

让“沉睡”资产“动起来”创效

纯梁采油厂10个月存量资产创效2169万元

本报12月17日讯(记者 邵芳 通讯员 王蕊仙) 今年以来,胜利油田纯梁采油厂围绕“一切工作皆可优化”理念,突出强化存量资产创效,多举措优化盘活资产,切实让存量资产“动起来”创效。数据显示,今年前10个月,该厂存量资产共创效2169.67万元。

纯梁采油厂吨油成本2044元,仅存量资产一项就占吨油成本的42%。“闲置资产用不好是‘包袱’,激活了就是‘财富’。”纯梁采油厂生产管理部高级主管来守营说,今年以来,采油厂在做实油藏经营管理的基础上,将创效目光投向了闲置资产。对照《2020年油田板块资产分类评价工作实施方案》,纯梁厂成立了分类评价工作领导小组,深入基层开展闲置、待报废资产统计。

作为固定(油气)资产清查牵头部门,经营共享服务中心已对

油气区块资产、投资性房地产、无形资产等11类资产进行清查,共清理低效、无效、负效资产899项,其中需报废资产475项,闲置资产342项。

对于闲置资产,纯梁采油厂依托油田资产优化调剂平台,建立了闲置资产超市,对基层单位闲置资产优先内部调剂创效;按照先“厂内”后“厂外”原则,将厂内确认的过剩资产、闲置资产、低效负效资产提交油田统一调剂或处置,预计创效424万元。

数据显示,土地资产占纯梁采油厂总资产净值的57.8%,吨油成本2044元中土地持有成本占442.03元,占比21%。来守营说,为进一步加大土地资源的盘活力度,采油厂成立了土地资源管理与利用项目组,并印发《纯梁采油厂2020年“土地资源管理与利用”实施方案》,打响土地创效攻坚战。

在节约用地创效方面,采油厂建立了土地管理与产能建设联席优化机制,主动采取老井场打井、打同台井、侧钻井等措施,有效发挥存量土地经济效用。今年以来,利用老井场打井48口,节地84.35亩。

与此同时,采油厂充分利用油田存量资产优化配置政策,摸排符合条件的闲置土地521宗上报油田审核确认。今年6月份,纯梁采油厂首站污水池闲置土地通过与新能源公司合作开发光伏发电项目,共盘活闲置土地10余亩。为了切实规划好土地资源,采油厂还制定了土地空间规划,将现存土地与勘探开发紧密结合,对于确无利用的低效闲置土地,采取土地退出创效。目前,该厂已完成土地盘活246宗,利用老井场打井48口,累计创效1744万元,土地资源优化创效在油田排名前列。

鲁胜公司：党员先锋队助力攻坚创效

本报12月17日讯(记者 邵芳 通讯员 陈军光 刘明) “持续攻坚创效”行动以来,胜利油田鲁胜公司党委成立4支党员先锋队突击队,围绕提速提效、开发创效、挖潜增效等方面持续攻坚,成效显著。

鲁胜公司党委书记冀延民说,在比学赶帮超中,各先锋队突击队细化考核指标,并将突击队员活动表现与党员考核挂钩,作为年终评先树优依据。

新井提速提效先锋队突击队,利用两周时间独立完成四套方案,同时提升

钻井及作业质量,提高单井产能;热采提质提效先锋队突击队,提高热采单元开发效益,完成热采转周工作量33井次,措施增油9300吨,措施经济有效率91%以上;合作开发创效先锋队突击队,以完善井网、长停井扶停为切入点,深入分析动、静态资料,措施井日产油由68吨上升到71吨;提质增效先锋队突击队,通过精细管理,加大剩余油潜力分析,挖掘储层层间潜力,措施有效率由44%提高至79%,累计增油1981吨。

孤东采油厂：“闯关东”赢来感谢信

本报12月17日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 王仕磊) “非常感谢贵厂以党小组长杨少伟、经理王新亮为代表的优秀外闯员工,在集输处理站装置停产检修中付出的努力,也非常感谢贵厂为采气厂输送了一支优秀的员工队伍……”近日,中石化东北油气分公司松原采气厂向胜利油田孤东采油厂发来感谢信,对其东北油气项目部二氧化碳项目组给予高度评价。

去年3月,孤东厂与松原采气厂、松原采油厂签订业务承揽合同,由120名员工承揽松原采气厂的二氧化碳回收和松原采油厂的油气井管理项目。通过不懈努力,外闯干部员工用实际行动赢得了甲方的赞誉,也让胜利精神在黑土地上生根发芽。孤东人“闯关东”第一年,就被东北油气分公司授予“优秀

承包商”称号。

今年8月,松原采气厂集输处理站停产检修期间,需要对设备进行检测检定、管道工艺改造和电力系统改造升级,全面消除运行隐患,提升装置自动化水平和安全运行效率。最初,松原采气厂计划招聘外来队伍,但杨少伟、王新亮凭着对站区设备的了解,带领15名员工向采气厂递交了“请战书”。在为期2个月的检修中,他们24小时两班轮流上阵,顶烈日、战酷暑,盯现场、查问题、除隐患,高质量完成了各项检修任务。

“不是甲方更似甲方的态度,细了再细严了再严的作风,让我们感受到了孤东人身上那种主动担责、敢于担当的主人翁精神。”东北油气分公司副总工程师、松原采气厂厂长刘华为孤东采油厂东北油气项目部点赞。

鲁明公司济北采油管理区：巧用表格实现闭环管理

本报12月17日讯(记者 邵芳 通讯员 赵军) 每天晨会上,胜利油田鲁明公司济北采油管理区生产指挥中心副主任彭伟只需要拿着一张汇集了各注采站24小时产量运行曲线、油井升温情况、异常井处置描述等信息的表格,就能让油井存在的问题显现出来,为技术管理室、生产指挥中心精准施策提供了科学依据。

以往的晨会上,生产和技术部门会分别汇报情况,特别是在产量的分析上,大都从管理区层面口头分析汇报,但各注采站却对当日运行情况不够了解,制约了工作效能提升。为此,管理区党支部书记初启龙提议设计一张“含金量”十足的表格,充分显现每个变化节点的原因、

各注采站产量运行曲线、异常处置情况等,让各部门、单位工作更有方向。

近日,注采五站日产量较以往下降5吨,技术人员在综合分析大表信息后,精准找到问题井,并通过作业施工恢复了正常产量。“原来减产要从整个管理区找,现在从一个注采站的曲线上就能找到问题。”彭伟说,他们在运用这张表格的基础上,还自主完善了管理区分线计量系统,管输一旦发现问题马上就能“对症下药”。

“这不仅是一张简单的表格,更是工作方式的改变。”在初启龙看来,这张表格让所有的生产活动都能反映到产量上,再通过产量运行把重点工作抓起来,推动油藏经营管理上水平。



强化党纪法规学习

胜利油田鲁明公司纪委组织机关各部门各单位,历时6个多月、多次校订,编纂了《党纪法规禁止性条文选编》,涵盖了党建政工、生产建设、经营管理等各个重点业务领域,便于广大干部职工高效快捷地学习、宣贯和执行党纪法规和制度规定。据了解,鲁明公司纪委近期还组织开展了党纪法规知识答题活动,进一步增强干部职工知法懂法、知纪守纪水平,为可持续高质量发展营造良好的政治环境。

本报记者 邵芳 通讯员 孔继发 周文浩 摄影报道

森诺科技智慧管理平台获全国智慧企业建设最佳实践案例

本报12月17日讯(记者 邵芳) 近日,由中国企业联合会组织的2020中国智慧企业发展论坛在南京举行,森诺科技有限公司申报的《工程咨询企业全程在线智慧管理》从257项申报项目中脱颖而出,被评为“2020年全国智慧企业建设最佳案例”。

2004年,森诺科技有限公司由原胜利石油管理局建设项目经济技术评估咨询公司改制组建,完成了由国有企业向民营企业的转变。改制后的森诺科技既面临着拓展业务、站稳市场脚跟的现实挑战,又面临着提高管理时效、工作质效的现实需求,同时必须突破“知识难以共享,案例难以延续”的行业发展瓶颈。由此,森诺科技捋顺业务流程、规章制度、人力管理等细则,以“管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化”为目标,历时10余年搭建起包括办公系统、项目管理、党政办公、合同管理、

经营管理、财务管理、市场管理等一体化智慧管理平台,实现了从业务流程标准到人员考核管理的全覆盖。

森诺科技智慧管理平台特色之一在于项目流程化。森诺科技以咨询项目为主体,以业务流程为主线,以ISO9000质量管理体系为依据,实现所有咨询项目从项目策划、设计输入、设计验证及输出、客户确定及存档、设计后期服务的全过程在线运行。每个项目都明确了标准与流程,规定了起始、终止日期,临近限时系统自动提醒执行者,并在逾期后提醒管理者监督执行,实现了项目全过程的闭环管理,从而提高了运行项目质效。

管理信息化是森诺科技智慧管理平台的核心。平台将企业的各项管理制度进行表单化处理,再使管理制度嵌入到项目流程节点上,实现“指令到节点、管理到人员、业务可协同”的目标。

员工只有按照严格的制度规定,才能通过整个项目流程的审批,从而保证咨询项目的进度、质量、成本,打造出高水平的咨询服务能力。

通过智慧管理平台智能,森诺科技公司每天委托、发生的合同、合同数额、产生成本等信息一目了然,为管理层决策提供了科学依据;对公司各部门而言,平台汇集了最小单元的经营分析,促使各部门瞄准效益目标,主动作为、能动创效、降本增效。

项目数量由改制之初的50个发展至每年2000余个,项目类型由3类增长至22大类676小类、产值规模增加了25倍,103项获得省部级优秀工程咨询成果奖……在森诺科技有限公司董事长姜传胜看来,成绩的取得与智慧管理平台密不可分。下一步,他们将进一步复制推广智慧管理平台模式,为更多咨询类企业高质量发展注入新动能。