



山东工业技师学院夺第一届全国技能大赛1金2银2铜5优胜

奖牌榜、获奖人数均列全省第一

大赛成果反哺教学 汇编开发16项世赛标准、教材

山东工业技师学院是全省知名的金牌院校。

近年来,学院师生在省级以上技能大赛中获得三等奖以上奖项395项。2017年,选手袁强作为工业控制全国第一名,代表国家出战第44届世界技能大赛,斩获我国在该赛项的首枚金牌;在2018年第45届世赛全国选拔赛中,王祥力获管道与制暖赛项第一名,共有6名选手进入国家集训队;2020年参赛第一届全国技能大赛,获1金2银2铜5个优胜奖,其中王明辉夺工业控制(第46届世赛选拔项目)第一名。学院树起了连续三届参赛世赛全国选拔赛必有冠军的榜样战绩,这也是山东同类院校参赛全国最高规格赛事的最好成绩。

第一届全国技能大赛的86个竞赛项目中,含63个第46届世赛选拔项目,竞赛技术标准和规范对标世界技能大赛,能够取得好成绩,反映了学院的办学实力与办学水平。技能大赛是技能之星的舞台,如何发挥大赛引领作用,以赛促教,实现竞赛成果的普惠性转化,是学院近年来不断探索的重点课题。

在教学方面,学院高度重视世赛高端引领作用,推进世赛技术标准与人才培养标准、课程标准有效融通。截至目前,学院修订完善了校内工业控制、管道与制暖、3D数字游戏艺术等12个技能大赛赛项标准,开发工业控制《电路设计》等4本系列指导教程作为实训课程教材。

在打造高素质教师队伍方面,学院专门成立世赛研究与成果转化中心,创新开展教练队伍建设,组织首届81人次的教练技能大赛,对标世界技术标准,教练当选手,选手当裁判,不同赛项教练跨专业、跨项目比拼。参赛教练通过筹备大赛,提高了全面分析问题和解决问题的能力,在比学赶超的同时,也深刻体会到自己指导的选手技能提升的难点与操作要点,未来将更有针对性地开展教学。

获15项省级以上荣誉 教学科研管理百花齐放

前不久,学院教师朱彬成功入选第三批“潍坊市有突出贡献中青年专家”。朱彬多次获评“山东省优秀指导教师”,在管道与制暖项目带赛上战绩不斐,曾担任第44届世赛中国集训队教练,第45届世赛中国集训队教练组组长,目前为机电工程系大赛教研室主任,指导学生王祥力斩获第45届世赛全国选拔赛冠军,指导学生马崇喜在第一届全国技能大赛获铜牌,接下来,他还将带领学生挑战第46届世赛选拔。

“弯管、焊接、卡压……技能基本功的扎实程度决定了比赛的胜负走向,选手要强化技能基本功,就要适应单调重复甚至

12月13日晚,第44届世界技能大赛工业控制项目冠军、山东工业技师学院教师袁强,作为颁奖嘉宾亲手为自己的学生王明辉颁发第一届全国技能大赛工业控制项目金牌。夺1金2银2铜5优胜的省内院校最好成绩,不仅传承了荣誉,山东工业技师学院培养全国顶尖工控人才的品牌越来越亮。

作为行业“标杆”院校,在赛出成绩的基础上,学院对标世界技能前沿理念、技术标准,将竞赛作为加强技能人才教育、选拔、培养的重要平台,推动专业课程改革,采用任务导向一体化教学,充分发挥好大赛引领作用,让更多学生受益。



枯燥乏味的训练。”对于朱彬和他的选手来说,“五加二”“白加黑”是再普通不过的日常。12月底,伴随着暴雪和-10℃的寒潮,他们奔赴到烟台深入企业,对一线生产技能开启“拔高”训练。

“鸢都产业领军人才”、精密制造教研室主任张型国,是指导学生甚至同事征战各级各类数控大赛的技能名师。张型国负责的实训车间里,一般都是高年级学生,承担着将企业标准和产品质量意识贯穿日常教学的重任。“加工一个法兰盘,涉及直径、高度、平行度等10余个尺寸,学生刚上手的时候仅能加工不到5个合格尺寸,经过1-1.5年的训练,超90%的学生能实现全部尺寸加工合格。”他说,企业生产零部件要求“零误差”,满分学生才是“香饽饽”,这些学生要么成为技能大赛储备种子,要么提前到企业顶岗实习,毕业能直接入职。

疫情期间,张型国和同事带领3名学生,用1天时间对潍坊当地企业口罩机熔接齿模进行优化,改进四轴的加工工艺,优化设备的刀具路线,将原本14工时的一套生产线缩减到了10.5小时,大大提高生产效率。

“潍坊市有突出贡献中青年专家”刘磊为山东省高层次人才,潍坊市高层次人才,国家艺术基金立项、国家艺术基金滚动扶持立项、中国文学艺术发展专项基金立项获得者,两次获泰山文艺奖,获全国性以上专业奖项百余项。

18机电技师(5班)班主任高胜男,在潍坊市驻潍高校第二届思政铸魂育人成果评选中以总分第一名获“十佳辅导员”称号。高胜男担任班主任已11年,她在学生管理方面有不少“奇思妙想”。

“我每带一个新班级,就让学生各写

10—20条行为守则,把出现频次最高的10条定为班级公约,这是大家共同的意见,每位同学都能积极遵守。”高胜男带的班级,经常被评评为优秀班级、精神文明班级。

高胜男同时负责机电工程系党建工作,积极推行以“党建”促学生“团建”。在今年10月份的文明校园创建活动中,机电工程系积极争创文明系部,1个月内策划并开展了27个活动,进行集体表彰60多个,个人表彰200余个,整个系部洋溢着学榜样树新风的良好氛围,精神面貌有焕然一新。

一年来,学院核心竞争力显著增强,社会知名度大幅提升,获评“2020年全省技工教育表现突出先进集体”“2020年度山东省最具社会影响力技工院校”等省级以上荣誉15项;师生在省级以上技能大赛中获奖48项,获奖师生65人次,获奖项目指导教师105人次。

“量身打造”高技能人才 助力企业高质量发展

从2004年起,学院面向企业一线在岗职工向高技能人才提升,开展“金蓝领”培训已有17个年头。“按照政府引导、企业和社会广泛参与、各类劳动者积极参加的原则,潍坊市规模以上的企业,只要有与我院专业相匹配的职业工种,首先就会选择到我们学院进行职工培训。”培训处处长李风和提到,学院作为全省首批“金蓝领”培训基地,体现了省内一流的高技能人才培养水平,“金蓝领”品牌已然打响。

以企业岗位对高技能人才的需求为主,校企双方共同制定培训方案,线上线下培训结合,学院开设车工、钳工、电工、汽车

维修工、化学检验工、纯碱生产工、造纸工、平版印刷工、加工中心操作工等9个专业,技师和高级技师两个层次,多年来共培养企业“金蓝领”4125人次,培训合格率在95%以上。

对于企业新招入的技能岗位人员和转岗人员,学院对标培养中高级技术工人,采取企校双师带徒、工学交替培养等模式共同培养新型学徒,为企业“量身打造”匹配特定岗位技能人才。今年,学院承担数控加工技术、制浆造纸工艺两个优势专业的企业新型学徒培养任务,计划招收150人,实际招收187人。

学院现已与潍柴集团、海化集团、晨鸣集团、福田雷沃重工等重点知名企业开展培训合作。“学院选配具备相应专业知识和熟练操作技能的一体化教师作为培训教师,授课的同时可以动态掌握企业一线岗位知识和技能需求,在教学方面能及时调整人才培养方案,始终保持行业领先,为社会带来源源不断的技能人才供应。”李风和说。

专业结构动态调整 就业率连年超98.5%

1999年出生的宋君楷,现就职于中国航天科工集团,利用数控机床从事部分零部件加工工作。2018年底,宋君楷代表学院参加第八届全国数控大赛,斩获数控铣项目(学生组)第二名,赛后直接经中国航天科工集团作为技能人才引进,当时尚未毕业的他就已经提前锁定工作岗位。

“我平时在校内考核中名列前茅,然后被推荐参加大赛。”通过竞赛,宋君楷坦言自己提升了技能,也成熟了不少,他也希望学弟学妹们扎实技能,这样更容易拿到企业的橄榄枝,进而在岗位上持续发热。

2018届毕业生张卫岗,目前在学院校企合作单位——鲁信天一印务有限公司生产车间担任高宝五色印刷机副机长。在生产印件更换产品的过程中,张卫岗能1分钟迅速地更换墨斗颜色,这个速度堪比工作7—8年的“熟手”。从业一年后担任副机长,与机长年龄相差16岁的他,是同批提拔的职工中最年轻的一位。

近年来,学院建立健全以市场需求为导向的专业动态调整机制,加强新专业建设和传统专业改造升级;2020年新增设环境保护与检测、电子商务(新媒体方向)2个专业;探索将模具设计与制造专业改造升级为“数字化设计与制造”专业;积极深入企业调研,加强骨干专业做大做强、特色专业做优做特,努力建设一批“当地离不开、业内都认同、国际可交流”的优势特色专业。

在畅通毕业生就业渠道方面,学院与西门子、一汽大众、潍柴动力、海信集团等国内外200余家知名企业建立了校企合作培养和用人关系,推行用人单位准入门槛制,学生就业率连年超98.5%。

(任强)