



如何做好新形势下的企业思想政治工作

高青宏威投资有限公司 王翠霞

企业思想政治工作是一种促进企业全面发展的教育疏导工作。随着经济社会的快速发展,改革的日益深入,利益分配调整力度加大,企业员工的思想道德观念、价值取向呈现多元化、多样化、复杂化趋势。思想政治工作只有与时俱进、开拓创新,才会有持续的生命力。因此,在新形势下,如何应对新情况、新问题、新挑战,推动企业向前发展,成为企业思想政治工作研究解决的新课题。

一、企业思想政治工作的重要性。

(一)思想政治工作是企业发展的生命线。“政治工作是一切经济工作的生命线”这是我们党和国家的政治优势和优良传统,是教育组织和动员广大群众为实现自身利益而奋斗的强大武器。无论是在社会主义革命、建设,还是改革开放各个历史时期我们党都十分重视思想政治工作。企业思想政治工作的基本任务就是保证党的基本路线在企业的贯彻执行,要旗帜鲜明加强思想政治教育、品德教育,加强社会主义核心价值观教育,在凝聚人心、廉政监督、培育企业文化、提高企业竞争力等方面发挥重要作用,教育引导员工自尊自信自立自强,建设高度的精神文明,保证企业的正确的走向。发挥思想政治工作的作用,促使企业不断地培养和凝聚竞争力,让企业能够长远健康地发展。

(二)思想政治工作是企业管理的重要内容。企业管理实质上是对人的管理。只有做好职工的思想政治工作,才能最大限度地挖掘和发挥人的潜能,增强职工的主人翁责任感,激发他们为企业的稳定和发展而贡献力量的热情与忠诚。放松思想政治工作必将影响企业管理水平的整体提高。所以要充分认识思想政治工作的重要作用。当前,经济快速发展,使人们的物质生活水平得到很大提高和满足,企业职工的思想意识也随之发生巨大变化。思想政治工作是企业稳定和发展的有力保障,必须渗透到企业生产经营活动的每一个环节,否则,企业管理将遇到越来越大的阻力,企业的生存和发展也会受到影响。同时,经济体制改革,就是要不断改革同生产力发展不相适应的生产关系和上层建筑,改变一切不适应生产力发展的管理方式、活动方式和思维方式。加强思想政治工作,就是要

发挥思想政治工作的沟通和调节功能,帮助人们树立正确的世界观、人生观和价值观,引导人们自觉抵制拜金主义、利己主义、极端个人主义等腐朽思想的影响和侵蚀,教育广大员工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系,这样才能充分调动企业员工的主动性、积极性和创造性。

(三)思想政治工作是时代发展的迫切要求。随着经济的高速发展,人们的物质文化生活和精神文化生活都发生了深刻的变化。这些必将对人们的生活方式及其思维方式,对思想政治教育都产生深远的影响。物质生活水平的提高更迫切的要求精神世界的充足,需要思想政治工作向前发展,与时俱进,在改进中加强、在创新中提高,在学习宣传贯彻党的理论路线方针政策,提高干部职工思想道德素质、科学文化素质和健康素质,保证和服务企业改革发展等方面发挥重要作用。

二、企业思想政治工作中存在的问题。

(一)思想政治工作言行不一。部分企业相对重视生产经营,忽视思想政治工作的开展,对开展思想政治工作的意义和作用还停留在认识层面及粗线条的动员、维稳,或者是必须完成的政治任务上,口头上说重要,行动上放一边,做不到思想政治工作与生产经营工作的丝丝入扣、有机融合,处理问题不及时,工作覆盖不到位、工作机制不顺、工作方式方法简单粗暴、阵地设施建设不足、经费保障不力、对思想政治工作的地位和作用认识不清,不重视,使思想政治工作游离于企业生产经营之外。

(二)思想政治工作方法单一。思想政治工作者将国家的大政方针、上级的指示精神照本宣科地念出来,工作流于形式,浮在表面,忽视了员工的理解与消化。没有把提高思想认识与充分调动员工的积极性、创造性紧密地结合起来。思想政治工作的着力点主要放在“说、讲”上,而没有放在为员工做些什么上。缺少有效的工作平台和调动员工积极性的良好机制,思路不多,形式单一,生搬硬套,思想政治工作的开展与员工需求产生断层。

(三)思想政治工作人才缺乏。当前,企业思想政治工作干部队伍实力薄弱,素质参差不齐,综合性人才数量较少,工作能力

与职业素质不高,缺乏改进与优选工作方式的意识与能力,缺乏做群众工作的细致和耐心。同时,由于企业对政工人员缺乏应有的关注与支持,政工干部队伍更新速度慢,岗位交流时间长,发展进步空间窄,导致部分工作人员工作情绪低落,工作激情减弱,安于现状,没有忧患意识,甚至产生了自我放任等不良风气。进而,开展工作动力不足,活力缺乏,间接影响了思想政治工作的开展。

三、做好企业思想政治工作的策略。

(一)要高度重视企业思想政治工作。历史经验反复证明,思想政治工作是做好经济工作和其他各项工作的重要保证。企业想要保持一个良好的发展,保持一个强盛的对外竞争力就必须认识到思想政治教育工作的重要性,依靠思想政治工作提供强有力的支持和政治保证。开展好思想政治教育工作有利于提高职工的思想政治觉悟,有利于职工更好的理解国家的政治方针以及我国经济发展社会发展的未来方向,提高企业的凝聚力、向心力,从而可以减少因为企业员工不和谐所导致的内耗问题,同时,只有良好的思想政治教育企业才能更好顺应时代的发展,实现持续健康发展。

(二)要创新开展企业思想政治工作。要丰富企业思想政治工作的内容和方法。工作思路上要创新,在加强的前提下改进,在继承的基础上创新,根据新形势新情况的不断变化,善于在实践中探索符合实际情况的思想政治工作新路子,使舆论宣传与思想疏导相结合,思想教育工作与常规工作相结合,落实工作与具体的人和事相结合,真正做到与职工群众思想上合心,工作上合力,行动上合拍。工作内容求落实,通过抓学习教育、座谈讨论、组织活动、解决问题等基本环节,采取有力措施抓落实,使广大职工在过程中形成思想互动,产生心灵共鸣,看到事业发展的巨大潜力,增强信心,激发干劲,推动整体工作的发展。工作效果求实效,坚持人性化管理,以理服人,以事感人,以情动人,将思想政治工作与广大职工的生活实际有机结合,做好思想疏导与解疑释惑工作,主动改进党建活动方式,不断增强党组织的活力,努力搭建党组织联系职工群众的桥梁和平台,及时解决

职工关注的热点、难点问题,使职工工作顺心,生活舒心。

(三)要培养企业思想政治工作人才。做好企业思想政治工作,必须保持一支政治强、业务精、作风正的专职政工队伍。思想政治工作的对象是人,思想政治工作既要坚持教育人、引导人、鼓舞人、鞭策人,又要做到尊重人、理解人、关心人、帮助人。企业党组织和行政领导要采取有力措施,按照稳定队伍、优化结构、提高素质的思路,加强政工队伍建设。应注意选拔一批德才兼备的中青年骨干充实政工队伍,并逐步实行专职政工人员和行政业务人员岗位轮换制度。要关心政工人员的培养和使用,帮助他们解决工作上、生活上的实际问题。专职政工人员的待遇应与同级行政业务人员相一致。只有这样,思想政治工作者才不会有失落感,才会进一步坚定做好思想政治工作的决心和信心,才有利于形成“两手抓两手都要硬”的局面。同时,要切实加强和改进政工师的培训工作,着力提高理论创新的能力。使新思想、新观念为企业发展注入一股股新鲜的血液,进而取得更快更健康的发展。具体讲就是要具有坚定的政治立场、坚强的党性和高度的政治责任感,具有正确的人生观和价值观,对党的事业忠诚,具有较强的组织管理能力、表达能力和人际交往能力;具有创造性的思维、坚毅果敢的意志品质和健康的人格素养。抓好政治理论学习,注重业务知识的充实,不断拓宽知识面,努力提高做好本职工作的水平和适应未来工作的能力,系统地掌握思想政治工作的相关专业知识,才能全面提高政工干部的综合素质,使政工干部既具备研究政策的能力和探索管理途径的能力,又具有扎实的理论基础和较丰富的工作经验,为更好地融入企业生产经营管理,更好地配合行政工作,适应新形势的需要创造条件。

总之,思想政治工作是一项系统工程,是一门科学,企业思想政治工作的好坏直接影响企业的长远利益,关系到企业的稳定与发展。面对不断变化的新形势,我们必须把思想政治工作与现代化企业管理结合起来,及时改进创新工作的方式方法,不断引进新的理念、寻求新的路子、搭建新的平台,推进企业实现新的发展。

谈商业银行如何加强青年员工思想教育工作

齐商银行济宁分行 郑海瀛

对一家商业银行而言,青年员工是最宝贵的人力资源,是核心竞争力的重要因素,是推动转型发展、增强可持续发展能力的核心保障。在经济进入新常态后,随着商业银行发展模式的逐步转变和经营压力的持续加大,青年员工队伍的思想品德、敬业爱岗、刻苦磨炼等方面表现出了分化,部分青年员工还出现了一些不利于健康成长的思想倾向。如何加强青年员工的思想政治工作,打造一支更有朝气、有责任感、有奋斗精神的青年队伍,已成为商业银行改革发展的重要课题。

一、当前商业银行青年员工的思想特点

就本人多年从事思想政治工作掌握的情况看,当前青年员工的思想主要呈现以下六个方面的特点:

1.理论学习热情不高。商业银行的部分青年员工对政治思想的学习不够积极、主动,认为政治理论比较抽象、枯燥,与工作实际关系不大。有的青年员工甚至认为政治理论是浪费时间,没有实用性。思想观念可塑性强。青年员工从高校毕业进入商业银行,从业时间短,社会经验和工作经验十分有限,世界观、人生观、价值观还在形成过程中,思想、理想的选择与确立具有很大的可塑性,判断、甄别能力偏弱,在正向引导不足的情况下,容易形成不正确的思想观念。

2.独立思考意识强。年青员工有敏锐的思维、敢于发表不同意见的性格和强烈的民主意识,对“家长式”“灌输式”的思想教育普遍反感,喜好独立思考,自行寻找自己在社会和所在单位的角色与“坐标”。

3.工作缺少创新能力和紧迫感。部分青年员工对自身的高学历产生自满情绪,不思上进,闻风不足,缺失危机意识;在困难面前,未能勇于担当,攻坚克难,创造性开

展工作。抗打击能力弱、心理素质差。在外部和内部多层次的严峻考验下,商业银行的部分青年员工好高骛远、急功近利,工作不踏实,一遇到挫折,往往丧失信心而一蹶不振,这对商业银行的发展是极为不利的。

4.缺乏团队意识和规矩意识。部分青年员工自我意识比较强,不注重沟通与协同。遇事不从大局出发,计较个人得失,团队协作意识不够强。还有些青年员工对守规矩、守底线的意识缺失,工作不够认真、严谨和合规,自我约束力差,容易产生违规问题。

二、如何做好青年职工的思想政治工作

(一)创新思政工作的内容与形式。随着“十三五”规划的不断向前推进,现代企业要想取得更好的发展就需要不断拓展工作内容,深化工作认识。首先,通过举办各种类型的企业活动,让企业政工人员和普通职工之间能有更多的交流机会,从而实现对于现代思想理念的有效传播。需要注意的是,为了让思政理念宣传效果最大化,应做好实现预备工作,尽可能将职工感兴趣的话题、内容融入其中,让职工乐于参与;同时在展开活动的过程中,要尽可能地将企业文化与思想政治工作相结合,依托思政理念实现对于企业文化的深化和升华,让企业文化成为管理和维系职工的最强有力武器。其次,加强政工队伍建设,通过提高政工人员的整体素质,带动企业全体职工综合素质和职业技能水平。

(二)建立尊重。人与人之间的相处都渴望得到别人的尊重。青年职工脆弱又敏感,虽然做事张扬个性,但是内心还是想要赢得别人尊重。管理者提供给青年职工自由、独立的工作环境,充分尊重青年职工的思想意愿,对他们成长和工作心态都会产生积极的影响。引导青年职工进行自我教育,包括自我鉴定、总结、批评等,青年职工文化高,自尊

心强,使用这种方式能让青年职工感受到对他们充分的尊重。一方面领导要鼓励职工不断展开自我认知、自我学习和自我批评,并在此过程中不断进行自我总结和自我评价,提升自身的综合思想素质;另一方面,领导要站在一个“人性化”的角度、“服务者”的立场,充分尊重每一位员工的个人兴趣爱好、思想特点以及生活环境,在理解每一位员工都有个性的基础上,不断对其工作态度、热情以及积极性进行鼓励,切实提高其工作的自信心与责任心。只有当二者之间能够建立起一种相互信任、相互依托的和谐关系,才能够让广大企业职工真正意义上产生对于企业归属以及思想政治工作展开的认同感,才能更进一步带动自身的学习与成长。

(三)强化“规矩”。工作中要将青年职工的自我意识规范在特定的轨道上,不能任其发展。青年职工往往容易受到外界的影响而产生思想上的偏差,任由他们自由、随意的“自我”,长此以往会造成青年职工没有规矩,经不起约束,纪律性差,自由散漫,这种行为方式很容易被激烈竞争的社会淘汰。因此增强纪律观念,才会减少青年职工“犯错”的机会。

(四)树立榜样。青年人刚踏入社会,正经历人生的重要转折点。位就是社会的一个缩影,提供给他们清新向上的生活、工作环境有助于青年职工一生的信念、理想的培养。银行企业的领导者应该提升自身的科学管理素质,提供青年职工工作方向,让他们满怀信心和希望;在行动作风上决策民主、工作务实,提拔培养能够做事诚信,主事公道的青年干部,领导要严于律己,清廉无私,帮助青年职工摆脱社会带来的消极影响,培养他们爱岗敬业、无私奉献的精神品格,提高青年职工的责任心、事业心。

(五)注重引导。银行的基层青年职工阅

历经历有限,容易被片面的思想误导。银行基层领导加强对青年职工的引导,有助于将青年职工的思想盲点及不甚理解的国家政策误读现象消除。加强青年职工对党史、国家发展史、国情的了解,正确认识国内外的形势,有助于青年职工政治修养的提高。

(六)疏通情感。建立以制度、待遇、感情留人的企业文化。真理育人、以情动人、以理服人才能做好思想政治工作。向青年职工分享好的思想文化,有助于提高他们的文化素养及思想境界。采用寓教于活动的方式,不但可以丰富职工的业余生活,同时可以宣传有益的思想精神。采用评比竞争的晋升机制,激发青年职工的上进心、荣誉感、积极性。银行企业建立互帮互助的组织文化,使青年职工在工作上相互竞争的同时也能相互帮助、关心,提高“人情味”。

(七)培训教育。增强思想教育,建立青年职工为金融事业作出贡献的信念。对青年职工进行革命传统、人生价值、理想前途、法制、对比教育。回顾革命艰辛历程,使青年职工懂得幸福生活来之不易,进而激发他们努力工作、争创一流的激情,有助于无私奉献情操的培养。进行人生价值观的培养有助于青年职工摆脱贫乐主义、拜金主义思想,树立为人民服务的信念。理想前途教育能够促使青年职工重视党的事业建设,体会银行工作的庄重及重大意义。增强法制意识可以提高青年职工明辨是非的能力,避免金钱、物质诱惑,减少因此造成的思想行为误导,提高依法办事的能力。组织职工到贫困地区进行学习体验,能启迪他们的世界观、价值观、人生观的培养。

做好青年职工的思想政治教育对银行企业的发展具有积极的意义。对其发展方向做出正确的引导,运用有效的方法和制度规范青年职工的思想,有助于调动工作的积极性,使其适应新形势下的金融改革及发展。