



县域资讯

西段乡打造文化人才品牌

百名文化带头人“带”起千名文化志愿者

12月14日傍晚,乐陵市西段乡“百姓大舞台”在西赵村拉开帷幕,《威风锣鼓》、《梨花颂》等戏剧、舞蹈表演,吸引了上千人前来观看。

西赵村文化带头人赵月孟告诉笔者,文化小广场自建成以来,从早到晚都有跳舞的、练拳的、健身的,这个广场就是我们老百姓自己的舞台。这次演出的10多个节目全部由村民自编自演。我们的口号是:百姓大舞台,大家一起来。

像赵月孟这样的文化带头人,在西段乡42个村,基本上村村都能找到两三人。

“乡村振兴、文化先行”。为丰富群众文化,在全乡形成浓厚的社会文化氛围,今年,西段乡启动了“百千”文艺队伍培训工程,采取示范培训、重点培训、菜单培训相结合的方式,培训10名专业

群众文化辅导员、100名村级文化活动带头人,培养1000名群众文化活动志愿者。

今年62岁的商祖正是“威风锣鼓队”团长,他说,以前村里人几乎都会打锣鼓,但后来敲的人越来越少,他看在眼里、急在心上。“百姓大舞台”让他重新看到了希望,他动员西崔村及邻村爱好者组建起锣鼓队。现在,“威风锣鼓队”不仅在本村唱,还走出去演出。

培养村级文化带头人不过是西段乡“六个一”目标之一:每个村相配套的还要建一个新时代文明实践站,拥有一处文化广场、配备一套音响器材、铺装一条健身路径、树一面道德模范墙,以此大力开展群众文化活动,让广大群众都能得到看得见、摸得着的文化实惠。

(贾鹏 王学斌)

黄夹镇温情关怀行动暖人心

12月11日,乐陵市黄夹镇政府联合邮政储蓄银行到宋集村开展“包饺子、喜团圆”为主题的温情送关怀活动。活动中,大家一起动手切菜、拌馅、包饺子,一个个饺子虽然形态各异,但却心意满满。活动同时,黄夹镇民政办工作人员一起帮助老人包饺子、擀皮,忙碌中透露着对老人们浓浓的关爱。

今年进入寒冬以来,黄夹镇成立志愿服务队,不定期的到附近的低保户、特困人员、留守老人、

高龄老人家中开展慰问活动,通过开展“包饺子、喜团圆”温情关怀活动,让老人感受到社会大家庭的温暖,并增强了村民获得感、幸福感,黄夹镇民政志愿服务队走访困难群众320人次,并在黄夹镇后周、东街、杨家、老官张、韩家5个农村幸福院,设有日间休息室、图书阅览室、棋牌娱乐室等室,为60周岁以上留守老人、贫困户及五保老人提供基本生活照料和更好的关爱服务。

(李志聪 李玲)

铁营镇“安全专家”扫除监管盲区

“‘安全专家’上门为企业‘体检’,对症开药方,对照督促企业整改,治好了不少安全隐患‘病’,极大提高了化工园区的安全水平。”12月14日,铁营镇安环办主任孙肖鹏提及聘请的上海守安第三方“安全专家”竖起了大拇指。

位于铁营镇的乐陵化工产业园,是山东省首批认定通过的化工园区,现有化工企业17家,主要涉及医药和化工新材料两大领域。针对化工园区企业安全水平参差不齐、管委会安全管理人员少、专业技术相对薄弱等实际情况,铁营镇通过

政府购买服务的方式,引入上海守安第三方服务“安全专家”,聘请3名安全专家不间断对园区内重点危险化学品企业进行全覆盖检查,发现问题及时指导企业进行整改,并建立“一企一册”安全档案。目前,该镇共查出安全隐患9487条,完成整改9446条,移交上级执法部门41条,化工园区安全监管与技术指导实现了常态化、专业化,32家生产性企业的安全生产现状完全摸底,通过检查、指导,提供专业技术服务,整个化工园区的安全生产水平得到明显提升。

(贾鹏 孙肖鹏)

黄夹镇微型消防站保障群众安全过冬

近日,乐陵市黄夹镇东街村民发现村委会院子内突然多出个红色大柜子,柜子内摆放着灭火毯、逃生面具、消防斧、消防铁、多功能手电、逃生应急箱、多种型号的灭火器等各种灭火设备。

原来,为提高辖区各村居社区自查自纠、自防自救的能力,促进

微型消防站作为打通村居消防安全“最后一公里”的积极作用,实现有效处置社区初期火灾、开展消防宣传的能力,黄夹镇在全镇积极推微型消防站建设。截至目前,全镇新完成微型消防站建设20个,为参与周边区域灭火处置工作打下坚实基础,防患于未然。

(杨超)

西段乡政府“买单”培训乡土人才

12月13日,乐陵市西段乡邀请山东农业大学农学博士、副教授马娜娜以《新形势下农业如何种出高效益》为题,为全乡60余名乡土新型农民讲授了现代农业发展方式与方向,为乡村振兴发展提出了诸多实用而有效的发展建议。

这是西段乡人才培训工作的一个缩影。近年来,西段乡积极搭建乡土人才及新型农民培训中心,按照

农民“点餐”、专家“掌勺”、政府“买单”,实施“专家授课+课堂培训+基地实训+创业指导+扶持政策+新型职业农民”的精准培育,集教育培训、认定管理、政策扶持、跟踪服务全程化于一体培育新型职业农民。今年以来,共开展各类人才短期培训班6期,培训人数320人次,论坛讲座3期,参加人数260人次。

(贾鹏 王学斌)

黄夹镇冬季安全防范“不留死角”

近日,黄夹镇成立了三个安全督查组,采取“四不两直”的方法,分别对全镇村庄、企业进行安全生产督查,真正做到不打扣头、不留死角、不走过场。

该镇充分发挥村“两委”、包村干部作用,深入农户,尤其是贫困户、留守老人及儿童等特殊群体,开

展冬季取暖安全隐患排查工作,实地查看农户取暖设施安全情况,指导农户如何防范一氧化碳中毒。另一方面组织多部门对烟花爆竹零售点、建筑工地、商场、一般工贸企业等开展联合执法检查,并随机抽取商户查看冬季取暖设施情况,落实经营主体安全生产责任。

(杨超)

杨安镇社会大救助“不留盲区”

“在以前,申请低保需要很多手续,非常麻烦,今天我来到镇上的社会大救助工作站,工作人员教给我使用微信‘德救助’小程序将相关个人信息材料逐一填报、上传、提交,很快就申请完成了,方便多了。”12月17日,正在申请办理低保的村民孙长华高兴的说。居民的救助申请移步至网络,足不出户即可通过手机微信小程序“德救助”实现“掌上办”、“网上办”,为不能出门的老人、残疾人等弱势群体提供了便利。

自社会大救助体系建设后,低保、农村特困、临时救助、残疾两项补贴等多项救助、福利、保险数据全

部纳入社会大救助系统平台,实现登记、审核及审批一网办理,优化了救助流程,缩减了办理时长。

今年以来,杨安镇镇党委政府积极推动社会大救助工作,截至目前,该镇依托四大社区便民服务中心,共设立了社会大救助镇级工作站1处,社区代办点4处,全镇83个村庄全部设立服务站,并每村明确1名社会大救助村级协理员,负责协助大救助相关工作。建立起村、社区、镇三级联动大救助网络,实现“一门受理、协同办理”,让数据多跑腿,让居民少跑路。

(马燕)

黄夹镇开展365暖留遍访关爱行动

“你们又来看我了,真好真好,喝杯茶吧。”王香匠的留守老人程大娘满脸开心的说道。

“大娘我们来向您宣传一下冬季消防知识,天冷了,做好取暖的同时,可一定要注意安全。”黄夹镇党委书记郑同彬握着老人的手亲切地说到。

据悉,近日黄夹镇班子成员对辖区内100个暖留中心遍访,查看留守儿童四点半学校上课情况,向留守老人宣传冬季消防安全知识,对

留守妇女进行创业就业指导,为留守人员送去暖冬祝福。据悉,黄夹镇自实施365暖留工程以来,实行班子成员包保责任制,以党委书记为组长,班子成员为组员分片管理,对各自然村内三留守人员开展关爱活动。

截至目前全镇共开设100个四点半学校,实现百分百全覆盖,设有13处灵活就业点,为500余名留守妇女提供就业渠道,开展关爱活动近百次,大大提升了留守人员的获得感、幸福感。

(牟玲杰)

黄夹镇“人才五引”助力乡村振兴

今年以来,黄夹镇以党建为引领,创新体制机制,通过“人才五引”等举措回引农村优秀人才投身乡村振兴事业。

该镇将“回引外出优秀人才到村任职”作为2020年重点突破项目,深入调研,摸清各村现状和后备人才缺口,摸清外出优秀人才底数;实施常态走

访“引”、定向沟通“引”、搭建平台“引”、丰富生活“引”、自我举荐“引”等5项措施,形成常态精准回引机制。

目前,该镇已回引19名乐陵籍农村优秀外出人才到软弱涣散村、集体经济薄弱村、重点难点村担任村“两委”干部,带领父老乡亲致富奔小康。

(李志聪 李晓娟)

黄夹镇温馨回访慰问贫困户

“最近身体怎么样?家里的菜、米面还够吗?”12月16日下午,在黄夹镇后周村贫困户禹建明的家中,该镇党委书记郑同彬进行温馨回访。

据了解,为确保高质量完成脱贫任务,连日来,黄夹镇以“查弱项、补短板、促提升”行动为抓手,组织镇村干部帮扶干部逐村逐户走访排查政策落实实现了常态化、专业化,32家生产性企业的安全生产现状完全摸底,通过检查、指导,提供专业技术服务,整个化工园区的安全生产水平得到明显提升。

走访中,郑同彬深入贫困户家

中,详细了解贫困户的身体状况、生产生活等情况,鼓励他们保持乐观向上的生活态度,坚定信心、攻坚克难,争取通过辛勤劳动早日过上好日子。同时叮嘱其他帮扶干部要进一步加大走访入户力度,提高贫困户帮扶工作知晓率、参与度、满意度;要落实好“三有三净”、安全饮水、人居环境等各项工作任务,以优异的成绩为年度考核交上一份满意的答卷。

(吴栋 康杰)

黄夹镇“一链式办理”便民利民

“没想到在家门口就把营业执照和食品经营许可证办下来了,真方便啊!”近日,黄夹镇东街村村民杨献华对黄夹镇便民服务大厅的“一链式办理”连连点赞。

黄夹镇便民服务大厅作为德州市乐陵市“一链式办理”工作开展的首个试点,实现了老百姓“大事不出镇,小事不出村”,在家门口能办事、好办事、

办成事。今年以来,大厅打破过去部门相互独立的服务方式,将民政、社保、扶贫等服务统一纳入服务大厅,彻底打通服务基层群众“最后一公里”。

据不完全统计,自8月份“一链式办理”服务进驻黄夹镇便民服务大厅以来,商事登记窗口已为群众共办理营业执照1000余份,食品经营许可证15份。

(李玲)

铁营镇“党建+人才”激发新活力

今年以来,铁营镇坚持“党建+人才”双向带动,专注人才培养,汇聚创新动力,助力产业发展,凝心聚力打造乡村振兴新型特色小镇。

该镇创新开展“创营未来”党建品牌,实施青年干部大学习、青年干部知识竞赛、青年人才大调研等行动,提升青年干部素质能力。近年来,先后开展调研座谈5期,知识竞赛2期。同时,充分利用驻京流动党支部平台,定期举办铁营籍在外

高层次人才座谈会,联合团市委举办2020圆梦行动暨优秀大学生家乡行活动,组织60名优秀高毕业生到镇域内重点企业齐鲁制药乐陵医药产业园实地参观。积极开展“青鸟计划·乐见未来”大学生暑期返乡社会实践活动,累计发布实习岗位10余个,充分调动青年人才返乡创新创业的积极性,助力全市“招才引智”工作大局。

(徐含笑)

黄夹镇打造乡村人才“生力军”

今年以来,黄夹镇结合乡村振兴发展实际,采取灵活多样的形式开展培训,着力培养一批生产能手和经营能人,不断壮大农村实用人才队伍,积极培育乡村“土专家”“田秀才”。

截至目前,已经开展新型职业农民培训2000余人次,针对退役军

人等群体开展电工、焊工、育婴师、保育员、养老护理员等培训1800人次,针对黄夹镇特色产业面食行业开展面点师培训1000余人次,并成功举办了十届面点师职业技能大赛,获评中国北方地区第一家“中国面点师之乡”。

(苏安硕)

铁营镇

87名乡土人才成为振兴主力军

“今年扩建的泥鳅养殖池塘正式投入养殖啦!”12月12日上午,铁营镇西堡村村民奔走相告,这多亏了党支部书记孙连军。

2015年,孙连军和5名村民组建起清洋湖养殖合作社,开始从事泥鳅养殖,经过不断的摸索实践,现在,泥鳅亩均出产量达6000多斤,年利润可达1万元/亩。他也成为远近闻名的泥鳅养殖能手,先后获得“德州市乡村实用人才”、“齐鲁乡村之星”。

“乡村要振兴,人才是关键”。2019年,孙连军被任命为西堡村党支部书记,他利用自身的技术和资源,带动村民做大做强泥鳅养殖。现在,泥鳅养殖面积达300余亩,解决40余户低收入家庭的就业问题,带动100多名村民实现水产养殖致富。

孙连军只是铁营镇乡土人才振兴乡村发展的一个缩影。近年来,该镇注重乡村人才开发和培训,建起乡土人才信息库,对那些政治素质好、培养潜力大、示范带动能力强的乡土人才,优先培养发展成为党员。对于创业兴业的乡土人才,政府对其创办企业予以政策的扶持和倾斜。目前,收集整理各类人才信息1800余条,组织培训学习10余次。建立乡土人才台账87人,13名培养成支部书记,6名充实到村两委干部队伍,15名发展为入党积极分子,36名作为后备干部进行培养,带动村级队伍活力大幅提升,为农村高质量发展提供坚强的人才保障。

(贾鹏 徐含笑)

黄夹镇

“365暖留”打造留守儿童温馨港湾

“看,这是咱们村的‘四点半’学校,孩子们放学都到这儿来写作业。”近日,乐陵市黄夹镇小吴村周新华在“小吴家”微信群里刚发出信息,便引来满屏的点赞表情。

小吴村是黄夹镇最后一批开设“四点半”学校的村庄。据悉,自2018年开展365暖留工程以来,黄夹镇按照“试点—推广—全覆盖”的模式,在全镇109个村庄陆续开设“四点半”学校,为留守儿童提供课后辅导、兴趣培养等志愿服务活动,解决外出人员后顾之忧。目前,黄夹镇已开设98处“四点半”学校,实现全镇100%全覆盖,服务学生达1000余人。

黄夹镇人口有8万余人,外出务工人员占到了总人口的一半。留守儿童、留守妇女、留守儿童组成的农村“三留守”人员成为人们心中最大的牵挂。为积极开展“365暖留工程”,用“真心”传递“爱心”,真情关爱留守儿童,黄夹镇多举措为留守儿童打造温馨港湾。除为留守儿童打造“四点半”学校外,还多渠道为留守儿童寻找务工岗位,设立留守儿童灵活就业点,针对残疾群众及部分闲暇时间较少的留守儿童,还专门开展了“将手工活送到家”活动。

(梁代代)

黄夹镇

启动扶贫帮困送温暖活动

12月16日上午,黄夹镇扶贫帮困送温暖活动启动。该镇组织帮扶责任人与各村扶贫专干、村支部书记深入各村,为贫困户们送去60余床厚厚的棉被、30余件棉衣以及100余台电暖风。为了保障贫困群众取暖安全,工作人员还逐户开展取暖设施安全隐患排查,为20余户困难群众修缮取暖烟囱。同时,为30余户困难群众安装了防冻水管,有效解决了冬季饮水难的问题,实现了“存水喝”到“随时打水喝”的转变。

(康杰)