

东辛采油厂向新井、作业、电网、管网四大运行要潜力要效益

让每口井“多有效生产一天”

今年以来,胜利油田东辛采油厂围绕向新井、作业、电网、管网四大运行要潜力要效益主题,采取一系列行之有效的举措,最大限度让每口井、每台设备在一年内“多有效生产一天”,力争生产时效年内提高0.3%,推动持续攻坚创效上水平。截至目前,该厂油井年维护作业频次仅0.16,管网问题发生率降低50%,千天以上长寿井占比29%,同比上升2.8个百分点,并持续递增。

本报记者 邵芳
通讯员 田真

标准化管理 让管网寿命更长

“系统自动计算,人工勾选确定,5分钟就能完成。”使用采油厂自主研发的阈值自动计算模型后,营二采油管理区生产指挥中心主任杨洪友直言提速效果显著。

阈值是油气生产指挥系统中用来反应油井现场生产状况的报警值,报警值设置的越精准,油井异常情况的发现和处理就越及时。过去,各管理区每周校准一次阈值,每次耗时两天。自动计算模型投入使用五个月以来,不仅有效减少了工作量,阈值校准也由每周一次变为每天随时校准,尤其是让管线问题的预警发现率提高25%。

信息化建设是提高管网运行质量效益的重要举措之一,坚持源头治理,保障油井有效生产时效才是根本。

今年以来,东辛采油厂建立健全《地面管线工艺技术方案》,引进质量可控的新型管材和复合翻转内衬工艺,推广内涂层+内壁堆焊内补口工艺组合,提升敏感区域管线等级;研发阀组整体衬塑和弯头短接内腐技术,解决防腐盲点,补强设计短板;创新金属内涂、金属内衬和非金属管的3类7种内防腐配套技术序列,形成管材、内外防配套、铺设环境和输送介质相适应的地面管网设计技术规范,从源头提升管网寿命,管线穿孔率直降23.65%。

此外,他们还通过优先采用不停产处置措施,进一步规范快速抢修技术和对应的抢修时长、修复要点,保障管线故障的处理提速;为油井外输干线配套快速放空系列,缩短施工泄压时长;为不停产管线修复,引进钢带快速堵漏器提时效;加快柔性管临

时流程技术研究,进一步降低敏感区复杂施工的油井生产时效影响。

提速管控 让电网运行更畅

10月14日,营一采油管理区营93-14井作业开井电机故障,胜西供电管理区配电服务四站接到调度通知后,仅用15分钟就组织人员赶到现场处置。

“半小时内处理”是东辛采油厂和电力分公司携手共创的日常速度,比胜利油田规定的“一小时服务圈”要求更高。这样的速度,源自两家单位“联心降损、联力提速、联效增收”的三联共创模式。

年初,东辛采油厂向电力分公司输送3名低压电工劳务,并在管理区为其设立办公室,从人力和地域两方面联合力量共同提速。此后,电力分公司制定了《用电技术服务协议》《线路故障抢修指南》,在技术和规范上减少线路问题的产量损失;采油厂则形成沉没度优化降耗、参数优化增效、提液方式优化提效和柱塞泵优时降损的四优降电办法,联心联效提速增效。

围绕新井钻井、投产的加速工作,他们落实城中采油厂绿色开发责任,简化低噪音网电钻机的投用工作流程,6个部门联合优化投资计划审批、施工合同签订、质量监督报批,提票手续办理等4个节点的运行周期,由原来的15个工作日缩短到3个工作日。运行中,他们还从现场实际、钻机进尺和用电改造难易多方面统筹,保障前期电网改造,用速度保障低噪音网电钻机利用率达到90%以上。

围绕日常用电的加速处理,他们同样依托采油厂的精准阈值设置,推行实时监控、即时预警和限时处理的“三时”管控法,达到出现问题定点巡护的省时效果。目前,东辛采油厂电网问题发现处理速度同比提升20个百分点。

双向考核 让作业用时更短

近日,重点措施井营13斜192经科学优化,作业开井仅用了48个小时,日增油11吨。高效背后,是东辛采油厂建立“井组处方”库,在油水井正常生产时就为每口井制定增效措施,一旦躺井便可快速修井,只为“多一天”。“多一天”是东辛采油厂提出的有效生产时效的提升目标。

管杆工具4小时,服务车辆4小时,拆电2小时……;搬家至井场5小时,开工验收5小时,施工设计变更2小时……。一张表格分上下两栏,上栏甲方,下栏乙方,详细列出了双方各项工序的用时底线,谁超时,扣谁钱!

这张表格名叫“井下作业综合误工量化表”,源自东辛采油厂提速提效方法之一——作业时效“双向”考核管理。随着专业化、市场化推进,在油水井作业施工中,甲方是油气开发单位的采油管理区,乙方则是油气井下作业中心,作业队计件收费,干活就赚钱;产量是采油管理区的效益基础,早一天恢复早一天创效。于是,东辛采油厂探索“双向”考核,由甲乙双方互划考勤和误工项点,达成了“超时低质扣钱,省时保质奖励”的考评共识。为避免流于形式,考核办法规定实际用时低于规定用时的合格井,享受既定奖励的同时,再追加10%以内的作业定额劳务;造假隐瞒数据则严肃追责,管理区扣罚绩效1000元/井次,施工方扣罚劳务5000元/井次。

这项制度推行的第6天,因泵漏躺井的辛14斜20就创出25.5小时上修复产的提速记录,管理区增加了23吨产量,作业队获得了1.5万元劳务奖励。截至目前,东辛采油厂对5吨以上高产井,依据“双向”考核办法奖励作业单位劳务费8.9万元,采油厂维护作业占产周期同比缩短0.59天。

孤东采油厂:

人力优化成增效“引擎”

人力资源优化2105人、人力资源优化率油田排名第一、主业用工优化60.9%、非一线用工优化48.8%……今年以来,胜利油田孤东采油厂在做实新型管理区建设、抓好油藏经营管理基础上,大力实施人力资源优化配置工作,取得显著成效,有力推动了持续攻坚创效上水平。

本报记者 邵芳 通讯员 尹永华 付怀春 王仕磊

优化整合岗位 把用工潜力挖掘出来

近年来,孤东采油厂根据新型管理区建设和油藏经营需要,通过实施班站整合、驻点合并压缩、内部业务承揽等劳动组织形式优化和机关部门大部室建设,为用工潜力挖掘打牢基础。

各采油管理区因地制宜,采取井站片区承包等方式,优化人员布局,提高生产时率和劳动效率。为解决基层班站应急抢修类结构性缺员矛盾,管理区则集中精干力量,成立环保、洗井、设备运维等小型专业化小组,借助专业设备,完成急难险重工作。

孤东采油管理五区将原来2个注采站,16个计量站及136口油水井划分为3

个生产区域,让原来的每个计量站五六个人管理10多口油井,转变为五六个人管理40多口油井。

为保障设备运转效率,采油管理一区党支部组织8名党员成立设备保养突击队,历时80天,对管理区580余口抽油机设备进行了全面保养,检修效果显著。

截至目前,孤东厂51个基层班站精简到27个,驻点由32个整合到19个;厂机关9部3中心大岗位融合到位,岗位设置由206个降至93个;人均劳动生产率由去年的518吨/人上升到了712吨/人;社会化创效签订合同额9271万元,较去年增加3594万元。

优化外闯项目 提高单体创效水平

今年国庆中秋佳节,孤东厂外闯员工唐吉勇在1300公里外的东北油气分公司松原采油厂龙凤山管理区度过。

东北油气项目是孤东采油厂首个从低端劳务输出向中高端油气项目输出的项目,也标志着他们外闯市场从“小而散”向“成规模、成建制”转变。虽然项目承揽只有一年半时间,孤东采油厂却赢得了甲方高度赞扬,并被评为优秀承包商荣誉称号。目前,孤东厂输出人员从120人增长至150人,新增加的污水处理站项目预计还将新增外闯人员40人。

在充分发挥专业优势外闯市场同时,孤东采油厂还积极与驻地政府部

门、企事业单位加强沟通,既增强了员工外闯市场匹配度,还实现了员工在家门口外闯市场的意愿。目前,该厂在仙河地区、东营港地区外闯68人承担人口普查员、网格员等工作,160人承担地区物业管理服务工作。

孤东采油厂基层班站相对集中,传统管理模式下,各班站都有食堂,后勤保障形不成规模效应,不利于专业化管理,也给推进人力资源优化配置创效带来难度。今年,孤东厂将员工配餐业务外包,原有16个食堂整合为6个配餐点,优化员工52人,其中33人参与到其他外闯项目,19人转到采油、油管杆修复等岗位。

提升员工素质 助力人力资源价值提升

近年来,孤东采油厂通过分层次开展基本功训练、搭建高技能人才作用发挥平台等举措,有效提升员工素质能力,让人力资源转化为发展优势。

7月29日上午,与孤东采油厂相隔1300公里的东北吉林,外闯员工王麦红、李仕红夫妻两人正在奋笔疾书,他俩今年共同参加采油厂在松原项目部举办的输气工首届技能竞赛。而就在此前,孤东厂在北京胜利饭店也举办了客房、餐饮服务外闯员工职业技能竞赛。

据了解,针对外闯市场员工不断增加的现状,孤东采油厂创新外闯员工管理模式,将职业技能竞赛“搬”到外闯项目驻地举办,既提升了外闯员工的职业技能水平,也帮助外闯员工找到归属感。

与此同时,孤东厂瞄准人才成长需求,积极搭建人才素质提升平台,并探索实施“技术带技能”工作,组织高层次专业技术人才与高技能人才签订师徒协议,首次实现跨序列“传帮带”,有效夯实了人力资源价值增值基础。



廉政教育常态化

10月21日,胜利油田鲁明公司纪委组织67名领导干部、重点岗位人员来到东营市廉政教育展厅,通过重温入党誓词、回顾党的反腐历程、学习党和国家领导人在不同时期关于反腐败工作的重要论述等,引导大家牢记初心使命,自觉抵制诱惑和腐蚀。据了解,今年以来,鲁明公司纪委以开展“学党纪法规、廉洁自律作表率、担当作为作贡献”党风廉政教育系列活动为抓手,以违法违纪典型案例为警示,教育广大党员干部常怀律己之心,严格遵守党纪法规,时刻保持清醒头脑,筑牢拒腐防变的坚固防线。

本报记者 邵芳 通讯员 孔继发 摄影报道