

供暖倒计时,太白湖新区今冬供暖工作准备就绪

家里的暖气就要热乎了!

文/图 本报记者 邓超

城市供热工作连着千家万户,是冬季里最重要的民心工程、民生工程,随着供暖的日子越来越近,供暖前期准备工作做得怎么样?10月28日上午,记者来到位于火炬路的北湖科技供热有限责任公司,探访今冬供暖准备情况。



扫码看视频。



供热客服工作人员正在接听群众来电。

提前谋划部署 11月7日温压运行

10月28日上午,记者来到位于火炬路龙城大厦内的济宁市北湖科技供热有限责任公司监控中心看到,工作人员正通过供热智慧平台查看实时数据、通讯状态、阀门状态等情况,一经发现问题及时进行处理,确保各项工作稳步进行。

“10月6日起,太白湖新区小区暖气试压工作就已全面展开。为更好地服务群众,便于有效检查用户室内采暖设施完备情况,暖气试压时间均安排在周六、周日进行。同时积极与嘉祥电厂协调配合,嘉祥电厂于10月12日开始向我公司供热主管网注水,10月30日前完成注水、冲洗,11月5日前完成冷循环,11月7日带温

带压运行,确保用户11月15日室温达标。”济宁市北湖科技供热有限责任公司运行部部长叶程介绍,目前,供热站所有供热设施设备均已维修保养完毕,供暖前公司的主要工作就是加强日常巡检。为确保按期供暖,北湖供热提前谋划,及早行动,提前进行供暖管道、设备检查维修等相关工作,确保按时按质供暖,让居民温暖过冬。

同日,记者在太白湖新区太阳岛小区换热站看到,工作人员正在对供暖设备进行检查,供暖季之前,他们都会对每台供热设备做一次全面“体检”。“对供暖期间易出现的停水停电、管网泄露等问题,我们公司也准备了一系列突发性应急预案。”叶程说,公司对一些易发生管网漏水的小区进行了多次检查。

为了提升供暖服务质量,

今年10月份,北湖科技供热有限责任公司全部完成在各小区各单元口镶嵌供热服务明示牌工作,明示牌上公示服务范围、服务电话并专门设置便民服务卡自取卡槽,方便群众第一时间拨打公司服务电话报修,及时处理居民供热、用热过程中反映的问题。同时换热站内24小时设专人值守,确保辖区居民的诉求都能及时得到回应和解决,确保“冬日暖流”温暖每一户家庭。

为供暖设备“体检” 杜绝“带病上岗”

“在这里住了8年了,供暖是一年比一年好,房子每天都暖暖的,让人倍感温暖。”居住在太阳岛小区13号楼一单元住户王连新说。济宁市北湖科技供热有限责任公司自2008年进区实施集中供热服务工

作以来,经过十几年发展,现有集中供热入网面积1410万㎡,敷设高温水供热主管道130余公里,建成换热站95座。2019年度实际交费供热面积460万㎡,2020年度预计突破600万㎡。

“今年太白湖新区新增供热小区包含了碧桂园中央公园、明德华府、凤韵荷都等多个小区。供热面积较往年有了明显增加。”叶程介绍,根据2019年度采暖期设备运行情况,今年先后对京杭佳苑C区、京杭佳苑F区、凤韵荷都A区等失水较为严重的小区换热器进行了更新替换。同时对26个小区的36台换热器进行了清洗,以确保2020-2021年度采暖期换热设备运行正常。

此外,北湖科技供热有限责任公司还对2019年度采暖期运行中发现的需要改造的管道、阀门等,进行了改造、更

换。并对架空管网进行全面检查,对12个小区的破损管道保温进行了修复,同时对9个架空管网小区支架进行除锈刷漆工作,并对路口、停车位、转角等位置的支架贴了反光标志,以保证小区居民出行安全。此外,对老旧换热站进行了升级改造,对两个老旧换热站的设备及电气系统全面升级改造工作。

今年8月至10月份,公司组织开展“优质服务”进社区活动,先后到济东新村、凤韵荷都、京杭佳苑小区与广大群众面对面,切实了解用户供热需求,同时普及宣传供热、用热知识法规。为提前做好今冬供热服务工作,公司供热服务维修人员9月份到岗进行了技能、礼仪培训,端正服务态度,提高技能水平,提升服务质量,确保更好地为广大热用户提供贴心服务。

太白湖新区“两新”组织党委开展新形势下的合伙人制度主题培训

课程干货满满,企业家很受用

本报济宁11月2日讯(记者 邓超 通讯员 孟燕) 近日,太白湖新区“两新”组织党委邀请专业导师,在新城发展大厦B座为新区各中小微企业家开展新形势下的合伙人制度主题培训,在新形势下打造新时代合伙型组织提供了科学的方法论。

本次课程主要专家导师深入分析了新形势的特点,剖析出传统合伙制出现的五大弊端;从什么是用户痛点、内外资源、发展模式来制定企业经营之道,并针对美团、京东等公司的用户痛点特点进行举例说明;对新合伙六大价值,即理解组织的本质、

赚钱不如值钱、资源资本量化、升级财富方式、升级财富、活出人生意义、找到使命方向,进行生动讲解;以及对财务纠纷方面、贡献纠纷方面、权利纠纷方面、性格纠纷方面、风险偏好纠纷、投前准备、投后规划分析等新合伙的七大准备进行一一列举。

课程干货满满,各位企业家根据自身经历发现很多弊端都在自己经营过程中遇到过,大家反馈“两新”组织党委邀请的企业专家确实解决了他们的问题,很感谢党委和导师的指导,雇佣制往合伙人制发展是未来企业发展的大趋势,个人的力量是

有限的,应该在经营过程中多多向“两新”党委、导师寻求一定企业经营中的帮助。

自系列活动开展以来,“两新”组织党委以“政企融、共发展”为核心使命,以“两新”组织党群服务中心为平台,相继推出了瑜伽课、书法讲堂、关爱儿童公益、联合招聘会、政策解读、办公软件学习等丰富多彩的“六荟聚”活动,组织各行业企业家展开企业家论坛、发动员工开展兴趣小组,旨在做好“两新”组织的各项服务,党建引领,政企携手共赢,助力企业和谐稳步发展、共同为新区经济发展作出应有的贡献。

爱心企业走进太白湖新区综合执法分局

百名环卫工人收到“温暖”大礼包

本报济宁11月2日讯(记者 邓超 通讯员 赵滕滕) 10月28日,在“环卫工人节”到来之际,山东水运集团济宁分公司走进济宁太白湖新区城市管理局开展“情暖环卫”爱心公益活动,为长期坚守在一线岗位的环卫师傅们送上一份温暖。太白湖新区综合执法分局相关负责人,山东水运集团济宁分公司工作人员与百名环卫工人代表参加了此次公益捐赠活动。

活动现场,山东水运集团济宁分公司领导代表全体员工向环卫师傅们表

达了真挚的感谢,并向环卫工人送上了手套、围巾、保温杯等防护、御寒物品,叮嘱他们多穿衣,注意保护好身体,注意工作安全。百余名环卫工人喜笑颜开,手里拿着崭新的水杯和手套,心中充满感激之情。手套和围巾不仅能抗寒,更代表社会对环卫工人辛勤付出的肯定。

此次活动旨在呼吁更多人加入关爱环卫工人的队伍,从爱护环境、尊重他们的劳动成果做起,为城市的美丽宜居贡献自己的一份力量。