



将“两张皮”拧成“一股绳”

鲁明公司创新模式,让党建目标与生产经营目标同向聚合、深度融合

今年以来,胜利油田鲁明公司探索构建机关部门“党建+业务”、机关与基层“结对共建”、外闯项目与用工单位“党建共建”新模式,推进党建工作与中心任务同研究、同部署、同考核、同落实,真正让党建目标与生产经营目标同向聚合、深度融合。

本报记者 邵芳
通讯员 张洪涛 李雪龙

“党建+业务” 破解“两张皮”

鲁明公司企业管理部副主任赵艳精心准备的宣讲课件,在基层巡讲中受到追捧。在她看来,业务部门更懂政策,理应承担观念引导的责任。

让业务部门登台讲形势、讲政策,源自鲁明公司“三级三讲”中的“基层精讲”平台,这也是该公司党委精心设计推行“党建+业务”活动载体中的重要一环。

“有的管理区党务工作者连主要经营指标都搞不清楚,还怎么融入中心,更别谈引领发展了。”鲁明公司党委书记、副经理刘建磊不避矛盾、直面问题,他深知既“没有离开业务的政治”又“没有离开政治的业务”,破解“两张皮”现象要从根儿上入手,而搭建“党建+业务”活动载体,就是从本质上把党建工作“软任务”变成“硬指标”。

业务工作开展到哪里,党建作用就要发挥到哪里。在“党建+业务”载体驱动下,业务部门以党建引领工作的意识不断增强:财务计划部牢牢扭住公司扭亏脱困这一首要政治任务,推动全部子公司实现40美元/桶下盈利,超进度完成计划目标;技术管理部发挥“党建+技术”引领作用,推动青南智慧油田建设取得新进展……

近日,在宁波召开的中国智慧油气和化工论坛上,青南智慧油田建设成果代表油田进行展示,胜利油田被授予“中国石化行业智能化转型创新示

范企业”荣誉称号。

“结对共建” 念好“融字诀”

蔡言河是机关第一党支部书记,年初,他所在的党支部与青南采油管理区党支部“结对共建”,共同编制《青南采油管理区东部“创标杆”三年计划总体方案》。

机关党支部与基层党支部“结对共建”是鲁明公司党建工作的又一项创新载体,旨在统筹和发挥机关资源优势,让机关与基层目标同筑、资源共享、难题共解、活动共办,不仅推进问题解决,还实现转变机关作风、提升服务意识。

对蔡言河而言,“结对共建”让他更加找准了工作方向。今年以来,他带领机关第一党支部整合机关资源,邀请勘探开发、企业管理、财务经营、工艺工程等业务部门走进青南采油管理区,共谋一事、同答一题,没过多长时间,就把《青南采油管理区东部“创标杆”三年计划总体方案》基本框架搭建完成。

在鲁明公司经理、党委副书记王云川看来,结对共建,不是单一搞活动、抓学习,而是通过搭建上下交流、互促提升的平台,让党建工作由工作性安排向建设性谋划转变,机关与基层工作关系由提要求、发通知、要材料向引领统筹、指导服务、监督监控转变。

“有事一起干、有活一起扛的‘结对共建’模式,在党建融入中心,中心嵌入党建方面发挥了重要作用,这样的创新融合也更加务实、更有深度。”刘建磊说,今年以来,鲁明公司党委还创新设计了外闯项目与用工单位“党

建共建”活动载体,按照“项目+区域”设立党小组,让转战各地创效增收的90名党员,400名职工都能参与到组织生活、工团活动中来,真正让党建全覆盖、共建无死角。

深度融合 绘好“同心圆”

个别干部站位不够高、思维不够宽;个别部门抓党建还存在花架子、假把式现象……在刚刚过去的大党建工作推进会上,公司党委直指问题所在。

如何让党建工作融入、推动、统领业务工作,鲁明公司党委在会上提出要提高站位、系统谋划、固化机制,在务实创新融合上持续发力,久久为功。

今年年初,鲁明公司机关、基层党支部结成的9个帮扶对子,累计开展20余次共建活动,解决生产经营难题20余项。机关二支部发挥“大经营”优势,系统完善党建与业财融合机制,确立帮扶济北采油管理区优化经营创效结构、帮扶采气管理区推动天然气效益大发展两项任务;机关三支部确定实现商105块拉油转管输工程、降低油井躺井率两项重点帮扶目标,助力商河管理区降风险、提质量;公共事业服务中心党支部以打造“标准化食堂建设”为重点,全面提升一线员工生活质量……

与此同时,鲁明公司制定了常态化下基层实施方案,要求机关部门及直属单位在岗员工三分之一比例人员下到基层锻炼,公司上下齐心协力大抓基层、帮扶基层,推动一切资源向基层流动,深度融合、同频共振,党建工作引领改革发展全面深化、全面提质作用进一步凸显。

胜利石油工程公司: 组织媒体集中采访活动

本报10月29日讯(记者 邵芳 通讯员 张玉 王海琳) 近日,胜利石油工程公司举行媒体集中采访暨“企业开放日”活动,邀请工人日报、科技日报、《中国石油石化》杂志社、齐鲁晚报等媒体记者走进一线,深入采访胜利石油工程公司在打造高端技术品牌、践行绿色低碳发展、培育石油工程铁军队伍、履行国企社会责任、推动新旧动能转换等方面成果。

启动仪式上,工程公司机关部门、相关单位分别就市场开拓、疫情防控、资源优化、科技进步、安全生产等情况作具体介绍。为期三天的活动中,媒体

记者先后来到黄河钻井总公司、井下作业公司、海洋钻井公司、测井公司、钻井工艺研究院等单位,现场参观了绿色清洁生产、多级分段压裂、海上油气开采等情况,对SINOLOG900网络成像测井系统、钻井液在线监测技术等一批新技术、新工艺进行系统了解,与公司一线干部员工开展座谈交流。

近年来,胜利石油工程公司党委高度重视企业开放日活动,多次邀请新闻媒体、兄弟企业、高校学子以及社会公众走进施工现场、生产一线,零距离感受石油工程铁军的精神面貌和发展变化,监督和帮助胜利工程健康成长。

东胜公司党委: 新思想学习全员覆盖

本报10月29日讯(记者 邵芳 通讯员 张康) 为持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,推进习近平新时代中国特色社会主义思想大普及大落实工作,胜利油田东胜公司党委以开展“完成一轮政治理论学习、开展一次党员干部培训轮训、组织一次党支部学习教育活动、开展一场青年大学习行动、建设一个学习教育网络平台”活动为载体,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在公司全覆盖。

按照油田党委要求,东胜公司结合实际制定了《持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想大普及大落实工作领导小组,机关各部门做好各自领域内、系统内的工作指导服务,做到抓学习与抓业务融合推进;各党支部充分发挥支委一班人和党小组作用,明确工作任务,细化责任分工,落实好规定动作。

“领导班子和领导干部要带头学在前,走在前,既当组织者、又当参与者,带着信念学,带着感情学,带着使命学,带着责任学,以实际行动作好示范引领。”东胜公司党委书记李山说,今年以来,该公司党委理论学习中心组在原本本学习《习近平谈治国理政》第三卷基础上,把习近平总书记关于国有企

业、能源领域和石油化工行业重要论述和指示批示精神,习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述作为学习重点,并结合公司改革发展实际,从加强党的建设、高质量发展、深化国企改革、党的十九届五中全会精神4个专题开展集中研讨。

针对管理区、项目地处山东省、青海省及蒙古国等地实际,东胜公司党委充分发挥党支部、党小组作用,线上用好共产党员网、山东省“灯塔-党建在线”等平台,线下组织开展主题党日活动,参观党性教育现场教学点、“我来讲党课”活动等,分层分类开展党员教育培训。同时,利用学习强国、微信公众平台、专题网页、《东胜简讯》等新媒体阵地,打通形势任务教育“最后一公里”。

针对员工队伍普遍年轻的实际,东胜公司党委依托爱国主义教育基地、胜利工匠创新实践基地、青年教育实践基地、油田团史资料馆等平台,组织开展参观学习活动,将学习党的创新理论与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史深度融合,加深理解、提升效果;基层各团组织纷纷开展读书会、员工讲堂、青年竞赛等多样化的活动,推动新思想新理念新要求在青年员工中入脑入心。



打出亚洲最深定向井

近日,由中石化胜利石油工程公司塔里木分公司80117队承钻的顺北53-2H井顺利完钻,完钻井深8874.4米,创亚洲最深定向井纪录,超世界第一高峰珠穆朗玛峰29.97米。据了解,该井是西北油田在顺北区块部署的一口四开制评价水平井,三开钻进时曾创出尾管下深最深、长度最长、悬重最重等三项钻井纪录,四开钻进时集成应用广谱型堵漏浆快速穿漏技术、微纳米封堵防塌技术、超深水平井轨迹控技术等具有世界领先钻井科技水平新工艺,成功钻穿多套复杂地层,较设计周期节约20天,对西北油田增储上产具有重大意义。

本报记者 邵芳 通讯员 邱振军 杨彦磊 摄影报道