16座注水站，基于个别区块注水压力较高的生产实际，注水站泵压往往需要保持在较高的压力上运行，这就造成注水单耗较高。

“划小压力单元、分压运行可以降低损耗。”桩西厂技术管理部主任孟庆标说，他们结合油藏注水压力分级需求，配套形成“分压注水”工艺，将原来的8套压力系统优化成16套，让系统在高效区运行。其中，在桩106北区配套双压力系统分压注水，优化15口注水井进低压系统，此举日节电7080千瓦时。

桩113-斜52井日产量30.1吨，每天需要拉油3车才能满足生产需要。实际运行中，每天都有1辆车仅装半车油，处于容量不饱和状态。于是，采油管理三区通过供液能力分析和效益评价，科学调整运行参数，不仅日增油3.6吨，三辆车满负荷运行还有效降低吨油费用。

数据显示，今年前9个月，各管理区对不能满负荷运行的拉油单井，采取全方位论证生产参数、优化调整拉油线路和拉油周期等举措，合并拉油车辆29井次，减少运费支出15.2万元。

算精存量效益提升账

今年以来，桩西厂注重开发过程控制，通过多轮次单井、单元效益分析及措施优化，推进存量开发提质增效。

5月份，东营港开发区规划调整，对采油管理三区4个开发单元的22口油水井造成影响，日产油2.2吨的桩121-侧14井就是其中之一。

“要在退出前合理规划生产，最大限度盘活存量、提升效益。”管理区经理马洪说，为将规划调整造成的产量影响降到最低，他们采取提液措施加速开发力度，提液后日增

油2吨，预计单井阶段产油195吨，盈利15.83万元。

去年年底，采油管理三区部署8口新井，前三年预计平均单井日产量4.5吨，新增产能1.1万吨，新增可采储量12.7万吨，项目60美元/桶油价内部收益率8.1%。

今年4月份，面对油价下跌，他们迅速按40美元/桶油价对项目重新评价，去掉1口风险井，钻采及地面也进行项目删减及材料选型优化，相比原方案压减费用27.2%，项目在油价40美元/桶条件下，内部收益率达9.2%。



水费缴纳“一手掌握”

近日，胜利油田供水分公司东区销售用水一站员工走小区、入家庭、进企业，向广大用户宣传线上水费缴纳操作办法，让用户足不出户即可享受数据平台带来的生活便利。今年8月底，东营市鲁辰水务有限责任公司开通了“东营市鲁辰水务”微信公众号、微信“生活缴费”、支付宝“生活缴费”、工商银行“e缴费”等多种移动缴费渠道，居民只要一部手机即可完成水费缴纳、水费查询，既方便又快捷。

本报记者 邵芳 通讯员 王立萍 摄影报道