

浅析企业基层党建工作存在的问题及对策

瑞阳制药股份有限公司 任尊华

近年来,企业各级党组织能紧紧围绕生产经营中心,强化党的建设,不断提升党建工作水平,有力地促进了企业的经济发展。但是,随着改革开放的不断深入和社会经济形势的新变化,企业基层党建工作也面临着许多新情况、新挑战。因此,要抓好企业基层党建工作,就要分析和解决好企业基层党建工作所存在的问题,对症下药,才能不断完善和发展企业党建工作再上一个新台阶。

新时期企业基层党建工作存在的问题,主要表现为以下几个方面。

一是基层党组织工作“弱化”。大多数企业党组织的负责人都是兼职,在兼任行政职务以后把绝大部分精力放在行政工作上,抓党建和思想政治工作的精力不够,力度不大,有时候还存在一些片面思想,重业务、轻党建,最直接的表现就是应付了事,与其花时间做党建工作不如去发展业务。一些企业虽然建立了党组织,但组织虚化、弱化、边缘化问题较为突出。比如企业的党组织书记由一般管理人员担任,无法对关系企业发展的重大决策问题产生影响,影响党组织在企业中“发声”;有的党组织仅满足于开展些流于形式的党建活动,没有将党建工作与企业发展、社会效益结合起来,长此以往使得党组织的位置“靠边”,政治核心作用、战斗堡垒作用未能够真正发挥。

二是党员干部学习教育“虚化”。随着网络普及和信息传播的速度加快,企业基层党组织中年轻党员和高学历党员不断增加,党员的组成结构和思想意识都发生了很大变化。而长期以来,党员的思想教育因循守旧,

缺少创新,主要表现在一方面只针对于党的路线方针政策的传达学习内容,另一方面在落实上级精神上只靠开会、发文件,以会议落实会议,以文件传达文件,内容比较枯燥乏味,学习形式上比较单一,针对性不强,学习效果不佳,从而导致党员积极性不高,参与热情不足,也难以得到基层党员的认可,不能形成有效学习的氛围,直接导致党员干部学习教育“虚化”。

三是党员先锋意识“淡化”。有些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用,致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性不强,日常工作中把自己等同于普通群众,长期不参加组织生活,不接受党组织约束,对政治理论学习不感兴趣,对党的路线方针政策漠不关心。一听说要集中学习,就以工作忙、身体不舒服等为借口不参加。有的党员责任担当意识不强,不敢担当,不愿得罪人,明知对方不对,也不愿指出,怕影响关系,当好好先生。在大是大非面前不讲原则、不讲党性,对有损党的形象的言论和行为不制止、不斗争,完全把自己的政治责任抛诸脑后。有的党员意识淡化,忘记了党员的初心和使命。

四是党支部活动不“常化”。基层党组织生活制度不完善,支部组织生活不健全,“三会一课”制度坚持不好。有的支部还存在着行政会、业务会与支部会兼顾开,支部大会不规范不严肃;有的支部没有将组织教育纳入支部重要议事日程,存在重工作、轻学习的现象,党组织生活与党课效果也就无法实现。对组织生活制度抓得不实,流于形式。

针对存在的这些问题,我们必须采取有力举措加以解决,否则小毛病不治久而久之也可能引起中风、心梗。

一是强化意识,构建基层党建工作新格局。要做好企业党建工作,强化党建工作意识是关键。首先健全党建工作责任制。党组织主要领导同志要负起党建工作第一责任人的意识,把党建作为整体工作的重要组成部分,履行好“一岗双责”,党建工作一定要围绕生产经营这个中心任务来推进,统筹安排,分级负责,努力构建党组织的领导带头抓党建,行政领导重视支持抓党建,党务工作者自觉主动抓党建,从上到下层层抓党建的新局面。其次建立党建工作绩效考核机制。把党建工作同行政、业务、经济工作一同布置,一同检查,一同落实,形成党建与经济、业务工作齐抓共管的绩效考核机制。通过绩效考核,引导党组织自觉地围绕中心任务开展工作,提高服务发展水平。

二是创新学习模式,打造党员教育阵地建设。随着“互联网+”概念的兴起,企业基层党组织应创新思路,打造“线上+线下”学习模式。推广使用“学习强国”学习平台并开展常态化线上学习,使之成为广大党员干部干事创业的培训基地、充电学习的能量源泉。也可依托企业在线学习平台,创新基层党建活动的承载,有针对性地开展党员教育和管理,党员干部可以随时随地进行学习、讨论和交流。另外,讲党课、座谈会、召开学习心得交流会、参观、调研、组织红色旅游等都是很好的学习方式,不断打造党员教育学习新高地。

三是加强党性修养,提高服务水平。首先

要加强理论学习,通过持之以恒的深入学习,进一步坚定理想信念,不断提高自身素质,强化党性观念,以思想自觉引领行动自觉,更好的发挥党员先锋模范作用。其次在实践中锤炼党性,提高服务水平。党员干部要立足本职工作,在实践中要围绕中心、服务大局,自觉把党建工作放到全局思考、把握、谋划,主动融入大局,着力做好每一个环节、每一个步骤,不心浮气躁,不好高骛远,从一件件具体工作做起,从最简单、最平凡、最普通的事情做起,从而锻炼党性、增长才干。最后通过优秀党员评比、党员先锋岗等,让党员公开地“讲一讲、亮一亮、比一比”,有效地激发了党员的党性意识和创先争优意识,更好发挥了党员的先锋模范作用。

四是完善制度,促进支部活动规范化。首先建立健全基层党支部的组织生活制度和工作制度,认真落实好“三会一课”制度,特别是民主生活会的质量,严格执行民主生活会的程序和要求,扎扎实实地开展好批评与自我批评,同时上级党组织要加强指导,强化监督,严格考核。这样才能通过支部活动把每个党员的教育、管理、监督工作抓起来,把党员的力量凝聚起来,只有这样党要管党的责任才能落到实处,党支部的战斗堡垒作用才能得到充分发挥。

综上所述,新形势下企业党建工作要转变思路,与时俱进。针对出现的一些问题,结合企业实际情况,积极寻求有效可行的解决方法,“补短板、强弱项、促提升”,确实做到围绕经济抓党建,抓好党建促发展,不断提升企业竞争力。

注销公告

泰安直邮协会(统一社会信用代码:51370900MJE57296X6)拟向登记机关申请注销登记,法定代表人:张冠群。经会员代表会议决定注销。请债权人于公告公布之日起45日内向清算组申报债权,特此公告。

泰安直邮协会
2020年11月4日

山东地矿五院召开三季度工作推进会

近日,山东地矿五院召开全院三季度工作推进会。总结前三季度工作,调度本年度考核任务目标完成情况,分析发展中存在的问题,安排部署年底前各项工作。

会议指出,前三季度,经过解放思想大讨论、明确目标定考核、清理遗留解包袱、保障基础活绩效、增设部门强经营等系列举措,极大地激发了单位的发展活力,全院各项工作均呈

现新气象新面貌新态势,地矿事业持续向全面快速高质量发展目标有力迈进。

会议认为,今年前三季度,山东地矿五院经济发展大幅提升,从严治党全面加强,产业发展亮点纷呈,特色品牌逐步成型,融合发展硕果累累,科技创新快速推进,能力建设不断增强,改革攻坚走向深入,管理服务不断规范,幸福五院建设成效显著。

会议强调,前三季度全院各项工作取得了显著成效,但也存在亟待解决的问题。就如何进一步认清形势、解决问题、扎实推进年末各项工作,提出七点要求:坚定不移抓发展,坚定不移抓党建,坚定不移抓科技创新,坚定不移抓融合发展,坚定不移抓能力建设,坚定不移抓管理,坚定不移抓民生。

齐鲁晚报·齐鲁壹点 通讯员 朱宁