



如何创新开展新形势下的企业思想政治工作

高青宏威投资有限公司 王翠霞

思想政治工作是经济工作和一切工作的生命线。随着改革开放日益深入、科技发展日新月异，经济社会已进入新常态，企业职工思想观念日趋复杂化、多样化，价值取向和行为方式也发生巨大变化，企业内外环境都处在不断变化之中，思想政治工作需要不断创新，只有开拓新途径、探索新方法，才会有持续的生命力。因此，在新形势下如何应对这些新情况，创新开展企业思想政治工作必须研究的新课题。

一、注重融入，增强思想政治工作的渗透力。

(一)要融入企业经营发展。思想政治工作肩负着促进企业发展稳定的根本任务，同时企业的发展也为党建工作提供了更好的条件，党的思想政治工作与经营发展是水乳交融的关系，两者必须有机统一、相辅相成。一方面，党的思想政治工作依托企业经营发展来促进，只有企业做强做大，才能更好地凝聚人心，团结力量；另一方面，经营发展要依靠党的思想政治工作来保证，只有充分发挥企业党组织的政治核心作用和广大党员的先锋模范作用，才能更好地深化改革、加快发展、保持稳定。所以，党的思想政治工作在企业发展中发挥作用，就必须融入企业的中心工作，注重在经营发展与和谐稳定等重点工作上做文章，实现有机融入，切实增强党的思想政治工作的渗透力。

(二)要融入企业和和谐稳定。思想政治工作要积极融入职工队伍的和谐稳定工作中，发挥积极作用。妥善处理涉及群众利益的热点、难点矛盾问题，发挥思想政治工作的沟通疏导作用。有针对性地进行调查研究，了解职工群众的思想动态，倾听群众的

意见建议。对职工提出的问题，既要耐心做好解释工作，又要切实解决实际问题。及时理顺情绪，化解矛盾，解决问题，充分调动干部职工的积极性，为企业发展创造一个和谐稳定的环境。

(三)要融入服务企业职工。在解决职工群众实际问题中发挥政治工作服务作用。积极密切党群和干群关系，把体现党组织及党员的先进性同服务群众结合起来，密切联系群众，服务职工群众，通过多种形式体察民情，了解民意，切实解决关系群众切身利益和联系服务群众“最后一公里”问题。在企业文化建设上发挥党的思想政治工作的导向作用。根据企业文化建设的总体要求，结合实际，运用党的思想政治工作方法，努力培育干部、职工，树立共同的价值观、企业精神、经营理念，在职工中树立与企业共发展、同进步的理想和目标。丰富职工群众的精神文化生活，经常性地在职工中组织开展生动活泼、寓教于乐、行之有效的群众性文化活动，丰富职工健康向上的精神文化生活，形成良好的文化氛围，充分发挥企业文化凝聚人心的作用。

二、添加活力、增强思想政治工作的凝聚力。

(一)增加思想政治工作的政治含量。要提高思想政治工作的政治含量，增强思想政治工作的党性和原则性。要用科学发展观指导涉及企业改革发展的重大问题，指导实施企业的发展战略和经营发展，坚持以人为本，加强企业的精益管理，促进人与企业的全面发展，促进科学发展观的落实和实践。

(二)增加思想政治工作的科技含量。经常性地开展职工座谈、班组讨论、交流谈心

等活动，增强干部与职工之间的了解和信任，减少工作中的误会和矛盾，加强职工对林业的归属感，达到通思想、受教育、增感情、振精神的目的。充分发挥本局内部网站、企业内部小报、宣传栏的宣传作用，结合近阶段党建工作制作成各类宣传展板，形象生动地将党建工作的重点内容和要求展示在职工群众面前，提高党的思想政治工作的效果和感染力。

(三)增加思想政治工作的文化含量。进一步增强党建管理和现代企业管理知识的学习，使党建管理和企业管理相互融合、相互渗透，使思想政治工作的实践更加科学化。努力创建学习型党组织，通过创建学习型党组织、学习型党员，带动企业和职工成为学习型企业、学习型员工，注重以人为本，满足员工个人发展的需要，协调引导个人与企业共同发展，从而提升企业和员工个人的能力和核心竞争力，确保企业能够科学可持续地健康发展。

三、拓宽途径，增强思想政治工作的执行力。

(一)工作思路求创新。思想政治工作思路必须创新，要在加强的前提下改进，在继承的基础上创新，强化思想政治工作力度不减少，思想政治工作形式多样不断线，在坚持思想政治工作的超前性、针对性和实效性的同时，努力探索形式的多样性。根据新形势新情况的不断变化，善于在实践中探索符合实际情况的思想政治工作新路子，使舆论宣传与思想疏导相结合，思想教育工作与常规工作相结合，落实工作与具体的人和事相结合，真正做到与职工群众思想上合心，工作上合力，行动上合拍。

(二)工作标准求量化。建立思想政治

工作目标责任制。将思想政治工作的目标、措施、效果与生产经营工作共同量化和明确，在确定经营管理目标的同时，制定相应的党的思想政治工作服务责任目标，将党的思想政治工作目标与经营管理目标相挂钩，使党的思想政治工作始终贯穿于经营管理的全过程，真正实现党的思想政治工作与生产经营的有机结合。定期分析职工思想动态。及时掌握思想苗头，加强思想政治工作的量化考核。明确党务工作者岗位职责，增强党的思想政治工作绩效考核力度，将党的思想政治工作考核与党支部工作考核同步进行。细化、量化考核内容和标准，把党的思想政治工作逐项分解，使党的思想政治工作的考核，由定性到定量，实现粗线量化向精细化的转变，增强考核的针对性和实效性，提高党的思想政治工作质量，从而提升思想政治工作的整体水平。

(三)工作效果求实效。坚持人性化管理，以理服人，以事感人，以情动人，将思想政治工作与广大职工的生活实际有机结合，做好思想疏导与解疑释惑工作；主动倾听职工群众的意见和建议，真实把握职工群众的利益诉求，主动做服务职工的好事实事；坚持正面教育表扬为主的教育方法，职工就会受到感染和鼓舞，良好的工作氛围就容易形成；主动改进党建活动方式，不断增强党组织的活力，努力搭建党组织联系职工群众的桥梁和平台，及时解决职工关注的热点、难点问题，使职工工作顺心，生活舒心，在工作过程中形成思想互动，产生心灵共鸣，看到企业发展的巨大潜力，增强信心，激发干劲，推动整体工作的发展。

浅析网络时代背景下如何加强企业党建工作

山东滕州辰龙能源集团有限公司 王介宏

中存在的问题

网络对我们的生活产生了极大的影响。对于我们每个人来说，网络时代的到来丰富了我们的业余生活，并且让人们的精神得到了愉悦。但是网络时代的到来也给我们的生活带来了很多问题。现在仍有很多企业忽视了网络时代的重要性，他们在党建工作的时候往往采取传统的党建工作方法。然而这种传统的方式并不能够极大地吸引到人们的注意力，并且长篇大论的口述的方式传达给人们并不是我们现在所能接受和喜欢的。如果企业将党建工作和网络融入在一起，那么就会极大的促进党建工作的发展和运行。但是也不能够忽视网络的弊端，有些人通过网络对党建实施一些不好的言论，使得我们人民群众不能够得到党建工作的教育性，甚至对党建工作产生了误解。

随着现在的网络快速发展，使得企业的各个部门更加迅速的发展了起来，不仅提高了我们的工作效率，而且还让企业有了更多的发展机遇，还给企业带来了很多经济收入。正是因为企业迅速的发展了起来，得到了很多的利润，所以有很多企业就开始忽视党建工作。党建工作部门的人员变成了普通的一名劳动者，他们很可能是一名管理者，或者是一个其他行业的劳动者。这些工作人员，他们对党建工作一点都不熟悉，所以就阻碍了党建工作

的进一步发展。他们对于这种工作并没有很多工作经验，所以对他们来说还是很难适应的，也很难在党建工作上有很高的成就。因此，他们不能更好地将党建工作与现代社会的网络联系在一起，所以现在的很多企业就没有办法构建一个十分完整的党建工作体系，也会对他们企业产生不良的影响。

三、加强企业党建工作在网络的建设

在我们的生活中，网络对我们的企业发展还是有很多好处的。因此，在企业进行党建工作的时候，一定要充分的利用好网络，可以更快的让工作人员了解工作流程和内容，从而进一步地开展工作，并且取得更快的效果和收益。因为网络的传播速度比较快，所以在网络上一旦发布了一条党建工作的信息，那么我们的工作人员就会很快的针对作品内容进行进一步的深化，然后也增强了企业的影响力。同时，我们的党建工作者还可以对企业的信息进行分类，在电子产品上进行企业的资料分析，不仅节省了工作人员的工作时间，而且还可以更加快捷的完成这项工作，而且还有利于后期的工作人员进行经验上的总结和学习。因此，在进行企业党建工作的时候，我们一定要将党建与网络联系在一起，进一步的帮助企业获得更大的利润，而且增强企业的影响力。

当企业进行党建工作的时候，一定要

招聘一些具有党建工作经验的人，进行党建工作。因为让一个具有工作经验的人做这种十分重要的工作时，这不仅能够更好地完成任务，而且可能额外的给公司带来更高的利润。在我们网络发展的时代，通过在上网的时候就能给我们提供很多有用的信息和有用的交流。它不仅让我们的企业能够更准确的把握时代的发展方向，而且还可以让我们了解如何运用更加高的效率来进行工作。如果我们的党建工作在网络下进行的话，那么我们的工作人员之间不仅可以增强沟通和交流的能力，而且还可以招聘到更多有经验的工作人员，这些对我们党建工作的发展是十分有利的。

由于现在网络时代的到来，网络对人们的生活产生了更加重要的影响。所以，我们的企业工作者也一定要将网络运用到党建之中。但是在运用网络进行党建工作的时候，我们的工作者一定要重视起来。企业工作者不能够忽视现代网络发展的速度和作用，也不能够让党建工作依旧停留在传统的工作方法之中，更不能让没有工作经验的人进行党建工作。因此，我们就要将党建工作与网络时代联系起来。在工作中招聘一些有工作经验的人才，进一步的培养工作者们的专业素养和能力，从而为公司带来更大的效益。

一、网络对企业党建起着重要的作用

近些年来，网络发展的速度越来越快，随着网络时代的到来，促进了我国信息化的发展，同时又有许多产业通过网络来运行。如果我们的党建工作还停留在原

本的传统方式上，不能够紧跟时代发展步伐的话，那么就会被人们所忽视。而且

我们的工作人员将得不到人们的重视，并且工作效率也没有得到很快的提高，人们获取信息的方式也没有那么的及时和准确。

所以为了党建工作的快速发展，我们

一定要将网络运用在党建工作之中，通过

网络的宣传，更新改变以前传统的发展方

式，进一步的增强传播能力和增强我们的

党建工作对人们的影响力。

二、目前我国的企业党建工作在网络

上存在的一些问题

随着网络的普及，企业党建工作也在网

络上得到了很大的发展，但是同时也存

在一些问题，这些问题需要我们去解决

和改善。

首先，企业在党建工作中对网络的利用

还不够充分，很多企业只是将党建工作

放在网上，而没有真正地将其融入到企

业的日常工作中去。

其次，企业在党建工作中对网络的利用

还不够深入，很多企业只是将党建工作

放在网上，而没有真正地将其融入到企

业的日常工作中去。

最后，企业在党建工作中对网络的利用

还不够广泛，很多企业只是将党建工作

放在网上，而没有真正地将其融入到企

业的日常工作中去。

总的来说，企业在党建工作中对网络的

利用还不够充分、深入、广泛。

因此，企业在党建工作中要充分、深入、

广泛地利用网络，才能更好地发挥网络在

党建工作中的作用。

总的来说，企业在党建工作中对网络的

利用还不够充分、深入、广泛。

因此，企业在党建工作中要充分、深入、