



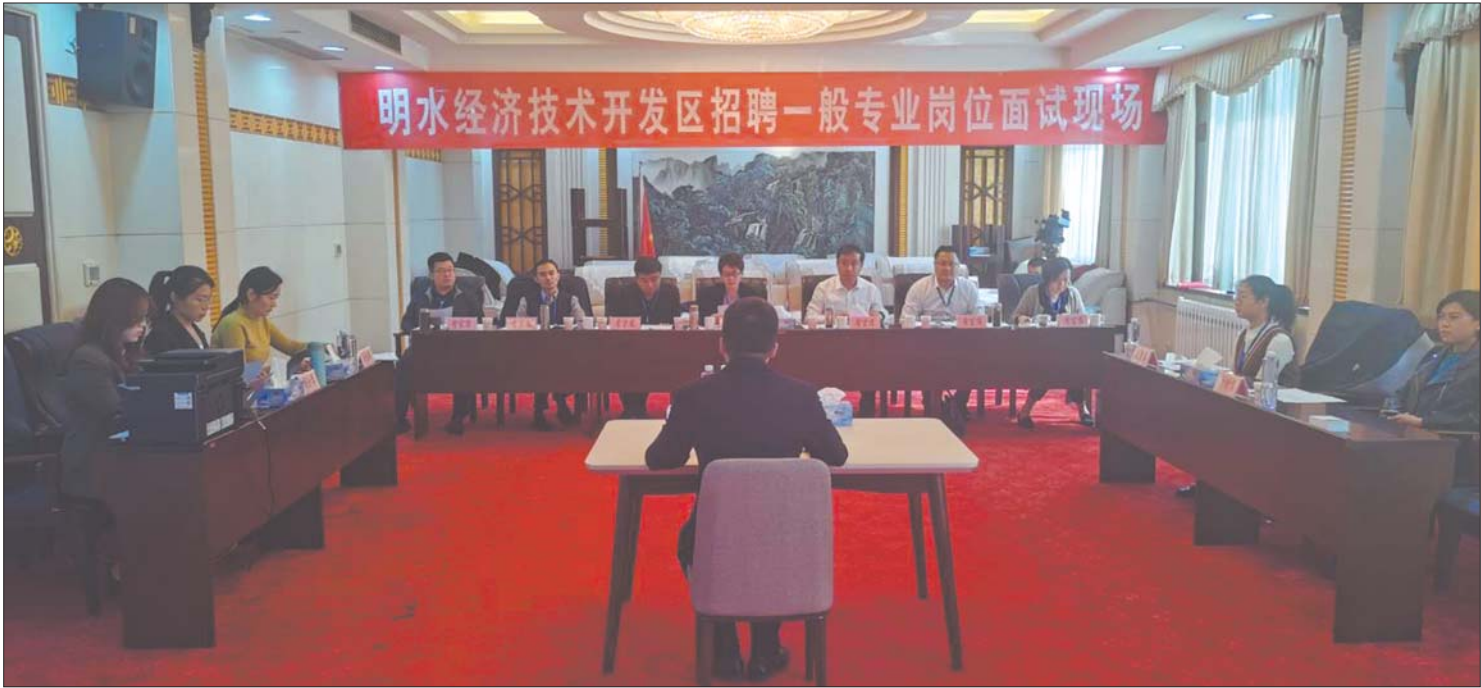
# 人员精简57% 机构精简78%

## 明水经济技术开发区“瘦身强体”,开启新征程

2020年10月25日,这必将是载入明水经济技术开发区史册的一个日子,人事改革工作全面完成。这标志着明水经济技术开发区进入一个崭新的发展阶段。

改革虽有阵痛,但不改则长痛。新一届领导班子的改革力度之大、决心之坚是前所未有的,不等不靠,主动作为,刀刃向内,全体起立,重新竞聘,优胜劣汰,人员精简57%,机构精简78%,实现了人员机构的大幅“瘦身”。

►面试现场



文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点  
通讯员 安旭升

### 机构“瘦身”向“简”转变

按照“精简、高效、统一”的原则,整合归并内设机构,减少纵向层级,推行扁平化管理,让体制机制更灵活,工作效能更提速。改革后,管委会整合撤销综合服务中心、投资促进中心2个事业单位建制,下设综合服务部(党建工作部)、投资促进部、经济发展部、发展规划部、科技人才部、财审部、审批服务部等7个内设机构。相较于改革前,管委会内设部门科室减少25个,精简78%。建立起了高效的运营配合协调机制,实现了“大部制、扁平化”的目标。

### 全员竞聘向“精”发力

改革的核心在人,难点也在人。如何选出“精兵强将”是本次改革的核心内容之一。为最大程度选出适合开发区工作的优秀人才,明水经济技术开发区按照“蹄疾步稳、统筹推进”的原则,在不到10天的时间里,全面完成了3个层级的竞聘工作。最终经过层层选拔,开发区原有131人,最终56人成功竞聘,75人需要分流安置,人员精简达到57%。

第一个层级,是面向章丘区招聘内设部门正职。17日-19日组织实施,6个岗位,共有17人报名,经过资格审查和适岗评价,有12名竞聘人员进入到了面试评审环节,最终4人脱颖而出。

第二个层级,内设部门副职竞聘。21日-22日组织实施,12个岗位,共有31人报名,经过激烈角逐,12名人员成功入围,平均年龄39.5岁,其中7人是80后成员,全部具有大专以上学历。

第三个层级,是一般岗位的

竞聘。24日-25日组织实施,47个岗位,共计61人报名,最终43人成功竞选,平均年龄33.9岁,大专以上学历34人,36人是80后成员。

### 精心组织向“严”聚焦

本着公开公平公正的原则,精心组织每一个环节,每一步程序,公开透明,实现了改革无震荡、对接无缝隙。组织严密。在启动人员竞聘工作之前,第三方公司对参与各环节的人员进行了为期半天的集中培训,详细介绍每个环节的工作内容及注意事项,确保每个环节不出纰漏。

在竞聘过程中,从报名到认证再到面试评审,每个环节都成立工作专班,各负其责,各尽其职。程序严谨。整个竞聘过程分为认证评估、适岗评价和面试评审三个环节,采取加权累计计分方式,认证评估主要考察工龄、

职级、学历、奖励等情况,占25%;适岗评价主要考察人岗相适的能力,占25%;面试评审主要考察临场应变、综合协调、岗位匹配等能力,占50%。最终依据总成绩,由高到低确定聘任人选。纪律严格。纪工委发布了《开发区竞聘期间的工作纪律》,全程跟踪、全程监督。

特别是在面试评审环节,完全参照机关事业单位招录人员的办法,邀请相关专家担任主考官,与区委组织部共同组成面试评委,采取结构化面试方式,并从相关街道邀请了15名人员负责竞聘期间的秩序维持和纪律监督,有效保障了竞聘工作的顺利进行。

### 工作为先向“干”聚力

改革的最终目的是为更好地发展。明水经济技术开发区以改革促工作,重点聚焦双招

双引、项目建设、服务企业、科技创新、改革开放等主责主业,围绕“突出三大攻坚”、“壮大四大集群”、“推动三大升级”的具体路径,以改革激活力,向发展要动力,促自身增潜力,全力开启“二次创业”新征程。提振精神,重点解决“软、散、懒、乱”等精神不振的问题,提升攻坚克难的志气、奋力开拓的精气,以新的精神面貌展现新的责任担当。

严实作风。树立“细、真、准、实”的严实作风,既要当“指挥员”,又要做“战斗员”。提高标准。重点提高政治标准和工作标准,坚持从严从实,指标层层分解,任务人人扛肩,切实把标准提上来,把任务落到位。加快节奏。加快工作节奏,宁拖时辰,不拖日子;加快发展节奏,瞄准全国前50强的目标,精准发力,以进位为目标,以结果为导向,创特色、做亮点,向创新发展和高质量发展阔步迈进。

## 章丘区城管局举行第二期“城管开讲啦”



姜彩莲给与会者带来了一场精彩的智慧路灯介绍。

本报11月5日讯(通讯员 李际秀)“说城管工作、聊城管生活、论城管品牌、道城管文化”。近日,区城管局第二期“城管开讲啦”宣讲论坛活动圆满举行。

本期“开讲人”开发区中队中队长姜彩莲同志结合工作实际,以《路灯的过去、现在和未来》为题,通过详实的数据资料和多样化的表现形式,向广大干部队员讲述了城市路灯的演变历程,尤其是对路灯的发展方向——智慧路灯作了详细介绍,

并就如何提高全区路灯亮化管理水平进行了深入探讨,为与会者带来了一场精彩的智慧风暴。

姜彩莲从世界路灯最早起源-15世纪的伦敦讲起,讲述了世界路灯的发展史;从我国第一盏路灯——1843年的上海讲起,讲述了中国路灯的演变史;从路灯的类型、路灯的法令、路灯的管理等方面详细阐述了人类追求户外光明的创业史、探索史。并结合全国路灯管理现状,分别从路灯的能源消耗、维护成本、

设施损坏、安全隐患等方面深入分析了当前路灯运行方面存在的问题。

最后,姜彩莲围绕智慧城市建设,讲述了国内外智慧路灯建设的发展情况,从节能节电、安全环保、节约管理成本、提高管理效能、丰富功能应用等多个方面阐述了数字化、科技化城市照明体系的建设运行与发展方向,并就如何提高全区路灯亮化服务和智慧管理水平进行了深入探讨。

## 济南中院审管办到章丘法院调研服判息诉率工作

本报11月5日讯(通讯员 梅雪)近日,济南中院审管办组织各区县法院到章丘法院就服判息诉率进行专题调研。济南中院审管办领导及槐荫法院、历城法院、历下法院、天桥法院、济阳法院负责人参加。

会议由审判管理办公室主任吴大平主持。会上,章丘法院审管办就如何提高服判息诉率做了汇报交流,与会人员就提高服判息诉

率、统一裁判尺度、诉前调解、电子诉讼等问题进行了调研、讨论。对省院下发的试点工作整体考核体系、《关于认真贯彻落实全省法院执法办案工作视频约谈会议精神的通知》进行了学习、讨论。

章丘法院党组书记、院长赵悦红,党组成员孟宪涛陪同调研。审判管理办公室主任李丽,立案庭庭长李洪利,开发区法庭庭长陈军华参加调研。



座谈会现场