

给思想“充电”,为行动“加油”

鲁明公司青南采油管理区高质量党建助推高质量发展

去年10月,胜利油田鲁明公司青南采油管理区被评为油田首批党性教育现场教学点,成为众多单位学习“打卡”热地。青南采油管理区秉承党建工作融入生产、服务大局的宗旨,认真落实鲁明公司“党建提质三年行动计划”,以“主题党日”制度为切入点,不断增强党员的责任意识、角色意识,从而更好地发挥模范带头作用,全面助力生产创效,不断促进基层党组织政治优势有效转化,用高质量党建助推企业高质量发展。

本报记者 邵芳
通讯员 王淑梅

以“主题党日” 凝聚团队向心力

2020年7月,青南采油管理区党支部为28名党员集中过了政治生日,党支部书记张勇为全体党员佩戴党徽、赠送政治生日贺卡和书籍,还切了生日蛋糕与全体党员共同庆祝。政治生日“主题党日”活动让全体党员在组织关怀中时刻提醒自己,不忘本源、不忘本性、不忘本真、不忘初心。

建立“党员政治生日”制度,利用“主题党日”集中为党员过政治生日,是该管理区特色“主题党日”活动的一个缩影。据了解,青南采油管理区成立于2018年,在“一县一企一管理”改革中,由原鲁明公司滨东公司和东胜公司鑫联公司整合组建。整合完成后,新成立的管理区党支部面临着文化、公司制度、员工行为习惯的深度融合,如何让两支队伍融为一家人、形成齐心协力创效益的合力,成为摆在他们面前的首个难题。

“带队伍要抓核心、抓骨干,只有凝聚起全体党员的共识,才能进一步带动鼓舞其他员工,让党支部成为攻坚克难的战斗堡垒。”张勇坦言。

相比于党员大会等集中学习的方式,“3+1+X”主题党日在规定既定动作的同时,具有更高的灵活性、自由度,给广大党员提供了更多融合的机会与平台。由此,该管理区党支部充分利用“主题党日”这一活动载体,通过严格的组织生活,逐渐强化全体党员的身份意识、角色意识,从而促进党员发挥先锋模范作用,全力为新团队的全体员工排忧解难。

同时,他们确立了主题党日“四步走”总规划。每年年初,策

划全年主题党日内容与形式;每月活动开展前,党支部根据油田形势,结合生产经营实际,讨论调整、决定主题党日内容与形式;定时定期倾听骨干党员对主题党日的效果评价与意见反馈,让主题党日更加贴近生产、生活实际。年底,举办主题党日全年回顾活动,重温一年活动镜头,鼓舞党员士气和干劲。“四步走”总部署推动主题党日有计划、有评价、有总结、可持续、接地气,形成了闭环管理。

为了使主题党日活动形式灵活多样,该管理区党支部走进胜利采油厂注采201站党支部,听中国石化优秀基层党支部书记王友忠介绍党建工作,通过“走出去”与“请进来”在对标、追标中找差距,补不足;他们联合鲁明公司机关党支部,其他油田兄弟单位,展开生产技术研讨会、开展义务植树活动、重温红色经典故事,通过“结对共建”拓宽党员视野,激发党员热情;他们还成立了党员志愿服务队,走进二胎女工家中开展志愿服务活动,让员工感受到“家”的温暖。

在内容上,该管理区主题党日活动聚焦主责主业。党支部多次组织全体党员“走进生产一线”,深入开展井场标准化工作,让党建工作与生产经营紧密结合,让绿色生产理念永驻井场一线;他们突出抓实廉政,党支部多次组织学习相关法律条文,党支部书记讲授“廉政党课”,营造出风清气正的工作环境。

以“主题党日” 激发创效活力

随着“主题党日”活动逐渐深入,价值导向深入人心,党员责任意识、角色意识、带头示范意识明显增强,该党组织以“主题党日”为切入点,全面带动基层党建工作全面提升,并将组织优势转化为发展优势,促进生产经营任务高质高效完成。

去年11月,该管理区党支部重新划分四个党小组、四个党员责任区,促使党小组与党员责任区“同向一体”工作,实现组织内部更好衔接。与此同时,创新实施支委委员下沉基层班站党小组工作,助推基层班站重点工作稳中有有序开展。

在支委委员张彦萍的带领下,党小组充分发挥引领作用,将“细、精、优、实”价值理念嵌入措施运行全过程,逐渐总结出一套成熟的措施运行管理模式。通过强化措施效益评价,不断优化措施结构,压减低效无效措施工作量,该管理区全年措施有效率80%,累计措施增油2660吨,吨油措施费成本降低在300元/吨以下;在鲁明公司“争优胜,创最佳”劳动竞赛中,莱87-斜11井获最佳措施井,莱87区块获得最佳效益提升单元。

在党员责任区内,班站党员将影响效益的单人、单井、单向设备、单个项目作为基本要素,合理规划确定每名党员的责任岗,让每名党员成为挖潜增效的带头人,充分发挥党员个人的作用。同时,该党支部强化月度考核评比,为优秀责任区颁发流动红旗,与年度党员、责任区评先树优相挂钩。

朱启彪是青南管理区众多老党员的一个代表,他不惧注采一站地处偏远、临近海边的恶劣环境,一周六天驻守在单位一线,并在工作积极发挥党员带头作用,先后创新研发了“油井密闭取样器”、“可调偏抽油机光杆密闭器”,为一线员工解决难题,2020年他带领员工发现整改安全隐患40多条,为安全生产筑牢屏障。

在党建工作的引领下,该管理区在打造鲁明公司东部标杆管理区的征程中乘风破浪、砥砺前行,2020年,该管理区自然递减率较年计划降低3.1个百分点,原油存量超产0.12万吨、天然气超计划2.74万方,且连续三年超额完成原油生产任务。

唐守忠创新工作室成 全国示范性创新工作室

本报1月21日讯(记者 邵芳 通讯员 李超君 李亮) 近日,中华全国总工会近日决定命名100个创新工作室为第三批全国示范性劳模和工匠人才创新工作室,胜利油田孤岛采油厂唐守忠创新工作室榜上有名。

2008年,孤岛采油厂成立唐守忠创新工作室。2015年,油田、采油厂两级工会整合多方资源,建立完善了唐守忠劳模创新工作室,是胜利油田唯一集采油、集输注水、三次采油、综合维修等4个专业为核心的多功能创新工作室,主要承担采油厂与油田的技术交流、技术咨询、联合攻关、成果创新、新工艺新技术推广应用、疑难解惑及技能培训等任务,

每月组织“下基层巡诊解难”“传技答疑,攻坚创效”等活动,将实用技术送到广大员工身边。

与此同时,孤岛采油厂以唐守忠劳模创新工作室为领航旗舰,举办了两届“创新工友·孤岛论坛”,征集职工金点子400余项,评选80余项职工优秀创意、设计孵化推广,一线岗位职工参与创新创效活动率达73%,形成了群众性技术创新合力。

截至目前,工作室先后有265项创新成果获局级以上奖励,部分成果已在全油田进行推广应用,累计创造经济效益1.7亿元。2016年、2019年分别被山东省总工会授予“劳模创新工作室”“齐鲁大工匠创新工作室”称号。

供水分公司:

精细管理推动降本增效

本报1月21日讯(记者 邵芳 通讯员 李彬 薛彦) 2020年,胜利油田供水分公司在承揽鲁辰水务运维中,围绕打造“一流水务技术管理服务商”目标,强化市场导向,突出价值引领,在确保水质达标稳定的基础上,实现药剂费下降30.79%。

碳源单耗减少30%以上,这在供水分公司污水厂管理上史无前例。其中既与供水分公司持续转变观念、更新理念有关,也加强与精细管理、引进高效药剂息息相关。

近年来,随着新型药剂陆续投入使用,供水分公司多次组织污水处理技术人员召开污水处理运行提质增效专题会议,重点针对碳源投加存在的问题进行集体攻关,实现碳源投加量降低、污水处理高效运行。

“观念更新,新型药剂

投运为降本增效提供源源不断的动力,而精细管理则是药剂成本创新低的根本。”供水分公司副总工程师张永说,去年年初,他们对8座水厂近3年的源水水质指标进行系统分析,根据藻类含量、浊度等重要指标对源水水质科学分级,并根据水质质量、水厂负荷、往年药剂成本等因素,科学制定每个水厂的药剂指标,进一步激发基层创效活力。

2020年,仙河水厂药剂指标降幅超过40%,这让干部员工感到前所未有的压力。为此,该水厂采取每周最佳药剂投量烧杯试验与季度药剂选型相结合等方式,刻画出不同时期、不同水质条件下最佳药剂配比;通过系列设备的改造升级,进一步提高药剂混凝效能,科学降低药剂消耗量,圆满完成了全年药剂指标任务。

新胜利一号钻井平台:

举行疫情防控演习

本报1月21日讯(记者 邵芳 通讯员 王为 孙艳民) 近日,在尼日利亚几内亚湾海域施工的胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利一号平台举行新冠肺炎疫情应急演练,夯实一手抓防疫、一手抓生产基础。

演习开始后,疫情防控应急小组成员全副武装,按照应急响应程序和指令,进行疑似病例及密切接触者紧急隔离工作,

并协调甲方联系医疗救助直升机转移隔离人员,平台区域进行全面消杀工作,做好后续信息收集和上报等处置等工作。

据了解,为进一步夯实疫情常态化防控工作,增强防控意识和应对能力,新胜利一号平台积极协调甲方,不断完善现场防控措施和应急处置方案,并定期组织疫情防控培训和应急演练,全力保障全体职工身体健康。



为巩固落实中央八项规定精神成果,胜利油田鲁明公司纪委严明“七个严禁”纪律,采取专题教育、廉洁提示、明察暗访等措施,确保公司上下风清气正、廉洁过节。此外,鲁明公司纪委采取“四不两直”方式,强化对基层单位进行督导检查,公司政治生态和管理生态持续向好。

本报记者 邵芳 通讯员 孔继发 摄影报道