



平原：先换思路后换榜

空气质量三个单项指标列德州市最优，连续三个月空气改善幅度超10%



本报德州11月23日讯(记者 李梦晴 通讯员 王美英) 10月15日，德州市生态环境保护委员会办公室在德州日报公示2020年8月份德州市各县市区空气环境质量情况。8月份，平原县二氧化硫、二氧化氮、氨氮三个单项指标为全市最优。在以全市134个乡镇为样本的全市乡镇(街道)空气质量排名中，平原王打卦镇二氧化氮指标全市最优，张华镇空气质量综合指数位居全市第6名、二氧化氮指标全市第2名、PM10指标排名全市第9名、臭氧指标列全市第5名，王庙镇二氧化氮指标全市第9。在德州市空气质量红黑榜上，平原县13个乡镇(街区)跻身红榜(全市排名前十名)，无一个乡镇登黑榜(全市排名后十名)。

回望年初，平原县部分乡镇还位列黑榜。以2月份空气质量为例，在以细颗粒物、二氧化硫、二氧化氮为主的六项主要空气指标排名中，平原各乡镇红榜为零，黑榜上则出现了8个乡镇。

问题在天上，根子在地上。德州市生态环境局平原分局以问题

为导向，勇做改革者，全面实施“三个破冰、三个提升”工程。“基层环保人少事多，全局56人负责监管600多家企业，工作节奏快任务重强度高，存在职责不清、人员不专、动力不强等问题，围绕调动人员积极性，我们开展业务、待遇、岗位‘三个破冰’打破科室、编制框架；围绕提升人员素质，开展整体素质、业务水平、担当意识‘三个提升’，打造生态环境铁军，坚决打赢蓝天保卫战。”德州市生态环境局平原分局局长张洪波介绍。

立足“三个破冰”，平原分局开展全员培训学习，先后开展了“青年干部业务学习暨模拟执法培训”、VOC治理业务培训、土壤“一法一条例”等培训6次，实现了“业务破冰”；同时开展“送出去、请进来”多种培训，培养专业技术人才队伍和后备干部；针对工勤人员待遇低问题，设立长期激励政策，实行“看成效、看评议、看改变，不看岁数、不看资格、不看关系”的“三看三不看”，不断提高工勤人员待遇，加强对年轻干部和工勤人员的考核力度，把考核结果与激励奖惩

结合起来，每月按照绩效考核成绩评出前五名优秀个人，给予绩效工资奖励，实现“待遇破冰”；针对年轻干部积极性和定位不高的问题，打破用人规律，对表现突出的，提拔担任业务负责人和落实人。截至目前，新增7个科室负责人，实现了“岗位破冰”。

立足“三个提升”，平原分局从学习入手，推行“六学三有”，开办“年轻干部讲堂”，搭建学习平台，促进职工业务能力和文化素养不断提升，自7月份启动以来，已举办3期。针对干部年龄断层现状，鼓励年轻职工“拜师学艺”，实现“一帮一、多帮一，拜师学徒，以老带新”，为环保人才队伍续航充电。强化干部职工“尽职尽责，失职追责”的担当意识，营造“比贡献、比干劲、比成效”的浓厚氛围。开展“五一”劳动节技能大赛、“八一”建军节体能比赛、国庆节演讲比赛等多种文体活动，创建干事创业的良好生态。

地上下功夫，解决天上问题。“三个破冰、三个提升”工程带动作风转变推进降尘抑尘，先后开展“扬尘清零”“扬尘回头看”及每周

三轮的扬尘专项检查行动，推进问题整改142件，淘汰国三重型柴油车509辆。邀请专家为生态环境部门及企业进行专项培训10余次，涉VOCs企业开展“一厂一策”治理37家，泄漏检测与修复10家，规范提升治污设施32家，实施错时生产工业企业31家，实施油气回收加油站51家。淘汰10蒸吨及以下燃煤小锅炉520台，35蒸吨以下燃煤锅炉5台，11台35蒸吨以上燃煤锅炉完成超低排放改造，72台燃气锅炉实现低氮燃烧，集中供热面积达623万平方米。411家工业企业、35家施工工地全部纳入清单动态管理。

截至目前，平原县“1+1+8”污染防治攻坚任务推进排全市第一名，8月份，大气重点工作排名位列全市第一名，执法工作综合考评连续6个月排全市第一名。

1至9月份，平原县空气质量持续提升，PM2.5浓度同比改善9.6%，PM10浓度同比改善13.5%，二氧化硫浓度同比改善15.9%，二氧化氮浓度同比改善24.2%，蓝天白云成为人民群众最普惠的民生福祉。

关爱健康 绿色镇痛

德州联合医院骨伤科开启“无痛病房”

做手术哪有不疼的?如今可不一样了!

自德州联合医院骨伤科成立无痛病房以来，每张病床床头都张贴着一张疼痛等级卡，医护人员会根据患者的疼痛描述进行综合评估，划分疼痛等级，施以相应的物理、药物及心理疏导，让患者达到在住院期间微痛、甚至无痛的状态。

年近耄耋之年的李奶奶已经忍受膝关节疼痛多年，严重影响生活质量，近日在骨伤科做了膝关节置换术，医护人员详细评估了患者的疼痛部位、程度，制定了详细的镇痛方案，每日到病房中查看患者情况，三天后李奶奶就在医护人员指导下，下床进行康复锻炼了。疼痛感的减轻大大缓解了患者的心理压力，再通过情绪疏导和积极的康复锻炼，也有效控制了并发症发生，李奶奶术后七天就康复出院了。

“疼痛会使患者产生焦虑、烦躁、失眠、血压升高、免疫力下降等一系列生理和心理的变化，甚至影响手术的预期和术后康复，导致慢性疼痛。”骨伤科主任刘洪伟说，“尤其在我们骨伤科，许多病人总是拖延至疾病终末期才不得不选择手术，在围手术期功能锻炼时，患处的疼痛对病人可谓十分折磨。”

为不断提高诊疗质量，德州联合医院骨伤科以国内外疼痛研究的最新进展及镇痛的最新理念为指导，一切以患者为中心，一切以为患者解除疼痛为宗旨，创建“无痛病房”。在患者整个住院期间，医护人员更加关注患者的疼痛症状，根据规范化的疼痛管理流程，完善的疼痛评估体系，为患者制定个体化的镇痛方案，尽量将疼痛控制在微痛，甚至无痛的范围内，使患者安全、顺利、平稳、舒适地度过围手术期，更早期地开展康复训练，改善功能，提高患者生活质量，获得最满意的手术效果。



医护人员向患者沟通了解评估患者疼痛部位、程度，制定详细镇痛方案



医护人员为患者讲解疼痛等级卡

德州联合医院 检测新冠病毒抗体有了新方法

近日，德州联合医院检验科引进的安图A2000Plus全自动磁微粒化学发光检测系统安装调试完毕，标志着该院将在德城区率先开展新型冠状病毒抗体定量检测，此类化学发光方法检测灵敏度高，不仅可显著提高临床检测的准确性，还具备高通量、简便安全、速度快等特点。

据了解，新型冠状病毒抗体检测能够与核酸类检测形成良好的互补，降低核酸漏检几率。在今年的疫情防控工作中，新冠肺炎的疑似患者、无症状感染者、密切接触者，之所以出现核酸检测多次持续假阴性的情况，其原因可能是采样不标准，检测试剂的性能问题，导致确诊标准指南文件被迫变化，这大大增加了收治、隔离、出院等环节的困扰。因此，补充新冠病毒抗体检测能够减少核酸漏检，尤其是长

期核酸阴性的疑似患者，抗体检出几率更高。国家卫健委在《新型冠状病毒感染的肺炎诊疗方案(试行第七版)》中提到新增IgM、IgG抗体阳性可确诊；IgG由阴性转为阳性或恢复期较急性期4倍及以上升高，可以作为独立确诊标准之一。

因采用全自动化磁微粒化学发光检测平台，在检测流程中有效减少了实验室操作人员与感染风险样本的接触机会。其中，自动化测量程序及仪器判读结果，提高检测效率的同时消除实验室操作人员在手工操作及观测结果过程中引入的感染风险；气溶胶抽离系统可去盖模块中的气溶胶进行抽离，从而保障了实验室环境的生物安全；核酸抗原和抗体多种方法联合应用，可缩短检测窗口期，提高检出率，为疫情防控提供坚实保障。

(夏梦)