

文昌街道四个强化 打好垃圾分类组合拳

本报11月26日讯(通讯员 王彩霞) 道路净了,环境美了,村居亮了,在济南市长清区文昌街道,越来越多的村民感受到了垃圾分类带来的新变化。今年以来,文昌街道高度重视垃圾分类工作,加强组织领导,立足“四个强化”,创新工作举措,加快推进垃圾分类工作,取得明显成效。

强化党建引领,夯实组织保障。该街道成立垃圾分类工作领导小组,制定垃圾分类工作实施方案及工作推进计划,理顺“垃圾分类办—第三方运营单位康洁公司—社区村居—居民”“四位一体”工作机制,明确各方责任,形成工作合力。建立了城区社区以党支部为核心的工作模式,引领“绿色时尚”的全新格局,将垃圾分类工作与“主题党日”“三双活动”相结合,做到双促进、双提升。

强化舆论宣传,营造浓厚氛围。创新“线上+线下”宣传模式,线上通过抖音、快手、微信、美篇等平台宣传垃圾分类知识,线下通过开展“垃圾分类进社区(村居)”活动,提高群众的参与度,传



文昌街道高度重视垃圾分类工作,取得明显成效。

递绿色低碳的环保理念,使垃圾分类知识家喻户晓。在学校开展垃圾分类大课堂活动,在文昌中心幼儿园、实验小学开展垃圾分类主题教育活动,以“小手拉大手”的形式,依托社区家庭力量,传递垃圾减量、环保的概念。在宣传板牌上科学设计文昌街道垃圾分类二维码,让群众随时随地可以扫码浏览街道垃圾分类工作内容,引导全民关注垃圾分类工作,积极支持参与垃圾分类工作。

强化资金投入,完善基础设施。文昌街道立足实际,根据区域管局垃圾分类办公室统一要求,

制作安装宣传板牌、道旗700余张、导示牌100余个、地插120余个、树挂500余个,购置二分类垃圾桶10000套、四分类垃圾桶1000套,宣传手册20000份。今年,新安装垃圾分类亭20个、垃圾分类智能亭5组,实现了垃圾分类“有房”目标;新购置垃圾分类收集转运车6辆,实现了垃圾分类“有车”目标;新制作规范完善、内容详实、特色鲜明的垃圾分类台账,台账记录数据,数据体现细节,实现了垃圾分类“有本”目标,做到了垃圾分类工作“有房、有车、有本”。

孝里镇中心卫生院传达廉政建设座谈会议精神

本报11月26日讯(通讯员 裴莉) 为推动全面从严治党落到实处,将“严”这个主基调长期坚持下去,始终保持政治清醒,不断增强廉洁自律意识,筑牢廉政思想防线,近日,济南市长清区孝里镇中心卫生院传达了卫健系统基层医疗单位廉政建设会议精神。卫生院中层干部及在职党员

参加会议。卫生院院长马德军传达了区纪委监委第八派驻组领导讲话精神,按照派驻组要求坚持挺纪在前,严格遵守中央八项规定,以身示范,以上率下,当好清正廉洁的表率、实干担当的表率,切实担负起抓党风廉政建设和业务工作的双重责任,

用实际行动书写基层医疗人的使命担当。要求大家一讲政治,提高政治站位,提升综合素质;二讲规矩,守纪律,知敬畏;三讲责任,敢担当,把工作放在心上,把心放在工作上;四讲团结,聚合力,继续发扬孝里卫生院优良传统,相互沟通学习,共谋发展,做好辖区居民健康服务。

“亡羊”与“补牢” ——民企安全事故苗头的发现与防范

世界上有一则关于飞行安全现象的分析:每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故、300起未遂先兆、1000个事故隐患。这个分析被称为“海因法则”。由此及彼,民营企业生产安全事故也基本符合这一情形。这一法则对于企业生产安全事故苗头的萌芽发现、隐患消除、防患未然有着非常重要的警醒、警示、警惕作用。要想消灭一起严重事故,必须把这1000个事故隐患彻底控制并消灭在萌芽之中。

一次安全事故能使一个蒸蒸日上企业萎靡不振甚至一蹶不起。安全关乎企业的生死存亡。济南德信门窗有限公司德信公司深知,“安全高于一切,防范重于泰山”,严格落实企业安全生产制度,密织安全生产网络、挖掘企业文化安全生产要素,细化安全生产举措,加强员工的心理健康教育,从而保障了企业生产的安全,取得了良好的安全效益和经济效益。

一、密织安全生产网络

没有规矩,不成方圆;没有制度、何谈安全?公司成立之初,就建立了《济南德信门窗有限公司生产安全制度职责汇编》。随着形势的发展,逐步健全创新了《制度汇编》。董事长安全生产职责、总经理安全生产职责、厂长安全生产职责、车间主任安全生产职责、班组长安全生产职责、员工安全生产制度、电工安全生产制度、保

洁员车间安全打扫制度、维修工安全生产职责、车间安全生产出入等制度细致入微。有了制度职责,安全生产就有章可循。公司还根据“操作要领、流程工艺、生产季节”等,制定更加精准灵活的车间区域安全制度。针对安全生产实际,制定详细可操作的各种应急预案。用这些来教育和约束员工的行为。员工们感觉有章可依而且实用性强。公司利用生产操作、员工例会、就餐时间等不同时段开展验证制度、牢记规范、对垒背诵《汇编》内容。默念于口,熟稔于心、行之于手。员工例会嘱咐叮咛说安全,老生常谈讲安全。“安全生产、质量第一”八个大字醒目地镶嵌在德信大车间里,这质量是产品质量,更是员工的生命安全质量。员工们走进车间,都具备了战战兢兢、如履薄冰的安全意识和隐患警觉。安全上从不马虎、绝不含糊。这些安全生产制度和

二、挖掘安全生产文化

德信企业文化核心是“以德为本,诚信发展”。公司从核心文化“以德为本,诚信发展”中,细化挖掘出安全生产文化内蕴。以德为本包含着以人为本的要素,以人为本中,生命第一位的。在诚信发展中,无论对于企业或者个人,最基础的就是安全发展。安全文化育人育心,让外在有形

的制度规范就会变为内心无声的行动责任,从而建设和谐安全的生产车间。沉淀安全教育文化,员工例会是最为重要的安全文化的建设契机,“安全第一,听领队指挥”“生命重于泰山”“疫情就是命令、防控就是责任”口号响彻生产车间。这些安全口号已经积淀为特色德信企业文化。天灾可御,把损失降到最小;人祸可防,杜绝一切安全生产事故。在德信公司最启迪人心的就是不厌其烦地讲述在汶川地震中,一中学因多年来安全演练实打实、安全设施实打实,地震时无一人伤亡,校长最后一个从教学楼里镇静地走出来的故事。大家都以此来要求和勉励自己。在安全问题上,认真是最好的防护伞,诚信发展中的诚信就是讲得真诚和认真。安全生产文化是企业核心文化的拓展和延伸。德信安全文化的自觉自强已成为企业可持续发展的最大软实力。

三、细化安全生产举措

安全无小事,警钟须长鸣。德信公司严格落实安全责任,强化安全措施。公司以对企业、对员工负责的精神,把此项工作摆到政治的高度来抓紧、抓好、抓实。采取措施,查找隐患,发现问题,堵塞漏洞,防微杜渐,切实加强安全生产安全防范工作。每年的安全生产月、“防灾减灾日”,都进行内容丰富、实效性强的安全生产活动。每年都认真真地举行至少一次防

火防震安全演练。公司还主动邀请安检部门的同志帮助查安全隐患、堵安全漏洞、讲安全防范。安全上吹毛求疵,一点都不不过。安全来自警惕,事故源于麻痹。公司从董事长、总经理、厂长、车间主任到班组长、员工层层签订责任书,做到安全衔接无缝隙,明确各自的职责和任务。责任书不是一签了之,更不是束之高阁,而是把对照、督查、整改密切结合起来。公司部门领导做到三勤:勤跑腿检查水电等安全隐患,勤动手随时消除隐患,勤动嘴讲生产流程安全提醒。员工做到三随,即随手、随时、随地报告和处理隐患地点和隐患情形。制度挂在墙上、规范记在心上、措施落在行上。如此“补牢”于前,进而杜绝了“亡羊”之患。安全就是发展,公司董事会确定了安全一票否决制。公司办公室为每个职能部门建立安全生产台账。安全工作作为年终评选和奖励先进的重要依据。同时,公司舍得在人防、物防、技防上给予大力支持,做到了安全岗位设置到位、安全物品保障到位、安全技术先进到位。因而,员工们安全规范深入,安全意识强烈,防范能力出色。公司实行安全首遇责任制和安全隐患发现倒查责任制。第一时间该发现的隐患发现不了要追究责任,发现了隐患不及时消除要追究责任。特别是疫情期间,建立了中高管疫情特殊期轮流值班制度,防疫责任到人,事故倒查

起重机械设备信息二维码、视频监控、人脸识别及指纹等信息化建设是否到位;起重机械的制动、限位、连锁以及保护等安全装置,是否齐全灵敏有效;标准节、附着、钢丝绳、滑轮、吊钩等是否安全可靠等。

检查组对项目现场发现的问题转交长清区质安中心整改落实,区质安中心要求在在建项目施工、监理单位以及起重机械产权、安拆、检测单位对存在问题立即整改,举一反三,及时消除安全隐患,并将整改情况及时上报。

市住建局到临长清区 开展建筑起重机械安全监督检查

本报11月26日讯(通讯员 李强) 为认真贯彻落实山东省住房和城乡建设厅《关于开展建筑起重机械安全专项排查整治工作的通知》要求,有效防范同类事故,坚决遏制较大及以上事故发生,11月24日,济南市住建局质安中心起重机械科组织检查组来长清区开展建筑起重机械安全监督检查。

检查组一行到济南经济开发区孵化器项目、水发·信息小镇项目进行了实地查看,重点查看了起重机械安装资料,检测报告、月检、维护保养记录;

长清城管执法一中队 开展联防联控活动

本报11月26日讯(通讯员 董林豹 许海利) 为改善小区人居环境,提升城市形象和品质,打造干净整洁优美、和谐文明的小区,近日长清城管执法一中队联合绿洲小区民警、居委会、物业、交巡警等部门开展联防、联控活动。

长清绿洲小区建设有50栋居民楼,拥有9000多户居民,人口数量超过30000多人,是目前长清区面积最大,人口最多的小区。此次联防联控行动主要共同参与巡逻防控、社区治理、交通管理、街巷管理等多项合作机制,突出对小区人员密集场所、重点要害部位的巡逻执勤密度、频度,做到发现问题及时解决处理。

维护校园安全及放学秩序是此次联防联控的一项重要内容。绿洲小区拥有多所学校,发现问题后,执法一中队迅速联合小区物业人员约谈施工方,督促施工方及时修复道路,拆除减速带,消除了安全隐患。到目前,该中队累计清理占道经营60余人,制止车辆乱停乱放30余次,规范商铺户外经营摆放50余家,清理牛皮癣广告20余处。

联合执法行动,不仅凝聚起各方合力,改变了过去单一执法难以应对复杂社区形势的缺陷,也实现了共建、共治、共享的目标,构建起一个“齐抓共管”的社区治理共同体,满足了人民群众日益增长的服务需求,极大提高了幸福指数。

追究。现阶段,公司继续实行封闭式安全管理,慎始如终,抓紧抓实抓细常态化疫情防控。内防扩散、外防输入、坚决避免疫情的二次暴发。除原料运进、成品输出,政府检查外,谢绝一切外来人员进入生产车间。

四、加强安全心理教育

好心情未必天天都有,但是,好心态必须时时都在。心情是情绪状态,心态是调控情绪的素质和能力。公司经常利用员工集会,剖析化解发生在员工之间的矛盾纠纷,用友善、包容的德信企业文化进行疏导化解,互信、互谅、互让,职工心平气和地从事门窗的加工生产。他育莫若自育、自律强似他律,彰显着尚德、和谐企业文化发展内涵。这是公司最接地气的心理辅导。为了让员工心理更加健康、心态更加阳光,公司结合生产安全实际,定期请心理教育专家对员工进行心理指导,消除员工心理安全障碍。另外,德信还通过创设和谐的生产环境,做到张弛有度、劳逸结合,消除高度的紧张状态,提高安全生产的效率。

德信公司将一如既往地贯彻落实习近平总书记的相关重要指示,实现了企业的安全可持续发展,创造了良好的社会效益和经济效益,助力“六稳六保”,推动企业文化的特色发展。

作者:长清区政协委员、济南德信门窗有限公司董事长 董芳