



孤岛采油厂创新机制,分类选拔培养年轻干部

加强培养历练,助其“淬炼成钢”

整个十月,东北油气分公司四平采油气项目部技术员孔德凯都在忙着制定“一井一策”管理方案。这次任务,对孔德凯来说是一次难得的锻炼机会,彰显了采油厂锤钢炼铁、墩苗培养的苦心。温室里培养不出好干部。胜利油田孤岛采油厂党委把培养年轻干部作为重要政治任务和系统工程来抓,聚焦可持续高质量发展,强化目标引领、分类培养、关爱激励,着力优化年轻干部成长路径,在年轻干部队伍建设上迈出新步伐。

本报记者 邵芳
通讯员 李超君

聚焦“3+10”目标 选拔基层管理人员

贾海洋没想到,自己会有外闯东北市场的机会。去年年初,孤岛厂选派年轻干部到四平采油气项目部带班子,30岁的贾海洋调离管理区副经理岗位,到东北油气田带队伍。在没经验、没人脉,怎样站稳脚跟?贾海洋带着职工创事业,实现业务承揽年收入435.5万元,合同回款率100%,圆满帮助甲方超配产完成任务,扭亏为盈。

这份成绩的取得,与采油厂“3+10”行动计划密不可分。孤岛厂用实用好油田政策,突出“量质并重、用储结合”,实施“3+10”行动计划,努力实现连续3年、每年至少培养选拔10名年轻基层管理人员的目标。

采油厂聚焦事业发展需要,突出政治第一标准,完善素质评价、延伸考察机制,制定实施《2019-2021年人才分类培养规划》,确保选好苗也墩好苗。三年来,三次“单列”指标,共选任年轻干部36名,基层管理人员中年轻干部比例由5%升至19%,年轻干部培养工作打开新局面。

聚焦“1+N”目标 全面培养复合型干部

采油厂领导班子一致认为,党的事业薪火相传,关键在于培养选拔一批批优秀年轻干部。党的组织部门必须周全考虑,补足

营养,为党的事业发展提供优质的源头活水。

基于这种认识,该厂坚持“一专多能、全面发展”定位,实施“1+N”目标复合培养,努力实现“干专业必须懂党建、会经营、善管理、控风险”。为训练好年轻干部的“看家本领”,孤岛采油厂与中国地质大学(北京)等高校开展校企合作,对113名非主干专业年轻干部进行勘探开发业务系统培训,还优选42名年轻专业干部与首席专家、主任师结对子。

采油管理六区经理赵小川就是结对帮扶的一员。2018年,赵小川与采油厂采油工程首席专家付继彤结成对子,参与技术攻关、创效项目压担子。不仅如此,他还参与了“交叉挂职”,先后在金牌注采站正职,管理区副经理、主管师、主任师等岗位挂职,今年又被选派到河口采油厂挂职交流。

为了培养年轻专业干部的“复合能力”,孤岛厂打破专业和层级限制,组织年轻专业干部跨专业、多岗位交叉挂职,全方位提升党务政工、QHSE管理等领域综合素质。近年来,先后组织“第二书记”“两推两挂”挂职3批次、32人次,培养了一批懂技术、会管理的复合型人才。

聚焦“项目+市场” 培养配置年轻紧缺人才

作为年轻人才的代表,工作10年来,刘炳宇经历了从管理区到地质所再到管理区的锻打和历练,囊括了数十项科研成果,并获奖采油厂优秀共青团员、油田地质“金钥匙”奖等多项荣誉。“对年轻干部而言,成长从来都

没有捷径可走,只有经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。”刘炳宇坦言,得益于多年轮岗培养的积淀,他从技术室主任提拔到管理区副经理岗位上也游刃有余。

为促进人才资源向高价值岗位流动,孤岛采油厂建立了人才市场机制,“双向选择”配置紧缺人才。两年来,通过“项目+市场”培养,调配紧缺人才18人,其中5人从科研单位优化到管理区任技术室主任。

针对管理区、部分专业人才紧缺问题,采油厂分专业成立“人才素质提升项目组”,全厂遴选、分系统培训,到机关部门跟岗见习,到科研单位定向培育。

“既要让他们付出艰苦的努力,培育高素质能力,更需要组织提供和创造科学有效的机制条件,使他们脱颖而出。”孤岛厂人力资源(组织)部高级主管姜红艳说,目前,采油厂综合每名年轻干部成长经历、个人意愿、发展潜质等因素,定制了成长计划,绘制了年轻干部“成长蓝图”,让干部培养从“大锅饭”向“自助餐”转变。

今年,采油厂大胆重用和培养“80后”“90后”干部,选派孔德凯、边晓强到东北四平外闯艰苦岗位培养锻炼;选任于圣泉等4人到基层副职岗位,帮他们动起来、强起来。

孤岛采油厂党委书记张衍军认为,培养选拔年轻干部,是一项战略系统工程。下一步,采油厂将严格选任条件、延伸考察,持续加大对条件成熟干部的提拔使用力度。同时,对有成长潜质但还不够成熟的年轻干部,继续压担子、交任务,帮助其早日成熟。

鲁明公司: 大学习大普及推动大落实

本报11月15日讯(记者 邵芳 通讯员 李雪龙) 近日,胜利油田鲁明公司党委理论学习中心组集体收看《奋力谱写新时代国企改革新篇章》,学习《习近平谈治国理政》第三卷第九章中“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”,学深悟透国企改革形势任务,专题研讨油公司体制机制建设新模式、新路径。

在推进“习近平新时代中国特色社会主义思想”大学习大普及大落实工作中,鲁明公司党委成立专班和工作组,制定纵贯全年、覆盖全员的20多项任务清单,建强两级理论学习中心组大学习阵地,畅通党支部引领、党员带头、群团带动、线上线下答题等多条大普及渠道;细化观念转变、双战双胜、深化改革等10余项大落实举措,激发深化改革管理创新的强劲动能。

系统学原著,深入悟原理。鲁明公司党委坚持常规动作与自选动作相结合,在原原本本学《习近平谈治国理政》习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等权威著作的同时,为领导班子成员列出《长征》《解放战争》《朝鲜战争》《为什么是中国》等自选书目,学习内容更充实、形式更丰富。

党支部既是教育党员的堡垒,更是普及新思想、新理念的前沿阵地。活动伊始,公司党委举办为期3天的政工干部培训班,党支部书记、组织委员和组织干事展开一次集体大学习;在组织生活中,他们将

学习普及融入党支部“三会一课”、主题党日,并依托常态化下基层活动,与员工群众面对面,让每一个支部都成为流动的宣讲大课堂。

班站是细胞,青年是希望。公司党委发挥工会“大学校”作用,利用每月主题班会,专题学习《习近平谈治国理政》第三卷“推动全面深化改革实现新突破”、“积极发展社会主义民主政治”等内容,让新思想传递到每一个“神经末梢”;在公司青年交流群增设“跟总书记学”专栏,一天一个主题、一天一次思考,让青年员工紧跟时代潮流、紧扣公司脉搏,练就助推改革纵深发展的宽肩膀、硬本领。

对照油田对鲁明公司提出的“争做油公司体制机制建设探索者和引领者”目标定位,该公司党委深入思考“作为油田唯一一家曾经上市的油公司,深化改革路子怎么走”这一现实问题,联合中国石油大学开展课题研究和实地调研,对油公司建设中的组织机构、人员配置、技术创新、激励约束机制等进行重塑,制定独具鲁明特色的油公司体制机制建设深化改革方案。

与此同时,他们深化合作共赢战略,在林樊家西合作项目中,创新打破管理界限和行政壁垒,与滨南采油厂组建联合管理团队,共同部署产量运行、共同拟定考核办法、共同管控各类风险。目前,先期部署的4口零散井钻井工作全面展开,合作成效持续显现,为油田低效储量效益动用提供了可借鉴的新模式。

房产管理维修中心: QC活动引领质量提升

本报11月15日讯(记者 邵芳 通讯员 陈泽) 今年以来,胜利油田房产管理维修中心围绕高质量专业化发展的目标任务,通过加强“现场型”“服务型”“攻关型”“管理型”和“创新型”QC立项攻关,将提升质量标准与施工生产紧密结合,促进企业、行业质量管理水平及标准再提升再进步。

针对房屋窗台漏水等业主方重点关注的问题,

QC小组从采用新材料、改进工艺方面进行突破,摸索出一套行之有效的解决方案,有效降低了漏水率;针对桩基施工定位误差的问题,QC小组引入北斗定位系统,结合施工机械实际,在缩短施工时间的同时,将桩基施工合格率提升了1.2%。目前,这个中心12个立项课题均获得阶段性成果,为解决各项生产经营难题提供了有力支撑。



理论学习,我当主播

近日,为深入贯彻落实“习近平新时代中国特色社会主义思想”大学习大普及大落实工作方案要求,胜利油田临盘采油厂机关政工党支部开展人人当主播“诵读接龙”活动,把新知识新理念传递给更多党员群众。据了解,本次活动把原原本本学习《习近平谈治国理政》第三卷作为重中之重,逐章逐篇诵读,每人一页,前后接龙,进一步加深了员工对“习近平新时代中国特色社会主义思想”历史地位、科学体系、精髓要义、实践要求的理解和把握。“这样的读书活动很有仪式感,不仅普及了知识,还提高了自身的理论水平。”党员李秀江说。

本报记者 邵芳 通讯员 孙志惠 摄影报道