



编者按

2020是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是山东省委确定的重点工作攻坚年，为更好地发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为山东全面深化改革、深化落实做出积极贡献，向全省人民交上满意答卷，山东省直机关工委联合齐鲁晚报·齐鲁壹点重磅推出《“决胜攻坚·向人民报告”党建访谈录》大型系列专访栏目。本期专访嘉宾：山东省科技厅党组书记、厅长唐波。



山东省科技厅加快推进山东省实验室布局建设工作。

让更多科研成果转化为生产力

——专访山东省科技厅党组书记、厅长唐波

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 张阿凤 张雨鑫
通讯员 马文哲

创新开展融入式党建工作 打造务实清廉的政治生态

齐鲁晚报·齐鲁壹点：党的建设在各项工作中具有统领作用。请问省科技厅是如何发挥党建引领作用的？

唐波：坚持党的领导，加强党的建设，是科技创新事业健康发展的坚强保障。近年来，省科技厅党组深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实省委、省政府关于科技创新的战略部署，坚持以党建为统领，加快实施创新驱动发展战略，全面实施省级大科学计划、大科学平台、大科学中心、大科学装置规划，科技创新生态环境不断优化，科技创新质量效益显著提升，区域创新能力位居全国第六位，创新型省份建设走在全国前列。2020年5月，山东作为

“实施创新驱动发展战略、推进自主创新和发展高新技术产业成效明显的地方”，受到国务院办公厅督查激励。

一是全面履行主体责任。近年来，省科技厅党组制定出台《厅党组关于进一步落实全面从严治党主体责任的意见》，层层压实责任，管党治党工作不断取得新成效，为科技创新工作提供了坚强保障。

二是积极打造坚强的战斗堡垒。坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，全厅39个党支部凝心聚力、奋力拼搏、创先争优，充分发挥了战斗堡垒作用。全厅成立了5个科技志愿服务队，深入基层和科研一线，第一时间帮助企业、高校和科研院所解决实际难题，积极打造特色科技志愿服务品牌。

三是推动党建工作与业务工作深度融合。创新开展融入式党建工作，在全省重点工作攻坚年中，大力实施科技攻关“揭榜制”、首席专家“组阁制”、项目经费“包干制”，探索科技攻关新体制，扩大科研院所科研自主权，激发全社会创新活力。

四是狠抓作风建设。成立省科技厅纪律作风建设领导小组，印发《省科技厅纪律作风建设例会制度》，定期召开作风建设例

加快建设科技强省，要建设顺畅的科技成果转化机制，让更多科研成果转化为现实生产力。近年来，山东省科技厅坚持以党建为统领，加快实施创新驱动发展战略，全面实施省级大科学计划、大科学平台、大科学中心、大科学装置规划，科技创新生态环境不断优化，科技创新质量效益显著提升。

会，推工作作风建设常态长效。

支持济南青岛烟台 打造区域科技创新中心

齐鲁晚报·齐鲁壹点：当前，山东正处在由转型发展向创新发展加速迈进的关键时期。更大力度推动科技创新，加快建设科技强省，是加快新旧动能转换、实现高质量发展的必由之路。请问山东在创新型省份建设方面有哪些重点目标任务？

唐波：2019年，省政府出台了《关于深化创新型省份建设若干措施》，明确提出2020年我省要跻身全国创新型省份前列的目标。具体来说有以下几个方面的重点任务：

一是加快区域创新协调发展。支持济南、青岛、烟台打造区域科技创新中心，力争淄博、威海、日照建成创新型城市，加快推进菏泽、日照、聊城、滨州高新区升级为国家高新区，实现国家高新区16市全覆盖。

二是加快突破产业关键核心技术。用好120亿科技创新发展资金，围绕重点产业领域“卡脖子”技术，每年实施100项左右重大科技创新工程项目。加快推进项目攻关“揭榜制”、首席专家



“组阁制”、项目经费“包干制”，加快产业关键核心技术突破。

三是打造战略科技力量。着力打造山东特色的“1313”实验室体系，完善“1+30+N”的“政产学研金服用”创新体系，新布局一批省级技术创新中心，争创国家技术创新中心。

四是实施科技型企业梯次培育工程。完善覆盖不同发展阶段的企业创新扶持政策体系，力争2020年高新技术企业数量突破13000家，为全省新旧动能转换提供有力科技支撑。

五是加快凝聚高层次创新人才。深入实施引进顶尖人才团队“一事一议”，精准支持住鲁院士团队，加大国家级人才推荐申报，组织实施泰山系列重点人才工程，快速集聚高端人才。

重大成果转化推行“揭榜制” 大力推动科技成果转化

齐鲁晚报·齐鲁壹点：加快建设科技强省，要建设顺畅的科技成果转化机制，让更多科研成果转化为现实生产力。在促进科技成果转化方面，山东做出了哪些努力？

唐波：近年来，我们坚持科技成果只有转化才能真正实现创

新价值、不转化是最大损失的理念，不断完善科技成果转化激励政策，充分激发科技人员创新创造活力，提升科技成果供给质量和转化效率，推动科技成果加快向现实生产力转化，加快跻身创新型省份建设前列。

健全科技成果产出激励机制。自2018年1月1日起施行新修订的《山东省促进科技成果转化条例》，以法规形式保障科技人员科技成果的使用权、处置权和收益权。探索下放科研机构设置权、人才招聘权、职称评审权、内部薪酬分配权、科技成果转化收益处置权，赋予科研院所更大自主权。

完善科技成果转化服务体系。培育国家级技术转移服务机构28家，加大对31家省级技术转移服务机构扶持力度。今年前三季度，全省技术市场共登记技术合同20424项，同比增长50.65%；成交额967.66亿元，同比增长186.35%。

大力推动科技成果落地转化。充分发挥企业在科技成果转化的主体作用，在重大成果转化类项目中推行“揭榜制”，对高校、科研院所重大科技成果，支持由有技术需求、应用场景且符合应用条件的省内企业进行揭榜

转化。强化科技金融服务，今年前三季度，推动合作银行为全省1462家科技型中小企业发放科技成果转化贷款72.6亿元，较去年同期增长210%，部分缓解了企业融资难问题，促进企业复工复产。今年前三季度，我省规模以上高新技术产业产值占规模以上工业产值比重达到44.46%，较2019年提高了4.32个百分点，超额完成全年任务。

引进顶尖人才“一事一议” 构建持续向好人才发展生态

齐鲁晚报·齐鲁壹点：创新驱动实质是人才驱动，谁掌握了一流人才，谁就掌握了创新的优势和主导权。请问山东在引育人才、激发创新活力方面有哪些宝贵的经验？

唐波：近年来，我省深入推进科技人才体制机制改革，加强人才引进培养，科技人才聚集高地初步打造，为全省高质量发展提供了有力人才支撑。

快速集聚高层次科技人才。深入实施引进顶尖人才团队“一事一议”，引进国际顶尖人才7人。截至目前，共有住鲁院士86人，国家杰青92人，累计推荐入选科技部创新人才推进计划248人(家)，遴选泰山学者1529人、泰山产业领军人才969人。

加强科技人才引育载体建设。高水平推进山东产业技术研究院、山东高等技术研究院、山东能源研究院建设，在人工智能、医养健康、新能源、先进材料与绿色制造等领域首批启动建设四家山东省实验室。

夯实引育才政策体系。以省委、省政府名义出台了《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的实施意见》《关于加强全省科技干部人才队伍建设的若干措施》，制定集聚院士智力资源10条措施，支持青年科技人才创新12条举措等，构建起全方位、全周期、全类别人才发展支撑体系。

构建持续向好人才发展生态。加强对科技人才的团结引领，完善省、市、县三级联系服务科技人才工作体系；连续举办三届“创业齐鲁·共赢未来”高层次人才创业大赛，今年大赛社会资本踊跃参与，来自全国的70余位投资人现场全程观摩，最终达成初步投资意向100余项，拟投资总金额近6.2亿元，是去年的30多倍。