



新形势下提高企业党建思想政治工作

山东滕州辰龙能源集团有限公司 王介宏

国有煤矿企业的党建工作主要是加强企业员工干部的思想引导以及工作教育培养,使得企业内部员工之间目标清晰一致,共同维护企业的时代发展。中国经济的高速发展给企业的党政思想工作带来了新的挑战,党政工作的范围面在不断地进行扩大,要求也更为精细。国有企业对员工党政思想政治工作的教育不够重视,导致其中存在的许多问题逐渐暴露出来,给企业的发展带来了一定程度上的影响。所以,企业应该更加重视政治思想教育的工作,才能使国有企业的经济发展变得越来越好。

一、新形势下国有煤矿企业党政思想政治工作的现状

1. 对党政思想政治工作不重视,思想教育落后陈旧

一方面在国有企业领导人对员工的思想政治工作教育不够重视,只注重员工的实际成果和工作效率,甚至在有的企业是直接忽略员工的政治教育的。只注重实际工作成果的行为,会导致员工在思想层面与经济的发展脱轨,跟不上时代经济的发展潮流,最终的结果也是会间接影响企业的发展。另一方面,即使在有的企业有开展员工的党政思想教育,但不能及时跟上时代的进步趋势,思想政治工作还停留在比较陈旧的教育上面,员工的思想解放程度远远落后于时代的发展,没有创新精神,能力以及学习潜能上面没有得到提升。这样的一种现象不仅使得企业自身的发展受到

了阻碍,也会导致企业干部的责任意识以及创新精神难以得到提升。在实际的工作过程中,干部不负责任,员工对工作敷衍了事,在煤矿企业,干部员工这样的行为,增加了安全事故问题的严重性,拉低了企业生产发展效率。

2. 党建工作停留于表面,无法发挥其巨大效能

我国目前的煤矿企业面临着煤价低,煤产量过剩以及进口煤不断打压的情况,在这样一种新的发展形势之下,煤矿企业的生存出现了严峻的趋势,只能通过压低价格来完成销量。压低煤矿价格,有的时候会出现出售价远远低于成本价的情况,直接导致煤矿企业的经济下滑,发展趋势受限。在这样一种严峻的形式之下,党建工作的重要性就展现了出来,国有企业党建工作应该做到位,让员工们正确意识到党和企业之间的联系,以更好的心态去共同面对问题,共渡难关。然而由于大多数企业的领导并没有意识到其重要性,很多时候党建工作仍旧是停留在表面,没有使其发挥应有的作用。领导担心党建工作会与自身的权力有关联,影响自身职位权力的行使,使自身职位受到约束和监督管理,这样的一种错误的认识,使得党政工作不能科学完整的进行开展,员工之间也并没有形成这样思想观念,从而不能达到企业经济增效发展的效果,更无法适应社会经济的发展,实现社会进步与经济发展的双重受益。

3. 加强各级干部作风,提高干部思想觉悟

各级的干部作风是影响企业发展的重要因素,现下,很多企业的干部思想觉悟不高,凭借职位的性质在工作上不负责任,工作散漫,对于自己的所谓的“铁饭碗”工作,在工作上不懂得创新和变通,办事死板,不注重思想政治的提高,不能及时了解企业当下所面临的严峻局势,对待工作不严谨,没有执行力,行动上也比较拖拉,没有干劲。这些都在一定程度上增大了企业的工作安全隐患。

4. 企业与个人利益分配不均

社会的经济发展使得人们的个人价值在一定程度上得到了新的提升,人们观念上更加注重个人价值的实现,因此这样的一种情况就造成了企业的利益价值和个人价值相冲突的情况。在集体利益与个人利益有冲突的情况下,应该以集体利益为中心,必要时可以牺牲个人利益,以使得集体利益可以得到更好地发挥。所以在两者有冲突的情况下要尽量以集体利益为中,正是因为人们过于注重个体的价值利益,才出现了某些个别群体违规以获利的情况。

二、新形势下提高企业党建思想政治工作的重要性

1. 有效促进国有煤矿企业的经济

在国家的新形势之下,如果企业可以加强员工的党建思政教育,可以有效的提高企业的经济发展,强化员工与干部之间的协调工作,提升工作效率,激发企业人员的工作潜能。国有资产的保值与否与国有企业经济的发展趋势有着密切的联系,加

强国有企业的党政思想教育,可以有效的保证企业贯彻落实国家的形势政策,为国有经济创造出更多有价值的宝藏财富。企业精神文明的创建以及企业文化的进一步优化也与党政思想教育有着较为密切的联系,全面落实好员工的思想政治教育,有利于员工之间的文化精神交流,员工之间的密切交流也是一种体现企业文化的方式,使每个企业都有着自己独特的企业文化。将这些独特的企业文化和思想教育转变为新的生产力,促进企业经济的提升,实现经济的科学发展。

2. 强化企业内部管理

企业在进行员工思政教育时,要建立自己完整系统的制度管理体系,积极开展活动,引导党员干部积极参与到其中,有效的发挥党员管理的机制。在煤矿企业积极转型的时期,要充分发挥党员的管理机制,将企业与员工之间紧密的联系起来,全体朝着共同的目标进步努力。这是企业转型过程中最为有力的思想后盾和精神保证。

简而言之,国有企业要充分意识到员工党政思想教育工作的重要性,加强干部作风,制定标准的审查制度,在员工的管理以及企业的发展上做好规范,推进党的建设,在企业中积极开展此类教育,把如何加强员工的思政教育作为企业的重要工作任务,在科学的开展中逐步跟上社会的经济潮流,使得国有煤矿企业能够有着持久稳定的发展,巩固煤矿企业在国有企业中的重要地位。

如何做好新时期商业银行思想政治工作

齐商银行济宁分行 郑海瀛

随着改革开放和市场经济发展,我国社会结构、利益主体、生活方式、行为方式以及社会意识、道德观念、价值取向等都发生了深刻变化;加上世界金融危机及近年来复杂的国际形势,思想政治工作面临许多新挑战。作为企业要深刻认识思想政治工作的重要性,坚持思想政治工作与工作实际相结合,找差距、补短板,促进企业高质量发展。

一、深刻认识思想政治工作的重要性

思想政治工作,是中国共产党的传家宝。就银行工作而言,需要进一步提高对思想政治工作的认识,增强思想政治工作的责任感和使命感。第一,思想政治工作为银行和谐发展提供有力保障,是银行发展壮大必须具备的要素。思想政治工作能够保证了银行统一思想、把使命落实到每位员工身上以及充分调动员工工作的积极性,为银行战略发展凝聚力量。第二,思想政治工作能有效落实党中央、省市委、上级党委精神。银行要结合自身发展实际,认真学习贯彻党中央加强思想政治工作的文件,积极采取各种措施来加强党建引领,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

二、商业银行思想政治工作存在的问题

(1)普遍存在着“三多”、“三少”现象,即“面上”活动多,“点上”活动少;上面活动多,下面活动少;党员干部活动多,职工群众活动少,使思想政治工作不能很好地落实到基层,深入到岗位,渗透到干部职工个人。

(2)对思想政治工作重视程度不够,工作仍然摆不上应有的位置。

(3)思想政治工作与干部职工思想实际结合不紧,工作的实效性亟待加强。从基层行实际情况看,思想政治工作无论在内容上,还是在方式方法上,与新形势新任务提出的要求都有一定的差距。

三、如何加强商业银行思想政治工作

(一)加强领导班子思想认识,提高感召力。商业银行的思想政治工作搞的好与不好,很大程度上与该单位领导班子对思想政治工作的认识程度有关。领导班子是单位思

想政治工作的领导者、组织者和实践者,只有充分认识其重要性、必要性和紧迫性,才会齐心协力开展工作。因此,加强领导班子对思想政治工作的重视,是搞好思想政治工作的首要任务和重要突破口。搞好思想政治工作,领导班子身体力行是关键。因此,领导干部在实际工作中要严于律己,以身作则,当好楷模,做好表率。要求员工做到的,自己首先要做到;要求员工不做的,自己首先不做。带头执行商业银行内部的各项管理规定,以实际行动在员工中树立威信,提高感召力和渗透力,为统揽全局、把握整体工作提供根本保证,推动各项工作顺利开展。

(二)加强政治理论知识学习,树立正确的人生观、价值观。学好理论知识是做好思想政治工作的首要前提。要做好员工的思想政治工作,一是要加强学习,不断提高。通过全体党员干部认真学习、高标准学,同时要积极参加上级党组织开展的轮训、培训班、讲党课活动,不断强化学习效果,提高全员的思想境界。二是以身作则,发挥典型模范作用。要争当党员示范岗,以“四讲四有”合格党员标准来要求自己,以“走在前、作表率”来检视和改进自我,努力打造出符合新形势下银行人发展要求的党员新形象和高标准,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。例如面对客户时,以一颗赤诚之心想他们之所想、急他们之所急,积极履行好服务小微企业发展等责任和使命,真正做到利客户、利社会,真正做到坚持“市民银行”和“中小企业主办行”的市场定位。

(三)坚持以人为本,是做好思想政治工作的前提条件。通过开展思想政治工作,来引导员工的自尊、自律及自强,进而激发员工的工作积极性及创新性。在思想政治工作中,要充分以站在员工的立场来进行问题的思考,多多对员工进行表扬激励并进行积极的引导,进而使员工能够保持积极乐观的心态。在工作上指导员工,在生活上关心员工,为员工分忧解难,促使他们不断提高业务素质,能够在自己的岗位上愉快的工作。众人

拾柴火焰高,想干好企业要“源于”所有干部员工的共同努力,当然也要“归于”所有员工的美满幸福。企业要有激励措施,要以考核办法为指挥棒,以员工利益作为决策的出发点,坚持“奋斗者为本”,让奋斗者得到奋斗者该有的回报,让员工活出“幸福感”“认同感”。

(四)讲求思想政治工作的技巧性,增强凝聚力。商业银行的思想政治工作是一项长期而艰巨的任务,要使此项工作取得实效,就要在工作中讲求方式方法,讲求思想政治工作的技巧,不断增强思想政治工作的感染力。领导干部一定要带着对员工的深厚感情去做思想政治工作,诚心诚意为员工服务,要把做职工思想工作与帮助员工解决实际问题结合起来,既讲原则又办实事,既以理服人又以情感人,在办实事中贯彻思想教育,通过解决现实问题引导员工提高精神境界。使员工在和谐氛围中工作,在心情愉悦中工作,进而积极主动干好本职工作,营造出“人人想干事、人人能干事、人人能干成事”的氛围。与此同时,商业银行还要在实际工作中想方设法调动员工积极性,千方百计提高商业银行的经济效益,最大程度上实现商业银行的可持续发展。商业银行要从实际出发实行动态管理,用先进的文化理念引导人,用浓厚的文化氛围熏陶人,用人文关怀凝聚人,用灵活多样的形式激励人,在管理者和员工之间搭起一座连心桥,对群众中出现的问题要给予疏导,对工作生活中的实际困难要真诚地予以帮助解决。实际问题解决了,思想问题才会迎刃而解,也才会赢得广大员工的信赖和拥护。与此同时,加强思想政治工作创新,完善奖惩考核办法。做好商业银行思想政治工作,还要在创新上下功夫,努力加强奖惩机制建设。一是落实思想政治工作责任制,在具体工作中要与有关部门积极协调,切实做到责任到人,措施到位。二是建立奖惩机制,对于在思想政治工作中表现突出的部门和个人,要积极进行表彰奖励,注重经验总结,挖掘先进典型,将思想政治工作

落到实处。三是坚持以人为本,充分肯定员工的价值,增强其自我认知水平,正确把握员工思想,积极鼓励引导,增强广大员工的凝聚力。

(五)要坚持思想政治工作与工作实际相结合,找差距、补短板,促进企业高质量发展,增强思想政治工作的针对性和实效性。企业思想政治工作必须将实际工作中所出现的问题进行及时有效的解决,找准命脉,将措施落实到实处。通过坚持思想政治工作引导员工树立正确的制度观念,以制度来对其进行制约,进而提高工作质量。以银行为例,对于银行而言,发展”是第一要务,“客户”是第一中心,“服务”是第一抓手。“发展”是全体员工都要将思想统一到企业发展的角度去管理、开展工作,要为企业发展、转型去努力、去奋斗。“客户”是一切产品和服务的中心,无论对公业务、零售业务,客户是一切业务的基础,加强存量客户的挖潜,加快新增客户的开发,要从源头上去筛选、营销。在转型发展上要强化客户拓展与维护思维,反复强调客户发展经营重要性。丰富营销活动,加强营销活动的统筹规划工作,通过活动刺激带动营销人员营销热情,加大支撑力度,带动产能提升。“服务”是助推器,更是试金石。所有党员干部要走在前作表率,做到“争先”“耻后”,将“机关服务基层、基层服务客户”的要求真正落实到位。全行上下以客户的需求为出发点,加快客户储备和增长,服务实体经济,共同推动分行高质量发展。

商业银行思想政治工作关系着企业的经营效益,关系着企业的稳定与发展。因此,在面对不断变化的新形势下,商业银行一定要高度重视并积极开展思想政治工作,践行党的群众路线,切实关心员工的各种利益,最大程度地发挥他们的主观能动性,提高广大员工的凝聚力和向心力,增强领导班子的感召力,将商业银行的思想政治工作与企业管理结合起来,不断探索和改进思想政治工作的方法,从而使商业银行的思想政治工作迈向新的台阶。

“翰墨传承·爱在重阳”

——2020泰安市第二届老少书画艺术作品展开幕

为庆祝九九老人节,进一步弘扬尊老敬老优秀传统,展示老年书画家的艺术风采,10月24日,由泰安市文化和旅游局、中共泰安市委老干部局共同主办的以“翰墨传承·爱在重阳”为主题的老少书画展在泰安市美术馆开幕。

上午10:30,开幕式在市美术馆一楼大厅举办。泰安市文化和旅游局副局长宋韶峰在致辞中表示,老领导、老干部、老同志一直关心泰安各项事业的发展,而老年、

少年文化艺术生活水平的提升,以及做好文化艺术服务工作是市文旅局工作用力点。2018年举办的“大手牵小手”泰安市第一届老少书画艺术作品展,收到了很好的社会反响,今后,将充分发挥文化阵地作用,继续拓展服务范围、丰富服务内容,为广大老年人和少年儿童提供更加丰富优质的服务。

今年以来,泰安市文化和旅游局大力弘扬“泰山挑山工”精神,在文化和旅游系

统扎实开展了“争做四有党员、打造四要单位”、“提升群众文化满意度攻坚年”活动,着力推出以弘扬泰山文化为核心的自主品牌活动,不断加强文化交流与合作,推进文化资源共享,相继策划举办了多场文化交流展览活动,承办了全省画院联盟年会和全省画院作品联展,取得了良好社会反响。

据悉,本次作品展将持续至11月4日,展览地点为泰安市美术馆二楼展厅,以重阳

节为载体开展以“爱在重阳”为主题的书画展,征集老年人、少年儿童书画作品进行展览,在重阳节让孩子们通过与老年人的联谊书画展,了解重阳节的传统习俗和文化内涵,感受中华传统美德,培养尊老、敬老的良好品质,营造全社会关注未成年人健康成长和关爱老年人的良好环境,让老年人老有所得,让少年儿童在和谐友爱的环境中健康成长。

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 孙茂寅