



齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈晨

落选——
从第二到第七
没进入6个名额

个人积分排第2名,但在后续的投票环节,自己却成了第7名。由于只有6个名额,所以,她又落选了。

去年10月份,已经当了24年语文老师的姚女士第8次参评副高级教师职称的评审。

姚女士今年45岁,目前是焦作市第十七中学七年级的一名语文老师,同时也在担任班主任一职。

姚女士告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,除去工作的前几年外,她基本都在担任班主任的工作,“至少当了十几年班主任”。2007年,她通过了中学一级教师的评选。按照规定,5年后她开始参评副高级教师职称。

“因为我是语文老师,又常年担任班主任,所以各项条件都是达标的。”姚女士说,虽然在前几年的评选中,她都落选了,但她觉得这很正常,“毕竟当时还有很多资历更老的教师参与评选,我当时算是其中的年轻教师,落选很正常”。

但2020年是姚女士连续参评的第8年,在这次评选中,姚女士说,自己的个人积分排第2名,但在后续的投票环节,自己却成了第7名。由于只有6个名额,所以,她又落选了。

质疑——
四个“不公平”
都集中在投票环节

第二部分即为投票,这也是姚女士认为自己受到“不公平对待”的地方,并列举出了四项。

据了解,2020年焦作十七中一共有17名老师参评副高级教师职称,但只有6个推荐名额。

姚女士告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,焦作十七中的评审标准主要分为两部分,即个人积分和投票。个人积分是从工作量、是否担任班主任、学生管理、业绩、荣誉、学历等方面来评分。“由于我是常年担任班主任教学工作,还有担任初三教学,还有超工作量,所以说我的个人总积分是第2名。”姚女士介绍。

第二部分即为投票,这也是姚女士认为自己受到“不公平对待”的地方,并列举出了四项。

一是“投票定生死”。姚女士说,投票分为全体教师投票、考核小组投票、年级组长和校领导投票。“参选的17名老师评分,从第1名到第17名,差距不到10分,但投票却占了15分。”姚女士说,就是因为这些投票,第2名能够落选,第16名能够成功当选。

其次,姚女士认为,“投票无依据”。全体教师投票是在大会议室里用一个小程序来进行,但小程序只显示了参评教师的名字和出生年月日,没有每个教师的个人积分或者由高到低排列,“只说从中选出6个优秀的,你认为优秀的、能代表正能量的老师”。

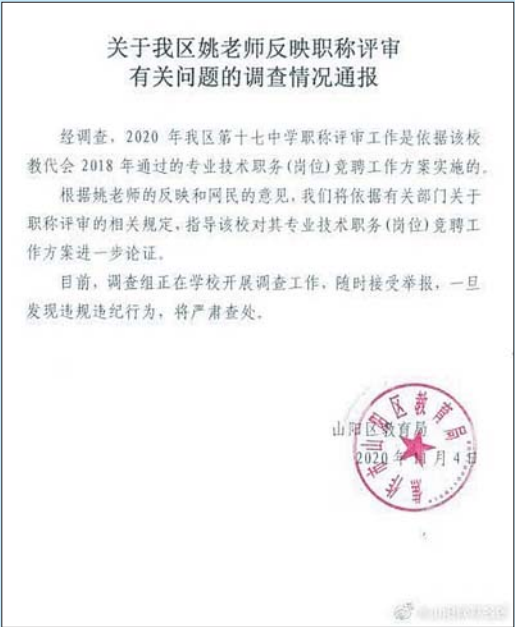
三是“投票不唱票”。在三种投票中,只有全体教师投票是在大会议室里以小程序的方式进行,最终没有唱票。“考核小组投票、领导投票,什么时间、什么地点,什么人投给什么人,我们通通不知道。”姚女士的疑问是,“为什么评委投票、领导投票不能同一时间在会议室里进行,而且又不对大家唱票?”

最后是“公示期不够数”。姚女士说,按照规定,职称评定实行结果公示制度,评审通过的人员名单,公示期应当不少于5个工作日,对于公示期间投诉举报

职称连评八年落选
质疑调查结果并申诉却未得回复
女教师状告教育局



焦作市山阳区人民法院出具的受理案件通知书。



山阳区教育局出具的情况通报。

或者通过其他方式反映的问题线索要逐一复查。“我们学校公示是在周五下午的4点多,快放学的时候。然后说,有问题的话,当天下午下班之前就反馈。”姚女士说,她在下个星期一下午放学的时候去看公示栏,公示结果已经没有了,“根本连2个工作日都没有到,更别说不少于5个工作日。而且这期间我反映的问题也没有解决。”

此外,姚女士还认为学校的公示不合规范。评审工作结束后,学校至今未出一张正式的公示通知,“更别说举报电话了,评审工作草草收场。”

曝光——
留言超6万
被学校约谈

向校领导反映问题未得到解决之后,姚女士开始将自己的经历拍成视频,发布到短视频平台上。

评审结果出来之后,姚女士曾经询问校领导。姚女士说,校领

导曾告诉她,个人积分第16名的老师能当选,跟对方同时也担任行政工作有关,因为要照顾行政岗位。

“可是这样公平吗?那要个人积分干什么?”姚女士质问。

姚女士表示,她也咨询过同区的其他学校,“别的学校都是只看个人积分,根本没有投票这一说”。只有在两位老师的个人积分相同的情况下,才会采用投票的方式。

姚女士还向齐鲁晚报·齐鲁壹点记者提供了几段她与校领导的谈话录音,里面提到,校领导承诺明年会让姚女士评审通过,还称若是告状则3年不能评选。但是,录音内容尚未得到证实。

向校领导反映问题未得到解决之后,姚女士开始将自己的经历拍成视频,发布到短视频平台上。齐鲁晚报·齐鲁壹点记者注意到,姚女士置顶的第一条短视频,观看量已经超过了两千万,并有六万多的留言和六千多的转发。

很快,姚女士开始被约谈。姚女士称,她在学校的一举一动,也会受到格外的关注。不过目前她

仍在正常上课。

“其实评上职称只不过是多几百块钱,我并不是在乎这些钱,只是觉得不公平。”姚女士说,她就想要个公平。

调查——
称评审环节没有违规
推荐环节有问题

调查组发布了一份详细的调查通报,表示经调查,第十七中学2020年度职称推荐与申报工作实施方案合规有效,评审程序公开、透明,未发现评审过程中有违纪违规行为。

姚女士的事情发生后,去年11月2日,山阳区教育局发布情况说明,表示姚女士将相关情况反映至区纪委监委派驻教育局纪检监察组后,随即成立了由区纪委监委派驻教育局纪检监察组、局人事、监察、师训等相关科室人员组成的专项调查组,进入学校开展调查工作。两天后,山阳区教育局再次发布情况通报,表示经调

查,2020年山阳区第十七中学职称评审工作是依据该校教代会2018年通过的专业技术职务(岗位)竞聘工作方案实施的。目前调查组正在学校开展调查工作。

2020年11月25日,山阳区“第十七中学职称推荐与申报工作”调查组发布了一份详细的调查通报,表示经调查,第十七中学2020年度职称推荐与申报工作实施方案合规有效,评审程序公开、透明,未发现评审过程中有违纪违规行为。调查组在调查过程中还发现学校职称推荐环节存在以下问题:一是工作不够细致,公示有漏字现象,也未公示举报电话;二是操作不规范,在公示2020年度推荐人选名单结果时未将前6名人员名单单列公示。针对以上问题,已提请相关部门对有关责任人作出处理。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者注意到,这份情况通报显示,此次职称竞评项目主要包括职业道德、工作量及完成情况、教育教学成绩、荣誉资历、民主测评等5大项、13小项。

调查结果显示,职业道德共5分,17名老师均得5分;工作量及完成情况共15分,姚女士等2人得分为15分;教育教学成绩共60分,姚女士得分为42.25分,排第16名;荣誉资历共5分加附加分,姚女士得分为43.8分,排第2。

最后是民主测评,共15分,教师民主测评环节,姚女士排名第12(2人并列);考核小组民主测评环节,姚女士排名第13(4人并列);年级组长及校领导民主测评环节,姚女士排名第6(3人并列)。

在17名申报教师中,总积分最高为119.8分,最低为105.4分,姚女士总得分为113.91分,总排名第7。

起诉——
法院已立案
纪委也在调查

由于一直没有得到回复,2021年1月11日,姚女士向山阳区人民法院递交了起诉书,起诉山阳区教育局行政不作为。

姚女士对这一调查结果并不认同,并对此提出了疑问,包括教代会上通过的方案,“五公开”情况,申报人业绩材料展示环节,民主测评环节中的投票及公开情况,推荐结果公开,个人积分情况,以及调查结论和调查组归属情况等。

去年12月初,姚女士向山阳区教育局递交了一份申诉书,提出三点诉求,要求彻查学校职称推荐及评审过程,依法宣布职称评审结果无效,并重新作出处理,依法查处评审过程中的违纪者。由于一直没有得到回复,2021年1月11日,姚女士向山阳区人民法院递交了起诉书,起诉山阳区教育局行政不作为。1月18日,姚女士收到了法院的受理案件通知书,法院表示已于2021年1月18日立案。

针对此事,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者致电焦作十七中校长(电话由姚女士提供),接通后对方表示“打错了”。随后齐鲁晚报·齐鲁壹点记者分别致电焦作十七中一位程姓主任和焦作市教育局,双方均表示此事由山阳区委宣传部统一回复。

1月21日上午,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者致电山阳区委宣传部相关负责人,该负责人表示,因为姚女士不满意调查结果,于是向纪委反映,目前纪委部门正在调查,待调查结果出来后会进行公布。关于姚女士起诉山阳区教育局一事,该负责人表示已知晓此事,“也希望她走法律程序。”