

晋“三级” 创“三甲”，新起点上再扬帆

聊城市光明眼科医院隆重召开创建三级甲等医院动员大会

文/王长新 图/刘璇 谢晴晴

“创建三级甲等眼科医院，不仅仅是获得一块‘三级甲等医院’牌子的问题，是积极推进医院可持续发展的需要，是我们这届党委、院委班子勇担重任、履职尽责的体现；是聊城市600多万人民群众和所有聊城光明眼科人的梦想和期盼，是我们这代聊城光明眼科人光荣而神圣的使命，更重要的是可以集中体现医院综合实力，获得政府部门和业界同行的认可，赢得广大群众的充分信任；可以发挥更大的社会影响力，赢得更大的发展空间……”聊城市光明眼科医院党委书记尹龙祥的讲话铿锵有力、主题鲜明、内涵丰富、催人奋进。

10月28下午，聊城市光明眼科医院隆重召开了“创建三级甲等眼科医院动员大会”，号召全院职工举全院之力、集全院之智，精诚团结，全力以赴，以破釜沉舟的决心和矢志不移、不胜不休的信心，用奋斗成就聊城市光明眼科医院创建三级甲等眼科医院的伟业之举，实现医院发展再上新台阶。

金秋的聊城市光明眼科医院天高云淡、风景如画，又一次成为全市瞩目的焦点。

抢抓机遇乘势上 高点站位铸辉煌

2020年的最后3个月，聊城市光明眼科医院开始更加频繁地为这一年加上注脚——“十三五”规划的收官之年。跨过这一年，医院就将迈入“十四五”。

创建三级甲等眼科医院动员大会的隆重召开，就是聊城市光明眼科医院面对“十四五”的一次提前蓄势。“事业要发展，一定要有清晰明确的目标，而且目标要定的尽量高一点，要跳起来抓，将创造性发挥到极限。”这是聊城市光明眼科医院党委书记尹龙祥的理念。正是基于此理念，医院需要更进一步的“抓手”激励，自我加压。

而这正是聊城光明眼科人的一场梦想之战。20多年来，聊城光明眼科人传承着医院不断发展壮大的梦想。

从1999年由当时的供销社疗养院转型为光明眼科医院，到2005年搬迁新址，并成立了以肿瘤为特色的聊城光明医院。全院干部职工历尽千辛万苦、含辛茹苦、艰苦创业，聊城光明眼科医院从无到有、从小到大、从弱到强，迈过一道道坎，翻过一座座山，现已发展成为冀鲁豫三省交界具有一定影响力的专科医院。

从2019年医院配齐配强了领导班子，调整充实了中层干部，管理体制逐步理顺，资产界定基本清晰，一系列管理制度逐步完善规范，公立医院性质更加显现，特色优势也更加突出，发展后劲更加强劲。到全院干部职工大会上提出实施“1335工程”，即以党建为统领，打造眼科、肿瘤、医养三大医院品牌，实现理顺医院管理体制，建立现代医院管理制度，创建三级甲等专科医院三大目标。再到2020年全院党员大会上，医院党委明确了今后几年的奋斗目标，即通过实施“六大战略”，深化“四项改革”，努力打造冀鲁豫三省交界知名专科医院。这都是全院干部职工的共同追求，也是大家的奋斗目标，更是大家的伟大梦想。

而这也是聊城光明眼科人的一场机遇之战。新冠肺炎疫情既给医务工作者带来了严峻考验，同时又给转型中的眼科医院发展带来难得的历史机遇。

梦想凝聚精神，精神照亮梦想。20多年来，聊城光明眼科人历经成立之初发不出工资，增添设备资金困难，整体搬迁艰难困苦，大动荡医院何去何从等次次磨炼，让全体干部职工变的更加成熟，变的更加自信，变的更加坚强。并在每个时期的大转折中，凝练出迎难而上、勇往直前的拼搏精神，辛勤工作、不辞辛苦的奉献精神，锐意进取、勇攀高峰的创新精神，爱院如家、同甘共苦的团队精神，精诚团结、集体作战的协作精神更为实现梦想打下了坚实的基础。

特别是在医院努力打造以眼科为特色、以综合为基础、以医养结合为亮点的新型医院，着手统

筹规划“十四五”宏观、空间、立体、结构等布局的关键期，创建三级甲等眼科医院，自然就成为医院党委领导班子经过深思熟虑，顺应发展大势、满足群众期盼，审时度势作出的重大决策，自然就成为医院提档升级、谋新求变，从多角度出发提升综合竞争力，实现“十四五”发展目标的重要战略。

而这更是聊城光明眼科人的荣誉之战。创建绝不是为了一个牌子，而是要通过创建推动医院服务水平和服务能力的提升，更加有力地回应600多万聊城人民对优质医疗资源的期盼，更好地满足人民群众对美好生活的向往。

要想进一步让聊城光明眼科医院穿过历史掩埋的岁月，经过时间长河大浪淘沙的洗礼之名始终响亮于齐鲁医疗界之林，牢记于广大患者之心，医院等级创建是医院的必然选择和共同追求。只有通过创建三甲医院，才能进一步彰显医院品牌，显现优势，提升核心竞争力。在全市已有七家医院已成为三级医院的形势下，如果再不奋起直追，创级上等，就会被社会淘汰，就不会被社会认可，就要被动挨打。而且要赢得市场，就必须发挥团队的优势、技术的优势、品牌的优势、服务的优势等等。而创建三甲医院正是这些优势的集中体现，只有创建三甲，才能让优势更明显，只有创建三甲，才能让品牌更响亮，只有创建三甲，才能让竞争力更强劲。

目前，公立医院改革已经进入深水区，其最终目标是通过深化改革，推进医院的高质量发展。从宏观上看，既包括发展定位，也包括医院的管理，既有质量，也有服务，既要讲社会效益，更要讲患者利益；从微观上讲，就是要实现医院的标准化建设，标准化建设就是达到三级甲等眼科医院标准化的规范要求。创建三甲的过程就是达标的过程，是规范的过程，是提升的过程，是医院综合管理由量变到质变的过程。作为大转折中的眼科医院就是要通过三甲的创建，进一步促进医院的内涵建设，增强医院的综合实力，提升医院的技术水平、管理水平、服务水平，推进医院健康快速高质量发展。

笔者手记：谋发展须有魄力。早在新冠肺炎疫情对医疗卫生事业发展影响最严重的时期，聊城市光明眼科医院便提出实施“1335工程”，并在全院党员大会上，明确了今后几年的奋斗目标，即通过实施“六大战略”、深化“四项改革”，努力打造冀鲁豫三省交界知名专科医院，这种精气神是今年以来医院发展的底气所在。如今，启动创建三甲医院又一次鼓足后劲，掀起新一轮发展高潮。

**号角嘹亮催战马
气贯长虹谱华章**

“上下同欲者胜。只要全院上下鼓足‘创’的精神，‘争’的劲头，大家心往一处想，智往一处谋，劲



往一处使，凝聚向心力，汇聚正能量，以破釜沉舟的决心，壮士断腕的勇气，善作善成的毅力，循序渐进、奋勇争先、一鼓作气，我们的技术、质量、安全、服务、管理各个方面就会达到一个质的飞跃，就一定能够打赢三甲创建的攻坚战，开创医院发展更加光明的美好前景。”聊城市光明眼科医院党委副书记、院长陈景礼在主持会议时，豪情满怀，信心百倍，气贯长虹。

今年以来，新发展格局是个热词。此次聊城市光明眼科医院创建三级甲等眼科医院启动，就是紧紧围绕率先形成新发展格局、打造冀鲁豫三省交界知名专科医院战略枢纽展开，并分两个大阶段戮力同心，奋力攻坚，晋“三级”、创“三甲”。

以志在必得的勇气，真抓实干，用心用情抓创建。为加强三甲医院创建工作的领导，医院成立了由党委书记任组长，院长任常务副组长，五名党委委员任副组长，有关职能科室负责人任为成员的创建工作领导小组，负责创建工作的领导、组织、协调和统筹安排，下设办公室，具体负责创建工作的安排、检查、督导、落实，成立创建工作督察办公室，负责对任务落实不力、推诿扯皮、作风不严不实、创建工作进展缓慢的科室和个人，进行调查、督察和责任追究。

以抓铁有痕的担当，履职尽责，不折不扣抓创建。创建工作实行条块结合、分工负责、分别把关。在纵向上，按照领导分工，实行直线式负责制，每位班子成员带领对口的职能部室，对全院进行垂直领导、垂直管理；在横向上，按照职责分工，实行阵地式责任制，各相关职能部室和业务科室负责人是第一责任人，分别把守一方阵地。有关职能部室，既有管理的职能，又承担着具体任务，担子十分繁重，重任在肩。

以舍我其谁的气概，众志成城，合力合拍抓创建。要锁定“三

年创三甲”目标，制定任务书、时间表、路线图，细化到时间节点，落实到单位人头，抓紧推进。各科室各部门既要各司其职、各尽其责，又要通力合作、相互配合，迅速行动，梳理排查存在问题和差距，全面及时整改问题、弥补短板，强化弱项，确保各环节不出纰漏，各步骤不出差错；按照“赶前不赶后”要求，加快推进创建工作进度。

笔者手记：谋发展须有定力。即将迈入“十四五”发展新阶段，更需把握高质量，特别是医院正奋力创建“三甲”，就必须坚持把真抓实干、用心用情放在首位，以抓铁有痕的担当，履职尽责，不折不扣抓创建，更严的标准、更优的服务、更高的技术，必将对聊城市光明眼科医院向好向优高质量发展形成极大的推动力。

豪情满怀战旗扬 铮铮誓言响云霄

“从今天做起，从现在开始，我们要认真学习‘标准’，按照评审标准，梳理评审《细则》条款，逐条研究订计划，分解指标抓落实，针对问题和不足积极整改，查漏补缺，不留死角，以只争朝夕精神，奋勇向前，奋力争先。”神经眼科主任王淑静首先代表临床创建科室做了慷慨激昂的表态发言。齐心协力创“三甲”，这个光荣而伟大的使命，将全体员工的心紧紧连在一起，全院上下处处洋溢着奋勇争先、如火如荼的工作干劲与激情。

“既然选择了蓝天，我们就要展翅翱翔，不畏风雨；既然选择了超越，我们就要坚定信念，把握历史机遇，迎接新的挑战，正视困难，不怕困难，全力以赴投入创建三级甲等眼科医院工作中。”组织人事部主任向霞代表行政和后勤科室气宇轩昂，激情四射的表态，表达了行政和后勤科室的信心和斗志。

争创“三甲”，是聊城市光明

眼科医院人历时20余载的热切瞩望，凝聚着全体员工的激情与梦想，承载着全体员工的拼搏与追求。

“检验科每位职工都要爱护这份荣誉，珍惜这份光荣，迅速行动，以对医院负责、社会负责、对病人负责、对自己负责的态度，以饱满的热情和勇于担当的精神，积极投身到创建三甲工作中，确保不拖医院创建工作的后腿，坚决完成创建三甲的各项任务。”检验科主任李孝才意气风发、激情高亢。

“三甲”创建工作是当前首要的政治任务，是全院重中之重的工作，其重要性与紧迫性已经深入人心。

“我代表所有护士做以下承诺：立足岗位，服从指挥，逐条对比标准要求，找差距，定措施，以病人为中心，注重细节，关注过程，规范操作，优化服务流程，最大限度地发挥护士的主观能动性，为医院奉献我们的青春年华。”白内障中心护士长蒋敬霞庄严一诺，铿锵有力，显示出信心满满、斗志昂扬。

知耻而后勇，知弱而图强；先进带后进，后进迎头赶上。聊城市光明眼科医院已经形成了全体员工众志成城，共创“三甲”的火热战斗场面。

二十余载风雨砥砺，不忘初心披荆斩棘。远航的汽笛已经长鸣，进军的号角已经吹响，为了医院的不断跨越发展，为了更加美好的明天，聊城市光明眼科人携手并肩，争分夺秒，迎着朝阳，带着希望，向着胜利奋勇前进！

笔者手记：谋发展须有合力。创三甲对这代聊城光明眼科人来说，是难得绝好机遇，是历史赋予的神圣使命！是一场只能赢，不能输的拼搏！只有众志成城，将创三甲作为每个人的第一要务，思考三甲标准，践行三甲标准，才能以高分实现共同的理想，问鼎三甲，再造辉煌！